

红色领航照初心 为民服务百姓赞

——宝塔区新城街道党工委多措并举打造基层社会治理新格局

通讯员 姜楠



党建动态

专项整治守牢燃气“安全线”

本报讯 (通讯员 闫建宁) “燃气安全涉及千家万户的切身利益，各乡镇、各部门广大党员干部和职工要以‘时时放心不下’的责任感，以‘事事紧抓不放’的严要求，以‘人人责任在肩’的较真劲，扎实开展燃气安全专项整治，坚决守住燃气安全红线。”9月13日，富县政府副县长杨勇在全县城镇燃气安全专项整治工作会上说。

当日上午，该县城市管理行政执法局局长周述勤传达了省、市城镇燃气安全专项整治工作会议精神，解读了《富县城镇燃气安全专项整治工作实施方案》。要求各乡镇、各部门把燃气安全作为一项重大政治任务，紧紧扛在肩上、牢牢抓在手上、落实在行动上，坚决守牢燃气安全底线；各单位要组织精干力量，开展地毯式排查，确保问题隐患排查到位，对排查出的安全隐患，采取定人员、定措施、定时间“三定原则”，限期进行整改，对一些重大安全隐患要停产整治、挂牌督办，安排专人24小时盯守，切实做到不留后患，严防事故发生。特别是各单位主要负责人，要主动靠前、亲自抓，分管干部要深入一线、直接抓，责任人员要驻守现场、持续抓，真正做到处处有人管、事事有人抓，形成齐抓共管的良好局面。

企业多维度提升职工综合素质

本报讯 (通讯员 袁瑶) 通过主题党日、党课、专题学习、知识竞赛等活动，提升思想政治素养；通过师徒传帮带、岗位练兵、知识培训等方式，提升业务技术素养；通过健康体检、文体活动等，提升身心素质；通过安全文化创建、“三比两找一制定”活动，提升职业素质……今年以来，禾草沟煤业有限公司洗选党支部采取多项举措，助力职工综合素质全面提升。

该党支部聚焦提升职工思想政治素养，通过主题党日、党课、专题学习、知识竞赛等形式，组织职工学习了解党和国家最新理论知识、行业知识以及企业发展动态。聚焦提升职工业务技术素养，为新人厂的7名职工选配岗位能手、标兵担任师傅，采取理论与实操相结合的方式提升帮带；组织3个生产车间、机电班组每季度开展1次岗位练兵、技能比武活动，为职工提供互相学习、交流技术、展现才能的平台；组织技术人员每周开展1次专业技能知识培训，提高职工履行岗位职责的能力；组织技术员、车间班组长“走出去”到南家嘴、羊马河、大海则等单位选煤厂开展对标交流学习活动，学习其他选煤厂好的做法和成功经验；采取“请进来”的方式，邀请设备厂家技术人员到选煤厂进行专项技能培训，为选煤厂后续安全高效生产奠定坚实基础。聚焦提升职工身心素质，每年组织全体职工进行1次职业健康体检，保障职工的身心健康；节假日组织职工开展篮球、羽毛球、象棋、乒乓球等各类文体活动，提高企业的凝聚力和向心力；持续开展“夏送清凉”“冬送温暖”活动，增强职工的获得感、幸福感、安全感。聚焦提升职工职业素质，通过LED电子屏播放安全警示视频、修建安全文化走廊、悬挂安全条幅、开展安全亲情寄语活动等方式，积极推进“守规矩”安全文化创建活动，营造出上标准岗、争干标准活，人人要安全、人人会安全的良好氛围；车间每季度开展1次学习标兵树典型学先进典型活动，激励广大职工见贤思齐、创先争优；组织职工每半年开展1次与今年目标任务比、与同行先进指标比、与历史最好水平比、找出与先进指标的差距、找出存在差距的原因，针对差距和原因制定改进、提高措施的“三比两找一制定”活动，主动破解管理、技术、操作上存在的突出问题，全面提升职工综合素质。

文化长廊成为供电企业“廉”字招牌

本报讯 (通讯员 闫和平) 近日，国网网市供电公司以国家电网陕西电力张思德共产党员服务队开展“两网公司”战略目标及企业文化价值观、革命老区区长地方红色元素为主要内容的企业文化长廊，经过更新改造后在子长市杨家园则供电公司大门外墙上再次闪亮登场，引来众多群众驻足观看。

杨家园则供电公司大门外墙上企业文化长廊，从不同角度形象、直观、立体地展示了企业文化价值观、廉洁寄语等内容，为企业文化赋予了新的内涵和意义，擦亮了供电企业“廉”字招牌，成为基层党建党员群众传播文明的窗口和接受企业文化教育的重要阵地。

今年以来，国网网市供电公司党委以企业文化示范点建设为契机，深入推进“文化赋能、文化铸魂、文化融入”行动，在反复调研的基础上，以公司及基层站所墙、廊、室为核心，打造具有公司品牌的企业文化精品，推动企业文化向基层站所延伸。下一步，该公司将强化党建引领，深化企业文化建设，把转作风、传精神、优服务的理念厚植于心、深化于行，继续打造“一所一特色、一墙一文化”的特色文化，进一步发挥文化凝心聚力、聚能、聚力作用。

党建引领“气象”新

本报讯 (通讯员 郭秀峰) 近年来，吴起县气象局坚持党建引领，持续改革创新，勇于担当作为，各项工作取得明显成效。9月18日，该局被吴起县委、县政府评为2022年度目标责任考核“优秀单位”，并获得“优秀中省驻吴单位”荣誉称号。

2022年以来，该局充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，扎实推进全省气象防灾减灾示范县先行试点建设，气象防灾减灾第一道防线作用得到有效发挥，在台站建设、果业防灾减灾体系建设等方面取得新突破。下一步，该局将全面落实全县“三年”活动安排部署，坚持项目带动、创新引领，真抓实干谋发展，凝心聚力抓落实，全力以赴创一流，奋力谱写吴起气象高质量发展新篇章。

员带头落实“三会一课”、民主生活会、党员承诺和民主评议党员等党内组织生活制度。同时，紧紧围绕区委、区政府中心工作和发展大局，结合全省“三个年”活动、高质量发展等重点工作，充分利用微信公众号，加强与各级媒体的沟通合作，切实强化舆论引导，营造良好的宣传舆论氛围。

守好为民初心，赢得“百姓赞”口碑

养老保险、医疗保险在哪儿办？大病救助需要上哪儿去报销？怎么申请公租房？在新城街道的“百姓会客厅”，这些业务通通能“一站式”搞定。该街道党工委秉承“您把需求告诉我，我把服务送给您”的服务理念，在街道机关和各社区打造民政救助、计生服务、社会保障、信访接待等“一站式”服务窗口“便民服务大厅”和兼具阅读、充电、雨伞等多项免费服务的“百姓会客厅”，让前来办事的居民群众拥有种宾至如归的感觉，促进党群关系紧密和谐。

“百姓会客厅”并非新城街道党工委创新思路精准办好民生实事的唯一成果。该街道站稳人民立场，用心用情办好民生实事，结合群众实际需求，在上城叁号、鲁艺叁号及金圣国际设立了早市，在大剧院、鲁艺叁号及金圣国际设立了夜市，在吾悦广场、中环广场开设了后备箱集市，在阳光社区、鲁艺社区建立了日间照料中心，在吾悦广场为新业态、新就业群体打造了宝塔·红新驿家便民服务站，牢固树立“宝塔服务员”良好形象，赢得百姓纷纷点赞。

为进一步增强群众的幸福感和满意

度，该街道每年都会围绕春节、清明、端午等传统节日开展“我们的节日”系列文化活动；结合学雷锋月、“逢九”志愿服务活动等，开展政策宣传、法律宣讲、垃圾分类、便民义诊等志愿服务活动；在“三八”妇女节、“六一”儿童节等节点，开展文化活动、文艺汇演等，丰富居民群众文化生活，提升群众生活品质。

坚守底线思维，筑牢“社会稳”基石

近日，新城街道党工委联合消防、城管、派出所、质监站、市场监管所等单位，开展安全生产大检查活动，为居民营造安全、稳定的居住环境。

该街道党工委始终将安全稳定摆在各项工作的首位，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，坚持把安全稳定记在心里、抓在手上、落实在行动上，筑牢“社会稳”基石。

——探索建立信访“12345”工作模式。紧紧围绕全省“三个年”活动一条主线，筑牢民心和政策两项基础，靠实街道、社区、网格三级责任，通过开展领导坐班开门接访、党员干部主动下访、网格信情排查走访和联席会议集中约访的“四访”活动，建立健全信情预判、网格排查、清单管理、包案落实和一线回访五项机制，坚决筑牢信访工作基层防线。

——建立安全生产“多元化”协同机制。将安全生产摆在各项工作的首位，不断加强辖区各单位之间的战时合作，强化应急演练，优化应急处置机制，形成“多元化”协同配合机制；全面落实安全生产责任，开展安全问题隐患专项排查整治，通过“拉网式”排查、“地毯式”检查，从源头

上堵塞安全漏洞。同时，广泛开展宣传引导，不断增强全民安全意识和风险防范意识，真正做到“人人讲安全，个个会应急”。

坚持生态宜居，擦亮“环境美”底色

4月以来，新城街道党工委持续推进食摊、茶摊专项集中整治行动，通过广泛宣传、联合整治、建立机制，进一步维护市容秩序，提升城市人居环境。

针对“茶摊文化”诸多不文明行为，新城街道印制了《文明户外倡议书》，制作了印有文明提示的小扇子、钥匙扣等小礼品，文明劝导广大居民群众自觉遵守《延安市文明行为促进条例》，争做文明休闲娱乐的先行者。

今年，新城街道开展了一系列专项行动和集中治理工作，不断擦亮城市文明“底色”：深入推进小区物业“一费制”改革，持续深化物业服务领域规范化管理，着力解决群众反映强烈的矛盾问题，有效化解物业管理存在的突出问题。结合爱国卫生及精神文明建设等工作，充分发挥街道“大工委”作用，积极协调城管、消防、派出所等行业部门组建联合督查队，将“单兵作战”转为“协同作战”，切实维护城市环境干净整洁。对辖区违法建设进行精准摸排、摸清底数，建立违法建设管理台账，对新增违法建设实行即查即拆，以“零容忍”的工作态度对辖区内违法建设行为从严严管，切实推动违法建设整治工作落实到位。

党建引领更有力、综合整治更有效、机制保障更完善、居住环境更优美……这一系列喜人的变化，充分彰显了新城街道以党建引领提升基层社会治理水平的实际成效，受到了群众的一致认可。

市民宗系统开展“赓续红色基因 提升干部能力”主题党日活动的

重温革命历史 厚植家国情怀

作风能力的实际行动，是继承发扬延安精神、增强党性自觉的生动实践，旨在激励民宗干部从红色圣地、红色故事、革命精神中汲取奋进力量，坚定理想信念，增强党性修养，勇于担当作为，以实干实绩推动民族宗教工作提质增效，全力巩固发展民族团结、宗教和睦、社会和谐的良好局面。

党员干部纷纷表示，今后要传承好红色基因，继承好革命传统，在传承红色基因中铸魂赋能，将革命精神融入日常工作。要对标“政治坚定、业务精通、作风过硬”要求，不断提升“政治把握、防范化解、服务群众、狠抓落实”能力，争当政治上的明白人、业务工作的内行人、群众工作的贴心人，争做理论学习的表率、依法行政的表率、履职尽责的表率，树牢奋勇争先、脚踏实地、攻坚克难、改革创新、精益求精、久久为功的作风，创新推进新时代党的民族宗教工作，为谱写延安高质量发展新篇章贡献智慧和力量。



为谱写延安高质量发展新篇章贡献智慧和力量。

集中学习促廉洁 从严治企转作风

本报讯 (通讯员 张瑜) 9月15日，延安能源化工集团公司领导班子、机关部室负责人以及各级党组织负责人齐聚一堂，开展党风廉政建设专题会。

当天，大家集中学习了习近平总书记二十届中央纪委二次全会上的重要讲话精神以及六届市纪委三次全会精神，并观看了警示教育片。集团党委通报了上半年集团党风廉政建设开展情况，安排部署下一阶段集团全面从严治党工作。

会议要求集团各级领导干部要把党风廉政建设和反腐败工作放在更加突出的位置，建立“不敢腐”的惩戒机制、“不能腐”的制度防线、“不想腐”的思想防线，为生产经营保好驾、护好航。各

级党组织、纪检监察部门要强化落实，切实履行好“两个责任”，进一步完善领导体制和工作机制，建立党委全面监督、纪检监察部门专责监督、各部室职能监督、基层党组织日常监督、党员群众民主监督的工作格局，形成“大监督”的工作格局。集团纪检监察队伍要加强自身建设，始终保持理论清醒、政治上坚定，不断提高纪检监察工作规范化、法治化、正规化水平。

“集团各级党组织、纪检监察部门要提思想认识，一刻不停推进全面从严治党；落实‘两个责任’，建立健全党风廉政建设长效机制；推进从严治企，强化纪律规矩意识，为集团高质量发展提供坚强的纪律保证。”该集团公司党委副书记、总经理白建新说。

职工书屋飘香 税务文化润人心

本报讯 (通讯员 王阳阳) “我们要充分认识建设‘职工书屋’的意义，将其作为加强职工思想道德建设、建设学习型组织、提升职工素质的重要举措，着力打造品牌工程。”日前，当得知市税务局第一稽查局被市总工会授予“延安市职工书屋”称号，第一稽查局党支部书记、局长景智军高兴地同事们说。

立身以立学为先，立学以读书为本。为推进税务文化建设，提高职工素质，丰富职工精神文化生活，市税务局第一稽查局党支部深化党建带工建、工建促党建，积极建设职工书屋。一方面，在全局营造更加浓厚的阅读氛围，为新时代税收稽查工作高质量发展注入强大精神力量。

读书学习活动，引导职工“爱读书、善读书、读好书”，营造书香税务氛围，打造书香浓郁的学习型机关。另一方面，充分发挥职工书屋的学习阵地、文化交流、活动平台等作用，着力将其打造成书籍阅览、学习研究、文娛交流、人文关怀、心理疏导“五位一体”的职工精神文化生活家园，从而打造内聚人气、外树形象的职工文化品牌。

面对荣誉，第一稽查局全体党员干部将进一步整合资源、优化功能、规范管理，不断改善职工书屋环境、学习条件，在全局营造更加浓厚的阅读氛围，为新时代税收稽查工作高质量发展注入强大精神力量。

“百日攻坚”在行动 多方合作化干戈

本报讯 (通讯员 樊雄) “目前，全镇共排查矛盾纠纷98起，已化解82起，群众对矛盾纠纷化解成效的满意度得到有效提升。”矛盾纠纷大排查大化解“百日攻坚”行动开展以来，宝塔区蟠龙镇党委始终将矛盾纠纷调处化解工作摆在突出位置，坚持“属地化解、就地解决”的原则，努力实现小事不出村、大事不出镇，切实推动平安建设迈向更高台阶。

做好矛盾排查化解是当前社会治理形势所需、民心所盼，更是创建全国文明城市的重要举措。蟠龙镇党委、政府坚持

以党建为引领，充分发挥镇党委统筹协调各方、领导基层治理的作用，成立由镇党委书记任组长，其他党政班子及站所负责人为成员的工作领导小组，并设立矛盾纠纷调处专班。树立全镇“一盘棋”思想，整合辖区资源力量，创新服务、同向发力，全面构建派出所、司法所、市场监督管理所等多方主体共同参与的社会治理体系。先后4次召开专题会议，部署矛盾纠纷排查化解工作，研究制定工作方案。定期联合开展“网格大摸排、民情大走访”行动，通过主动问访、常态化网格走访、“固定接访日”、线

上同步设立留言板等形式，深入了解群众需求，畅通民意表达渠道，实行联动调处、疏导化解的“大调解”工作格局，建立齐抓共管、分工协作的工作运行机制，真正形成化解矛盾纠纷的强大合力。

“百日攻坚”行动中，该镇党委将关注关口前移，组织开展了全面细致的矛盾纠纷排查工作，重点关注涉及群众切身利益的问题，及时发现和掌握矛盾纠纷苗头。通过定期召开座谈会、走访调研等方式，深入了解民情、及时关注群众诉求和不满情绪，为矛盾纠纷化解提供科学依据。

今年以来，该镇党委联合司法所、驻镇各单位、村级调解员等多方主体共同参与社会治理，形成了多层次、多领域的合作化解体系。通过主动下村问访、固定日接访等形式，提升矛盾纠纷解决的效率和质量，让矛盾纠纷化解既有制度，又有人文关怀。加强对调解员的培训和指导，提高调解员的业务水平和能力，确保矛盾纠纷得到及时、公正、有效的化解。同时，着重加强与驻镇企事业单位的合作，形成合力，共同推进矛盾纠纷化解工作。