

## 黄陵矿业机电公司机电总厂

# 企业搭平台 职工成创客

本报讯（通讯员 曹川）黄陵矿业机电公司机电总厂担负着矿区4对生产煤矿的综合采设备维修和机械加工任务。该厂能在职工人数少、工作量大、时间紧的情况下保质保量完成每年3套至4套液压支架大修任务。

“基于维修制造业的特殊性质，我们一直以解决工作中的技术难题为出发点，不断总结、改进、优化作业流程。”该公司机电总厂党支部书记王新民说。

该厂积极为职工搭建创新平台。2015年6月，成立党员创新工作室，吸纳了陕煤集团首席技师和各岗位上的

技术能手，组建技术攻关小组，进行课题研究。同时，该公司坚持开展提一条合理化建议、学一门新技术、创一项新成果、改革一项新工艺、修复一个旧物件的“五个一”活动，为创新创效提供了基础性技术支撑。而且，对取得重大创新创效成果的职工，该公司以薪酬和职工名字命名的方式进行奖励，形成创新扩散效应。2017年，该厂研发了立柱活塞安装机和缓冲胶卷安装机，解决了人工安装时密封效率低、易损坏、耗时长的问题。

积极发挥技术能手作用。在今年的黄陵矿区第六

届职工技能大赛上，机电总厂职工严池获得了综采维修电工比赛第二名。

2014年，严池和同事发现，大型电机设备在调试过程中，由于温度偏高、供水困难，造成调试困难、成本高，每年在调试电机这一项工作上的花费就超过50万元。经过反复研究论证后，严池和同事利用检修好的水泵、管子等零部件设计了自动水循环冷却系统，每年可调试各类大型电机设备近万台，解决了调试大型电机设备费时费水、难度大的问题。据了解，自动水循环冷却系统每年为企业节省成本近50万元，还

能应用到减速机、摇臂等设备调试中。

与此同时，机电公司以“一岗多能”为目标，不断增加技能大赛和技术比武的频次，并提高奖励额度。“这项激励机制实施以来，我们厂具有技师以上职称的人数从最初的2人增加到现在的9人，实现了全员创新创效。”该厂人力资源部门负责人介绍说。

为提升职工专业技能水平，今年以来，机电总厂还在机修、供电、信息化和供水板块推行了独具特色的“三五”岗位修炼法，引导职工进一步增强岗位自主管理意识，提高职工的业务技能。

## 黄陵矿业发电公司

# 多项举措 “治污减霾”

本报讯（通讯员 郑东升）为响应落实省市有关“铁腕治霾·保卫蓝天”环境治理工作要求和沮河流域环境综合整治，近日，黄陵矿业发电公司通过增添环保设施、加大管理力度等多项措施狠抓“治污减霾”工作，为当地治理雾霾、改善环境作出了积极贡献。

冬季为雾霾多发天气，该公司赶在今冬前，在煤场内外、渣仓等处加装多台固定喷淋及雾炮喷淋降尘设施，定时全方位喷洒降尘，增设自动洗车台，对运煤和拉灰渣车辆进行轮胎冲洗，防止二次扬尘污染空气；在灰渣库建设雨水收集系统和临河拦水堤，避免雨水外排时夹杂灰渣污染环境。同时，还在管理上狠下功夫，加大厂区运煤、运灰车辆检查力度，严控车辆时速、装车量和封闭运输；增加煤场周边及运输道路清扫和洒水次数，最大程度减少拉运对环境的影响。目前，该公司二氧化硫、氮氧化物、烟尘排放等各项指标均远低于国家环保标准。

## 七里村采油厂

# 奏响冬季安全生产和谐曲

本报讯（通讯员 刘亚萍）为有效预防冬季安全事故发生，七里村采油厂本着“预防为主、防治结合”的原则，以安全生产责任意识、制度、管控为抓手，有效落实各项安全生产制度，奏响冬季安全生产和谐曲，为百年老厂营造了和谐的生产环境。

强化安全教育，奏响意识安全弦。充分利用班组安全会、安全文化栏、安全培训会等方式做好“冬季八防”教育工作，并重点加强对边远站点员工的冬季安全生产知识培训和考核力度，做到安全教育全覆盖。

完善应急机制，奏响安全制度弦。进一步完善了《冬季

安全生产运行管理规定》《冬季安全生产措施》和《冬季设备运行管理规定》，重新修订了《雨雪天生产应急预案》，《管线冻堵应急预案》等相关应急预案。并相继开展事故应急预案演练，以保证预案能及时有效启动。

全面排查隐患，奏响安全

管控弦。开展隐患大排查活动，本着“四不放过”的原则，对现场管理、冬防保温、设备运行等重点工作进行拉网式检查、整改；做到隐患排查到位、原因分析到位、整改措施到位，并进一步加强“员工自查、干部巡查、安全检查”三道防线，确保风险有效受控。

## 黄陵矿业双龙煤业

# 成本管控点面结合滴水不漏

本报讯（通讯员 彭兴仓）今年以来，黄陵矿业双龙煤业紧紧围绕“成本管控”主线，通过构建“单元式考核、层级式推进”管理机制，实现了“点”“面”结合，让成本管控滴水不漏。

该矿以区队、班组、岗位等为结算点，细化内部核算单元，将企业管理内容划分为物料库房、机修车间、回收站等20余个市场单元主体。由各区队负责人统筹负责，细化分解各自成本结算点，根据费用总额将材料、电耗等指标进行分解。“单元点”根据人员分工和岗位差异，将费用落实到岗位和个人，实现区队、班组、岗位的层级式考核，形成了“人人有指标、层层有考核”的全员考核机制。

该矿创新专业自主经营模式，建立健全专业、部室、区队联责联控机制，打造盈亏共同体，实现一体化运营。根据“以目标利润倒逼成本，以费用支出倒逼收入”的考核机制，将年初预算成本分解落实到各市场主体，进行自主经营，独立核算，费用节约超责各市场主体绩效。同时，将独立市场化运营模式向上延伸，将绩效与安全、质量、任务、成本等相挂钩，将专业、职能部室与基层区队打造成为盈亏共同体，充分调动各方的管控积极性，形成降本增效的良好局面。

## 黄陵矿业一号煤矿

# 打造职工精神“加油站”

本报讯（通讯员 段倩董涛）为了使职工全身心地投入安全生产工作中，黄陵矿业一号煤矿以“知心、懂心、用心、振心”为创建理念，引进集生理指标监控、压力与情绪评估、身心状态调节、情绪舒缓训练为一体的压力与情绪管理系统，建成了全煤炭行业一流的职工心理咨询室，向广大矿工提供及

时、有效的心理疏导及心理干预，帮助职工掌握心理健康常识，提升心理调适技能。

职工心理咨询工作室由“心理咨询室”“情绪宣泄室”和“身心放松室”三部分组成，购置了大型电动按摩仪一台、宣泄击打不倒翁两组、逍遥椅两把，制订了管理制度和工作流程，悬挂了心理

咨询知识宣传牌和设备使用说明牌，聘用医院取得国家二级心理咨询师资格证书的专人负责。

职工心理咨询室的建立，使职工找到了疏导心理、释放情绪、解开思想疙瘩的场所。职工通过倾听专业心理咨询师心理健康指导服务，及时发现苗头，及时引导矿工把身心调

节到最佳状态。尝试电动按摩仪和逍遥椅的功能和愉悦，带着拳击手套，在情绪宣泄室尽情击打不倒翁，尽情释放工作和生活压力，改善了职工紧张、疲劳、身体疼痛及多种不良状态，减少了职工生活和工作中的“怒气”“怨气”，增强了职工身心健康、提升了工作热情，促进了矿井和谐发展。

## 黄陵矿业瑞能煤业

# 煤矿从业人员安全培训教育开班

本报讯（通讯员 王惠军）近日，为提高从业人员的安全意识和业务素质，不断强化安全管理水平，黄陵矿业瑞能煤业聘请铜川基本技工学校培训中心的高级讲师，到矿上为采煤队、运输队、机电队、安全通风部、生产技术部等区队

部门的跟班队长、班组长、验收员、井下电气作业人员和特殊岗位作业人员269人，进行为期12天的安全培训，让职工在学习安全生产专业知识的同时，提升业务水平和专业技能。

据了解，此次培训严格按照瑞能煤业2017年职工培训

计划，对从业人员进行培训，培训内容主要从煤矿安全生产法律法规、煤矿开采新技术、新工艺、新设备、煤矿五大自然灾害预防措施及煤矿事故案例警示教育等方面进行培训，培训结束后将进行闭卷考试，考试合格后将发放煤矿

安全资格证。

为了使培训取得实效，该矿还专门购买了从业人员培训教材，分发到职工手中，鼓励职工除了参加矿上组织的集体学习以外，还要利用业余时间多学习业务知识，提高自己的业务水平，增强综合素质。