责任编辑/马政 视觉/杨红亚 组版/李瑞 校对/徐晓婷

长安日报 2023年2月9日 星期四

应聘护士被连环怼，对求职者基本的尊重呢

土土绒

“你问这么清楚干什么？你们这些小护士到现在还在找工作，说明是找不到工作，优秀的护士早就被别人抢走了。”近日，一段应聘工作的聊天记录引发网友热议。

据媒体报道，广州一网友发视频称，她应聘诊所护士时询问对方工作时长和夜班情况，却被对方连怼。双方的聊天记录显示，该网友在了解大致的薪资待遇和工作时长后，继续向对方发问：“几点到几点？需不需要上夜班？”对方则回复：“几点到几点，需不需要上夜班，还轮得到你来做吗？还要留给你小护士来做吗？就连上夜班的机会都不会给你，大家早就上班了，为什么你现在还要找工作？”事后，这家诊所的主任回应称，该求职者问题太多，耽误时间。

不管是求职还是招聘，说清楚与工作相关的工时、待遇等问题是基本操作。对于求职者来说，这些问题与自己的切身利益紧密相关，也是选择岗位的重要依据，询问清楚是人之常情，也是应有的权利。当然，在这个过程中，因为用人单位处于相对优势地位，求职者则相对弱势，确实可能存在一些信息不对称的情况。但无论如何，双方的地位是平等的，求职招聘是双向选择，用人方即使做不到求贤若渴，也应对求职者有基本的尊重。

就目前的聊天记录来看，这家诊所的招聘人员在沟通之前就预设了求职者“找不到工作”，因为“优秀的护士早就被别人抢走了”，换句话说，他认为凡是现在来找工作的都是不合格的护士——这种心态令人匪夷所思。既然如此看不上求职者又为什么要招聘呢？招来一些自己认为不合格的员工，工作能做好吗？

除此以外，这名招聘人员反复提及“小护士”，也有意无意地表现出对护理工作的轻视。或许，在他看来，护士可有可无，不过是个“小”人物。确实，社会上有一些对护士的偏见，但这些偏见往往是因为对护士职业的不了解。“三分治疗，七分护理”，作为一名医疗行业从业人员，理应了解护士的重要性。更何况，每一项工作都有其重要之处，不存在谁高人一等、谁低人一头。护士也是诊所的一员，是该招聘人员的同事，对待自己的同事，怎能如此轻蔑？

求职招聘领域经常会曝出一些“奇葩”言论，比如有的用人单位要求求职者“身材好”，有的任职要求竟然写着“肤白貌美大长腿”，有的招聘人员对求职者出言不逊甚至涉嫌骚扰……种种乱象背后，往往是招聘者的傲慢与偏见在作祟。他们以居高临下的姿态看待求职者，既弄错了自己的定位，也表现出对求职者的轻视。

可以想象，这些对求职者缺乏尊重的用人单位，恐怕也没有能力发现人才、用好人才。现代社会竞争激烈，而人才则是最重要的资源。真正有长远眼光的管理者，都会格外重视人才的发现和培养。

别忘了，在用人单位选择求职者的时候，求职者也在选择用人单位。如此口出恶言，难道就不怕寒了广大求职者的心吗？

对“熊孩子”不文明行为的惩戒中也应包含家长

史洪举

近日，“男孩抓海鸥塞瓶子”一事引发关注。因涉“三有”野生保护动物，涉事男孩监护人被罚2000元。云南昆明西山区自然资源局执法人员介绍，事发之后，度假区警方很快就通过调查，找到了相关涉事人员，但由于案件达不到刑事立案标准，度假区警方将案件移交到了西山区自然资源局自然资源执法大队进行处理。在经过再一次调查之后，西山区自然资源局自然资源执法大队作出了对涉事男孩监护人进行行政处罚的决定。

随着近年来的大力宣传，文明旅游已成为很多人的基本理念之一。遗憾的是，仍有一些人不把文明旅游的理念放到心上，对于“小恶”式的不文明行为，即便是未成年人实施的，也应依法对其规范。

对这些“小恶”行为，首先有必要将其列入不文明游客黑名单，此外，对于能够量化的损失，还应鼓励景区向作恶者进行依法依规的合理索赔。对于未成年游客的不文明行为，虽然根据《治安管理处罚法》等规定，不予处罚，但根据《治安管理处罚法》应当责令其监护人严加管教。

“熊孩子”背后离不开纵容他们的家长，一些未成年人之所以敢于实施拔孔雀毛、逮红嘴鸥、攀爬雕像等不文明行为，离不开家长的漠视或支持。在未成年人进行不文明行为时，旁边的家长不予制止，也属于不作为的“帮助”行为。故而，对未成年人的不文明行为，板子也应打到家长身上，让其为疏于管教承担责任。

像逮红嘴鸥等现象，不仅不文明，还有可能构成行政违法。根据《治安管理处罚法》，任意损毁公私财物的，最高可处15日拘留，并处1000元罚款。根据《野生动物保护法》，在相关自然保护区域、禁猎（渔）区、禁猎（渔）期猎捕非国家重点保护野生动物，可处猎获物价值一倍以上五倍以下的罚款；没有猎获物的，并处2000元以上1万元以下罚款。此外，攀爬雕像、“顺走”物件等行为，也涉嫌损害财产或者盗窃，应承担法律责任。

可见，在一些人还在将“小恶”当作“乐趣”的时候，其已经触犯了法律，有关部门也应“不以小恶而纵容”，依法依规严肃处理。无论是成年人还是“熊孩子”，让行为人承担相应代价，得到相应的教训，才能形成警示，让更多人养成文明出游，爱护公物的良好习惯。

被处分

中央纪委国家监委2月7日通报2022年对纪检监察干部监督检查审查调查情况。通报显示，2022年全国纪检监察机关对纪检监察干部立案2200余件，处分2300余人。

新华社发 **徐骏** 作

破解“用工难”，还需多策并举

马政

春节假期刚过，各地的“抢人大战”就已开始上演。为了吸引更多外地务工人员返岗，不少地方使出浑身解数。有的向劳务输出重点地区开设返岗专列、专车或包机，有的发放一次性返岗补贴或奖励、鼓励务工人员早日返岗，还有的地方利用大数据精准推送招聘信息，一些人社局甚至开起了“直播间”。眼下，缓解企业“用工难”，需要多策并举，让用工信息及需求更精准更快速抵达潜在就业者，才能进一步提高供需对接的效率和成功率。

造成当前企业用工紧张的原因，主要表现在“两降低三不够”：一是“人口红利”降低。特别是随着中西部地区经济的崛起，大量劳动力开始返乡回流。二是年轻人从事一线工人岗位意愿降低。在择业时，多数年轻人认为一线工人岗位不体面、劳动强度大，首选的大多是销售、采购、财务、人事等办公管理岗位。三是公共服务配套不够。四是劳动力市场体系培育不够充分。五是企业用工主体作用发挥不够到位。企业存在“重使用轻培养”现象，把一线操作岗位视作简单劳动，对一线岗位工人培训、年轻员工技能培养不够重视。

缓解企业用工紧缺，加强产业工人队伍建设，是一项需长期坚持的系统工程，需要政府、社会和企业共同努力、多策并举。

首先要大力营造全社会尊崇劳动者的氛围。一是要加大舆论宣传力度，增强产业工人职业自豪感。二是要完善激励机制，提升产业工人的获得感。引导广大企业在实现发展的同时，稳妥有序地提高产业工人的收入待遇，加强对产业工人的培训培养，通过建立首席技师、技能大师工作室等方式，拓宽产业工人成长发展的渠道；政府相关部门要探索打通职业技能等级与专业技术职务之间的界限，打破唯学历论，实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通，让广大产业工人享受平等发展的机会。

其次要大力开展跨区域劳务协作。我们既要有“抢人才”意识，也要有“抢人”的意识，让更多的外地年轻务工人员成为地方经济发展的生力军。一是相关部门要主动与周边省份和地区开展劳务对接，开拓劳务协作基地，积极引导外地务工人员来本地就业发展。二是加大与各类职业院校的合作力度，联合辖区内用工需求量大的企业及人力资源机构，吸纳外地职教院校学生来本地实习、工作。三是要积极开展招聘活动，既要打造24小时不休息的网上招聘活动平台，又要有针对性地开展线下现场招聘活动，尤其要重视赴外地开展专场招聘会，让更多外地人把本地作为务工的首选之地。

接下来要大力优化公共配套服务设施。一是要结合工业园区建设改造，规划建设一批职工集体宿舍；结合新农村建设，谋划改造建设一批职工居住点；结合工业企业改扩建，适度放宽非生产用房控制比例，鼓励有条件的企业自建一批职工集体宿舍。二是要不断优化当地教育设施布局规划，加大中小学校以及幼儿园的建设力度，扩大产业工人“政策性借读”的受惠面，解决企业和职工的后顾之忧。三是要合理安排公交线路，通过短途接驳、上下班高峰班车等形式，改善产业工人集聚区域的交通条件。

最后要大力发挥企业在用工方面的主体作用。相关部门要积极鼓励引导企业树立正确的用人观，做好“加减法”。一方面，要克服“等靠要”思想，做到主动出击，做到早谋划、早储备、重培养、重关爱，积极向市场招人、以关爱留人。另一方面，要推进转型升级，注重智能化改造，优化生产流程和工艺，提高劳动生产效率，不断实现机器换人。

山寨赛事6年办了34届，家长和学校都该醒醒了

周人杰

“有没有什么‘含金量’高的作文比赛？”最近北京家长杨清（化名）在某家长群提问，有人给他发来了“叶圣陶杯”华人青少年作文大赛团购链接，并称“团这个直接进省决赛”，群里还有家长晒出了获奖证书。“丰富三科简历”“为小升初助力”……看到代报名机构对比赛的介绍时杨清有些心动。但随后在网络上搜索到的相关信息，却让他对比赛的合规性产生质疑，并投诉至北京12345平台。一投诉才发现，这个比赛根本不在教育部公布的名单里，其套路被多家媒体曝光过，主办方法定代表人被列为失信被执行人……然而尽管如此，这项竞赛6年里竟办了34次。

多次被媒体曝光，主办方公司还被列为失信被执行人，法定代表人也被限制高消费……但就是这个十足的山寨比赛，居然在过去6年时间里办了34次，这简直就是黑色幽默。

从常理推测，很多家长容易被这样的山寨赛事“割韭菜”，可能是因为被赛事名称所迷惑。像“叶圣陶杯”华人青少年作文大赛这个名字听起来似乎含金量十足，但实际上，要识别这类赛事的“真身”未必有那么难。要知道，一个真正正规的比赛不可能在网络上团购进省决赛的资格。退一步言之，花钱直接进决赛，这样的评选和竞赛对孩子到底还有什么意义呢？一定程度上说，一些家长可能明知道有被骗风险也不惜掏钱给孩子报名，说到底还是教育焦虑下的盲目跟风，让人失去了该有的清醒。

因此，这样一种荒诞现象的公开上演，不仅是提醒社会，“割韭菜”的赛事可能远比我们想象中的更多，也应该给一些家长的盲从和对教育的非理性“投资”行为敲响警钟。家长但凡清醒一点，类似的山寨赛事也不可能如此有市场。

当然，一些家长的“非理性”背后，可能也的确存在着“理性”的成分。尽管教育部已重申，中小学生全国性竞赛活动不得作为招生入学依据，但还是有学校对于有证书的孩子在招生时会给予或暗或明的区别对待——甚至，这些证书的山寨与否都不那么重要。对这样一种现象，显然还需要监管部门对各级学校的招生环节有更得力的规范。而明知道是山寨赛事，部分家长也会不惜掏钱让孩子“贴金”，这也提醒更多的学校，不应该再迷信形形色色的证书对于孩子综合素质的认定效力。

实际上，一个早就被揭穿的山寨赛事，能够在过去这么多年禁而难绝，吸引很多家长买单，甚至一些学校也未能发现问题，这也揭露了当前社会教育生态中的某种值得警惕的虚伪的“共谋”：山寨机构“假装”办赛，一些家长“假装”相信并买单，部分学校也“假装”默认有证书就代表更好，由此就形成了一种恶性循环。它不仅带来了不必要的教育资源和精力的浪费，增加教育“内卷”，也让社会的教育氛围变得更加功利化。

要走出上述怪圈，当然需要很多努力。比如，继续强化对教育竞赛的规范力度，不仅要公布正规赛事的白名单，也要对一些突出的“黑赛事”加强风险提示，并采取更为主动的治理行动。但无论怎么做，家长在教育观念上的集体觉醒，都是绕不开的一环。

办好用活“田间学校”

胡泊

选什么种子，如何科学施肥，农机怎么操作……近年来，安徽省淮北市开设多所“田间学校”，定期邀请科技特派员、农科院专家等现场授课，助力培育高素质农民，在联农带农富农、提升农业生产效益等方面发挥重要作用。这一做法也入选了农业农村部发布的全国高素质农民培育典型案例。

推进乡村振兴，培育一支用得上、干得好、留得住的高素质农民队伍是关键。不只在安徽淮北市，还有江苏邳州市、江西吉安市、湖南邵阳市、贵州沿河县等地方，都以“田间学校”为抓手，把培训课堂搬到田间地头，着力培育新农人。从政策法规、经营管理，到选品选种、大棚管护，再到农机使用、电商营销，这些地方立足当地现代农业发展方向和农民实际需求，将教学过程与生产过程、农时季节紧密结合，精心设置课程，送教下乡，寓教于实践，产生良好效果。越来越多农民通过培训成为“土专家”“田秀才”，实现了稳产增收。

建好“田间学校”，要谨防“只开花不结果”。真正以农民为中心、以需求为导向，选准建强、办好用活“田间学校”，就能更好激发农民发展的内生动力，为推动农业高质量发展、推进乡村振兴注入新动能。

优化网络招聘服务

吴学安

人社部会同有关方面组织百日千万网络招聘专项行动，搭建全国统一、多方联动的网络招聘平台；高校举办线上双选会、打造网络面试间，助力毕业生求职就业……一段时间以来，高质量网络招聘活动受到求职者和用人单位欢迎。

近年来，网络招聘服务发展迅速，涌现出直播带岗、网上签约等新模式。对求职者来说，网络招聘平台聚合了丰富就业信息和资源，有助于节省搜寻成本，具有对接交流便利、省时省力等优势。对用人单位而言，从在线宣讲到视频面试，线上招聘成本较低、触达面更广。网络招聘打破时间、地域局限，提高了劳动力市场供需匹配效率，成为劳动者求职就业、用人单位用工招工的重要途径。

就业是民生之本，持续优化就业服务对稳就业、促就业具有重要意义。面对当前就业形势，应在有序组织线下招聘活动的同时，拓展网络招聘等形式，为人岗有效对接创造更有利条件。就此而言，既要吸引行业协会、平台企业等力量参与共建共治，也要着力化解虚假招聘、求职者信息泄露等风险隐患，推动网络招聘服务行业规范发展。用好线上线下各类招聘形式，多措并举拓展就业渠道，必将能为人们通过勤奋劳动实现自身发展提供更多机会和广阔平台。