

# 一个养鸡场的自我革命

记者 叶四青 通讯员 张龙

一个养鸡场该怎么发展才能让几个村子的产业发展都活起来，并一起坐上发展快车？

长子市余家坪镇王家湾、新寨河、崖头等村子的新尝试，回答了这一提问。

目前，养鸡在这几个村里形成了产业链。有人养鸡，有人办起鸡饲料厂，有人卖鸡蛋，有人买鸡蛋给大棚添加有机肥……可以说，鸡浑身都成了宝，关键看选了什么路子。

## 既是股东，又是员工

“咕咕，咕咕……”春日的余家坪镇崖头村宁静祥和，河畔的红枣乌鸡养殖基地热闹非凡，7个窑洞内不时传来的鸡鸣声清脆响亮，为村子增添了生机活力。中午时分，基地饲养员李晓强打开鸡舍，一边忙着给鸡上饲料，一边瞅着一天下来的收获：鸡笼的特殊设置，让他一眼就能看到一颗颗新产的鸡蛋。

李晓强原是一家火锅店老板，村上决定建立崖头村红枣乌鸡养殖基地后，他回乡投资，占了这项集体产业40%的股份。现在他既是大股东，也是打工者。养鸡场实行饲料机上饲料、定时科学喂养等科学管理模式，他一个人就能负责养殖基地5000多只红枣蛋鸡的喂养、清理粪便、收鸡蛋等劳务工作，年底有分红，每月还拿着工资。

鸡怎么养，村镇都早有规划。2023年以来，余家坪镇深入推进“跨村联建”工作，破解村庄抱团发展难题，

探索村级集体经济增收新模式，整合王家湾、新寨河、崖头等村集体力量，利用村上闲置土地、院落、窑洞，建立新寨河联村饲料厂、王家湾万润蛋鸡养殖基地、崖头红枣蛋鸡养殖基地、新寨河联村饲草青贮打包基地，推行“联村党建机制”，以党建联建带动抱团发展，实现共富共兴。这样一来，有关鸡养在哪里，吃什么，产下的粪去哪里，如何实现效益最大化都有了新路子。2023年8月，崖头红枣蛋鸡养殖基地投入运营，李晓强走进了养殖基地，也伴随着养殖基地开始了一个养鸡场的自我革命。

随后，在李晓强的亲眼见证下，新寨河联村饲料厂建成并投入使用，日加工有机饲料30吨，能满足30万羽蛋鸡日常饲料供应；蛋鸡养殖基地建起来，现有2万羽蛋鸡，每日能够产蛋1.8万枚，产值达到1.2万元。其中，红枣蛋鸡养殖基地养殖乌鸡5000羽，每日产蛋4500枚，每枚售价2元，日产值达到9000元。

## 成本降低了，村集体有钱了

“咱们创办饲料厂和利用农村空闲窑洞养鸡，主要为了节约生产成本。”王家湾万润蛋鸡养殖基地负责人石涛说。

成立新寨河联村饲料厂之前，长子市没有饲料加工企业，石涛几年前办养鸡场，要自己加工饲料给鸡喂。自己加工的饲料单价低，但要专门建场地、雇人制作饲料，成本无形中也高。“跨村联建”后，石涛、李晓强两名创业青年于2023年10月返乡，投资500万元成立长子联村种养殖农民专业合作社联合社（以下简称“联合社”），承包了新寨河岭湾1000余平方米闲置院落建成饲料加工基地，饲料厂的场地问题解决了，每年还

能够为村集体经济增收2万元。

崖头村向联合社出租闲置窑洞11孔及院落，红枣蛋鸡养殖基地的场地问题也解决了，村集体每年还能靠租金收入1.8万元，发展红枣乌鸡养殖产业，联合社与崖头村集体按照9%比例分红，每年可增加村集体经济保底收入2万元。

处理鸡粪是鸡养殖企业的难题，养鸡场的鸡粪要去哪里呢？王家湾村向联合社出租高标准大棚10座，鸡粪做了有机肥，发展梅杏、冬枣、草莓、西甜瓜等时令水果，每年能够增加村集体收入6.6万元。

联合社不仅盯着鸡和村集体谈合作，也把目光投到村上其他已有产业上。不少村民种玉米，玉米秸秆也是宝。联合社承接了王家湾、新寨河、崖头3个行政村玉米的回购及秸秆打包业务，每年可打包3万余包，每包市价24元，3个村集体分纯利润9万元。

通过联合社产业发展带动，3个村集体每年增收超过20万元，村集体经济增收渠道不断拓宽。

## 打造产业链，鸡场是关键

鸡养得好，鸡场就活了，饲料厂也能活下来，大棚产业也有了有机肥的依靠。可见，崖头红枣蛋鸡养殖基地、王家湾万润蛋鸡养殖基地是养鸡这条产业链上的最重要一环。

饲料厂和蛋鸡养殖基地建立前，石涛、李晓强做了调研。长子市城镇居民人口11万，所需鸡蛋每日大约8万枚左右，全市蛋鸡存栏约4万羽，日产蛋3万枚左右，鸡蛋供应缺口约5万枚；全市生猪养殖存栏约12万头，猪肉存栏约4万羽，日需饲料180吨左右。石涛的打算了，长子没有本土饲料企业，饲料厂办好了不愁卖，

最坏的结果是，只把饲料卖给自己投资的蛋鸡养殖基地，这也降低养殖成本。

养什么鸡是养殖基地存活下来的关键，普通鸡蛋市场竞争激烈，特色养殖有更好的出路。“我们大概算了一下，养普通蛋鸡一个窑洞一个月的利润是500元左右，但搞特色养殖，比如养乌鸡，就能提高效益。”石涛说。经他测算，一个窑洞养360只乌鸡，除去饲料成本，月收入2500元左右，除去不可控因素成本增加，每月保底收入2000元以上。

养一年的鸡肉更劲道，除了走礼盒装卖，联合社还将推出认养一只鸡的模式，客户一次性出500元认养一只鸡，每月固定时间专人配送给客户20枚鸡蛋，可以保证每月吃到新鲜的，配送时间为一年，到期后将认养的鸡真空包装配送到家。

小打小闹不出名，大规模养殖才能吸引更多客户关注，为此，他们发动更多农民窑洞养鸡。

石涛说：“60岁以上的农民出去搬工没人要，窑洞养鸡不误农业生产，通过统一供种、统一防疫、统一收购，农民只负责把蛋鸡养好，联合社把鸡蛋收回来对外销售，农民能在家里面赚到钱。”

目前，联合社大力吸纳全镇在家农户及老弱弱劳动力再就业，已有30家达成种养殖合作协议，预计改造闲置窑洞45孔，可养殖蛋鸡2万羽，户均增收2万元。联合社积极向全镇群众推广宣传闲置窑洞分户养殖模式，达到在家户发展产业全覆盖，增加群众收入的同时，实现企业、村集体、农户多赢共赢的良好局面。

一个养鸡场的自我革命，将会走出什么样的前景，我们不得而知，但是他们不满足于现状、敢于探索的首创精神值得让我们拭目以待！



## 书香溢满矿区

本报讯（通讯员 穆海宏）书本是开启心灵旅程，启迪生命智慧的宝库。在“4·23世界读书日”来临之际，黄陵矿业双龙煤业精心准备，认真筹划，在全矿开展全民阅读活动，旨在通过阅读，提高广大职工综合素质，培养良好的阅读习惯。

活动为了确保广大职工都能够参与到阅读中来，该矿在全矿各区队开展了“班前会十分钟阅读”，将阅读活动与日常工作深度融合，让职工在每天都能够至少阅读十分钟经典书籍，达到全矿阅读全覆盖。

该矿还在全矿各个区队和党支部建成了读书角，提供包括人文社科、历史文学、期刊杂志、学习资料等多种图书，进一步丰富广大职工的阅读内容，为大伙搭建起一个更加完美的读书舞台。每个读书角都由各区队设专人管理，确保图书种类齐全，借阅方便，并广泛征求广大职工的意见和建议，及时补充图书种类，并由党员带头阅读，营造出人人参与、共享的良好氛围，让大伙儿都能够随时随地享受到阅读带来的幸福感。

此外，该矿进一步完善图书馆图书设施，在原有基础上设置了图书阅读区、电子阅读区、图书借阅区等，并持续丰富图书种类和数量，仅今年就增设图书300余本/册，又配备了饮水机、阅读灯等，让矿图书馆成为广大职工茶余饭后休闲首选之地和获取知识能力和启迪心灵智慧的温馨港湾，不断增强全矿职工喜爱阅读的热情，努力打造“文化型”现代化矿山企业。

## 防火巡查守护一方林草

本报讯（通讯员 王福建 刘永志）眼下，地处黄河西岸的延陵县天气干燥，全县农事活动全面展开，森林草原防火进入又一个关键时段。该县森林消防队及时调整部署，针对重点区域、重点时段，积极主动应对。4月17日早上8点，在延陵县森林消防队集体办公室内，丁如生、董浩等10名工作人员像往常一样，先是统一换上工装，接着检查灭火器、无人机等设备，做着出野外防火巡查准备工作。他们这一天将要前往城区延河南边的张家园子山岭绿化区进行防火巡查。近年来，延陵县森林消防队通过健全指挥部署制度、明确分工协作、建立信息共享平台等多项措施，建起了县、镇（街道）和村、组之间的快速响应和高效协作工作机制。明确了镇（街道）行政一把手为本辖区森林防火第一责任人，将镇（街道）林草防火工作列入上年度目标考核内容之一。建立了全县护林员微信工作群。在关子口国营生态林场和柏树岭国营生态林场等重点林区、城区绿化区域设立了10个视频监控点，修建了3座瞭望塔。在进入重点林区的主要路口、道路沿线，翠屏山公园出入口设立森林防火语音提醒装置35个。

防火队加大对扑火队员的专业培训投入，定期组织林场、镇（街道）林草扑火队进行实战演练，邀请国家扑火专家进行现场指导，让队员们熟练掌握无人机侦察、风力灭火器、脉冲式灭火器等60型森林灭火器的使用技能，使他们能够针对不同地理环境的火情，科学制定进入、扑火、安全撤离行动方案。

与此同时，防火队坚决贯彻“打早打小打了”的工作要求，认真研判火情，科学组织扑火，全力打赢每一次林草山火火灾仗，默默践行着全县291万亩林草安全守护者的职责和使命。

## 野菜成为舌尖新宠

记者 叶四青 曹宁宁 王秀

连日来，延安阳光明媚，春意融融。伴着和煦的春风，一茬茬野菜如雨后春笋般蓬勃生长。宝塔区万花山镇向阳村去年12月底先后歇业的农家乐，也在春天的呼唤中重新开业，迎来了想要一品“春天味道”的顾客。

“随着气温回暖，野菜蓬勃，大家都想来尝鲜，像苜蓿、白蒿芽、野菜丸子等，基本都是每桌必点菜，平均每天上座20桌左右。”4月20日，老地方民俗餐饮经理朱燕说。

向阳村靠近万花山景区、距离城区方便，乘借万花旅游片区开发建设之东风，逐步打造陕北特色窑洞群落农家乐品牌，建成了向阳村农家乐民俗一条街。目前，该街区的老地方、观音桥等农家乐民俗已成为游客享受休闲旅游的美食打卡地。

“除了野菜，他们家的搅团、麻汤饭等陕北特色饮食也都特别地道，只要有朋友过来，我都会带过来品尝。”正在就餐的市民武莹说。

炖土鸡、油馍馍、麻汤饭等陕北农家饭也是餐桌上备受欢迎的美食。“今年我们还组织员工去银川、榆林、定边考察学习，学习菜品和服务，为今后提高菜品质量和水平再上新台阶。”朱燕说。

据了解，老地方农家乐营业至今已18年，随着万花经济社会发展，老地方农家乐参与举办了“陕北过大年”“陕北民歌走进老地方”等文化活动，日益被更多人熟知。近年来，该店年均接待游客8万余人次，年营业额达150万元以上。赶上了农家乐发展快车，向阳村不少人实现了家门口就业，光老地方一家农家乐就吸纳了村上20多个富余劳动力。

## 安澜门前景色新



四月的延安，垂柳吐绿，百花盛开。一派生机勃勃，风景如画，春意盎然的景象，古城安澜门与柳园春色相互映衬，美不胜收。 记者 赵合欢

# “明星车间”养成记

通讯员 师伟平

近日，在延安市禾草沟煤业公司选煤厂生产车间里，前来观看巡检工技术比武的工友络绎不绝。生产车间岗位工谢东红仅用了4分13秒快速解决问题，以第一名的成绩捍卫了“2023年安全先进集体”的集体荣誉，再度吸引了一波“大流量”。

近年来，该公司坚持把争创“明星车间”作为提升安全生产管理水平的具体抓手和有效载体，切实筑牢矿井安全生产的前沿阵地。

## 安全培训“有鲜度”

“戴上VR眼镜模拟高处坠落、机械伤害、触电事故等场景，简直触目惊心。”组团前来取经的周边煤矿单位技术人员感叹道。

“我们的生产车间是全矿首个开展VR培训学习的一线单位。引进VR系统后，车间主任郭扬扬积极沟通设备方，制定安全教育培训计划，利用VR虚拟现实功能，因材施教，针对性地开展VR培训，将整个场景、事故发生过程进行全景情景再现，让职工“沉浸式”体验安全事故。”该矿洗选负责人介绍，截至目前，该班组已组织开展VR安全教育培训10

余次，累计210余人次进行VR教育培训活动。为更好地增强培训效果，该车间要求职工在参训后，深刻分析事故原因，制定岗位防范措施，撰写心得体会，并录制感悟视频，让安全教育入脑入心。

此外，该车间创新培训方式方法，充分利用安全培训App扩大线上安全培训的覆盖面。“通过App有针对性地安全培训学习，实现一键随时看、随时学、随时查，打破线下学习的时空距离，盘活碎片化时间。”该矿洗选负责人说，“这支全员90后、平均年龄30岁的队伍，善于接受新鲜事物，在他们的带动下，活跃在生产一线的一线职工积极效仿，纷纷尝到了科技助安的甜头。”

“线上线下”双赋能，“明星车间”效应促进安全教育培训效果再提升，为矿井安全生产夯实基础。

## 安全管理“有一套”

安全管理“有一套”，是延安市禾草沟煤业公司广大职工对该车间的赞誉。

“巡检中发现激振器安装不牢固，可能造成运行过程中部件飞出伤人。”“尽快加装防护罩，严厉追究责任人，严格按

照规程认真检查维护。”

这是生产车间为培养安全管理人员的团队意识的一个缩影。该车间采取碰头会的形式，加强班组与车间的沟通、各班组之间的沟通，每天各班组长向分管主任汇报当日工作情况，相互汇报存在问题，制定具体的实施计划和措施有效改善工作效率，有力推动安全工作开展。

为进一步拧紧生产现场“安全阀”，该车间推行班组自主管理提升战斗力，强化落实到岗到位，严格履职尽责，采取责任区域划分的管理方法，以“谁主管谁负责”的原则，划分明确的责任区域，压实安全管理责任，构建“全面覆盖、责任到人、动态管理”的现场安全生产网络。同时根据职工具体职责分工难易程度，按照类别建立精准、鲜活的考核惩罚底线，将考核考评结果同年终考核挂钩，让“干好和干坏不一样”，提升车间安全水平。

“刘保军班组在吊装口增设声光报警装置，有效避免了其吊装作业中的安全隐患，兑现奖励500元。”近年来，该车间通过“真金白银”鼓励职工在安全管理上“亮点子”，为防范事故筑起“防火墙”。

## 瑞能煤业跑出首季“开门红”——

# 防微杜渐保生产 解决职工心头事

通讯员 何清

“2024年一季度，完成原煤生产15.79万吨，达到全年目标的26%……”今年以来，瑞能煤业以起步即冲刺、开局即决战的奋进姿态，围绕“八个聚焦”“五个一流”总要求，坚定发展信心，汇聚发展合力，实现了首季的“开门红”。

## 以学促安 拉紧思想防线

“安全无小事，责任大于天。在日常工作中要时刻提高警惕，不断加强自我安全意识，不要盲目着急，不要存在侥幸心理，要稳当、保证安全。”瑞能煤业通风部技术员李威谈起安全法规制度培训的课后感受。

今年以来，瑞能煤业将学习贯彻两办《意见》《硬措施》《安全生产条例》等法律法规制度作为提升全员安全意识，强化矿井安全水平的重要抓手，通过每周集中学习，定期进行专题宣讲解读，发放“掌中宝”手册碎片温习，班前会分批次学习等多种方式，教育引导各级安全生产管理人员和一线职工践行安全发展理念，以实际行动筑牢“红线意识”和“底线思维”。

人心，该公司积极开展以法律法规为主，“四治理一优化+NOSA安健环”、三大规程、岗位描述、责任制等内容为辅的全员摸底大考，进一步检验安全教育成效，督促职工在学习过程中查缺补漏，引导广大职工将“安全”由脑入心，牢固树立“安全才能生产，安全才有发展”的思想，切实提高全员安全意识。

## 多措并举 夯实责任基石

“我们要扎实做好作业前风险研判、安全确认，作业中管控措施落实以及作业后的总结，压实工作责任，确保工作实效。”在安全生产治本攻坚三年行动专题会上，瑞能煤业安全经理党永超强调道。

瑞能煤业始终牢固树立安全发展理念，切实履行安全生产责任，进入一季度，该公司持续开展重点领域专项整治，积极开展每天报告、每周汇报、月度安排、季度检查、半年考核管理制度，持续压实各级安全生产管理人员责任，努力提高本质安全水平，坚决守住安全生产底线。

“我们仔细剖析了各个工种日常作业过程，针对每个步骤的风险、管控措施、和常见的疑点难点全部整理，并坚持每班派专人验收，职工‘上标准岗，干标准活’变得简单。”该公司生产准备队技术员向情馨介绍。

从严管理提高安全水平的基础和保障，瑞能煤业重新优化各区队（部室）各岗位绩效考核细则，坚持每月分层考核、部门区队互相考核，建立健全“全员、全过程、全方位、全链条”的安全管理格局，在严管理的同时强激励，将考核成绩纳入月度兑现，提高全员责任落实水平，为推动矿井高质量发展提供了有力的安全保障。

## 枝叶关情 浓厚幸福底色

高质量发展道路上离不开职工群众，高质量发展成果也要更多惠及职工群众。今年以来，瑞能煤业党政工团齐发力，聚焦矿区广大职工的急难愁盼问题，画出路线图、列出时间表、制定责任书，致力谋民生、办好实事，不断为群众排忧解难谋幸福。

“现在洗澡真痛快。”升井后职工第

一件事就是想痛痛快快洗个热水澡，洗去身上的矿尘和疲惫。近年来，职工澡堂使用年限较长，供水管道、喷头、开关等各类基础设施出现老旧失效，瑞能煤业想职工之所想，办职工之所盼，迅速行动成立整改小组，投资30余万元，对职工澡堂“硬件”设施进行升级改造，重新设计改造澡堂布局，安装更衣长椅，并对锅炉、管道、淋浴头等洗浴设备进行了更新，职工澡堂的整体环境面貌焕然一新。

为民造福落实到具体行动上就是将民生作为“指南针”。今年以来，瑞能煤业坚持将职工群众的满意作为评定工作实效的重要标准，春日踏青、女职工读书、中医义诊等各类有益身心健康的文体活动在矿区积极开展。同时，持续丰富矿区绿色覆盖面积，打造天蓝、地净、水清、草绿的良好生态环境，坚持将群众的忧愁之事作为发展路上的心头大事，不断提升广大职工的获得感、安全感和幸福感。

新征程奋进的号角已经吹响，瑞能煤业将保持“稳中有进、中提优”的发展态势，齐心协力，撸起袖子加油干，为黄陵矿业高质量发展贡献瑞能力量。