

群众冷暖挂心头 走访慰问送关爱

通讯员 郭凤

为了让辖区困难群众度过一个快乐祥和、温暖幸福的春节，连日来，宝塔区新城街道各社区党总支纷纷开展春节走访慰问困难群众和老党员活动，以实际行动给困难群众和老党员送去党的关怀和温暖，拉近党员干部与群众的距离。

在本次慰问活动中，新城街道党工委坚持走访慰问与帮困问需有机结合，对群众反映的问题有针对性地解其忧、排其难，对不能解决的问题和建议及时“带回来”，分类整理、建好台账、专题研判，并制定帮扶措施，真正让“雪中送炭”的走访慰问成为走进群众心坎的一股暖流。

贵人社区党总支

近日，贵人社区党支部联合辖区“双报到”单位共同开展以“情系困难群众、党员贴近民心”为主题的慰问活动。

走访慰问期间，党员们将米、面、油等生活物资送到低保户、残疾人、独居老人、老党员等24户困难家庭中，并对他们送上新春的祝福，让他们在寒冷的冬日里感受到党的温暖和贴心。

在走访群众时，贵人社区党支部书记张浩表示，困难群众始终是党支部最为关心的群体，将扎实开展形式多样的走访慰问活动，让更多的居民感受到社区大家庭的温暖。

阳光社区党总支

“社区的娃娃们一天来看我几回，给我送药送吃的，真的是太感谢你们了！”阳光社区一位老年居民感激地说。

近日，阳光社区走访慰问了辖区

困难老党员和困难群众，为他们送去了慰问金、慰问品及新春祝福。

在困难老党员家中，社区干部关切询问了他们的家庭生活、身体健康等情况，叮嘱他们保重身体，保持积极向上的精神风貌，为他们送去党的温暖和组织关怀。随后，在独居老人家中，大家给老人送上米、面、油等慰问品。社区干部还深入困难残疾人和困难保洁员家中进行慰问，让他们在寒冬中感受到暖意融融。

鲁艺社区党总支

鲁艺社区党总支组织开展了慰问困难党员活动，把党组织的温暖送到他们的心坎上。

活动中，新城街道办事处相关领导与社区主任及工作人员深入困难党员家中，详细询问困难党员的身体状况和生活情况，送上慰问金，并叮嘱他们有什么困难、建议要及时向社区反映。老党员们对社区党组织的关怀深表谢意，并表示将一如既往地支持社区工作，齐心协力推动社区发展。

公学社区党总支

“感谢社区党组织的关怀，让我们真切感受到了社区大家庭的温暖，今后一定会努力克服困难，积极面对生活。”来自公学社区的一名困难群众说。

近日，公学社区党总支开展新春慰问活动，切实关怀辖区困难群众，解决群众实际生活困难。

慰问中，公学社区党总支书记寇慧带领工作人员共走访慰问了45户困难群众。每到一处，大家都与困难群众拉家常，详细了解他们的日常起居、身体状况、实际困难等情况，告诉他们有什么困难随时联系社区工作人员，并送上米、面、油、牛奶等慰问品。

桃园社区党总支

近日，桃园社区党总支组织社区干部及工作人员对辖区困难党员进行了慰问，为他们送去了慰问金和社区党组织的关怀。每到一户，慰问人员都认真

问老党员的家庭、生活和身体状况，并嘱咐他们保重身体、安享晚年，在力所能及的情况下继续为社区建设发挥余热、贡献力量。

社区通过开展走访慰问活动，不仅把党组织的温暖传递到了老党员的心中，增强了他们战胜困难的勇气与信心，也进一步了解了社情民意，增强了基层党组织的凝聚力。

文苑社区党总支

“生活上如有困难随时找社区，我们的工作将尽最大努力帮助解决。”文苑社区党总支组织辖区网格员开展走访慰问活动，为辖区困难家庭和残疾家庭等送去新年慰问和祝福。

在慰问过程中，社区工作人员亲切地与困难家庭和残疾家庭拉家常、问冷暖，为他们送去了米、面、油等慰问品，叮嘱他们保重身体，鼓励他们树立信心，克服困

难。拿到社区干部送来的慰问品，困难群众的喜悦之情溢于言表，一个劲儿地说：“感谢党组织的关怀，感谢社区对我们的关心和帮助。”



党建动态

专题培训充电赋能 凝聚共识蓄力启程

本报讯（通讯员 王静）2月20日，延安能源化工集团党委举办新修订《中华人民共和国公司法》解读专题培训班，全系统共计270余名党员和干部职工参训。

2023年12月29日，新修订的《中华人民共和国公司法》表决通过，将于2024年7月1日起施行。该集团围绕工作实际与基层业务需要，专门邀请了西北政法大学民商法学院副院长、教授、硕士研究生导师凤建军进行专题讲授，系统学习新修订《公司法》最新规定和核心内容，进一步增强全体干部职工的法律意识，切实提升依法治企能力。

培训中，凤建军教授从新修订《公司法》的修订概况入手，围绕公司资本制度、公司治理结构、规范董监高履职、股东权利范围、上市公司治理、公司债券制度、公司设立和退出机制等11个热点问题，通过大量案例对法律条文进行了深入浅出的解读。培训将理论与实践相结合，对促进干部职工深入了解公司法条的精髓和实务应用，不断优化公司治理结构、规范运营流程，确保依法合规治企、防范法律风险等具有重要意义。

参训人员表示，要充分认识新修订《公司法》的重大意义，切实将其各项要求贯彻落实到依法履行出资人职责、监管职责和党的建设“三位一体”职责的全过程；要严格按照法律法规办事，牢固树立法治理念，提升依法行权履职能力，切实维护企业国有资产安全；要持续加强法治宣传教育，认真学习、深刻领会习近平法治思想，积极落实普法责任制，为深化国有企业改革营造良好的法治氛围，进一步提升企业治理水平和合规管理能力。

在职党员“双报到” 基层治理提质效



本报讯（通讯员 王娅楠）在职党员已认领完成微心愿198条，完成率59%；慰问困难家庭15次，调解矛盾6起，参与环境卫生整治12次，开展健康义诊19次，协调解决就业岗位30个，为群众提供上门服务78次，捐赠各类物资3万余元；开展医保政策宣传、业务代办、费用代缴等业务，累计惠及万余人……这些均是宝塔区桥沟街道向阳社区党建引领基层治理，全方位服务群众的实践成果。

自“社区吹哨、党员报到”工作机制运行以来，向阳社区坚持以党建为引领，以群众需求为导向，建机制，筑牢“红色堡垒”；抓示范，激活“红色细胞”；强保障，打造“红色服务”，全面提升基层社会治理水平。

该社区党总支以“1+3+N”组织体系为抓手，紧紧围绕“群众需求在哪里，党员身影就在哪里，党建工作就跟进到哪里”的工作思路，将报到的337名在职党员全部纳入网格化管理，将在职党员到社区“双报到”工作与基层治理工作紧密结合、深度融合。同时，设立党员先锋岗及志愿者服务队，实行台账管理，并将党员志愿服务累计时数和服务成效作为评优晋升的一项重要依据。

为进一步深化在职党员到社区“双报到”机制，切实发挥党员的先锋模范作用，该社区党总支按照“工作在单位、服务在社区、奉献双岗位”原则，积极组织在职党员开展“亮身份、当先锋”和“我是党员向我看齐”活动，每季度进行一次评比。党员们佩戴党徽、亮明身份，作出承诺、争当先锋，用实际行动带头冲锋在基层治理第一线。

2023年以来，向阳社区网格员、党员中心户、志愿者服务队等通过走访、专访、约访、问卷调查、微信、QQ等“线上+线下”的模式，先后收集到残疾人、困难群众等的微心愿337条。在此基础上，该社区以“一网格一小组”为总抓手，因地制宜组建“政策宣传组”“文娛活动组”“关心下一代组”“民事纠纷调解组”“关爱健康组”及治安巡逻组等6组志愿服务队，组织在职党员开展“党员化身‘圆梦人’，点亮居民‘微心愿’”系列活动，让老百姓享受高效便捷、温馨周到的服务，在“家门口”感受到看得见、摸得着的实惠。

学练结合提高职工应急处置能力

本报讯（通讯员 李宗洋）2月19日，车村煤业集团运销公司党支部组织开展“‘首’护安全‘救’在身边”主题活动，公司党员和干部职工40余人参加。

培训邀请了子长市中医院内科心血管内科副主任医师、内科主任李彦忠及其团队围绕“突发事件应急技能与应急处置”进行现场授课培训。李彦忠从专业角度为大家讲解了心肺复苏术、气道异物、过敏性休克、创伤急救、冷热敷的急救技能和应急处置，授课内容丰富，通俗易懂。干部职工认真聆听学习，并就生活中遇到的相关病情和疑惑提问请教，现场学习氛围热烈浓厚。随后，团队其他成员进行了现场示范操作指导教学，重点示范讲解了心肺复苏过程中伤员意识辨别、按压频率、打开气道、人工呼吸的手法要领，以及气道异物梗阻、创伤止血等正确抢救流程方法和冷热敷的注意事项。

活动中，党员带头开展现场演练，干部职工在互动交流和模拟实战中积极互学互鉴，不仅掌握了突发事件的自救互救技能，更培养了沉着冷静的应对方式，有效实现了理论与实践的深度融合。

把牢安全关 发展更安心

——延安能源化工集团党建领航安全环保工作亮点扫描

记者 高乐

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是疫情防控平稳转段、稳步恢复生产建设的一年，是极富挑战、极不容易的一年。

一年来，延安能源化工集团聚焦党建领航，统筹发展与安全、统筹发展与和谐，以习近平总书记关于安全生产的重要论述和生态文明思想为指导，以安全生产暨环境保护专项整治第二个三年行动为主线，通过“党建+安全”模式，严防控、细落实、狠整治，有效化解安全环保各类风险隐患，安全环保形势总体稳定向好，推动集团高质量发展迈出新步伐，跻身陕西百强企业榜第59名，较上年度跃升7个名次。

补短板、强弱项 专项整治压茬推进

该集团坚持党建引领，聚焦关键环节和高风险领域，全面开展风险隐患排查整治，牢牢守住安全生产底线。

强化学习营造氛围，专项活动扎实开展。扎实开展“党员身边无事故”和“我要安全”专题活动，积极推进安全生产大学习大调研大讨论大整改，营造了“人人保安全”的浓厚氛围。深入开展煤矿重大事故隐患排查专项整治2023行动和集团安全生产暨环境保护专项整治第二个三年行动，26条重大事故隐患已全部整改到位。扎实开展C类煤矿攻坚提升，安全环保能力显著提升。

灾害治理稳步推进，齐抓共管保障安全。成立集团专项工作领导小组，统筹推进所属煤矿企业重大灾害治理工作。开展富县矿区破碎顶板问题委托太原理工大学勘查研究，形成科学支护方案，目前已稳步实施；与国家平安瓦斯治理中心、西安科技大学院士团队合作攻关富县矿区油气防治难题，结合两矿实际制定治理技术方案；与中煤科工西安研究院达成战略合作，引进定向钻技术，油型气超前钻探、提前抽放工作逐步到位；子长矿区上隅角瓦斯抽放系统稳定运行。同时，全面开展煤矿隐蔽致灾因素普查治理工作，完成6对矿井普查工作，并完成普查报告编制。

重管控、勤督查 隐患治理成效显著

延安能源集团以风险常态可控、隐患动态清零为目标，不断提升安全环保风险防控能力。

专家体检由煤矿企业延伸覆盖至各非煤矿企业，全年开展安全监督检查11次，查摆整治各类问题隐患2008项，整改率96.8%，抓“三违”2288人次，罚款71.6万元。经过全方位、深层次的专家体检，各企业问题隐患数量总体呈下降趋势，煤矿企业四季度问题隐患数



● 矿井水害应急演练

量较一季度下降28%，非煤企业下降47%，成效显著。

压责任、抓规范 安全机制更加完善

延安能源集团坚持安全第一、预防为主，压紧压实安全生产责任，探索创新安全生产新体制新机制，加快安全生产治理体系和治理能力现代化建设。建立实行集团双周调度会，板块公司旬调度、月例会，三级企业日调度、周例会制度，集团层面组织召开安全环保调度例会23次，切实提高研究和解决安全生产实际问题的频次、密度和效率。制定完善《安全生产职责界定和机构设置管理办法》《安全生产费用提取和使用管理办法》等8项安全管理制度，着力提升企业本质安全水平。

如今的延安能源集团，安全生产责任体系更加健全，制度体系更加完善，调度机制更加优化，领导督矿机制持续深化，应急管理体系更加完善，企业安全保障能力得到明显提高。

筑根基、固底板 基础投入不断加大

为全面提高煤矿生产系统安全保障能力，该集团不断加大基础投入，筑根基、固底板。投资1.2亿元，建成6对矿井“电子封条”，实现重点作业场所人员定位、视频监控、通讯联络等“六大系统”功能全覆盖。投入专项资金8000万元，加强矿井浓盐水、排矸及生态环境整治，积极构建绿色生态文明矿山。投资306万元，进行液化石油气储配站仪控改造，实现可燃气体报警、火灾报

警、大屏显示、指挥控制等一体化操作。出资400余万元，免费为液化石油气用户更换金属软管及自闭阀2.2万余根，切实保障用气安全。

同时，持续打好蓝天、碧水、净土保卫战，深入开展攻坚整治。城区供热公司南区热源厂完成环保设施提标改造。

转观念、多举措 技术保安持续深化

延安能源集团深入推进智能化建设，通过技术创新、数字化转型提升企业安全管理水平，集中优势资源破解防范生产安全事故的技术性、工程性难题。

一是“双十双百”科技创新工程深入实施。与陕西煤研所、西安科技大学合作开展的《芦村二号煤矿煤油共生矿井瓦斯与油型气赋存规律及安全开采关键技术研究》通过专家评审，为富县矿区瓦斯和油型气防治技术提供支撑。深入开展矿区水环境治理与资源化利用，系统制定煤矿等企业水害防治解决方案，不断推动企业绿色发展。

二是智能化矿井高效建设。禾草沟一号、二号煤矿智能化工作面通过省能源局验收，达到陕西省A类智能化采煤工作面标准。禾草沟煤业公司3-2煤智能化综采工作面“黑龙”系统顺利完成初验。车村一号井3号煤、5号煤智能化综采工作面正在带煤调试。芦村一号煤矿永久人员定位系统投入使用，实现人员井下作业动态监控。

三是煤基固废综合利用统筹推进。与西安交通大学院士团队合作开

展的禾草沟二号煤矿煤矸石路基材料试验通过专家评审，主要性能指标达到国家一级道路应用标准。编制完成煤基固废高值化利用产业发展10年规划，同步推进煤基固废制路基、巷道喷浆和有机土等新型材料，节省综合成本387万元。

四是厅市联动成果突出。形成了首个极薄煤层智能化综采工作面，降低采高0.3米，减少矸石排放量4.4万余吨，减少作业人员8人，真正实现“降采高、减矸石、提产能、减人员”目标。特别是极薄煤层绿色智能化开采装备及其应用到国际领先水平，智能洗选尾煤高效回收研究有效提高精煤产量17.5吨/天，年创效2000余万元；发表学术论文11篇，申请发明专利3项、实用新型专利7项，形成《极薄煤层绿色智能综采关键技术》专著1部并公开发表，申请软件著作权1项，相关试验创造了多个国内第一。

强素质、提能力 安全教培不断夯实

延安能源集团坚持以主体责任落实为抓手，创新安全教育培训载体，多措并举提升职工素质能力，安全环保基础不断夯实。

安全生产，制度先行。该集团建立了安全环保专题学习机制，把习近平生态文明思想作为抓好安全环保工作的根本遵循，充分利用董事会、党委会、总办会等各类会议，“第一时间”学习传达，“第一议题”研究部署，“第一责任”抓好落实。全年累计组织开展专题学习86项。

在此基础上，该集团持续开展安全生产专题民主生活会、安全培训、安全文化进基层等各类活动，提高安全管理水平，提升全员安全意识。组织召开集团、煤业两级公司安全生产专题民主生活会，深入开展延川县新泰煤矿事故和禾草沟一号煤矿“12·6”运输事故等警示教育18次，组织“一通三防”、地面消防、机电运输等专项整治5轮，扎实推进以案促改工作。开展安全素质提升、机电设备管理提升、顶板管理提升“三项专项提升”和“送训入企”活动，全年组织企业新型学徒制、非煤类安管人员、煤矿班组长等各类安全培训班28期，培训职工7800余人次。持续推进集团“135”安全文化进车间、进区队、进班组，在所属企业打造安全文化长廊，广泛开展“安全生产月”、知识竞赛、安全宣讲、安全咨询等活动，推动“135”安全文化入脑入心。组织开展煤矿和非煤重大事故隐患判定标准专题讲座，并就地、危化、消防、工贸等行业重大事故隐患判定标准进行多轮学习。积极承办延安市第一届职工技能大赛，10位员工喜获殊荣。