

干部学习“不打烊” 思想“充电”聚共识

——市直机关各级党组织深化理论武装推进思想建党纪实

记者 高乐

思想建设是党的基础性建设，思想建党、理论强党是我们永不过时的“传家宝”。

回眸2022年，市直机关各级党组织以党的政治建设为统领，始终把深化理论武装作为机关党建工作的重中之重，聚焦政治引领，创新方式方法，抓学习、悟思想，抓落实、求实效，持续推动理论武装工作走深走心走实，以理论武装的高质量引领机关党的建设和各项事业高质量发展。

■ 立场坚定不动摇，旗帜鲜明讲政治

习近平总书记强调，中央和国家机关首先是政治机关，必须旗帜鲜明讲政治，坚定不移加强党的全面领导，坚持不懈推进党的政治建设。

“市直机关的第一属性是政治属性、第一任务是政治任务、第一要求是政治要求。”这一点是市直机关广大党员干部始终铭记于心并实践于行的。“讲政治”“提高政治站位”也已成为市直机关领导干部发言时的高频词汇。

在过去的这一年里，无论是决策、执行、监督，还是学习、培训、考评，市直机关各级党组织始终把党的政治建设摆在首位，旗帜鲜明讲政治，坚定不移抓政治，持之以恒强政治，把讲政治落实到机关工作全过程各环节，把政治标准和政治要求贯穿到党的各项建设始终，确保机关各项工作按照党的政治路线来进行、围绕党的中心任务来展开、朝着党的建设目标来加强。同时，持续深入学习贯彻习近平总书记关于加强机关党建工作的重要论述，教育引导党员干部牢固树立政治机关意识，自觉同党的基本理论、基本路线、基本方略对标对表，把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个维护”落实到行动中、体现在工作上，转化为履行机关党建使命职责的实际成效，努力建设让党中央放心、让人民群众满意的模范机关。

“要牢固树立政治机关意识，加强党员教育管理，扎实推进党史学习教育常态化、长效化，深入推进党支部标准化、规范化建设，全面提升机关党建工作质量。要不断强化政治引领作用，坚持围绕中心，把机关党建工作和业务工作深度融合，以模范机关创建为载体，引导市直机关各级党组织和广大党员干部在延安高质量发展中发挥示范引领作用，不辜负市委的殷切嘱托和期望。”市直机关工委书记闫晓妮在专题传达学习市委常委会关于机关党建工作会议精神时说。

理论建设，全面提升机关党建工作质量。要不断强化政治引领作用，坚持围绕中心，把机关党建工作和业务工作深度融合，以模范机关创建为载体，引导市直机关各级党组织和广大党员干部在延安高质量发展中发挥示范引领作用，不辜负市委的殷切嘱托和期望。”

■ 理论学习“不打烊”，政治根基筑得牢

在刚刚过去的2022年，市直机关工委先后举办了4次机关大讲堂：5月，学习贯彻党的十九届六中全会精神宣讲报告会暨第二十九期机关大讲堂举办，邀请市委宣讲团成员、延安大学马克思主义学院郝琦教授进行授课；6月，市直机关学习贯彻省第十四次党代会精神宣讲会暨第三十期机关大讲堂开讲，延安干部培训学院副院长杨晓红作了精彩报告；9月，“送教下基层”暨第三十一期机关大讲堂举办，市委政研室副主任白海龙以《贯通学习习近平总书记三次来陕考察重要讲话重要指示精神》为题作了辅导讲座；11月，在市直机关党的二十大精神理论宣讲会暨第三十二期机关大讲堂中，市委宣讲团成员、延安干部培训学院梁家河分院专职副院长刘树峰作了专题宣讲报告。

作为市直机关广大党员干部学深悟透做实党的创新理论，提高政治素养和业务能力的载体之一，机关大讲堂已累计举办32期。市直机关工委以机关大讲堂为载体，以讲促学、以学立行、以行创优、以优带全，不断强化干部政治理论素养、思想道德水平、廉洁从政本领和业务能力，使之成为机关党员干部“不打烊”的“充电桩”。

市直机关各级党组织坚持将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为必修课，及时跟进、深学细悟党的创新理论。通过机关大讲堂、学习研讨、专题报告、党课等方式，认真学习《习近平治国理政》第四卷、习近平总书记来陕考察重要讲话

等，学出信仰信念信心，学出忠诚使命担当，推动机关党员干部理论学习走深走实。2022年以来，市直机关工委先后举办学习习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神、十九届六中全会精神等宣讲会4次，指导各级党组织完成省直机关工委、市委组织部机关党建重点课题调研报告10余篇。

■ 学员结合“不停歇”，“同声共鸣”催奋进

党的二十大是在我国迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会，举国关注、世界瞩目。“要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，先学一步、学深一层，迅速掀起学习宣传贯彻热潮，确保市直机关走好‘第一方阵’。”党的二十大召开后，市直机关工委班子率先垂范，及时对学习贯彻二十大精神作出全面安排部署。制定了学习计划，明确了学习时间和任务，还印发了《关于开展“党的二十大进机关下基层到一线”活动的通知》，引导部门单位系统学、跟进学、联系思想学、结合实际学，实现党组织、党员干部、党务干部和党员学习全覆盖。

市直机关各级党组织积极行动，着力在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫，切实把党的二十大精神在延安落地生根、开花结果——

2022年11月23日，市直机关党的二十大精神理论宣讲会举行。市委宣讲团成员、延安干部培训学院梁家河分院专职副院长刘树峰向市直机关56家单位参会人员作宣讲报告，为大家完整、全面、准确领会党的二十大精神提供了有力指导。

在清凉山雷达站，市气象局机关党支

部开展了“学习贯彻二十大精神，传承红色基因血脉，踔厉奋进新时代”主题党日。通过专题宣讲、党员分享交流等，形成了一个共识：要把思想统一到党的二十大精神上来，把力量凝聚到党的二十大确定的目标任务上来，助推延安气象高质量发展。

与此同时，市退役军人事务局、市委老干部工作局、市知识产权局等单位不约而同地举行了党的二十大精神宣讲报告会，以多种方式宣讲党的二十大精神，推动学习宣传贯彻工作往深里走、往实里走，确保党的二十大精神入脑入心。在如火如荼的学习宣传贯彻工作中，奋战在各个岗位上的机关党员干部努力学深悟透党的二十大精神提出的一系列新思路、新战略、新举措，与党的二十大“同声共鸣”。

“通过聆听宣讲，让我对党的二十大精神有了更深刻的领悟。下一步，我将结合实际，学用一致，把党的二十大精神战略部署转化为工作思想、工作举措和具体行动，为延安经济建设贡献力量。”市发改委技术产业科科长冯磊表示。

市生态环境局宣教科科长冯雪说：“作为生态环境保护工作者，我将不忘初心、牢记使命、感恩奋进，紧抓历史接力棒，走好新时代赶考路，打好污染防治攻坚战。”

宝塔山下、延河水畔，党的二十大精神正成为我市广大机关党员干部勇毅前行、奋勇争先的强大动力。新的一年，市直机关各级党组织将把加强理论学习作为提升政治素养和工作能力的根本举措，深刻学习领悟习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，学出坚定信仰、学出绝对忠诚、学出使命担当，不断提高“七种能力”，练就过硬本领，在新征程中奋发进取、真抓实干，为奋力谱写延安高质量发展新篇章贡献力量。

加强机关党建 服务延安发展

稳舵以奋楫 笃行以致远

——延安能源化工集团2022年度党建工作综述

记者 高乐

回望2022年，延安能源化工集团坚持以党建引领促发展，交出了一份高质量的年度答卷：“全年预计实现营业收入83亿元，预计实现利润总额33亿元，上缴税费19亿元，超额完成市国资委下达的年度各项任务指标。”

过去的一年里，延安能源化工集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设部署新要求，认真落实中省市各项决策部署和上级党委安排，奋楫争先、勇毅笃行，以高质量党建引领推动各项工作高质量发展。

■ 凝心铸魂，把牢政治方向

2022年11月22日上午，党的二十大精神延安社科专家宣讲团走进延安能源化工集团，陕西延安干部学院南泥湾分院院长、延安市十大社科专家王东方，以“新时代新征程的政治宣言和行动纲领——党的二十大精神学习体会”为题作了系统宣讲和深入阐释，令干部职工受益匪浅。大家纷纷表示要深入学习领会，深化宣传宣讲，深度贯彻落实，推动党的二十大精神真正落实落地。

在延安能源化工集团，类似的理论学习活动已成常态。2022年，该集团全年开展中心组学习13次；系统各级党组织开展政治理论学习500余次、交流讨论40余次、主题活动40余次、重温入党誓词30余次，发放各类学习资料1400余份。在常态化开展学习教育的同时，延安能源化工集团全面学习贯彻党的二十大精神，及时传达学习省市党代会及市国企党建和改革发展会议精神，推进“第一议题”制度常态化长效化全覆盖，以党的政治建设统领改革发展全局。

如何坚定理想信念，提升治理水平，以党的全面领导把稳改革发展之舵？延安能源化工集团党委给出了答案：坚持加强党的领导和完善公司治理相统一，全面落实“党建入章”，不断完善各项制度，形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。为此，该集团出台了《关于落实“两个一以贯之”加快高质量发展的工作方案》，细化落实措施34条；集团及所属企业全面完成党建工作进章程；修订完善“两会一层”议事规则64条、“三重一大”决策事项33条，制定党委前置研究讨论和研究决策事项清单；完成董事会改革，建立董事会议事规则等10项制度，使董事会规范化建设得到有效加强。

为进一步凝聚改革共识、激发改革力量、提升改革成效，该集团全面落实意识形态工作责任制，加强文化引领，加大宣传力度，培育和选树身边典型，以正确意

识形态导向凝聚改革发展共识。在《延安日报》、“学习强国”、“我是延安”App、集团网站、微信公众号等平台刊发新闻稿件500余篇；选报省级优秀集体2个、市级优秀集体2个、市级优秀个人6人，使广大干部职工学有榜样、赶有目标。同时，坚持党建带群建，利用“三八”国际妇女节、“五一”劳动节等节点，广泛开展“巾帼志愿——新征程再出发”等主题活动，举办体操和太极拳培训、线上亲子阅读、健康知识讲座和中医诊疗等系列活动，进一步丰富职工文化生活，激发干部职工干事创业的积极性。

■ 强基固本 夯实基层基础

党旗红，企业兴。党的建设根基在基层、重心在基层、活力在基层。延安能源化工集团坚持以坚强战斗堡垒铸造改革发展引擎，不断夯实责任，常态化开展述职评议工作，认真开展党务工作突出问题清查整治工作，持续优化基层组织设置，着力推动特色支部创建，严肃党内政治生活，加强党员队伍建设，不断提升党组织标准化规范化建设水平，推动基层党建建设全面进步、全面过硬，推动集团党建工作升级加力、提质增效。

目前，该集团全系统标准化规范化党支部达到三分之二以上。2022年，全年新发展党员21名，转正党员24名，接转党组织关系42名；各级党组织召开党员大会100余次、支委会200余次、党小组会200余次，讲党课120余次，过“政治生日”40余次，召开专题组织生活会28次，基层党建工作质量和水平进一步提升。

2022年9月21日，延安能源化工集团第二届职工职业技能大赛决赛开幕。大赛分为笔试和实操两部分，主赛场设在延安能源化工集团，分赛场设在铜川工业技师学院。来自集团系统不同岗位10个工种的127名一线党员职工摩拳擦掌、信心满满，比拼技能、切磋技艺、亮出绝活，展现了延能人的奋斗姿态和时代风采。此次活动是延安能源化工集团加强技能培训，强化队伍建设的一个缩影。2022年，延安能源化工集团大力培养管理和技能人才，以高素质队伍为高质量发展提供有力支撑，累计培训煤矿、非煤等企业安管人员、技能人才1200人次。

该集团在不断提升技能人才队伍整体素质的同时，还对全系统31个部门和单位118名班子成员、300多名管理人员和队伍进行系统研判，全面掌握各级班子和队伍的运行情况，为集团党委选准用好干部、配优配强班子提供科学依据和重要参考。树立重实干重实绩的用人导向，全年引进提拔任用中层管理员工34名。全年引进各类人才138名，煤业板块引进瓦斯(油型

气)防治专业人才30人，矿山救护队人员42人，专业技术人员队伍不断壮大。

“各级党组织负责人要履行好党建第一责任人的职责，认真思考、主动担当、勇于作为，深化强基固本，夯实基层基础，强化队伍建设，切实提高党建工作水平，以高质量党建推进集团高质量发展。”该集团党委书记、董事长李斌说。

■ 从严治党 筑牢清廉防线

“通过微电影这样的艺术形式来进行警示教育，更直观生动、富有感染力，比生硬的说教更易于接受，也容易打动人心。”2022年9月，由延安能源化工集团党委精心制作的廉洁文化微电影《安全阀》经由市纪委监委审核并推荐，荣获陕西省廉洁文化微电影类优秀作品奖。

微电影《安全阀》讲述了这样一个故事：供应商为企业供应了一批不合格的安全阀，检验员坚持原则，不屈服权力，不被利益驱动，宁愿丢掉工作也不在签收单上签字，捍卫着企业的整体利益。这部微电影深受党员干部的喜爱，已成为该集团廉洁教育“新教材”。

这是延安能源化工集团强化作风建设，营造风清气正的发展环境的实践成果之一。该集团坚持全面从严治党，明确重点责任，紧盯关键抓监督，纠树并举转作风，严格执纪强震慑，廉洁教育筑防线，以廉政建设营造风清气正干事创业氛围——

在重要节日期间下发廉洁过节通知，开展明察暗访，严防“节日病”；认真开展群众反映强烈突出问题专项整治，对集团供暖、供电、液化石油气供应等3个领域开展专项整治，累计解决群众反映的问题63个，督促3家供热企业累计清缴供热费4000余万元；建立党员干部廉政档案96份，出具党风廉政意见回复75人次；集团纪委处置问题线索10件，给予诫勉谈话3人次、谈话提醒4人次、批评教育1人次……

该集团创新推出一个个有效举措，织密纪律作风监督网，推动“清廉延能”建设走深走实，为企业高质量发展保驾护航。

■ 党建引领 实现深度融合

在新形势下，如何推动党建与中心工作实现融合发展？延安能源化工集团强化党建引领，树立正确导向，做好融合文章，以深度融合推动改革发展提质增效。

——党建与安全生产深度融合。坚持党管安全原则，建立集团公司、煤业公司联动工作机制，扎实开展“安全环保宣传月”活动，积极开展“党建+安全生产”活动，今年以来未发生重伤及以上安全事故

和重大环境污染事件。

——党建与企业改革深度融合。国企改革三年行动圆满收官，142项考核内容全部达标，综合评分达98分以上。注销7户企业，瘦身健体成效显著。建立宽带薪酬制度，正在向集团全系统推行。推进降本增效提质，全年综合创效6.3亿元。

——党建与创新创效深度融合。大力实施“双双百”科技创新工程，扎实开展“科技强企进阶年”活动，建成5个重点实验室，引进研发团队5支，煤矿灾害防治专家团队1支。极薄煤层绿色智能化开采关键技术课题入选省科技厅厅市联动重点项目，争取到省市配套资金5400万元。车村煤业集团“层状复合岩体聚能爆破能量调控及聚能增透关键技术研究”项目获第十三届中国岩石力学与工程学会科学技术奖二等奖。第一个绿色智能化工作面在禾草沟二号煤矿应用，第一个4G井下网络在禾草沟煤业和车村一号井建成，防爆手机在井下成功使用，第一个井下机器人巡检智能化变电所在车村一号井应用。

——党建与项目建设深度融合。推行“党建+项目”模式，坚持把党支部建在项目上，把党员小组设在工地上，广泛设立党员先锋号、党员示范岗、党员责任区，发挥党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用。建立领导班子成员包抓项目制度，推行“一线工作法”，领导干部坚持每月至少一次深入项目建设工地，现场办公，现场协调解决建设难题。

——党建与共建共享深度融合。常态化开展“我为群众办实事”实践活动，发挥“延能先锋”党员志愿服务队作用，开展志愿服务活动60余次。集团下属供热、供气等民生保障企业，分别成立“供热保障小分队”“供气服务小分队”和“党员突击队”，顺利完成保供任务。聚焦职工关切，开展职工健康体检，建立职业健康档案。聚焦教育帮扶，累计出资10万元，改善洛川旧县中学基础设施，保障师生学习工作需求。

强有力的党建，使延安能源化工集团的经济效益和社会效益获得了双丰收。2022年，企业资产总额增长14.5%，营业收入增长21.9%，利润增长28.1%。集团连续五次荣登陕西百强企业榜单，位列66位，较上年进位22名。

新年新起点，新岁新征程。延安能源化工集团党委将继续以高质量党建推动高质量发展，持续加强思想政治建设、基层组织建设、干部人才队伍建设，强化全面从严治党，推动党建与生产经营深度融合，奋力推动企业高质量发展迈上新台阶。



党建动态

党建引领基层治理擦亮城市“幸福底色”

本报讯(通讯员 加峰)成立360帮帮团志愿服务队，开展党的二十大宣讲、社区义诊、政策宣传等活动156次；组织网格员为年老体弱、行动不便的特殊人群提供上门代办服务；6个老旧小区改造项目、2个沟道整治项目、3个山体排洪项目、2个城市棚改项目、城市道路建设项目等10多个项目陆续开工并相继投入使用……这是宝塔区南市街道以党建引领为“魂”、以服务中心为“本”、以夯实根基为“要”，构建基层治理新格局的一个缩影。

2022年以来，南市街道牢牢抓住党建引领这一根本，全面夯实基层治理基础，打造幸福南市。

该街道党工委坚持以党建为统领，统一思想、整合资源、凝聚共识，为城乡基层治理提供坚强的组织保障。街道划分一级网格107个，二级网格144个，完善“街道党工委—社区党总支—小区党支部—楼栋党小组—党员中心户”组织链条，成立64个小区党支部、88个楼栋党小组，推选192个党员中心户，成功打造百合花园、煜城阳光等党建引领小区治理工作典型；选派党建指导员48名，实现了党的工作全覆盖，党的组织覆盖率达到90%。

在服务群众方面，该街道牢固树立以人民为中心的发展思想，优化社区服务的供给模式，做好便民服务，办好民生实事，聚力打通服务群众“最后一百米”。特别在沟道整治中，将居民吃水难、出路难、居住环境差等问题逐一给予解决，项目建设实现了新突破，不断彰显基层治理的质感和温度。

为进一步完善城市基层治理格局，该街道优化、细化、实化网格管理，探索长效工作机制，疫情防控、安全生产、信访维稳、社会稳定工作机制初步形成并取得新成效。目前，累计集中核酸采集53轮，核酸检测人数达4113万余人次；监测地质灾害滑坡点22处，涉及423户，2022年共撤离人员7560人次；街道党群服务中心、南桥等社区建立了6个综治服务中心，开展普法宣传活动26次，发放资料6853余份，组织普法培训4次；建立网格反诈(养老诈骗)宣传群127个，帮助居民下载反诈App1.6万余人次，累计宣传3.2万余人次。

“三举措”让问题清单变成群众“满意账单”

本报讯(通讯员 樊雄)“督促解决刘坪、老庄、蟠龙等村组800余亩地的租地问题；协调解决蟠龙华龙煤业50吨标准煤销售问题；协调解决土地租赁、三产租赁、退耕还林兑付等方面问题32个……”这一组组数字是宝塔区蟠龙镇党委优化营商环境的问题清单为高质量发展行稳致远交出的一份“满意账单”。

2022年，蟠龙镇党委坚持把优化营商环境作为一项重要内容，采取监督执纪严问责、规范制度堵漏洞、精研细析解难题“三举措”，用最大力度、最实举措为蟠龙镇经济发展营造风清气正的营商环境。

蟠龙镇党委充分发挥企地联动作用，由镇党委统筹协调各村组、驻地企业定期开展监督检查。对检查发现的难点问题，逐项建立交办台账，明确责任人跟进督促落实。对落实不力、不作为、慢作为影响工作进展的，从严进行问责。该镇从重点人员的廉政风险点入手，针对以招商引资名义违规吃喝、旅游、报销应由个人承担费用等问题，督促指导各村及时完善项目手续，从人员管理、机构职责、工作权限、实施程序、结果运用、责任追究等6个方面做出明确规定，强化内部管控，堵塞管理漏洞。同时，定期深入企业开展调研，了解掌握企业当下存在的“急难愁盼”问题，主动出击，多方协调，持续做好服务。2022年以来，先后入企调研25次，发放调查问卷325份，为企业解决实事35件，以实实在在的工作成效赢得了社会各界的广泛好评。

为助推项目建设又快又好发展，蟠龙镇党委始终坚持“高标准要求、扁平化管理、全程零距离服务”的工作模式，组建了四支工作专班，下沉到四组煤矿排研改造项目、贵屯煤矿矿井智能化建设项目、续建华龙煤业窑窑1000万吨煤台项目和贵屯煤矿改造项目、铺设西气东输油气管道连接线项目一线，党政班子成员担任重大项目协调服务员，镇、村干部发挥个人效能，确保项目建设快速有序推进。镇党委抓细项目建设服务，不断强化干部管理，以把好事、站好岗为抓手，积极开展项目攻坚活动，强化责任担当，大兴实干之风，营造了良好的发展氛围。

乡镇下好“五步棋” 争当振兴新样板

本报讯(通讯员 韩慧)“党建引领，下好产业兴旺‘先手棋’；全民参与，下好生态宜居‘关键棋’；组织带动，下好乡风文明‘核心棋’；管理提升，下好治理有效‘致胜棋’；科学规划，下好生活富裕‘长远棋’。”宝塔区川口镇党委面对乡村振兴这道严肃考题，创新推行了“五步棋”工作模式，旨在推动党建工作与乡村振兴深度融合、互促共进，为乡村全面振兴注入强劲动能。

产业是乡村振兴的根与魂。川口镇注重走适合自身发展的产业路径，根据川地少山多多的实际情况，十几年来坚持发展苹果产业不动摇。该镇通过“四建三帮一带”保障措施，不断培育壮大这一主导产业，确保果农稳增收、同致富。苹果产业已成为带动全镇经济发展的重要支柱。川口镇有17万亩天然次生林和4.8万亩退耕还林，是延安市区的“天然氧吧”。为保护这份绿色，川口镇一方面加大督查力度，发现毁林占地、拦羊放牧等破坏生态行为坚决打击。另一方面，全面推进区域内绿化美化工作，因地制宜把村旁、宅旁、路旁、水旁作为绿化重点，做到见缝插绿、应栽尽栽，形成“点”“线”“面”相结合的村庄绿化格局，构筑绿色生态屏障。

如何以文明乡风推进基层治理，助力乡村振兴？川口镇党委以作风建设专项行动为切入口，依托好党风好家风吹起好民风，深入开展“家训家风进家门、村规民约全村行、文化活动中人人乐”活动，全面推进“移风易俗”工作，倡导良好社会风气。同时，以新时代“十个没有”平安建设为抓手，发挥村上“大喇叭”“文明实践站”作用开展普法宣传，组建党员先锋服务队、村组治安巡逻队等排查安全隐患，打造镇村综治中心，推进“两说一联”矛盾调解法，构建矛盾纠纷多元化化解机制，实现“小事不出村、大事不出镇”的治理格局。

2022年以来，该镇党委坚持在发展中保障和改善民生，采取“责任化防控、网格化管理、人性化服务”的措施，常态化推进疫情防控等工作，保障群众身体健康。重点完成延安绕城高速公路川口段环境保障工作、川口镇绿化及道路提升改造项目，带动经济发展。完成榆树村、蟠龙等村的水塔新建、路灯安装、厕所革命等，不断改善民生水平。