

走好第一方阵 当好开路先锋

——市直机关工委党支部打造“模范机关党支部”纪实

记者 高乐 通讯员 杨阳

深学争优，做捍卫“两个维护”的践行者；敢为争先，做提升机关党建工作的推动者；实干争效，做党建业务深度融合的实践者……“模范机关党支部”创建以来，市直机关工委党支部始终保持奋发有为、勇争一流的精神状态，对标新时代机关党建使命任务和“讲政治、守纪律、负责任、有效率”要求，紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”核心任务，牢牢把握“政治过硬、组织过硬、作风过硬、纪律过硬、能力过硬”创建目标，突出“五聚焦五着力五必须”，走好第一方阵，当好开路先锋，努力打造“让党放心、人民满意”模范机关，引领市直机关党建高质量发展，以高质量机关党建推动延安高质量发展。

◆ 深学争优，政治站位提到新高度

浩瀚海洋中，手握指南针，方能目标明确。在创建“模范机关党支部”的道路上，只有把准政治方向，认真对标对表，做到“政治过硬”，才能不偏航向走得稳健。

在“模范机关党支部”创建中，市直机关工委党支部坚持以心“铸魂”、以学“强基”，始终把党的政治建设摆在首位，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在突出位置，推动机关党员干部理论学习走深走实，使党员干部思想上有收获、工作上有成就、政治上有进步。通过学习研讨、讲党课、开展主题党日活动等方式，教育引导党员干部牢固树立政治机关意识，把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个维护”落实到行动中、体现在工作上，转化为履行机关党建使命职责的实际成效。

“此次主题党日活动内容丰富，不仅有现场教学，还有情景感悟和交流分享。在今后的学习和工作当中，要继承和发扬延安精神，牢记全心全意为人民服务的宗旨，以更加饱满的热情、强烈的责任感和使命感投入到工作中，为全市高质量发展作出积极贡献。”2022年6月29日上午，市直机关工委党支部全体党员前往为人民服务讲话纪念馆，通过集体诵读《为人民服务》讲话全文、重温入党誓词、过“政治生日”、参观枣园革命旧址，更加坚定了“永远跟党走”的信心和决心。

以“学”筑基，更要以行“固本”、以“实”促效。而基层党员领导干部的能力素质决定了基层党组织建设的开展以及为民服务的成效。为此，市直机关工委实施了工委干部能力素质提升工程，组织开展了“大学习、大调研、大讨论、大提升”活动，引导机关干部在思想碰撞中坚定理想信念，在查漏补缺中迅速成长成才，在学思践悟中精准履职，为延安高质量发展汇聚磅礴力量。

◆ 敢为争先，组织建设实现新突破

“这是一场‘辣味实心’的组织生活会。相互批评敢于揭短亮丑，做到了有的放矢、靶向精准，既有红红脸、出出汗的紧张气氛，又有加加油、鼓鼓劲的和谐氛围，达到了锤炼党性、增进团结、凝聚共识、促进工作的目的。”2022年9月22日上午，在市直机关工委党支部“严守政治纪律、加强作风建设”专题组织生活会上，该支部书记闫晓妮对照“勤快严实精细廉”新风正气标准，代表党支部通报了查摆问题、整改落实等情况。随后，支部委员和党员逐一对照检查，其他党员指出问题和不足，开展批评和自我批评。

组织生活“辣味实心”、主题党日“走新走心”、谈心谈话“暖身暖心”，是市直机关工委党支部在建设组织过硬“模范机关党支部”过程中推出的有效举措。

为进一步提升组织生活质效，增强党组织凝聚力和战斗力，市直机关工委党支部严格执行“三会一课”、民主生活会、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等制度，持续加强党员教育管理和党性锻炼。坚持把开好组织生活会作为全面从严治党的重要抓手，让党员在思想交锋中找准问题，在互帮共勉中增进团结，收到了“互相教育、相互警醒”的效果。坚持把主题党日作为党内政治生活的一项重要制度来抓，推动当前工作和党员思想动态深度融合，不断丰富主题党日“菜单”，做到主题鲜明、重点突出，使主题党日真正成为淬炼党性的“火炉”。坚持把谈心谈话作为思想政治工作的重要“润滑剂”，及时开展党员干部思想动态分析，摸清思想状况，帮助党员干部减负减压，抛开“心”压力，激发“心”活力，筑牢党员干部心理健康防线。

严格规范的组织生活、丰富多彩的党日活动、及时有效的谈心谈话，使党内生活充满生机与活力，让支部“热”起来、党员“动”起来、组织生活“火”起来。

围绕“组织有力、堡垒坚强”这一目

标，市直机关工委党支部以提升组织力为重点，压紧党建责任，夯实基层基础，组织建设实现新突破。优化基层组织设置，确保党的领导和党的组织“全覆盖”。深入开展“模范机关”创建，启动创建22个模范机关示范点，以点带面推动机关党建和业务工作深度融合。大力推进“两化”建设，深入开展“评星定级”“亮比评”和“双争”活动，在疫情防控、乡村振兴等重点工作中党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用得到有效发挥。

在此基础上，市直机关工委党支部多措并举、多管齐下，持续加强党员教育，做好党员管理发展工作，狠抓党务干部选树培养，落实党内关怀制度，争做提升机关党建工作的推动者。经常性举办党务干部培训班，提高机关党务干部业务能力和综合素质，着力培养政治上的明白人、党建工作的内行人、干部职工的贴心人，党员干部理想信念、政治定力和干事能力不断增强。认真落实党内关怀制度，向市直机关党员颁发“光荣在党50年”纪念章104个；精心组织走访慰问活动，看望慰问老党员、困难党员180次，发放慰问金18万元，党员干部的荣誉感、获得感和归属感不断增强。

◆ 实干争效，围绕中心开拓新思路

推动机关党建与业务工作深度融合，实现党建高质量发展，是做好新时代机关党建工作的重要任务。

市直机关工委党支部围绕中心大局，不断开拓新思路，在“能力过硬”上走在前、作表率，创新提出市直机关党建工作“四级四岗”责任清单，强化“双述双评”工作机制和督责机制，全面提升机关党建的质量和效果，实现党建与业务深度融合。

——责任清单“重实效”。认真落实部门单位党组（党委）履行全面从严治党主体责任和班子成员“一岗双责”职责，制定出台《市直机关党建工作“四级四岗”责任清单》，明确了工委、党组、机关党委、党支部和工委书记、党组书记、机关党委书

记、党支部书记工作职责，以责任单、照单履责、按单问效，构建了“明责、确责、尽责、履责”环环相扣的闭环式责任落实体系。

——述职评议“添动力”。结合《党委（党组）书记抓基层党建工作述职评议考核办法（试行）》，制定印发《市直机关基层党组织书记抓党建工作述职评议考核办法（试行）》，把下级党组织书记履行第一责任人职责情况作为述职评议考核的必述内容，推动各级党组织履行抓基层党建主体责任、党组书记履行第一责任人职责，形成上下联动、共同推动的工作格局。

——严格督导“促提升”。在建立完善领导包抓、科室联系基层党组织工作制度的基础上，认真指导部门单位结合实际制定包抓联系机关党建工作制度，并加强分类指导和督导检查，以包抓促落实、以督促促提升。2022年，共召开书记会议21次，研究解决问题68个；开展督导检查2次、专题调研5次。

市直机关工委党支部通过责任清单、述职评议、督导检查等有力举措，推动责任层层传递、压力层层传导、任务层层落实，发挥了基层党组织在推进中心工作、落实重大任务中的政治引领、督促落实、监督保障作用，形成了党建、业务融合发展“一盘棋”“两促进”工作格局。

如今，在市直机关，“争当‘三个表率’，建设‘模范机关’，做延安党员干部的先行者”已经成为每一名机关党员干部内在的、自发的价值追求。市直机关工委党支部全体党员干部将发扬“深学争优、敢为争先、实干争效”精神，不断创新方法载体，持续推动“模范机关党支部”创建走深走实、出效出彩，努力建设让党中央放心、让人民群众满意的模范机关，全面提高机关党的建设质量，为延安高质量发展作出更大贡献。

加强机关党建 服务延安发展

干群携手共创文明典范城市

本报讯（通讯员 韩慧）连日来，在宝塔区川口镇经常可以看到干部群众忙碌的身影，他们齐心协力铲垃圾、除杂草、清沟渠，用实际行动提升农村人居环境品质，再掀环境卫生整治热潮。

“全面动员，倡导人人参与；全力整治，打造优美环境；全域覆盖，推进共同提升。”近日，川口镇党委、政府积极响应市区创建文明典范城市的号召，按照“全面动员、全力整治、全域覆盖”的原则，对标对表创建要求，全面推进人居环境整治提升工作，在全镇范围内形成“人人参与环

境整治、人人爱护环境卫生”的良好氛围。

该镇党委、政府第一时间召开动员会进行周密安排部署，压实工作责任，利用大喇叭小广播、微信群、村民代表会等形式，宣传创建要求并提出倡议，督促沿街商户严格落实门前“三包”责任制，自觉保持环境卫生干净整洁。城管中队对沿街巷道、居民房前屋后乱堆乱放、乱贴乱画等“十乱”现象进行全面清理，对路边车辆进行严格监管，坚决治理车辆乱停放、“僵尸”车等现象。积极组织群众重点对农村“五乱”现象和农户房前屋

后、公共场所、乡村主干道等区域进行全面清理，建立问题责任清单，及时督促整改，为群众办实事。各村以创建文明典范城市为切入点，结合水污染防治、农业生产等工作开展情况，积极动员全镇群众大力开展乡风文明建设，全面推进“移风易俗”工作，倡导“喜事新办、丧事简办、弘扬孝道、尊老爱幼、扶残助残、和谐和睦”的良好社会风气。

在长效常态的创建工作中，全镇上下形成了“一盘棋”思想，镇政府牵头抓总

筹，站所管行业，村组管属地，大家齐心协力、相互协作，推进创建目标任务落实。各村、驻镇单位坚持上下联动、协同推动、全民发动，凝心聚力、积极行动，以实际行动助力文明典范城市创建工作，让村容“颜值”靓起来。

该镇党委书记蔡元峰表示，下一步，将全面动员群众，深入推进人居环境整治提升工作，常态化推动全国文明城市创建工作，从细节入手，坚持点线面结合，营造出上下齐心、全民参与的好风气，不断提升群众的获得感和幸福感。

“三举措”提升乡镇基层治理水平

本报讯（通讯员 刘英英）“善用‘必修课程’，让思想根基更牢固；善用‘三色法’，矛盾化解更精准；巧用‘加减法’，基层治理更有效。”这是宝塔区蟠龙镇党委为解决群众“急难愁盼”问题提出的创新举措。通过这三大举措，该镇不断探索解决群众问题的办法，增强满足群众需求的能力，夯实基层治理根基。

蟠龙镇党委坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，始终把高质量党建引领高质量发展作为党员干部政治理论学习的必修课，采取线上推送学

和线下集中学习相结合的方式，运用好本地红色资源，让现场变课堂、让素材变教材、让讲解变互动，持续巩固党史学习教育成果，使党员干部教育鲜活走心。2022年，开展集中学习12次、理论中心组学习12次，组织理论宣讲36场、专题培训6次，培训700余人次。

“对村情稳定的村组赋‘绿码’，及时处理村民的合理诉求；对关注村赋‘黄码’，定期开展全方位排查，主动发现问题并及时解决；对重难点村赋‘红码’，时刻保持热线服务，做到及时研究分析、精准

施策。”借鉴疫情防控成功经验，该镇创新实行“红黄绿”三色信访矛盾管理办法，切实将矛盾纠纷解决在萌芽状态。共排查调解村级各类矛盾纠纷89件，办结化解率达100%；接待来访群众19批次43人次，按时办结化解率达100%；建立36个村矛盾隐患村情台账，进一步夯实基层治理根基。

在此基础上，该镇党委巧用“加减法”，让基层治理更有效。勤用“减法”，减负减负减距离，让基层治理“跑”起来；善用“加法”，为人才队伍“加”实力、村支部

带头人“加”动力、群团组织“加”活力，让基层治理沉下来。2022年，新纳预备党员13人，转正21人，基层党员队伍不断壮大；多渠道选拔、培育村级后备干部72名，人才储备进一步充实；镇党委与36个村支部签订党建目标责任书，倒逼责任落实，让带头人干事创业更有激情。同时，统筹抓好各方资源，形成党委、政府与妇联、残联、共青团、志愿服务队、乡绅“五老”联动机制，构建服务精细、数据支撑、开放共享的基层治理体系，推动高质量基层治理在蟠龙扎根见效。



党建动态

企校合作开展技能培训

本报讯（通讯员 张瑜）“这次系统培训使学员的专业素质和实际操作技能在原有基础上得到进一步提高从而更好地为企业的安全生产保驾护航。”近日，延安能源化工集团通用电工和煤矿井下电工培训班在铜川工业技师学院正式开班。

此次培训为期两个月，参训人员共计40名。培训围绕煤矿井下电气作业、特种作业高压电工、低压电工等内容，重点学习相关安全生产方针及法律法规、电气作业人员职业特殊性及其职业危害防治、供电安全及电气设备的操作、自救互救与安全避险等方面的知识，旨在全面提升企业电工技术水平和综合能力。

这也是延安能源化工集团与铜川工业技师学院开展校企合作的一次生动实践。近年来，双方建立了良好的合作关系，通过长期的友好合作，使企业的技能人才综合素质得到极大提升，为企业高质量发展奠定了扎实的技能人才支撑。

“这次培训不仅是集团以生动实践贯彻落实技能人才强企的有力之举，也是落实‘规模、质效、创新’三个倍增计划的有效举措，大家务必高度重视，珍惜机会，把学习成效转化为具体实践，为集团高质量发展贡献力量。”延安能源化工集团党委副书记陈国强说。

培训中，学员们以求知若渴的积极心态认真学习，汲取专业知识，扩大自己的知识容量，收获很大。大家表示，要发扬勤奋好学、刻苦钻研的学风，学习掌握过硬本领，并通过相互交流、相互学习、相互启发、相互借鉴，着力提升自身理论水平和实操技术，确保学深学透、学有所成、学有所获、学有所用。

就业援助进社区 贴心服务惠群众

本报讯（通讯员 加峰）近日，宝塔区南市街道慧泽社区党总支携手宝塔区人社局、区人事和就业培训服务中心、南市街道办事处及慧泽煜城阳光移民搬迁工作队，共同开展“2023年春风行动暨就业援助月”进社区专场招聘会，进一步促进居民群众就业增收。

活动现场，各参会单位的党员干部及工作人员通过悬挂条幅、发放宣传单的形式，广泛宣传就业、社保等人社服务政策，现场为求职者答疑解惑，发放用工信息。重点对煜城阳光小区移民搬迁户中家庭生活特别困难的大龄失业人员、长期享受低保待遇的失业人员、零就业人员、残疾失业人员等提供就业援助，得到了居民的好评。

此次招聘会呈现招聘企业广、求职人员多、整体规模大等特点。活动不但使广大求职者改变了就业观念，而且拓宽了就业渠道，为辖区想要就业的人员提供了更多更好的就业机会，让他们在家门口就能找到满意的工作。

值得一提的是，招聘会前期，慧泽社区党总支本着为民办实事、办好事的原则，进行了提前摸底，掌握了部分求职意向，并利用网格便民服务微信群、电子显示屏等载体进行广泛宣传，为活动顺利开展打下坚实基础。

下一步，慧泽社区党总支将继续为辖区各类求职者与用人单位搭建供需对接平台，帮助求职者就近就业，让家门口就业不再难。

现场观摩“取真经” 交流学习促提升

本报讯（通讯员 王焕焕）2月22日，延安能源化工集团生活公司党支部以“党员固定活动日”为契机，组织30余名党员干部职工赴市长杨家园则净化厂参观学习。

学习中，大家首先参观了净化厂中央控制室，详细了解该厂污水处理工艺流程，学习了污水处理相关知识。随后，参观了污水处理区、办公区、清管预留区和核心生产区，学习污水收集、生化处理、泥水分离、消毒过滤等环节的具体流程。通过观摩学习，大家深入了解了污水处理对改善城市地表水环境发挥的重要作用，掌握了更多污水处理领域的专业知识，增强了环保意识。

“党员干部要充分发挥带头作用，加强专业技术交流，提升业务水平，扎扎实实地从身边的小事做起，从我做起，在各自岗位中严格要求自己，迎难而上、勇于担当，为企业发展、环境保护作出应有贡献。”生活公司党支部书记、执行董事张剑说。

健康服务暖人心

本报讯（通讯员 关梅）近日，宝塔区桥沟社区卫生服务中心党支部组织刘易式好医生服务团队进村入户，开展重点人群健康体检、用药指导等服务活动，不断提高老年人健康水平。

近两年新冠病毒感染患者增多，导致很多患基础性疾病的老年人的身体、心理处在亚健康状态。针对这种状况，该中心刘易式好医生服务团队认真给每位老年人做身体检查，对他们进行心理疏导，有效保障老年人身心健康。对患有高血压、糖尿病等慢性病人，进行健康知识普及，并对其当前用药、饮食等进行针对性指导，引导和帮助老人建立良好的卫生习惯。

下一步，该中心党支部将继续开展刘易式好医生服务团队实践活动，发挥党员先锋模范作用，全心全意为人民服务，推动各项工作稳步前进。

本报讯（通讯员 张瑜）2月27日上午，延安能源化工集团系统文职人员综合能力提升培训班在延安大学正式开班，旨在进一步提高集团系统干部职工理论武装、党性修养和干事创业能力，加快人才强企战略实施。

此次培训采取全脱产集中学习的形式进行，为期140天。课程内容包括党的二十大精神解读、党中央在延安十三年、公文写作与点评、新闻写作与点评、档案学、秘书技能与领导科学、企业行政管理、延能集团概况与发展战略

以及体育、书法、声乐、安塞腰鼓等多项内容，既与时事结合紧密，也契合具体工作需要，具有很强的针对性和操作性。

此次培训是延能集团近年来举办的涉及单位最广、周期跨度最长、师资力量最强的一次专业培训。为组织好本次培训，该集团联合延安大学及泽东干部学院，历经三个月积极筹备和精心组织，制定了专门培训方案，在办班策划、师资配备等方面都做了精心安排。

全体学员纷纷表示，要带着“为什

么”“学什么”“怎么学”的思考，全身心投入到学习培训中，端正学风、刻苦认真，潜心琢磨、互动交流，学出忠诚信仰、学出实干本领、学出扎实作风，始终牢记责任担当，力争把技能要领掌握精准，不断提升工作执行力，助推集团各项工作稳步推进。

“本次培训班的举办是深化校企合作、又一次务实有效举措，构建了精准对接、优势互补的良好发展格局，希望在双方的共同努力下，把合作继续推向新的高度。”延能集团党委副书记、总经理白建新

说。

近年来，延能集团与延安大学广泛开展合作，构建了友好校企关系，打造了产教融合、校企合作的新典范。在双方的共同努力下，共建了延能一延大综合能源产业技术研究院、陕西省极薄煤层绿色智能开发技术创新联合体等科研平台，联合申报获批了陕西省首批秦创原“科学家+工程师”队伍、延安市煤基新材料科技创新团队和陕西省厅市联动等一批重点项目，合作成果丰硕。