

透视全国“最缺工”职业排行

新华社“新华视点”记者 姜琳 邵鲁文 黄兴

近日,人力资源社会保障部发布2022年第四季度全国“最缺工”的100个职业排行,引发广泛关注。在我国就业总量压力犹存的背景下,一些领域缺工意味着什么?包含哪些深层次的就业矛盾?“新华视点”记者在多地进行了采访。

1 制造业等岗位长期招人难, 快递物流业等近期用工缺口加大

2022年第四季度全国“最缺工”的100个职业排行中,有41个属于生产制造及有关人员,如汽车生产线操作工、车工、焊工;有30个属于社会生产服务和生活服务人员,如销售员、快递员、餐厅服务员;还有23个属于专业技术人员。

“这些岗位一直很难招人,排行中大部分缺口岗位多年都没变。”吉林省白城市洮北区公共就业服务局副局长于砚华说。

与2022年第三季度相比,第四季度制造业缺工状况持续,汽车行业相关岗位缺工较为突出,多个技术岗位新进排行,汽车生产线操作工位列排行前十。

重庆一家汽车制造企业人力资源部负责人告诉记者,春节前后正是汽车行业生产旺季,目前上年订单仍未完全消化,还有大量车辆等待交付;今年一季度订单仍较旺盛,春节期间将组织员工持续生产。

“作为汽车上游行业企业,我们的订单

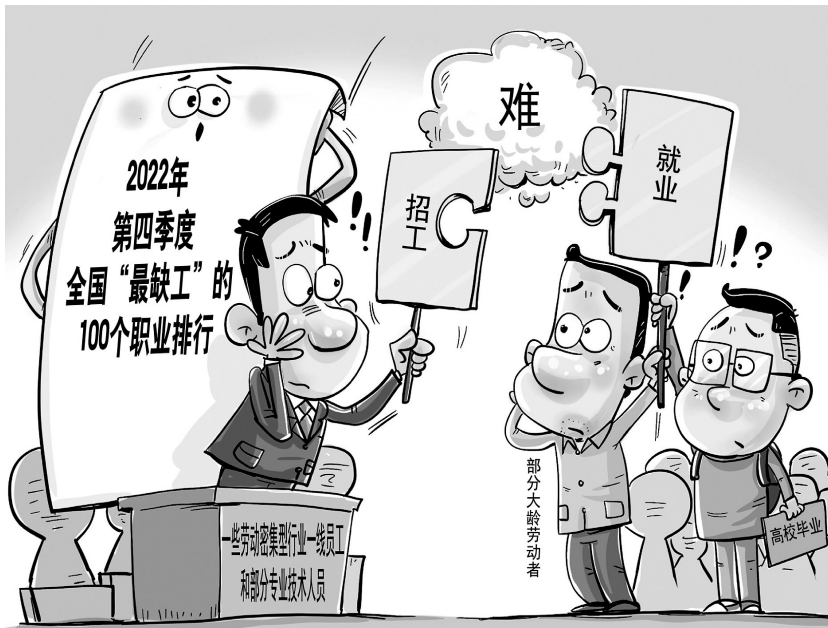
排到了春天。春节前面临用工缺口,估计春节后用工需求会更大。”山东汽车弹簧厂淄博有限公司招聘经理韩建伟说。

山东省淄博市桓台县、经开区近日举办的“2023年春风行动暨就业援助月专场招聘”活动中,前来招人的大多是急需复工复产达产满产的生产企业,提供的103个岗位涉及机械加工、操作工、销售等20余个工种。

此外,快递物流行业用人需求明显增加,采购员、邮件分拣员本季度新进排行,快件处理员、装卸搬运工、网约配送员、快递员等职业缺工程度加大。

据于砚华介绍,2022年12月份以来,企业招聘需求明显回升,线上线下招聘活动供需两旺。

专家也表示,近期相关行业用人需求增加、缺口加大,一定程度反映了疫情防控措施优化带来的生产生活秩序恢复和经济加快回暖、消费逐渐复苏。



● 难题

新华社发 王鹏 作

2 凸显就业结构性矛盾:一边招工难一边就业难

在就业总量压力下看“最缺工”排行,则凸显就业结构性矛盾:一方面,一些岗位长期缺人;另一方面,部分大龄劳动者、高校毕业生等依然面临就业难题。

在中国劳动和社会保障科学研究院院长莫荣看来,缺工岗位主要缺的是劳动密集型行业一线员工和部分专业技术人员。

“对高校毕业生来说,这类岗位在收入报酬、劳动条件、劳动强度等方面不具

吸引力。与此同时,企业对人才的年龄、实际工作能力等要求又越来越高,最终形成供求错位,使得高校毕业生“就业难”和企业“招工难”长期并存。”莫荣说。

齐鲁人才研究院副院长李召华表示,随着劳动年龄人口下降、劳动力供给趋紧,近年来,包括工厂一线操作工、餐厅服务员、快递员等在内的年轻普工,在招聘市场很受欢迎。但由于技能要求较低,淡季旺季收入波动大,人员流动性很大。再加

上有些年轻人不愿从事简单重复劳动,导致这些行业持续缺工。

“公司预计春节后用工缺口会在1100人左右,届时计划到云南、贵州等地进行招聘。”上述重庆汽车制造企业人力资源部负责人表示,这几年不少制造企业都面临用工方面的挑战,大家也在加快迈向智能制造,推进“机器换人”。

莫荣表示,破解结构性就业矛盾,需加快推进产业结构升级和高质量发展,大

力发展新兴产业、数字经济,培育壮大先进制造业、现代农业、现代服务业,加快对传统低端制造业提质升级,提供更多符合劳动者需求的高质量就业岗位。

党的二十大报告部署,推动制造业高端化、智能化、绿色化发展,构建优质高效的服务业新体系。专家表示,相关政策举措的推出将大力提升产业发展和岗位供给水平,增强就业吸引力,为劳动者提供更好的薪资待遇和稳定的就业环境。

3 健全终身职业技能培训制度,提高劳动者职业素质

破解就业结构性难题,企业要做出调整,劳动者也要大力提升技能水平,在增强就业竞争力的同时,也更好匹配产业转型升级和高质量发展的需要。

党的二十大报告明确提出,健全终身职业技能培训制度,推动解决结构性就业矛盾。

“近年来我国劳动力素质有了明显提高,但与高质量发展及产业结构调整的要求相比,依然存在着较大差距。”对外经济贸易大学国家对外开放研究院研究员李长安说。

数据显示,我国技能人才总量超过2亿人,高技能人才已超过6000万人。但技能人才占就业人员的比例还不到30%,与德国、日本等制造业强国能达到70%至80%相比,差距还比较大。因此,我国技能人才的求人倍率长期在1.5以上,高技能人才达到2以上。

一家大型制造企业负责人坦言:“这两年转型升级加快,企业最缺的是智能时代的产业工人,即既懂计算机又懂操作的,但现在学校培养出来的学生大多与企业需求脱节。”

2022年9月,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》,围绕培养、使用、评价、激励等环节,提出了推进高技能人才队伍建设的一系列政策举措。

2022年12月,中共中央办公厅、国务院办公厅发布《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》,意见提出提升职业学校关键办学能力等五方面重点工作,切实提高职业教育的质量、适应性和吸引力,培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。

国家发展改革委政策研究室主任金贤东表示,2023年将深化产教融合、校企合作,推动职业教育高质量发展。共建共享一批公共实训基地,促进职业技能培训提质增效,着力缓解结构性就业矛盾。

“一系列举措已经在路上。要建立健全终身职业技能培训制度,提高劳动者职业素质;通过对接市场需求、优化专业设置,培养出企业真正需要、拥有一技之长的劳动者,促进人才顺畅流动、优化配置。”李长安说。

环球扫描

土叙两国在强震中的死亡人数升至近5000人

新华社安卡拉/大马士革2月7日电 6日发生在土耳其的强震已致土耳其、叙利亚两国近5000人死亡、两万余人受伤。

土耳其灾害与应急管理署7日发布的最新统计数据,强震已造成该国3381人死亡、两万余人受伤,有5575座建筑物在地震中被毁。据叙利亚通讯社7日援引叙卫生部声明报道,在政府控制的阿勒颇、拉塔基亚、哈马、塔尔图斯和伊德利卜等省,地震死亡人数升至812人,受伤人数上升至1449人。另据救援人员当天表示,在反政府武装控制地区,地震已造成790多人死亡。

土耳其卡赫拉曼马拉什:地震过后



这是2月7日在土耳其卡赫拉曼马拉什拍摄的一处倒塌的建筑(手机照片)。

土耳其灾害与应急管理署7日发布的最新统计数据,6日发生在土耳其的强烈地震已造成该国3381人死亡、两万余人受伤。

新华社记者 李振北 摄

中国政府决定向土耳其和叙利亚提供紧急援助

新华社北京2月7日电(记者 曹嘉玥 王宾) 国家国际发展合作署副署长邓波清7日就土耳其强烈地震接受采访时表示,中国政府第一时间启动紧急人道主义援助机制,决定向土耳其和叙利亚提供紧急援助。

“我们首批将向土耳其提供价值4000万元人民币的紧急援助,包括派遣重型城市救援队,几小时内就将启程,在最短时间内派遣医疗队,并提供土方急需的救灾物资。”邓波清说。

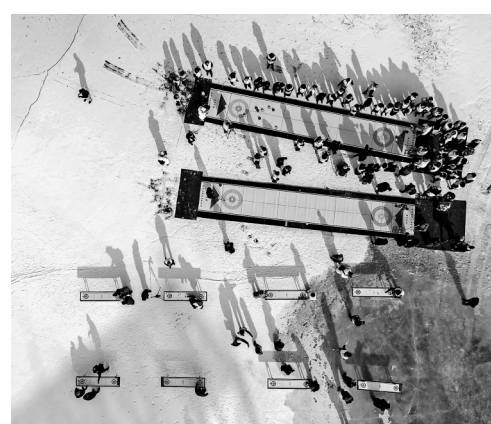
他表示,中方正在协调向叙利亚提供叙方急需的救灾物资,并加快落实正在实施的粮食援助项目。

邓波清介绍,中国社会各界也向土耳其和叙利亚伸出援手。中国红十字会已分别向土方和叙方各提供20万美元的援助。当地华人华侨正在筹集帐篷、毛毯等救援物资。据了解,中国首支社会救援力量已于7日上午赴灾区开展救援。

“中国政府将根据灾情发展和实际需要,继续向土耳其和叙利亚提供力所能及的帮助。”邓波清说。

2月6日凌晨,土耳其南部靠近叙利亚边境地区发生强烈地震,造成土耳其和叙利亚两国重大人员伤亡和财产损失。

北京冬残奥会一周年纪念活动在京拉开帷幕



这是2月7日拍摄的早地冰壶和迷你冰壶的活动现场(无人机照片)。

当日,纪念北京冬残奥会成功举办一周年活动开幕式暨“第七届中国残疾人冰雪运动季”2023年北京市残疾人冰雪嘉年华在北京世园公园开幕。

新华社记者 才扬 摄

国企重组整合步入活跃期,哪些领域值得期待?

新华社“新华视点”记者 王希

中国宝武重组中钢集团、新钢集团,中国矿产资源集团揭牌成立,新能源、医疗、管网、检验检测等领域资源整合密集落地……最近一个时期,国有企业重组整合呈现提速加力的态势。这项改革给国有经济布局和企业高质量发展带来了什么?2023年哪些具体领域的资源重组值得期待?“新华视点”记者对此进行了调研采访。

央企重组整合按下“加速键”

进入2023年,中央企业战略性重组和专业化整合迈出新步伐——

1月14日,中国三峡集团与中交集团签约,三峡集团旗下中国水利电力对外有限公司拟重组进入中交集团,成为其全资子公司。

1月10日,央企整合“一日双响”:当天上午,国家电网与国家电投举行管理权交接仪式,国内生物质发电领域头部企业国能生物重组进入国家电投;随后,中国电建与通用技术集团签约,中国电建旗下的医疗机构将加入通用技术集团。

更早之前的1月6日,国资委举办中央企业新能源智慧运维服务合作项目集中签约仪式,涉及14家央企的22个光伏发电和风电项目。

这是央企重组整合按下“加速键”的一个缩影。据了解,在2022年,共有37家中央企业25组专业化整合项目分两批开展了集中签约。

“这几年,特别是去年,中央企业重组整合动作不断,成果频出,力度大、模式新、效果好,可以说是前所未有的。”国资委秘书长、新闻发言人彭华岗评价说。

在更长的时间维度上观察,这一领域改革向纵深推进的态势更为清晰。党的十八大以来,先后有27组49家央企实施战略

性重组,新建中国航发、国家管网集团、中国电气装备、中国物流等企业,国资委监管的央企数量从10年前的117家调整至目前的98家。

值得注意的是,除了央企之间的整合如火如荼开展外,央企与地方国企、地方国企之间的重组整合也有不少新谋划、新突破。

2022年底,中国航材集团与海南省国资委开展通航产业专业化整合,中国通用航空有限责任公司以无偿划转方式成为海南省第一家“中字头”企业。

此外,河北加快整合港口资源;山东坚持“一主业一主体”,组建了省环保发展集团、省体育产业集团等特色优势企业;四川将重组整合纳入企业年度经营绩效考核,推动打造了蜀道集团、机场集团等一批支柱企业。

重组整合缘何成为当前国企改革“重头戏”?

彭华岗表示,推进央企战略性重组和专业化整合,是加快国有经济布局优化和结构调整的重要举措,对于维护产业链供应链稳定、加快培育具有全球竞争力的世界一流企业具有重要意义。

从近期实践看,国资委以加速重组整合为抓手,优化国有经济在关键领域布局的意图十分明显。

例如,中企联合油脂有限公司日前正式亮相。这家新国企由中粮集团公司与中储粮集团公司共同组建,是两大粮食央企协同合作、筑牢粮食安全“基本盘”的具体举措,也是落实国有经济布局调整优化、发挥国有经济战略支撑作用的创新实践。

矿产资源是“工业的粮食”。去年7月份,中国矿产资源集团揭牌。“在资源安全

日益重要的背景下,组建中国矿产资源集团,有利于用好国内外两个市场、两种资源,打造世界一流矿产资源综合服务企业,增强铁矿石等资源保障能力,进一步维护产业链供应链安全。”彭华岗说。

与此同时,大范围、全方位、跨行业的整合重组使得相关企业主责主业更加聚焦、业务结构更加清晰、核心能力更加突出。

去年12月末,中国宝武与中钢集团正式启动战略重组。这是党的二十大之后央企集团层面的第一例战略性重组。业内认为,两家企业同属钢铁产业链上下游,战略契合、优势互补,在研发创新、资源保障、新材料升级等方面协同空间大、潜力足。

这是中国宝武在战略重组和专业化整合方面的最新实践。“十三五”期间,这家钢铁巨擘基本一年并购整合一个千万吨级钢铁企业,就在启动重组中钢集团的当日,新中钢完成了工商注册,正式加入了中国宝武大家庭。

“在实践中我们深刻认识到,没有联合重组,就形不成建设世界一流企业所需要的经营规模和竞争优势;没有重组后的整合融合,就不可能全面提升管理效率、经营效益和企业的市场影响力、控制力。”中国宝武董事长陈德荣说。

清华大学中国现代国有企业研究院研究总监周丽莎表示,实施重组整合,一方面是为了通过整合实现规模经济,另一方面是希望实现资源的深度融合、创新使用,提升发展的质量效益。其中,专业化整合提高了产业集中度,不少行业领域和区域的无序竞争、同质化经营问题得到明显化解。

更多整合“新动作”正在酝酿

2023年开年以来,央企专业化整合动

作不断。国资委党委书记张玉卓在日前举行的央企负责人会议上表示,着眼加快实现产业体系升级发展,深入推进国有资本布局优化和结构调整,是今年国资央企的重点任务之一。

此次会议提出,聚焦战略安全、产业引领、国计民生、公共服务等功能,引导优化国有资本布局投向,并明确“要制定节能环保、建筑施工等重点行业领域的布局结构调整指引”。

1月中旬召开的地方国资委负责人会议也释放出清晰的信号——要强化国有企业在医药医疗、健康养老、应急保障等民生领域有效供给;要深入推进战略性重组和专业化整合,围绕地方重点产业实施战略性重组,加快形成央地国企联系紧密、协同顺畅、资源共享、优势互补的发展格局。

据了解,今后一个时期,国资央企将重点围绕“突出实业、聚焦主业、做精一业”的目标,从“进、退、整、合”四个方面加大力度,推动央企重组整合取得更大成效。

所谓“进”,就是要瞄准高水平、导向性,支持推动国有资本协同合作,促进固链、补链、强链、塑链;“退”就是要持续推进央企“两非”(非主业、非优势业务)“两资”(低效资产、无效资产)业务退出,做好产能过剩行业整合。

“整”就是积极推动检验检测、医疗健康、装备制造、矿产资源、煤电等领域资源整合,避免重复投资和同质化竞争;“合”是支持中央企业按照市场化、法治化方式,加强内部资源深度融合,形成强大合力。

“重组整合要以高质量发展为目标。”周丽莎表示,无论央企怎样整合,最后还是要落到深化改革、创新发展这个根本上来,放大整合效果,切实提高国企市场竞争力。