

# 2022年市直机关党的建设十大亮点

记者 高乐

风展党旗，岁月如歌。在刚刚过去的一年里，市直机关各级党组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于加强机关党建工作重要论述，认真落实市第六次党代会、全市组织部长暨基层党建工作重点任务推进会精神，以党的政治建设为统领，以全面从严治党为主线，以“模范机关”创建为抓手，全面推进党的政治、思想、组织、作风、纪律建设，把制度建设贯穿其中，精心谋划、精准部署、精细落实，以高质量机关党建推动我市高质量发展。

## 亮点1 抓学习、悟思想，理论武装水平不断提高

聚焦政治引领，不断深化理论武装。一是坚决捍卫“两个确立”。始终把党的政治建设摆在首位，教育引导党员干部牢固树立政治机关意识，自觉同党的基本理论、基本路线、基本方略对标对表，把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个维护”落实到行动中、体现在工作上，转化为履行机关党建使命职责的实际成效。二是深学党的创新理论。坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想摆在突出位置，通过学习研讨、专题报告、讲党课等方式，认真学习《习近平谈治国理政》第四卷、习近平总书记来陕考察重要讲话等，学出信仰信念信心，学出忠诚使命担当，推动机关党员干部理论学习走深走实。先后举办学习习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神、党的十九届六中全会精神等宣讲会4次，举办“机关大讲堂”4期，指导各级党组织完成省直机关工委、市委组织部分关机关党建重点课题调研报告10余篇。三是认真学习贯彻党的二十大精神。党的二十大召开后，市直机关工委及时对学习贯彻二十大精神作出全面安排部署，制定学习计划，明确学习时间和任务。指导部门单位系统学、跟进学、联系思想学、结合实际学，实现党组织、党组织书记、党务干部和党员学习全覆盖。

## 亮点2 抓载体、重实效，意识形态阵地更加稳固

聚焦思想宣传，全力守好意识形态阵地。一是突出责任落实。始终坚持党对意识形态工作的领导，认真履行意识形态第一责任人职责，定期召开会议分析研判意识形态领域形势，听取分管领导工作汇报，研究解决具体问题。在机关党建意识形态工作3次，向市委报告工作2次。制定《市直机关意识形态责任制》，强化领导责任，明确第一责任人、班子成员、分管领导和相关科室责任。二是突出宣传阵地监管。牢牢掌握新闻舆论导向，坚决守好意识形态主阵地。加强对延安机关党建网站、微信公众号、机关党建杂志等宣传阵地的管理，严把信息发布审核关，完成涉“固定表述错误”专项清理整改工作。在机关党建微信公众号开设“模范机关”创建书记谈专栏，在陕西党建网、“学习强国”延安学习平台、《延安日报》等编发党建信息800余条。编印《延安机关党建》刊物6期5200册，制作完成《鲜艳的党旗在圣地机关高高飘扬》宣传视频，唱响时代主旋律，传播党建好声音。三是突出弘扬核心价值观。持续弘扬社会主义核心价值观，推进社会主义核心价值观“进机关”活动，指导部门单位举办读书分享会、文化沙龙400余场，引导广大党员干部向先进人物学习，用先进典型树立价值标杆、引领道德风尚。继续深化全国文明城市创建活动，积极开展志愿服务工作。持续推进健康机关建设，开展健康科普进机关活动4期，创建市级健康机关24个。与市文联联合举办书

## 亮点3 抓部署、促落实，改革法治建设持续推进

聚焦专项工作，持续推进改革法治建设。一是积极做好改革工作。高度重视深化改革工作，及时学习传达中央、省委、市委全面深化改革重要会议和文件精神2次，结合学习情况研究解决机关党建存在问题。对照中央和国家机关工委、省委直属机关工委印发的“三定方案”，积极与市委编办沟通对接，协调解决人员编制、体制机制等问题，推动改革工作在机关党建领域行见成效。二是扎实推进法治建设。通过干部教育网及专题学习会议，深入学习贯彻习近平总书记在中央全面依法治国工作会议上的重要讲话精神、《法治社会建设实施纲要（2020—2025年）》、《延安市委2022年法治政府建设要点》等，切实提高领导干部的法治意识、法治思维和法治能力。专题研究部署法治工作3次，制定“八五”普法实施方案及年度工作要点，落实推进法治建设第一责任人职责，重大决策、重要文件都经过合法性审查。坚持领导干部带头学法懂法守法，广泛开展普法宣传及知识竞赛活动，组织参加全市领导干部无纸化学法用法考试，成绩全部合格。定期依法公开党务工作、党费收支，自觉接受党员干部监督。

## 亮点4 抓管理、提素质，干部履职能力显著增强

聚焦自身建设，不断增强履职能力。一是加强干部内部管理。实施工委干部能力素质提升工程，开展“大学习、大调研、大讨论、大提升”活动，组织机关干部上台讲课，以讲促学、以学促干。全年组织中心组学习26次、上专题党课6次。坚持用制度管事管人，严格履行重大事项请示报告制度，制定完善了财务、考勤、文件管理、书记会议等制度，强化督促落实。按季度对机关干部出勤情况进行汇总通报，纳入年终考核评比，促进干部提素质、优服务、树形象。二是严格执行民主集中制。坚持集体领导、分工负责。坚持团结协作，合作共事，心往一处想，劲往一处使。坚持书记会议制度，重大事项、重点工作、重要问题等均经书记会议集体讨论研究决定，不断提高科学决策水平。三是突出抓好支部工作。认真开展“模范机关”创建，党支部标准化规范化建设等重点工作，落实党内组织生活制度，召开党员大会4次、支委会14次，开展固定党日活动11次。积极响应市委号召，组织工委委员干部下沉到高速路口、桥沟街道东苑社区开展疫情防控工作，党支部的组织力、凝聚力和战斗力得到有效发挥。

## 亮点5 抓基层、打基础，基层组织建设全面提升

聚焦中心任务，持续强化组织建设。

一方面，优化基层组织设置。突出政治功能，进一步优化组织设置、理顺组织关系，对机构合并、撤销等基层党组织及时进行排查、整改，新成立基层党组织3个，更名、划转、撤销11个，指导按时换届20个，党在基层的治理基础不断巩固。另一方面，认真抓好群团工作。持续加强对群团工作的领导，认真落实党建带工建带团建带群建工作制度，发挥机关群团桥梁纽带作用，支持他们按章程履行职责、开展工作，指导市直机关基层党组织成立妇委会3个。

## 亮点6 抓示范、强融合，“模范机关”创建广泛开展

聚焦“模范机关”创建，推动党建与业务工作深度融合。制定了《全面开展“模范机关”创建的实施方案》《市直机关严格党的组织生活制度的若干规定（试行）》，积极推进政治过硬、组织过硬、作风过硬、纪律过硬、能力过硬建设。紧扣全市工作大局和中心任务，探索推行“党建+”工作模式，指导部门单位将党建工作与业务工作同谋划、同部署、同落实、同检查，启动创建22个模范机关示范点，以点带面推动机关党建和业务工作深度融合。

## 亮点7 抓规范、强评比，支部“两化”建设再上新台阶

聚焦“两化”建设，积极开展星级评定工作。严格执行《党和国家机关基层组织工作条例》《党支部工作条例》，牢固树立大抓基层鲜明导向，扎实推进党支部标准化规范化建设，深入开展“评星定级”“亮比评”和“双争”活动，在疫情防控、乡村振兴等全市重点工作中党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用得到有效发挥。创建“五星级”党支部23个，评选出党员“先锋号”18个、党员“示范岗”50名。

## 亮点8 抓教育、强监管，干部队伍建设坚强有力

聚焦能力素质，从严推进队伍建设。一是不断加强党务干部建设。认真落实部门单位党员干部主要负责人兼任基层党组织书记制度，选配强专兼职党务干部。指导市直部门单位举办党务干部培训班21期640人，工委举办新任党组织书记、党务干部示范培训班2期178人，党务干部的能力和素质得到显著提升。二是继续做好党员管理发展工作。加强陕西省党建信息化平台管理，接转党员组织关系673人次。坚持把政治标准放在首位，注重在基层一线、优秀青年中培养发展党员，培训发展对象124人，新发展党员220人。三是圆满完成党代表推选工作。坚持高标准、严要求，严把结构、程序、监督“三道关口”，推选出二十大代表3名、省十四次党代会党代表14名、市六次党代会党代表59名。四是认真落实党内关怀制度。向市直机关党员颁发“光荣在党50年”纪念章104个。组织开展走访慰问活动，看望慰问老党员、困难党员180次，发放慰问金18万元，不断增强党员干部的荣誉感、获得感和归属感。五是严

格开展党内政治生活。持续加强党员教育管理和党性锻炼，严格执行“三会一课”、民主生活会、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等制度，党员干部理想信念、政治定力和干事能力不断增强。

## 亮点9 抓整治、严执纪，全面从严治党纵深发展

聚焦作风建设，持之以恒正风肃纪。一是持续深化警示教育。加强党的纪律规矩教育，坚持“每周一案”，持续开展党规党纪、警示教育的学习，教育党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。二是扎实开展作风建设。紧紧围绕作风建设专项行动、清廉机关建设，认真开展专项排查、专项治理和专项整改工作，引导党员干部转变作风树新风。指导市直部门单位开展主题党日活动320余次、专题学习430余次，接受警示教育290余次，查找整改作风问题332个；印发《市直机关作风建设专项行动工作动态》13期。三是继续加强机关纪委建设。印发《市直部门单位机关纪委工作规则》及《工作指引》，批准成立机关纪委38个。举办纪检干部业务示范培训班，市直机关60余名纪委书记、纪工委委员、纪检委员参加培训。四是强化监督执纪。受理移送审理案件9件9人，审结8件8人，备案案件1件1人，向派驻纪检组反馈问题17条。

## 亮点10 抓主责、担主业，机关工作质量稳步提升

聚焦建章立制，推动工作质量全面提升。一是建立“四级四岗”责任清单。认真落实部门单位党组（党委）履行全面从严治党主体责任和班子成员“一岗双责”职责，制定出台《市直机关党建工作“四级四岗”责任清单》，明确了工委、党组、机关党委、党支部和班子成员、党组书记、机关党委书记、党支部书记工作职责，以责定单、照单履责、按单问效，构建了“明责、确责、尽责、履责”环环相扣的闭环式责任落实体系。二是建立重点工作任务台账。坚持一切工作具体化、具体工作项目化，将全年党建工作细化为7个方面44项，形成“倒排时间、挂图作战”工作机制。机关党建重点工作及时发文向市直部门单位提醒督办、跟踪落实，确保各项工作按时保质完成。三是建立推动工作落实制度。结合《党委（党组）书记抓基层党建工作述职评议考核办法（试行）》，制定印发了《市直机关基层党组织书记抓党建工作述职评议考核办法（试行）》，工委建立了领导包抓、科室联系基层党组织工作制度，指导部门单位结合实际制定包抓联系机关党建工作制度。召开书记会议21次，研究解决问题68个；开展督导检查2次、专题调研5次。通过分类指导、督导检查，形成党建、业务“一盘棋”，发挥了基层党组织在推进中心工作、落实重大任务中的政治引领、督促落实、监督保障作用。

加强机关党建 服务延安发展



党建动态

## 节后收心振精神 争创首季“开门红”

本报讯（通讯员 郭凤）“新年伊始，万象更新。全体领导干部要抵制‘没出正月还是过年，年没过完不愿干’的不良习气，迅速调整状态、静下心来，切实把过年的喜庆转化为工作激情，早部署、早谋划、早安排、早启动，努力实现新春开门红。”宝塔区新城街道党工委副书记张鑫说。

1月28日，新城街道全体科级及以上领导干部齐聚一堂，参加节后“收心会”，对近期重点工作进行安排部署，确保2023年街道各项工作开好局、起好步。街道干部纷纷表示，要迅速收心归位，尽快进入工作状态；狠抓作风，坚决做到不搞形式、履新担责，全面开启服务模式，以崭新的面貌和最佳的状态投身到工作岗位中，共同推进2023年各项工作落实，争创首季“开门红”。

人勤春早争朝夕，策马扬鞭开新局。2023年，新城街道将以更加扎实的作风和务实的态度推进各项工作顺利开展，大力实施战斗堡垒筑初心、宣传思想筑强心、基层治理筑暖心、廉洁自律筑正心“四心同筑”，着力开展民生福祉惠及、城市管理提升、现代社区打造、平安家园构建“四大行动”，以实干成就新作为、展现新形象，推动街道各项工作再上新台阶。

## 走访慰问暖人心



近日，黄陵公路段段长武占荣、副段长张永涛带领相关股室人员开展春节走访慰问困难职工活动，给他们送去了米面油等慰问品，送上了组织的关心关怀和新春祝福。

通讯员 张永涛 摄

## 知识测试促提升

本报讯（通讯员 党娇娇）近日，延安能源化工集团生活公司党支部组织开展了党的二十大精神知识测试活动，各科室、中心115名党员干部与职工代表参加知识测试。

此次测试以线下集中考试的方式进行，主要围绕党的二十大精神、报告核心内容等内容，全方位考察党员干部职工对党的二十大精神的理解程度。通过测试，将学习成果落到笔下、写在纸上、刻进脑海，真正做到将党的二十大精神实质学懂学透、入心入脑，达到以考促学、以学促用的目的。大家表示，这不仅仅是一次政治理论知识的测试，更是对党的二十大精神的一次再学习、再体会、再升华的过程。

生活公司党支部将坚持以党的二十大精神为引领，扎实推进学习型党组织建设，把学习热情转化为实干动力，立足本职岗位，担当实干、踔厉奋发，自觉用党的二十大精神武装头脑、指导实践、推动工作，以更积极的态度、更饱满的精神、更昂扬的作风勇毅前行，为集团高质量发展贡献后勤力量。

## 公路党员排查隐患保畅通

本报讯（通讯员 郝银涛）近日，子长公路段组织党员职工开展了安全隐患检查工作，有效预防和减少各类安全事故发生，确保春节期间辖区道路安全畅通。

党员职工集中对所辖公路路段路况安全、段机关用电用气安全、消防安全设施等事项进行安全生产和道路隐患排查，重点对高危边坡、桥隧涵、急弯、陡坡、易结冰积水路段和事故多发路段进行详细排查，对排查出的安全隐患逐一整改落实。同时，积极做好各类应急保障物资储备和准备工作，做好应急工作和值班值守工作，严格落实24小时值班和领导带班制度，及时掌握路况动态信息，做好信息上报工作，为节日期间群众出行提供安全、畅通的道路通行环境。

## 安全大检查守牢平安底线

本报讯（通讯员 张永涛）近日，黄陵公路段组织党员职工对辖养的G210线进行了全面细致的安全隐患大检查，确保春节期间公路安全畅通，保障群众安全出行。

排查中，公路党员职工主要对公路养护、安全管理以及机械设备等方面的情况进行了检查。公路养护方面，着重对养管路段沿线的标志标牌和路侧安全防护设施、桥梁隧道、急弯陡坡等重点路段安全隐患进行排查；安全管理方面，着重对应急物资储备和人员值班值守情况进行检查；机械设备方面，着重对养护巡查车辆和机械设备的运行情况进行检查，确保春运期间机械设备正常运转。

此次检查严格落实安全责任，提高了党员职工的安全意识，及时排除了安全隐患，切实为平安春运保驾护航。

## 产业先行绘就乡村振兴新蓝图

本报讯（记者 高乐）“低利率的农户贷款对我们来说真是太有用了。明年种苹果，我们就敢用开膀子放心干了。”提起柳林镇乡村振兴战略合作协议带来的好处，宝塔区柳林镇新茂台村的果农高兴地说。

这是2022年柳林镇党委党建促产业发展，助力乡村振兴的一个缩影。

乡村振兴，产业先行。2022年以来，柳林镇党委坚持把产业发展作为乡村振兴的主要抓手，加快发展壮大乡村产业，切实增加群众收入，为巩固拓展脱贫攻坚成果

和全面推进乡村振兴奠定坚实基础。

柳林镇党委始终将苹果产业发展作为头等大事，持续做大做强苹果支柱产业。全年新建高标准苹果示范园100亩，老果园间伐改型600亩；更新复壮1200亩，残败果园改造980亩；实施果园生草2万亩，秸秆覆盖2200亩；增施有机肥15万吨，建设有机苹果生产基地3.8万亩、美丽果园与高效有机园4个；建果园防冻窖2.1万个、果园防雹网2400亩、小冷库45座，冷藏能力6000吨；完成苹果树认养任务1.2万

棵；新建成水泥硬化生产道路7公里。举办各类电商销售技能培训50余场，培育电商销售人才2000余人。果农仅苹果一项，人均纯收入可达2万余元，占个人收入的90%以上。

与此同时，该镇党委积极拓展产业发展新渠道，激发群众增收新动能。在粮食产业方面，全年粮食播种面积为1.026万亩，产量0.28万吨，建立订单基地0.04万亩。在蔬菜产业方面，元庄村、吴枣园村分别建成现代化温棚5座，樱桃产量2.8吨，

音乐草莓产量2.5吨；新窑村创新采取“村集体+协会+农户”模式，种植山地红薯156亩，收益80多万元；瓜果蔬菜播种面积1650亩。在畜牧产业方面，全镇现有百头养猪场38个、养羊场5处、百头养牛场2个、千只养鸡场2个、养鹿场1个，肉类产量0.2万吨，禽蛋产量330吨，奶类产量20吨，蜂群数量0.3万箱，蜂蜜产量70吨，养殖专业村（规模场）1个，人工种草面积0.2万亩。全年无因违规调运、产地检疫不规范等原因引发的动物疫情或畜产品安全事件。

## 环境卫生大整治扮靓乡村“新颜值”

本报讯（通讯员 闫建宁）集中开展环境卫生大整治活动11次；购置埋地式垃圾箱15个，依托公益性岗位配备村级保洁员83名，清运生活垃圾2.2万余方；拆除乱搭乱建35处4800平方米；实施土方、硬化村等6个村9个组巷道硬化工程，硬化面积1.76万平方米，新修U型排水渠1100米……2022年，富县茶坊街道党委扎实开展美丽乡村建设和环境卫生

整治工作，让乡村增颜值、提品质、展新貌。

过去的一年里，富县茶坊街道党委始终将环境保护和农村人居环境卫生整治工作作为一项重点工作常抓不懈，积极组织党员干部开展美丽乡村建设和环境卫生整治工作，不断提高街道群众的幸福感、获得感。召开专题会议研究部署，成立环境卫生领导小组，制定下发了

《茶坊街道农村人居环境整治考核奖惩（试行）的通知》，将工作任务进行细化、量化，保证环境卫生整治工作扎实开展。开展“全方位、深层次、立体式”的宣传，引导农民群众养成良好的卫生习惯。累计发放宣传单400份，在村委会及各村醒目位置悬挂横幅40条，群众知晓率和参与率达到100%。创新人居环境整治模式，全面落实户分类、村收集、街

道转运垃圾清运机制，积极开展拆违、治乱、治脏工作，加快人居环境改善项目建设，促进乡村增颜值、提品质。坚持治理与长效并重，建立长效机制，确保规范运行；充分发挥“爱心超市”作用，激发群众参与感、获得感；把环境卫生整治与“卫生户”“文明户”评选等工作紧密结合，在全街道范围内形成全民参与、户户争先的良好氛围。