

市民族宗教事务局开展“双报到”暨联合主题党日活动

党建共建聚合力 送学上门显关怀

本报讯(通讯员 侯振山)11月6日,市民族宗教事务局党组书记、局长赵东升带领局机关党员干部来到宝塔区东关街社区,开展“双报到”志愿服务活动,并与东关街社区党总支联合开展“党建联建助基层,奋楫笃行践初心”主题党日活动。

活动中,全体党员干部参观学习了东关街社区建设情况和服务群众爱心品牌建设经验,并召开座谈会,相互交流党建工作经验,共同探讨党建工作的新思路,推进“双报到”工作的新举措。双方就联合开展主题党日、组织参观学习、结对帮扶活动等共建工作达成共识,现场签订了党建联建协议书。市民宗局党支部书记郝旭丽代表局机关党支部为东关街社区党总支赠送了《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》《宗教工作政策法规读本》等学习书籍。

随后,市民宗局党支部开展了“主题教育送学上门”活动,让社区老党员足不出户就能学习党的最新理论成果,确保退

休党员干部主题教育不缺课,实现学习全覆盖、无遗漏。老党员们表示,今后会不断加强理论学习,发挥自身优势,切实做到“退休不退色,离岗不离党”,在新时代继续发挥一名党员的光和热。

此次主题党日活动将主题教育与“双报到”工作有机结合,密切了市民宗局机关党支部与共建社区的联系。通过党建理论共学、党建工作共促、党建活动同行、为民服务实践,增强了局机关党员干部为民办实事的责任感和使命感,深化了民宗党员干部联系服务群众意识,同时也推动了“双报到”工作常态化开展,实现“共驻、共建、共享、共融”目标。

“今后将充分利用好党建共建工作平台,积极发挥民宗党员干部参与社区建设、服务社区居民的先锋模范作用,强化党员服务群众、奉献社区的宗旨意识,以实际行动践行初心使命,在解决基层群众急难愁盼问题中努力为建设贡献民宗部门应有的力量。”赵东升表示。



● 向社区老党员赠送学习书籍



党建动态

专题学习凝共识 交流研讨促提升

本报讯(通讯员 王静)11月3日,延安能源化工集团召开党委理论中心组学习会,专题学习《中国式现代化面对面》,并结合工作实际开展交流研讨。

学习会上,该集团领导班子成员认真学习《中国式现代化面对面》,并逐一交流发言。大家一致认为,中国式现代化理论是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分,是党的二十大的一个重大理论创新,是全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的科学理论指南。要深刻领悟中国式现代化的核心要义,准确把握中国式现代化的科学内涵,全面融入推进中国式现代化进程,坚持用新思想武装头脑、指导实践,做到学思结合、以学促用,聚焦主责主业,强化担当作为,主动服务和融入新发展格局,努力把学习成果转化为推动集团事业发展的强大动力,以高质量发展助推中国式现代化。

“作为国有企业,要深刻领悟中国式现代化的核心要义,坚持以人民为中心的发展思想,以高质量党建引领企业高质量发展,始终牢记‘三个务必’,着力建设‘管理人才、科技人才、技能人才’三支队伍,深入实施集团‘五碳’发展措施,不断提升服务水平和服务质量,持续提升企业核心竞争力,坚定不移以企业高质量发展助推中国式现代化。”该集团党委书记、董事长李斌说。

以学促干推动主题教育见行见效

本报讯(通讯员 樊雄)先后开展6期主题教育集中学习及6次学习研讨;把106条群众诉求晒在“问题墙”并亮出结果;开展各类志愿服务活动288次……这是宝塔区蟠龙镇党委突出以学促干、推动主题教育见行见效的具体实践成果。

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来,蟠龙镇党委坚持学思用贯通、知信行统一,坚持目标导向和问题导向相结合,党建和业务工作相融合,多样联动“学”,有力有效“做”,持续推动主题教育走深走实,有力

推动各项工作提质增效。

该镇党委突出“学”这个首要任务,引导全体党员进一步提高政治站位,在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上取得实实在在的成效。构建“线上+线下”学习平台,线上依托学习强国、宝塔党建公众号和微信群等平台督促学;线下为全体党员配齐学习资料,创造便利的学习条件。对545名流动党员,通过建立一本台账、寄送一批书籍,建立一个联系群的“三个一”模式加强学习。推行“集中+分散”学习模式,党委中心组带头

读原著、学原文、悟原理;各党支部依托“三会一课”、主题党日,通过交流研讨、宣讲阐释、案例教学等方式组织学习,不断深化党员干部对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解和把握。打造“理论+实践”闭环模式,围绕高质量发展、乡村振兴等主题进行专题学习,以理论学习成果指导工作实践。

在此基础上,该镇党委突出“做”这个关键核心,以强化理论学习指导发展实践,引导党员立足岗位作贡献。深入开展“我为群众办实事”实践活动,以党支部为

单位确定实事项目,先后把106条群众诉求晒在“问题墙”上并亮出结果;结合党员履职践诺,更好地服务群众,促进村级发展;组建志愿服务队,积极开展各类志愿服务活动,群众的获得感、幸福感和安全感显著提升。聚焦高质量发展任务,深入开展“建功新时代、奋进新征程”等主题活动;紧扣发展实际,通过“党员示范岗”“党员先锋岗”“党员责任区”,广泛开展抓党建促乡村振兴、擂台比武等活动,教育引导党员职工立足岗位职责,勇于担当作为,助推蟠龙高质量发展。

志愿服务助秋收 田间地头传党声

本报讯(通讯员 高天)近日,安塞圣地蓝热力公司党支部组织党员干部深入安塞区招安镇周屯村田间,开展党员志愿服务活动,帮助群众解决“秋收难”问题。

在玉米地里,随处可见党员志愿者们忙碌的身影。大家划片包段、分工协作,热火朝天地割秸秆、扒玉米、装玉米,帮助村民抢收玉米。虽然都累得满头大汗,身上沾满了杂草和灰尘,但大家毫无怨言,依然埋头劳作着。

在劳动中,大家一边倾力助农秋收,一边与群众拉家常。王光明老人感慨地说:“今年我们这儿遭了冰雹,庄稼受灾后熟得慢、收得迟。现在天冷了,我和老伴儿上了年纪,家里还有90岁的老人病了需要照看,实在忙不过来。听说你们今年又要来帮忙后,我就安心了,这几天就盼着你们来。”

在休息间隙,曾获得延能集团第一届“敬业奉献榜样”荣誉的王俊红用真实的事迹、质朴的语言和诚挚的情感,讲述了多年来从事供热工作的经历和个人感悟,展现了爱岗敬业、甘于奉献的精神和责任担当,激励了现场全体党员职工。

此次助农秋收活动中,党员干部用真诚的付出为群众解了燃眉之急,密切了企地关系,也彰显了延能党员干部的精神风貌。

演讲比赛声声入耳 延安精神铸魂强企

本报讯(通讯员 王静)近日,延安能源化工集团党委举办“用延安精神创业兴企”主题演讲比赛决赛,旨在激励广大干部职工坚定理想信念、忠诚履职尽责、勇于担当作为,推动企业高质量发展。

决赛现场,来自集团公司党委各下属党组织的12名参赛选手紧扣主题,从不同角度,用优美激扬的文字和饱含情感的语言,讲述延能人的初心故事,歌颂延能人的奋斗历程,彰显延能人“用延安精神创业兴企”的动人事迹。选手们紧紧围绕延安精神的丰富内涵,充分展示企业创业历程和发展成就,展示干部职工爱岗敬业、开拓创新的精神风貌,使延安精神有形化、故事化。

经过激烈的角逐,该集团公司机关党员王翔以优异的成绩获得一等奖,资产运营公司张锐、子长化工公司焦琛获得二等奖,车村煤业物资公司石毓、生活服务公司张耀、液化石油气公司安书瑶获得三等奖。

“延安精神是我们党的宝贵精神财富,‘用延安精神创业兴企’是我们集团弘扬延安精神的一条主线。希望通过本次演讲比赛,进一步激发大家干事创业的精气神,增强基层党组织的凝聚力和战斗力,推动集团高质量发展。”该集团党委副书记陈国强说。

铮铮誓言表决心 聆听事迹学榜样

本报讯(通讯员 王焕焕)“参加这次主题党日活动,我收获很大,既接受了一次革命传统教育,也感受到了身边榜样的力量,心里触动很大。在今后的工作中,我要积极努力工作,进一步强化履职尽责,为公司发展作出更大贡献。”延安能源化工集团生活公司党支部党员常燕说。

近日,生活公司党支部组织党员干部在瓦窑堡革命旧址纪念馆开展主题党日活动。

“我志愿加入中国共产党……”在瓦窑堡革命旧址纪念馆广场,大家面向党旗,举起右拳,庄严宣誓。该支部委员杨小东为5位党员送上了印有党员入党日期及勉励祝福的“政治生日”纪念卡和学习书籍,希望大家时刻牢记党员身份,永葆入党初心。随后,在讲解员的引领和讲解下,大家集体参观了瓦窑堡革命旧址展陈。

在瓦窑堡革命旧址纪念馆广场,被评为集团公司2022年度先进个人的张虎作了先进事迹宣讲。参加活动的党员依次交流发言,表达了他们对先进榜样辛勤敬业、勇于担当的敬意,一致表示要认真学习身边榜样爱岗敬业、艰苦奋斗、甘于奉献的精神,立足岗位作贡献,用实际行动推进企业高质量发展。

党委书记讲党课 凝心聚力促发展

本报讯(通讯员 王静)“深入开展主题教育,既要清醒认识面临的困难和挑战,又要充分看到有利条件和积极因素,抢抓发展机遇,搞好统筹兼顾,抓好‘八个转变’……”10月26日,延安能源化工集团党委书记、董事长李斌为全系统280余名党员干部讲授专题党课。

专题党课上,李斌以“坚持学思用贯通,知行合一,以奋发有为的精神状态推动集团高质量发展”为题,结合自己的学习体会,从“提高站位,充分认识开展主题教育的重大意义”“加强党性修养,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂”“不断增强责任感、使命感、紧迫感,努力把主题教育成果转化为推动集团公司高质量发展的实践成果”三个方面,为党员干部讲授了一堂专题党课。

党员干部纷纷表示,要把开展主题教育作为重大政治任务,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维

护”。要坚持安全发展,由“事后整治”向“事前预防”转变;坚持创新发展,由“传统能源”向“智慧能源”转变;坚持绿色发展,由“节能减排”向“资源友好”转变;坚持协调发展,由“一业独大”向“多元互补”转变;坚持改革发展,由“局部变革”向“全面提升”转变;坚持开放发展,由“自我主导”向“互利共赢”转变;坚持共享发展,由“自我发展”向“惠及民生”转变;坚持和谐发展,由“文化引领”向“文化共建”转变,不断增强自我造血机能,牢牢掌握发展的主动权,切实在学习中筑牢信仰之基、厚植为民情怀,激发担当作为,锚定“全省一流、全国知名”发展目标,奋力推动集团公司高质量发展迈出新步伐,在服务全市“一六四”工作布局和社会经济发展大局的生动实践中展现新作为、彰显新风采。

此次专题党课以视频会议形式召开。该集团公司领导班子成员、机关党支部全体党员、城区下属单位的领导班子成员及部分党员代表在主会场聆听党课,其他下属单位领导班子成员和党员代表在分会场聆听党课。

远程教育增活力 乡村振兴添动力

本报讯(通讯员 冯毅)“远程教育赋能学习教育,激发党员学习活力;远程教育赋能人才培养,激发干事创业活力;远程教育赋能基层治理,激发群众参与活力。”这是宝塔区川口镇党委积极探索远程教育赋能乡村振兴之路的主要措施。

近年来,川口镇党委聚焦抓党建促乡村振兴工作,发挥远程教育内容丰富、方式灵活的优势,将远程教育与各项重点工作相结合,为乡村振兴注入新动力、激发新活力。

该镇坚持把远程教育“固定学习日”与“三会一课”、主题党日等党内组织生活相结合,聚焦学习习近平新时代中国特色社会主义思想,把每月收看远程教育作为党员学习教育必选动作,通过看节目、学案例、做交流的学习方式,提升党员学习的获得感。坚持线上线下联动的学习模式,建立副职领导“一人包一村”包抓学习机制,包抓副职到包抓村组讲党课、组织专题学习,逐步形成了由带着学到主动学的浓厚学习氛围。今年以来,全镇各基层党组织累计开展学习教育活动100余场。

结合本土发展现状及发展需要,该镇发挥远程教育学习站点日常培训功能,针对性开展基层政策法规、实用技术、医疗保健等内容的学习。坚持远程学习和现场实践相结合的方式,依托远程教育站点,积极发掘乡贤能人,培育乡土人才,先后发掘培训果业大户、养殖能手等乡土人才10余人,先后组织在老果园、梅花鹿养殖基地、湖羊养殖基地等地开展现场教学20余次,为群众发展产业拓思路、强技能,激发党员群众干事创业的热情和积极性。

与此同时,该镇坚持把党建引领基层治理与远程教育深度融合,依托远程教育站点,结合精神文明建设、平安创建等工作,多层次、多途径开展法治宣传、志愿服务、新时代文明实践等活动。积极挖掘线下资源,与延安县委、县政府旧址等辖区单位签订共驻共建、资源共享协议书,打造川口镇文明实践点6个,开展各类志愿服务及宣传教育活动20余场次。积极开展走访调研,倾听群众心声,切实解决群众急难愁盼问题,推动基层治理效能不断提升,群众的满意度和获得感进一步增强。

红色资源“活”起来 美丽村庄“红”起来

本报讯(通讯员 王日腾)“‘学’字当头,让红色成为美丽村庄的本色;发展为要,让金色成为富民强村的成色;人民为重,让蓝色成为村民幸福的底色。”自2023年成功获批为“第四批全国红色美丽村庄”后,宝塔区川口镇党委充分利用红色资源富集和交通便捷优势,将红色资源传承、集体产业发展和治理效能提升有机结合,全力打造人人参与、人人共享的红色美丽村庄。

延安县委、县政府旧址是原中共延安县委和县政府1937年至1943年的驻地。

作为旧址所在地,川口村立足红色资源禀赋,积极组织党员赴旧址开展党性教育,展开以“弘扬延安县同志们精神”为主题的大讨论,引导全村党员传承红色基因,弘扬延安精神。

群众最迫切、最关心、最现实的问题是发展经济、振兴产业。该村“两委”传承“延安县同志们精神”,以王正年深入一线调研公粮征收情况的故事为指导,动员村民代表就村集体大棚招商招租工作进行调查研究。先后到枣园街道办事处、万花镇、河庄坪镇等地进行实地调研,并最终确定招商内容和租

赁价格,目前已将二期17个大棚按照每个3万元的标准整体出租,发展菌类产业。做好沟渠、配电室等基础设施建设,每年为村集体增收44万元。同时,将前村闲置的2亩空地和新农村闲置的7亩空地纳入全村发展规划,拟建设大型商超和大型停车场一座,目前正在前期土地规划方案的报批。

为实现数据多跑路、群众少跑腿,该村打造了川口村级事务管理平台,通过一键反映、全流程追溯、满意度评价等方式,方便村民第一时间提出问题,村干部第一时间解决问题。9月份以来,铺设新农

村厕所防水毡18平方米、维修陶瓷厂小区污水管道10米、维修新农村路5平方米,解决了村民出行问题。在“亮承诺,见行动”党员承诺制活动中,川口村党员结合自身职业、特长、优势,针对困难群众一对一帮扶。针对村内居民多、流动人口杂、治理难度大的特点,村党支部牵头,建立了政府带片领导、村党支部书记、村矛盾调解员“三方联动”机制,按月召开联席会议,面对面协商解决地界纠纷、违章搭建、噪音扰民等村民关注的生活难题,进一步增强群众幸福感和满意度。

乡镇整合党建资源提升基层治理能力

本报讯(通讯员 樊雄)投入资金100余万元,完成1个基层党组织示范点、4个村级组织活动场所规范化建设;党员承诺800余项、践诺710余件……近年来,宝塔区蟠龙镇党委积极探索党建与基层治理有效结合的发展模式,整合党建工作载体,激活基层治理新动能,推动党建引领基层治理工作不断走深走实。

为建强基层党组织堡垒,该镇投入上百万元资金,完成1个基层党组织示范点和4个村级组织活动场所规范化建设,7个乡镇便民服务中心的“软硬件”陆续提

档升级。设立党员先锋岗、模范窗口6个,深度融合党务、村务、服务等功能,推动“一站式”办结向基层延伸。

该镇坚持把学习作为重要政治责任,在“三会一课”、主题党日活动的同时,动员村党支部书记、村“两委”在党员农闲时候送手册、讲政策,对长期在外党员邮寄书籍;在微信、公众号、App等平台上转载分享党务知识、法律法规等实用内容200余条;利用37个党员远程教育站点播放以红色教育为主题的短视频、小视频,实现学习不间断。同时,组织群众演出20

余场次,流动放映车播放红色电影200余场次,丰富了群众的精神文化生活。

在加强基层治理方面,蟠龙镇通过支部组织、党员带头,让群众参与到村规民约制定、移风易俗规范、人居环境整治等方面的具体工作中来,做到网格统一划分、资源统一整合、人员统一配备、信息统一采集、服务统一标准“五统一”,打通基层治理“神经末梢”。将全镇36个行政村划分为137个网格,把小组长、护林员、保洁员等专兼职力量进行整合,做到“每寸土地有人管、每项事务有人抓”,在辖区

内实现全覆盖、全时段、精细化管理,做到网格内基本情况清、重点对象的动向清,上访建议及时回访、急难事及时相帮、矛盾纠纷及时化解。同时,大力开展积分兑换、结对帮扶及十星级文明户、好婆婆好媳妇评比等活动,让基层治理更有温度。

聚焦服务群众,蟠龙镇推行“入户收集+问题墙张贴+党员认领”模式,开展党员“承诺”等活动,党员承诺800余项、践诺710余件。组织卫生院医护人员开展巡回义诊、义务劳动等活动1500余场次,群众获得感、幸福感不断增强。