

# 双龙逐梦谱华章 三十而立再启航

## ——陕煤黄陵矿业双龙煤业公司建矿30年发展纪实

姜坤



● 党旗在生产一线飘扬



● 党员带头搞创新



● 丰富多彩的文体活动

这里是一片充满激情的土地，这里是筑梦者的理想家园。三十年来，几代奋斗者在这里书写传奇；三十年来，无数的开拓者在这里追逐梦想。三十年风雨兼程，三十年艰苦奋斗。从1992年到2022年，双龙煤业这座凝聚了无数建设者心血的现代智能化矿井，在经历了三十年的风雨历程后，已经发展壮大为生产规模达90万吨/年，下设16个部室、8个生产区队，职工人数达到1070人的大中型能源企业。子午常青，泪水长流。新时代的矿山骄子们继续在这里奋楫扬帆、逐梦前行，谱写新时代高质量发展新篇章。



● NOSA 安健环风险体验



● 陕煤黄陵矿业双龙煤业公司全景

### 1 红色领航 凝聚奋进力量

“作为一名老党员，我骄傲，作为一名双龙人，我自豪。”在该矿老职工、老党员赵建忠的眼里，是组织培养了他，他也同样要用自己的实际行动为组织增添光彩。党组织是该矿三十年发展史上的奠基者和领航者，三十年来，无数和赵建忠一样的党员自从踏入双龙煤业的那一天起，便始终不忘组织的信任和肩上的责任。建矿初，他们以乐观积极的态度迎接挑战，搏击煤海，战胜一次又一次的困难。发展中，他们积极发挥党员先锋模范作用，主动请缨，扎根一线，以过硬的作风奋战在生产一线，兢兢业业，为矿井的高质量发展默默奉献一切。

“组织的力量是一切发展的源

头，是艰苦奋斗史中的领头羊，是快速发展的压舱石，这里原本就是一片洒满红色记忆的激情土地。三十年来，我们始终与艰苦奋斗的革命精神扎根矿山，奉献余热，始终将党旗插在生产线一线，始终让党旗在矿山熠熠生辉。”该矿党委书记向阳动情地说。三十年来，该矿坚持党建引领生产，党组织从小到大，从弱到强，从最初的一个党支部、几名党员，到如今成长为拥有8个党支部、100多名党员的基层党委，把党支部建在百米井下，把党旗插在生产的最新前线，几代党员在企业发展中身先士卒，奋勇争先，切实将组织力转化为生产力。

“近年来，我们坚持将党建融入

中心工作，不断加强思想、组织和制度建设，为该矿的长远发展注入了鲜活的红色基因，激发出强大动力。”该矿党委副书记、经理仲照海激动地说。党的十八大以来，该矿不断强化基层党组织建设，按照《中国共产党章程》要求，结合工作实际，设立了8个基层党支部。两级党组织深入推行“党建+3+X”工作模式，“3”为企业安全、生产、经营三项重点工作，“X”为当前时期中心工作，使党建工作与企业中心工作深度融合。坚持将党委前置的程序，为该矿的长远发展擘画蓝图，指明方向，努力将党组织的政治优势转化为企业高质量发展优势。

“要结合工作实际，聚焦中心任务，精准施策，坚持不懈把党风廉政建设向纵深推进，为该矿的高质量发展提供坚实的纪律保障，营造出

风清气正的发展氛围。”该矿纪委书记胡双琪强调。近年来，该矿持续全面深化党风廉政建设，强化思想认识，结合历年党建工作重点，持续推动党风廉政建设走实走深。进一步严明纪律，筑牢思想防线，密织纪律网，将党风廉政建设延伸到日常工作的方方面面，通过开展廉政“五位一体”、“六进”等具体工作，使党员干部增强了红线意识，持续发挥了纪委的监督提醒作用，扎紧了制度笼子，筑牢了防腐堤坝，为该矿的健康发展提供了坚实可靠的纪律保障。三十年来，该矿先后获得中国煤炭工业协会“全国文明煤矿”、中煤政研会“企业文化示范矿”、陕西省国资委“先进党支部”、陕煤集团“四强党支部”等多项殊荣，一座凝聚着红色力量的现代化矿山正在红色的土地上逐梦前行。

### 2 绿色先行 创建生态家园

绿水青山就是金山银山。好的生态环境是决定企业健康发展的根本。三十年来，该矿始终将绿水青山装在心里，坚持安全生产与环境保护同部署、共推进。几代领导班子以全面建设生态绿色新矿山为己任，着力解决制约企业发展的环保因素，针对矸石山改造、水源保护等重点难点问题，精准部署，精准发力，不遗余力构建打造绿色效益新模式，取得了实实在在的成效。“十三五”末，“十四五”初，经过全面改造的一座新矸石山点缀在青山绿水之中，如同镶嵌在群山深处一颗耀眼的生态明珠。

“二十多年前，如果遇到干旱刮

风天气，转一圈脸上都是土，一下雨满地都是泥，走路都费劲，再看看现在，地面不见煤，厂区像花园，再没人叫咱‘煤黑子’了。”作为在矿山工作生活了三十年的职工王晓阳，提起矿区的环境变化，便打开了话匣子。三十年前，第一批建设者们来到这里，眼前是一片巨大荒凉的沼泽地，吃住都在群众家里。白天，他们奋战在建设一线；到了晚上，陪伴他们的是野兽和孤独。随着矿井建设逐步推进，环境治理也成了摆在他们眼前实实在在的问题。针对矸石排放、生产用水以及生活环境等重点问题，该矿着眼未来、未雨绸缪，一直采用结合矿井发展实际的先进工艺和技术进行环境治理。

“在治理矸石山上，我们因地制宜，科学谋划，不仅解决了矿区的环境治理问题，还走出了一条从环境治理中诞生效益的新路子。”该矿总工程师尚英智开心地说。

在三十年的发展历程中，大量该矿煤炭发热量一直保持在6000大卡/千克左右，创下了煤质最高发热量，为稳定市场、建设品牌奠定了良好基础。“安全是矿井的第一要素，随着智能化的普及，我们的安全管理也已经全面实现了智能化。”该矿副经理闫国锋高兴地说。生命至上，安全第一，矿井的发展离不开安全保障。近年来，该矿坚持以习近平总书记关于安全生产的重要论述为引领，以“四治理一优化”为抓手，引进具有国际领先地位的NOSA五星安健环系统，并于2021年顺利通过NOSA五星安健环三星评审，建成NOSA安健环风险体验馆，实现了AI+NOSA智能风险管控系统井下和地面重要区域全覆盖，努力将科技化、信息化应用到安全生产管理中。截至2022年6月28日，创下了安全生产4637天的优异成绩，全面实现了安全管理智能化。

“在今后的工作中，我们将继续加大科技装备的投入，让科技化元素遍布矿井安全生产的方方面面。”在该矿副经理任广燕的心中，始终揣着一个闪耀着科技之光的矿井。并于2021年顺利通过NOSA五星安健环三星评审，建成NOSA安健环风险体验馆，实现了AI+NOSA智能风险管控系统井下和地面重要区域全覆盖，努力将科技化、信息化应用到安全生产管理中。截至2022年6月28日，创下了安全生产4637天的优异成绩，全面实现了安全管理智能化。

### 3 科技引领 打造智慧矿山

科技是第一生产力。从最初的生产规模每年30万吨的扶贫小井提升到现在每年90万吨的大中型能源企业，双龙煤业不断以科技为发展动力，科技装备引进和科技人才培养齐头并进，矿井采煤工艺先后由炮采到高档普采，再发展到今天的智能化综采，全面实现了智能化采煤，用实实在在的业绩刷新了人们对煤矿的认知。

“早期的井下条件艰苦，掘进采煤全靠人工来完成，一个班下来，全身骨头都散了架。”该矿准备队长杨东营，亲眼见证了在科技力量的驱动下矿井发生的重大变化。2016年，首套智能化综采装备被运送到矿区，望着眼前这个大家伙。大家既好奇又兴奋。没多久，穿着衬衣坐在电脑前采煤便成为了现实，过去的“煤黑子”，也摇身一变成了人人羡慕的“煤亮子”，而这一切，都是得益于科技装备带来的巨

大变化。2021年，受地质条件影响，矿井进入薄煤层时代。为了保证生产和煤质，该矿科技人员与各大厂家共同联手，首套充满科技元素的“薄煤层基于大数据精准开采智能化综采设备”在该矿井下综采工作面闪亮登场。与此同时，该矿充分将信息化应用到实际生产中去，建成了井下全覆盖的信息化智能云平台。工作人员只需要坐在宽敞明亮的值班室内，即可完成井下精准采煤、实时监控等。在智能化装备的应用下，通过分段式精准开采，连续两年来，告别了为矿区服务了几十年的老队区

告别了为矿区服务了几十年的老队区，迎来了集队区学习办公、入井洗衣等多功能为一体的综合工作场所。如今的矿区，处处体现出关爱职工、服务职工的温馨氛围。“职工幸福是企业发展的动力，企业发展是员工幸福的源泉，工会干部在日常工作中一定要聚焦职工关心的热点问题，持续提升职工幸福指数，共享企业发展红利。”该矿党委副书记、工会主席姜坤说。三十年来，该矿经历了破产自救、改制重组等重大时刻。在每次艰难时刻，无数矿工们选择留下来，与矿井的未来同命运、共呼吸，他们始终相信企业，企业也始终依靠他们度过一个个的艰难时刻，充满勇气去迎接每一次挑战。进入高质量发展时代，该矿将继续坚持“以人为本”的发展理念，将职工的生活放在首位，竭尽全力为职工着想，为职工服务，坚持常态化开展困难帮扶、金秋助学以及各类文体赛事等活动。2020年，将家属区二平台打造成一个集健身、娱乐为一体的职工休闲福地，一次性解决了职工茶余饭后无处去的局面，2021年相继建成了文体中心、职工之家等多个民生工程，让职工们能够切身享受到企业发展带来的巨大变化。

“安全是矿井的第一要素，随着智能化的普及，我们的安全管理也已经全面实现了智能化。”该矿副经理闫国锋高兴地说。生命至上，安全第一，矿井的发展离不开安全保障。近年来，该矿坚持以习近平总书记关于安全生产的重要论述为引领，以“四治理一优化”为抓手，引进具有国际领先地位的NOSA五星安健环系统，并于2021年顺利通过NOSA五星安健环三星评审，建成NOSA安健环风险体验馆，实现了AI+NOSA智能风险管控系统井下和地面重要区域全覆盖，努力将科技化、信息化应用到安全生产管理中。截至2022年6月28日，创下了安全生产4637天的优异成绩，全面实现了安全管理智能化。

“在今后的工作中，我们将继续加大科技装备的投入，让科技化元素遍布矿井安全生产的方方面面。”在该矿副经理任广燕的心中，始终揣着一个闪耀着科技之光的矿井。并于2021年顺利通过NOSA五星安健环三星评审，建成NOSA安健环风险体验馆，实现了AI+NOSA智能风险管控系统井下和地面重要区域全覆盖，努力将科技化、信息化应用到安全生产管理中。截至2022年6月28日，创下了安全生产4637天的优异成绩，全面实现了安全管理智能化。

### 4 以人为本 同创幸福家园

“刚来时，咱们职工吃的是井水，洗澡、洗衣服用的是河水。”回忆起以前的生活状况，该矿老职工柳西安记忆深刻。三十年前，第一批建设者到达这里的时候，迎接他们的只有河水和井水，他们吃的是粗茶淡饭，住的是简易工棚，夏天满地泥泞，冬天冰雪横阻。为了让大家能够生活得安康幸福，在建矿初期，该矿便同时投资修建了职工家属区，广大职工终于开启了他们的楼房时代。但早期的家属楼设施陈旧，配套简单，更别说享受“楼上楼下、电灯电话”的生活。

“自从建矿起，我们就始终把煤矿的发展和职工的生活绑在一起，一步进一步地解决职工的生活问题，现在，职工生活已经发生了翻天覆地的变化。”该矿副经理何光安提起这些年的生活变化充满了自豪。为了给广大职工一个安心熟悉的工作生活环境，2014年该矿在家属区修建了7号家属楼，解决了一大批职工的住房问题。同时，对8号和9号职工公寓进行重新改造，从此告别了室内简陋落后、门外荒草遍地的过去式，配备了无线网、电视机、洗衣机等设施，保障了广大职工的日常生活需求。2019年，该矿又对矿区的功能板块进行了合理布局。西厂区被打造成功能齐全、干净明亮的现代化工业广场区，拔地而起的区队综合楼，让职工

生活放在首位，竭尽全力为职工着想，为职工服务，坚持常态化开展困难帮扶、金秋助学以及各类文体赛事等活动。2020年，将家属区二平台打造成一个集健身、娱乐为一体的职工休闲福地，一次性解决了职工茶余饭后无处去的局面，2021年相继建成了文体中心、职工之家等多个民生工程，让职工们能够切身享受到企业发展带来的巨大变化。“安全是矿井的第一要素，随着智能化的普及，我们的安全管理也已经全面实现了智能化。”该矿副经理闫国锋高兴地说。生命至上，安全第一，矿井的发展离不开安全保障。近年来，该矿坚持以习近平总书记关于安全生产的重要论述为引领，以“四治理一优化”为抓手，引进具有国际领先地位的NOSA五星安健环系统，并于2021年顺利通过NOSA五星安健环三星评审，建成NOSA安健环风险体验馆，实现了AI+NOSA智能风险管控系统井下和地面重要区域全覆盖，努力将科技化、信息化应用到安全生产管理中。截至2022年6月28日，创下了安全生产4637天的优异成绩，全面实现了安全管理智能化。

“在今后的工作中，我们将继续加大科技装备的投入，让科技化元素遍布矿井安全生产的方方面面。”在该矿副经理任广燕的心中，始终揣着一个闪耀着科技之光的矿井。并于2021年顺利通过NOSA五星安健环三星评审，建成NOSA安健环风险体验馆，实现了AI+NOSA智能风险管控系统井下和地面重要区域全覆盖，努力将科技化、信息化应用到安全生产管理中。截至2022年6月28日，创下了安全生产4637天的优异成绩，全面实现了安全管理智能化。

“在今后的工作中，我们将继续加大科技装备的投入，让科技化元素遍布矿井安全生产的方方面面。”在该矿副经理任广燕的心中，始终揣着一个闪耀着科技之光的矿井。并于2021年顺利通过NOSA五星安健环三星评审，建成NOSA安健环风险体验馆，实现了AI+NOSA智能风险管控系统井下和地面重要区域全覆盖，努力将科技化、信息化应用到安全生产管理中。截至2022年6月28日，创下了安全生产4637天的优异成绩，全面实现了安全管理智能化。

