

# 延安精神“加油站”赋能学生成长成才

## ——延安大学石油学院党委深化新时代大学生延安精神学习教育纪实

通讯员 常佩艳 郭洒洒 记者 高乐

延安是中国革命的圣地、新中国的摇篮，在延安时期形成的延安精神，是我党宝贵的精神财富和传家宝。

为更好传承弘扬与践行延安精神，延安大学石油学院党委聚焦延安精神“一体两翼”育人体系，创建新时代延安精神“加油站”党建特色品牌，深化拓展新时代大学生延安精神学习教育，培养了一批批“基础扎实、为人诚实、作风朴实、工作扎实”、具有延安精神特质的新时代大学生。

### ★ 用延安精神滋养初心

5月10日下午，延安大学石油学院第二党支部全体党员与部分学生党员代表走进学习书院，开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，给全体党员上了一堂生动的现场党课。

在学习书院，大家集中学习了习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议精神和结合工作实际开展交流。师生党员通过现场学习和重温入党誓词等方式，深刻领悟新时代的伟大梦想、伟大思想、伟大奋斗和伟大成就。学生党员结合专业方向、职业规划，进行交流发言，并分享了阅读《习近平的七年知青岁月》一书的感悟。大家表示，要践行延安精神，勇于探索、敢于创新，积极帮助学生筑梦、追梦、圆梦，培养具有延安精神特质的学生。

党课教育，是中国共产党党长期以来的光荣传统，是从严治党的重要法宝。石油学院坚持用好生动的党课形式，多维度阶梯式推进延安精神教育持续深化。

——学院党委书记、党支部书记坚持上好新生入学的“第一堂党课”，将延安精神“锚定”在新生心里，引导他们做延安故事的讲述者和红色基因的传承者。

——根据《石油学院分年级实施延安精神教育方案》，从大一至大四，多层次组织开展以积极分子、党员为主体的主题党课，以各个社团为主体的志愿服务实践党课，以党团支部为主体的现场教学主题教育党课，以及校团委组织的延安精神为主题的党课培训、支部书记培训、导航学长培训等，让延安精神教育不间断、不停歇，实现接受延安精神教育全覆盖、常态化。

——党支部和班团委每学期组织“如何继承和发扬新时代延安精神”主题理论



● 重温入党誓词

学习、革命旧址现场教学、瞻仰“四八”烈士陵园和“追寻革命先烈，传承延安精神”主题演讲、“红色家书”诵读会、党史知识竞赛、“我在旧址讲党课”微党课比赛等实践活动。丰富的学习内容、生动灵活的学习形式，使该学院成为大学生延安精神教育的大熔炉。

——坚持讲好“最后一堂党课”，让延安精神教育得到升华。学院精心选择上党课地点，为毕业生党员上“延安精神教育”主题的“最后一堂党课”，长期坚持形成“党课N+”延安精神学习教育模式，浸染着每一个延大学子的心灵。

师生们通过丰富多彩的党课，大力学习和弘扬延安精神，并以此来滋养初心、淬炼灵魂，从中汲取信仰的力量、查找党性的差距、校准前进的方向。

### ★ 用延安精神熔铸师魂

2月28日，为着力培养具有延安精神特质、德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，延安大学石油学院举办2023年课程思政教师“大练兵”展示活动。

活动中，参赛教师深入挖掘所带课程的育人因素，渗透到专业知识讲解中，以精心的教学设计、典型案例的分析、深入浅出

的讲解、多样的教学形式，展现了教师们在课程思政教学上的创意和较好的教学水平。现场展示活动由专家评委进行现场打分，根据总分成绩进行排序。最终，王丽影老师荣获一等奖。

定期组织教师开展“课程思政大练兵”比赛是该学院用延安精神熔铸师魂的有力举措之一。

该学院高度重视发挥课堂的思政育人功能，着力培育具有延安精神特质的师资队伍，强化延安精神育人特色。与七里村石油厂开展校企合作，建立了“课程思政教育实践基地”，在石油工业文明遗址组织学习教育；组织课程思政案例评比，优秀教师代表王帅的“能源通道点亮一带一路，石油动脉滋润千家万户”思政案例被评为延安大学“课程思政”教学改革优秀案例，展现了具有“延安精神特质”教师的育人实效。

同时，该学院利用新媒体平台大力宣传先进教师，利用“延安精神熔铸师魂”栏目讲好他们的工匠故事，利用“老师有话”板块分享他们的励志故事，作为引领教育学生的生动教材；宣传优秀毕业生先进典型，他们的工作实绩就是践行延安精神和石油人精神最真实的写照，是培养“延安

精神特质”大学生的生动案例。

### ★ 用延安精神培育英才

新时代延安精神“加油站”是落实延安精神“一体两翼”育人体系的生动实践，旨在让更多教育工作者投入到“立德树人”这个根本任务上来，担起用延安精神“铸魂育人”的使命，为新时代大学生铸信念坚定、实事求是（延安精神）的“魂”，赋埋头苦干、服务地方（石油精神）的“能”。

围绕“为谁培养人、培养什么样的人、怎样培养人”这个根本问题，延安大学石油学院紧盯“立德树人”根本任务，把延安精神教育目标任务写进教案、融进课堂，明确了工科专业学生应具有的综合素质，着力在理想信念教育上下功夫、在能力培养上下功夫，凸显延安大学育人特色。

该学院从新生入学开始，就通过多种手段全方位加强延安精神学习教育：通过走访革命圣地旧址、红色校史馆、路遥纪念馆等，引导学生触摸红色印记；通过管理干部、辅导员班主任、导航学长的工作态度、精神状态及现身说法，点滴渗透全心全意为师生服务的精髓；通过主题班会将延安精神融入资助育人、心理健康教育、就业等各个方面。同时，结合专业特点，将延安精神教育自觉渗透在课堂教学与专业见习、实习中，为学生走上工作一线能够真正“下得去、用得上、留得住”注入了红色底色。

在延安大学石油学院，利用不同年级学生在采油厂、工业园区等地见习、实习时间，在组织专业教学的同时，开展“弘扬延安精神，筑牢石油之魂”讲座、“我为祖国献石油”为主题的实地学习教育，近年来已成为常态。

为更好地将延安精神贯穿在全员、全过程、全方位育人实践中，该学院坚持以制度管理作保障，紧盯弘扬延安精神的目标，落实“三全育人”制度，制定《新生入学教育方案》，努力将大学生培养成自觉弘扬践行延安精神的时代新人。

以学铸魂夯根基，以学正风育英才。石油学院将持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以延安精神“一体两翼”为指导开展课程思政建设工作，营造浓厚的思政教育氛围，努力提升育人实效，彰显课程育人的深耕厚植，构建全员、全程、全方位育人新格局。

## 市人社局构建事业单位新进人员“一招三引”新模式

# 精准发力激活人才队伍“一池春水”

本报讯（通讯员 董二团）记者从市人社局了解到，2022年以来，全市事业单位新招聘工作人员3095人，其中公开招聘1200人，校园引进高校优秀人才204人，面向基层教育医疗卫生行业引进急需紧缺人才1514人，围绕重点行业和特色产业发展需求引进高层次紧缺人才177人，为各级各类事业单位招引了一大批高素质人才，补充了基层事业单位发展急需的各类专业技术人才，为助推全市经济社会高质量发展提供了坚强人才保障和智力支持。

这得益于市人社局正在积极推行的事业单位新进人员“一招三引”新模式，即以事业单位公开招聘为主体，主动进驻校园引进高校优秀人才，面向基层教育医疗卫生行业引进急需紧缺人才，围绕重点行业和特色产业发展需求引进高层次紧缺人才。该模式有效增强了引才的针对性、指向性、有效性，提高了人才招引质效。

近年来，市人社局坚持“人社为人”理

念，紧紧围绕全市经济社会高质量发展，大力实施人才优先战略，积极推行事业单位新进人员“一招三引”新模式，精准发力激活人才队伍“一池春水”，全市事业单位工作人员队伍结构进一步优化，高素质专业化建设步伐明显加快。

为畅通全市事业单位进人主通道，每年由人社部门根据用人单位岗位空缺情况和用人需求实行“三放宽一允许”政策，即“放宽年龄、适当放宽学历、适当放宽专业，允许拿出一定数量岗位面向本土生源进行招聘”，确保基层人员招得来、留得住、用得上。

同时，市人社局不断拓宽招聘渠道，增强招聘工作的主动性和精准性，首次探索开展覆盖事业单位各行业各领域的“校园招聘”工作，主动“进驻”校园，引进高校优

秀人才。先后走进北京、武汉、西安等10余所高校，重点招聘优秀应届毕业硕士研究生及以上学历人员。成立教育类、医疗卫生类和林业综合类3个招聘小组，变被动等待为主动出击，第一时间进驻高校，第一时间选人、用人，“争抢”优秀人才。为增强招聘岗位吸引力，各招聘小组积极推介宣传招聘政策，简化招聘程序，采取现场报名和现场资格审查，并根据招聘计划与报名人数比例情况，及时开展笔试或面试，现场签订就业协议书。

为破解基层事业单位人才短缺问题，市人社局紧盯“特设”岗位，引进基层急需人才。对“医疗卫生定向招聘”“特岗全科医生”“特岗教师”等专项招聘，采取“放管”相结合的方式，以业务主管部门和县（市、区）人社局为责任主体，充分授权并加强过程监管，严格执行事业单位招聘政策和招聘程序，激发“选人、用人、育人”自主能动性。对服务期满的“特岗教师”和“特岗全

科医生”，及时办理人事聘用手续，严格执行入编后服务期管理相关政策规定，确保服务期满人员待遇不间断，聘用后待遇与同期同等条件正式在编人员现行待遇相同，进一步稳定基层人才队伍，激发基层事业单位工作人员的内生动力。

聚焦重点行业和特色产业发展需求，市人社局注重“头雁”效应，引进高层次人才。对急需引进的硕士研究生及以上学历、副高级及以上职称人员和部分事业单位急需紧缺特殊专业人才，明确高层次人才紧缺特殊专业人才标准，坚持“公开、平等、竞争、择优”原则，由人社部门审核招聘计划和招聘方案，各县（市、区）人社局、市直事业单位主管部门自主组织招聘，不设开考比例，采取面试或考察考核方式直接引进。对于“高精尖缺”人才，开通“绿色通道”，按照“一人一策、一事一议、特事特办”的原则，畅通优秀人才引进通道，最大限度提高人才招引质效。

## 企业创建示范基地 弘扬践行延安精神

本报讯（通讯员 吴玉洁）“创建‘弘扬延安精神践行示范基地’，是贯彻落实习近平总书记延安精神重要论述的具体体现，也是落实中、省延安精神研究会重托和要求的具体举措。希望延安集团深入学习贯彻延安精神，围绕企业中心工作、服务改革发展大局开展创建工作，推动全市创建工作整体水平提高。”在延安能源化工集团“弘扬延安精神践行示范基地”动员会上，市延安精神研究会会长、市人大常委会原副主任、一级巡视员阚延军说。

6月2日，延安能源化工集团召开创建“弘扬延安精神践行示范基地”动员会，对创建工作安排部署。动员会上，该集团党委副书记陈国强宣读了《延安能源化工集团关于创建“弘扬延安精神践行示范基地”实施方案》。安塞圣地蓝热力公司党支部书记、执行董事乔小安代表干部职工

作表态发言。

“创建‘弘扬延安精神践行示范基地’，是提升全系统弘扬延安精神工作水平的重要举措，也是为推动集团高质量发展提供精神动力的有效抓手。全体干部职工要提高政治站位，统一思想认识，深入学习贯彻延安精神，不断从延安精神中汲取奋进力量。”该集团党委书记、董事长李斌说。

当天，该集团机关全体干部、所属

5000元的生活用品。

“组织生活走出会议室、走进田间地头，党员干部与田间地头‘零距离’接触，这样的主题党日活动接地气、有实效。”“此次活动让我们知农事、干农活、体农情，为推动乡村振兴贡献了一份力量。”活动中，党员干部发扬艰苦奋斗、不怕脏不怕累、不怕苦的优良传统，在做中学、在学中悟，深刻认识到了农村粮食生产

和乡村振兴的重要性，为村头田间增添一抹亮色。

此次主题党日活动既锻炼了身体，又强化了党支部的凝聚力、向心力、行动力，是一堂生动的实践课。党员干部们表示，将积极践行为人民服务的理念，不断提升自身的工作水平和综合素质，全心全意为民办实事，用实际行动助力乡村振兴。

企业党组织负责人及部分职工代表参加了此次活动。大家表示，要把创建工作作为一项重要政治任务，压紧压实责任，强化宣传引导、注重总结提高，确保创建工作高标准起步、高质量推进、高效率落实。要把延安精神融入到安全环保、科技创新、项目建设、民生保供、队伍建设等重点工作中，切实把创建工作成效体现在推进工作的实际成效上，推动集团高质量发展。

## 党员干部齐上阵 助农插秧促振兴

本报讯（通讯员 张小莉）6月5日，富县城市管理执法局组织机关全体党员、帮扶干部深入张家湾镇川庄村，开展“稻田插秧，助力乡村振兴”主题党日活动。

当天上午，全体党员干部来到田间地头，领取秧苗，开始插秧。拔秧、运秧、分苗、抛秧、插秧……大家奋勇争先，比质量、拼速度，一排排绿油油的秧苗很快在水田里铺展开来，在阳光的照耀下更显生机勃勃。

随后，全体党员干部来到川庄村会议室，听取了村上今年产业发展计划，并在智慧稻田云稻米认养小程序中认领了自己的稻田。据了解，每个认养用户可以通过小程序实现24小时、16项生产要素可视化数据监测，享受水稻插秧、田间管理、收割、加工、包装、快递包邮等全流程专业托管服务。大家还为川庄村爱心超市捐赠了价值

和乡村振兴的重要性，为村头田间增添一抹亮色。

此次主题党日活动既锻炼了身体，又强化了党支部的凝聚力、向心力、行动力，是一堂生动的实践课。党员干部们表示，将积极践行为人民服务的理念，不断提升自身的工作水平和综合素质，全心全意为民办实事，用实际行动助力乡村振兴。



党建动态

## 税法进校园 童心向未来

本报讯（通讯员 韩晨晨）6月1日，国家税务总局洛川县税务局组织张思德志愿服务队前往洛川县北关红军小学，开展以“民法典与税法同行”为主题的普法宣教活动，进一步强化青少年税收普法教育，让学生们知税法、懂税法、守税法，增强青少年的法治观念和法律知识。

“什么是税收？税收都用到哪里去了？”在趣味税法小课堂上，“税务讲师”从“税”字的含义说起，由浅入深地逐步引出税收的概念、起源、发展、作用等基础知识，让学生们感受到税收“取之于民，用之于民”的本质，同时对税法相关知识进行了宣讲，培养少年儿童的税法遵从意识，鼓励小学生人人争当“小小税法宣传员”。在《民法典》宣讲课上，税务干部从民事行为能力年龄划分、实施民事行为的效力、民法典如何守护一生等方面，用“案例+条文”的形式，让学生深入了解民法知识。

在税法宣讲和民法知识普及教育的问答互动环节，同学们积极举手抢答问题，“税务讲师”则送上了学习相关的小礼物作为奖励，既激发了同学们主动学习税法和民法知识的热情，又将法治的“种子”播撒进了学生们的心田。课堂结束后，孩子们畅谈感想，纷纷讲到“原来税务与我们每个人都息息相关！”“我将来要做个依法诚信的纳税人！”“我要回去告诉我的爸爸妈妈，纳税最光荣。”

青少年是法治宣传教育的重点对象。通过“民法典与税法同行”进校园活动，让少年儿童走近税收、了解税收、融入税收，帮助少年儿童从小树立守法意识，并倡导他们做税法的传播者，将税法知识带回家，推动全社会形成依法纳税、诚信纳税的良好氛围。

## 禁烟宣传入人心 捡拾烟头践于行

本报讯（通讯员 王焕焕）2023年5月31日第36个世界无烟日。“延安先锋”党员志愿者服务队生活公司分队组织党员干部职工开展“共享无烟环境——健康企业从控烟开始”世界无烟日主题宣传活动，引导职工群众主动参与戒烟控烟活动。

活动中，党员志愿者们向职工群众宣传吸烟与被动吸烟的危害，讲解控烟禁烟的相关法律政策，以及戒烟的好处，传播科学的戒烟方法，耐心劝导吸烟者为了自身和家人的健康，自觉抵制吸烟行为，摒弃不良习惯，遵守社会公德。同时，还向职工发放相关宣传材料，号召大家从我做起，不吸烟、不在公共场所吸烟，倡导共建清洁环保的无烟矿区，共享绿色健康的生活环境。

捡起小烟头，传递大文明。随后，志愿者从矿区公寓楼出发，分头到餐厅、花坛、操场等地仔细捡拾掉落在路面上的烟头、纸屑、塑料袋等垃圾。

下一步，生活公司党支部将持续开展相关活动，鼓励广大职工积极参与，人人争做控烟的传播者和践行者，共同保持和维护矿区文明环境，积极争创健康企业，促进健康发展。

## 安全教育提高职工应急能力

本报讯（通讯员 杨堂红）5月31日，延安能源化工集团子长化工公司党支部组织开展“人人讲安全、个个会应急”主题活动，进一步践行集团“135”安全文化体系，提高职工安全生产意识。

活动中，大家集体学习了习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示批示精神，巩固学习了集团“135”安全文化体系的具体内容，观看了安全生产事故警示教育片和应急知识宣传片，并进行安全承诺签名。其间，参会人员围绕安全防护用品的佩戴、实验中化学品的不安全使用行为、应急抢险的具体操作等方面进行了讨论交流。大家纷纷表示，要树牢安全红线意识，通过多种渠道学习安全知识，着力提高安全生产意识和安全操作技能，加大安全检查力度，谨防事故发生，确保企业安全生产形势持续稳定。

## 主题党日送关爱

本报讯（通讯员 刘娜）6月6日是第28个全国“爱眼日”。当日，宝塔区妇计中心党支部组织工作人员在南桥广场开展“重视儿童眼保健，守护孩子明眸‘视界’”主题党日活动，提高群众爱眼护眼意识。

活动现场设立了咨询台，工作人员为群众发放了相关宣传资料，并对来访幼儿进行视力检查。大家积极向群众普及科学用眼、正确护眼的方法，着重关注儿童、青少年、老年人三个重点人群，聚焦屈光不正、白内障、眼底病、青光眼等重点眼病进行宣教，让群众了解更多的护眼知识，养成良好的用眼习惯。

此次活动共接待咨询110余人，发放宣传资料90余份，毛巾、水杯、手提袋等宣传品80余个。

## 警示教育筑防线

本报讯（通讯员 王登香）6月7日，宝塔区宝塔社区卫生服务中心党支部开展了主题为“高墙之内现身说法，心灵之外筑牢防线”的警示教育视频。

活动中，全体党员干部集中观看了警示教育视频，聆听一位医院院长在高墙内的沉痛忏悔。声泪俱下的忏悔，使党员干部深受触动、深感震撼，引发了深思，敲响了警钟。

“领导干部的蜕化变质往往都是从一顿饭、一瓶酒、一条烟、一盒茶开始的，然后‘踩红线’‘闯雷区’，最后坠入腐败深渊。”该中心主任薛智总结道，他表示作为基层干部，要坚决做到一言一行有纪律、一举一动有规矩，以更加严格的要求、更加自觉的行动，筑牢防腐拒变的思想防线，做到“不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所惑”。