“星”光熠熠耀机关

记者 高乐

创“星”、争“星”、追“星”……“评星定级、追赶超越”活动开展以来，延安市机关党建“星”光璀璨、熠熠生辉。

市直机关各级党组织按照“科学考评、动态管理，分类指导、整体提高”的原则，建立“评星定级、追赶超越”长效机制，全面推行星级考评管理，聚力全域争“星”，促进晋位升星，深入推进机关基层党组织规范化建设，增强基层党组织的凝聚力、创造力、战斗力。

近五年来，各基层党支部创先争“星”，呈千帆竞发、百舸争流之势，为推动延安经济社会高质量发展提供了坚强保证。

★ 锚定航向，“星”路通畅

五年前，市直机关工委在市直机关基层党组织中创新开展“评星定级、追赶超越”活动，在全市上下掀起了创“星”争优热潮。

星级党支部如何创建，其评定标准及程序是什么？市直机关工委第一时间奉上一份详尽的“创建说明书”——《关于在市直机关基层党组织中开展“评星定级、追赶超越”活动的意见》和《市直机关基层党组织“评星定级、追赶超越”活动考核评价参考标准》，确定创星“靶向”，锚定前行航向。

“95分及以上为‘五星级’，90~94分为‘四星级’，80~89分为‘三星级’，70~79分为‘二星级’，60~69分为‘一星级’，60分以下无星。”细细翻阅“创建说明书”，可以了解到，市直机关各级党组织按照基层党组织“领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好”的标准，综合市直机关基层党组织的功能定位、职责任务，以百分制评分方式对党支部展开星级评定。同时，还设置了五个方面15大项64小项考核评价参考标准，使基层党支部建有标尺、抓有方向、评有依据。

对照这一标准，2017年以来，市直机关工委每年都会组织对各部门机关党委（总支）申报五星级的党支部进行考评。采取党支部自评、上级党委审定、工委审核、评星定级的办法，严明程序步骤，层层把关筛选，实事求是对机关基层党支部进行对标定位、整改提高，促进晋位升星，不断激发基层党支部追赶超越的内在动力。

今年6月份，市直机关再添“新星”：市林木种苗工作站党支部等23个党支部在各基层党组织推荐，各党委（机关党委）审核上报，市直机关工委考察复核的基础上，成功被评为“五星级党支部”。

“星级党支部创建的号角吹响以来，各级党组织按照星级党支部的创建要求及标准，上下同心、对标对表，以‘星’激心、用心促‘星’，同心同力掀起创建热潮，推动基层组织建设全面进步、全面过硬，让各级党支部‘星’路通畅。”市直机关工委副书记赵炳欣说。

★ 点上开花，“星”光熠熠

6月29日，市八一敬老院开展“讲好红色故事 弘扬建党精神”主题宣讲会。平均年龄达91岁的“红色故事宣讲团”成员们，集中讲述了《活着的志愿军烈士——柴云振》《朱德的大衣》《八子参军》等红色故事，为大家上了一堂“特殊党课”。

作为今年初放光芒的“新星”之一，延安市八一敬老院始终秉承“红色养老、亲情养老、文化养老”的办院理念，组织在院休养的老红军、老八路走进学校、军营、社区、机关、企业等，讲红色故事，发挥革命余热，努力建好服务革命功臣的温馨家园，赢得了广泛好评，该党支部成为今年新增的23个“五星级党支部”之一。

“参天之木，必有其根；怀山之水，必有其源。”对于市烟草专卖局（公司）机关第三党支部来说，高质量发展离不开高质量党建的引领和保障。该党支部坚持把党建工作贯穿在生产经营业务工作始终，不断加强基层组织建设，筑牢改革的“根”和“魂”，疏通发展的“经”与“脉”，为企业高质量发展注入了新动能，被市直机关工委评为市直机关“五星级党支部”。

7月，在2022年进度条过半之际，市直机关“五星级党支部”市市场监管综合执法支队的党员干部晒出了亮眼“成绩单”——上半年，共开展各类专项执法检查20余次，立案113起，处置各类投诉举报3699件，为群众挽回经济损失36.21万元，群众满意率达100%……该党支部自成立以来，着力抓思想、抓融合、抓队伍、抓作风，推动党建工作与执法业务深度融合、同频共振，用党建“杠杆”撬动综合执法效能，全力保障市民群众吃得放心、买得放心、用得放心，在全系统年度目标责任考核中荣获“三连优”。

这是市直机关深入开展“评星定级、追赶超越”活动，积极创建“五星级党支部”的生动缩影。一个个“五星级党支部”，犹如夜空中最亮的星，照耀无尽“星”途。

满天星斗，明暗悬殊。市直机关工委按照抓两头带中间，推动后进赶先进、中间争先进、先进更先进的要求，通过星级评定、示范引领，培育、发掘了一批叫得响、立得住、群众公认的先进典型。在此基础上，发挥评星定级的激励和导向作用，实现了从“点上开花”到“面上结果”的完美过渡。

截至目前，市直机关累计评出“五星级党支部”180个、“四星级党支部”372个，可谓是“星”光熠熠、美不胜收。

★ 动态激励，“星”耀前行

星辰明明灭灭，世界变化万千。党支部星级评定等级不搞终身制，而是实行动态化管理。

市直机关每年都会进行一次评星，根据年度考核验收结果，对不符合相应星级标准的党支部予以降星并责令整改，对工作成效明显、达到相应星级标准的予以升星。考核评定由静态管理变为动态激励，有效激发了基层党组织的创新活力。

“近期，我们还将出台《市直机关‘五星级’党支部动态管理办法（试行）》，重点是在创评的基础上，每年随机对已获评的‘五星级党支部’抽取30%进行复核。”市直机关工委组织科科长张奋兵介绍，工委主动适应新形势下党的建设新要求，积极探索“五星级”党支部管理模式，对市直机关受表彰的“五星级党支部”进行抽查复核，对履行职责不力、连续两年不达标的将给予摘星，充分发挥动态管理的激励、导向和监督保障作用。

着眼长远，将党支部星级评定结果与基层党组织及其领导班子成员的评优评先、业绩考核挂钩，是市直机关星级党支部创建的一个显著特色。

为有效激发各级党支部争先进位及党员干部建功立业的动力和激情，市直机关工委注重考评结果的使用，奖惩分明，力促“达标”。结果运用由“蜻蜓点水”变“实招硬招”，极大地激励了党支部和党员参照星级标准自觉对照检视、主动改进提升。

星光引路，向光而行。市直机关各级党组织和广大党员干部以点点星光照亮荣耀之炬，明责任、抓落实，树典型、抓示范，激发创“星”活力、凝聚创“星”合力、夯实创“星”动力，走出了一条无比璀璨的“星光大道”，汇聚起奋力谱写延安高质量发展新篇章的磅礴伟力。

加强机关党建 服务延安发展

专题学习强作风促提升

本报讯（通讯员 **李庆**）“市委六届三次全会聚焦高质量发展，全方位加强作风建设，充分彰显了市委驰而不息抓作风建设的鲜明态度和坚定决心。全体干部职工要认真贯彻全会安排部署，自觉从伟大建党精神和延安精神中汲取力量，以作风建设永远在路上的政治自觉，把‘勤快严实精细廉’要求落实在岗位上、工作中，努力为延安高质量发展作贡献。”市政府财政投资项目评审中心党组书记、主任刘爱军说。

8月15日，市政府财政投资项目评审中心召开全体干部职工大会，传达市委六届三次全会精神，研究部署贯彻落实工作。干部职工表示，要高度重视、认真学习、深刻领会全会精神实质，迅速把思想和行动统一到贯彻落实全会精神上来。一是以作风建设为引领，全面提升政治能力、加强队伍建设、夯实管党治党政治责任。持续推动业务工作与作风建设互促互动，营造风清气正的评审氛围。二是以作风建设为引领，推动评审工作提质增效。扎实履行“为政府投资把关，为项目建设服务”的职责，不断提高服务意识和服务水平，以概算的刚性约束助力高质量项目落地、推进，以实干实绩迎接党的二十大胜利召开。

干群齐心抓整治 乡村气质再提升

本报讯（通讯员 **韩慧**）近日，走进宝塔区川口镇，道路边沟、垃圾台、村民院落、河道、果园等处，经常可以见到干部群众忙碌的身影。他们或清理河道、清扫裸露垃圾，或修建垃圾屋、摆放垃圾桶，以实际行动助力美丽乡村建设。

为改善农村人居环境，提升辖区群众生活水平，连日来，宝塔区川口镇把环境卫生综合整治行动作为推进乡村振兴战略的基础性工作，从严要求、多方联动，精心组织、强化领导，发动群众、统筹推进，努力打造美丽宜居乡村，不断提升人民群众的获得感、幸福感。

该镇党委、政府制定了整治方案，组织了动员会，对全镇环境卫生整治工作进行专题部署、重点安排，明确分工、细化任务、落实职责。实行领导包片、第一书记包村、党员包户制，紧紧抓住卫生保洁、乡村治理、垃圾分类等重点环节和辖区经营门店、生产企业、过往大型车辆等重点对象，努力补齐影响群众生活品质和客商投资环境的短板，实现镇容村貌大转变。

环境卫生整治不仅是一场“持久战”，更是一场“群众战役”。川口镇把环境卫生整治工作当作乡村振兴的一场硬仗来打，全面动员、全民参与，集中力量、统一领导，深入开展群众性环境卫生综合整治活动。同时，建立并完善监督维护机制，确保环境整治效果不走样、不变样，努力实现环境卫生整治精细化、常态化、长效化管理。

同时，川口镇以“两净一亮”（路净、院净、观瞻敞亮）为目标，将农村环境卫生整治作为建设美丽乡村、提高农民群众生活品质的一项幸福工程、民心工程来抓，在坚持集中与分散原则的前提下，积极推进清理河道、清扫裸露垃圾、修建垃圾屋、摆放垃圾桶、安排专职清洁员等各项工作，构成了强大合力，确保整治工作顺利推进。

经过多日连续整治，村容村貌“亮”起来了，村民生活方式“绿”起来了，乡村生态环境“美”起来了，一幅人与自然和谐共生的人居环境新格局渐次展开。

下一步，川口镇将重点推进农村生活垃圾和污水治理，着力抓好背街小巷的清洁行动，持续开展美丽乡村建设，不断改善农村人居环境。

支部建在家门口 小区治理有妙招

本报讯（通讯员 **葛甜甜**）在宝塔区新城街道贵人峁社区旭坤小区四组团，商贩占道经营情况由来已久，严重影响小区居民正常出行。为解决这一问题，贵人峁社区联合物业、城管、商贩和业主代表先后5次座谈商讨，将四组团经营摊位进行科学、合理、规范划分，既解决了商贩的生计问题，也保障了小区居民的生活需求。

这是贵人峁社区坚持党建引领，提升小区治理成效的一个缩影。

近年来，贵人峁社区积极探索党建引领基层治理的有效路径，坚持“把支部建在小区”，在离群众最近的地方开展服务，努力打造安居样板。同时，因地制宜、分类施策，不断提升党建引领小区治理水平。

在上城肆号小区，该社区积极推行“双向进入、交叉任职”，逐渐形成以社区大党委统领、网格党支部直管、物业公司直面服务、业主自治的“四位一体”小区治理模式，聚焦居民群众关心的热点、难点问题，充分进行民主协商、多方联动，加强小区治理。目前，上城肆号共有党员170名，成立网格党支部1个，推选网格长1名、楼栋长12名、单元长26名，形成处处都有党组织、事事都有党员在的治理机制。值得一提的是，网格党支部联合新投物业，做优“红心物业，您身边的贴身管家”党建品牌，落实每天两次早送晚迎，每月一次便民服务，开展义务清洗地垫、晾晒被褥、小区义诊等服务活动。截至目前，已开展服务活动20余次。

旭坤小区是典型的老旧杂小区，楼栋数量多、居住人群杂、基础设施陈旧、环境秩序差。贵人峁社区坚持“刚柔并济”，以党建为引领、群众需求为导向，依托小区网格党支部、城管执法、物业服务，积极推动该小区的基础设施“硬件”更新、自治规约“软件”更新、居民“思想观念”更新，鼓励引导党员亮身份、作表率，带动全体居民共同参与小区长效治理，将居民群众“急难愁盼”问题化解在家门口，并以小区物业为服务站点积极开展文明新风宣传，让文明的春风吹入千家万户。

贵人峁社区针对辖区不同类型的小区，因地制宜、分类施策，推动小区治理提档升级，打造共建共治共享小区治理新格局，让党旗在基层一线飘扬，让群众居住得更安心、放心、舒心。

村里来了个实干家

——记宝塔区蟠龙镇上坪村第一书记赵维宏

通讯员 **樊雄**

他，没有惊天动地的事迹，却以忠于职守、勤奋敬业感动了贫困群众；在脱贫攻坚转向乡村振兴的工作中，他顾大局、作表率，用心用情用力帮扶群众，赢得了广泛赞誉。他就是市财政局驻宝塔区蟠龙镇上坪村第一书记赵维宏。

刚到村里的时候，赵维宏发现村委办公设施老旧，果园农田一片荒芜，党员活动室陈旧，干部群众发展产业的积极性很差。

田园荒疏、村民信心不足，与乡村振兴目标差距巨大的现实，没有吓退赵维宏，反而激发了他带领村民致富增收的信心。通过与村民田间交谈、入户访谈、开会讨论、实地查看，他与村委会成员一起制定了上坪村五年发展规划，建强班子，建立由第一书记、驻村工作队、村“两委”会成员组成的乡村振兴工作小组；发挥带头作用，改善基础设施，发展村集体经济，经营粉条加工厂，让看得见的变化提振致富信心。

蓝图绘就，还须一笔一笔细描绘。赵维宏紧扣发展规划，勤勉尽责、件件落实：先后筹集资金30万元，维修党员活动室和村委会办公场所，规范运行村务、党务、财务等工作；硬化上山生产道路，安装20盏太阳能路灯；围绕发展粉条加工厂这一目标，量体制定、精细实施各项举措，集中精力发展村集体经济和特色产业；今年新修水井1口，方便了加工用水，并引入了新型加工器械，不仅做到了有的放矢，更在推动产业振兴的同时起到了辐射效应，取得了良好的溢出效果。

经过一年多努力，赵维宏带领干部群众一步步把规划变为现实。如今，该村人均纯收入达1.2万元，村民居住环境和村容村貌有效改善，“两不愁，三保障”实现全覆盖，村集体收入显著提高。

在此期间，赵维宏与村民们建立了深厚的友谊。特别是新冠肺炎疫情期间，他自己出钱购买防疫物资，还自主驾车购买蔬菜和粮食送到村民家中，令大家深受感动。

“老赵，你真是个实干家。有你在，大伙儿晚上不怕天黑，下雨不怕洪水，你可要在我们村多待上几年。”“赵书记是个好人，遇上困难，就像家里人一样帮助我们。”面对群众的肯定，赵维宏觉得自己没有白来村上，也更坚定了带领群众致富奔小康的信心和决心。

我是第一书记

党建动态

统计干部“云”端 唱响红色经典歌曲

本报讯（通讯员 **李阳阳**）近日，由市统计局主办、13个县（市、区）统计局共同协办的“喜迎二十大 永远跟党走”延安统计部门庆祝新中国政府统计机构成立70周年“云”端歌咏比赛举行。

活动自今年7月份启动以来，全市广大统计干部参与热情高涨，积极提交作品。这些作品紧紧围绕爱党爱国主题，紧密结合本单位、本系统工作成效和特点，通过进项目、入企业、穿车间、到旧址等多种形式进行演绎，充分展示了统计干部职工奋发有为的精神风貌。

此次活动既是延安统计系统深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，唱响时代主旋律，以良好精神风貌迎接党的二十大胜利召开的具体表现，也是团结动员延安统计干部职工为延安高质量发展作出更大贡献，以优异成绩献礼新中国政府统计机构成立70周年的实际行动。活动在广泛征集、网络投票、评委打分的基础上，产生了一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名和优秀组织奖若干。

统计干部表示，通过参加此次活动深受鼓舞和教育，将继续传唱红色经典歌曲，汲取奋进力量，主动作为、争先进位，为奋力谱写延安高质量发展新篇章贡献统计力量。

迎新晚会欢乐上演 激扬青春共话未来

本报讯（通讯员 **李松耘**）近日，安塞延能热电公司新老干部职工欢聚一堂，载歌载舞，由该公司党支部组织的一场以“激扬青春，共创美好未来”为主题的晚会正在举行。

晚会分为歌舞表演和篝火晚会两部分。歌舞节目包含了乐器演奏、歌舞、小品等多种形式，整场晚会主题突出、精彩纷呈，新老干部职工各显才艺，将气氛推向高潮。随后，大家围在篝火前畅聊人生理想，共话未来发展，还进行了抢凳子、兔子舞、狼人游戏等趣味活动，气氛融洽、其乐融融。

此次活动让刚走出校园踏上工作岗位的新进职工感受到延能热电这个大家庭的温暖，也让新老干部职工之间拉近了距离，增进了感情。新入职员工纷纷表示，要用实干笃行、奋楫争先的态度展现青年人的担当，在新的岗位上展现青春朝气，全身心投入延能热电联产项目中，用实干为企业高质量发展贡献青春力量。

企业搭建“云平台” 提升职工满意度

本报讯（通讯员 **王焕焕**）“‘云平台’实现了远程收集意见数字化。收到意见后，我们会第一时间解决问题并将结果反馈给大家，尽全力做到事事有回应、件件有落实，真正为党员职工解决操心事、烦心事、揪心事。”延安能源化工集团生活公司党支部委员、经理张剑说。

今年7月以来，该公司通过后勤综合服务质量意见建议反馈“云平台”，畅通党员职工意见建议渠道，提升后勤服务质量。共梳理出涉及职工切身利益的建议和诉求27条，已解决22件，在办5件，受到一致好评。

消防讲座防风险

本报讯（通讯员 **刘娜**）近日，宝塔区妇幼保健院举办了消防知识安全培训讲座，切实提高全院党员和干部职工的消防安全意识及应急防范能力。

培训中，延安市亿安消防科教中心教官陈刚为50余名干部职工作了消防知识安全专题讲座。陈刚以新闻报道、事故分析、现场说法、互动交流等方式，引导大家深刻认识“隐患险于明火、防范胜于救灾”的重要性。讲座语言生动、声情并茂，联系实际、贴近生活，起到了很好的教育效果。

此次培训进一步增强了该院党员和干部职工的消防安全意识，提高了大家面对消防灾害时的应急处置能力，从而有效预防和遏制火灾事故发生。

廉洁奉公守底线

本报讯（通讯员 **刘玲**）“全院党员和干部职工要时刻把纪律和规矩挺在前面，坚决贯彻中央八项规定及其实施细则精神，始终做到按原则办事、按制度办事，时时处处不越‘红线’，守住‘底线’。”宝塔区姚店中心卫生院党支部书记程晓强说。

近日，姚店中心卫生院全体党员和干部职工逐字逐句学习了《纪检监察机关派驻机构工作规则》。大家纷纷表示，要保持艰苦奋斗的工作作风，始终心怀戒律、手握戒尺，在管好自己的同时，引导身边人树立以廉为荣的理念、廉洁奉公的作风、夙夜在公的勤勉，踏踏实实干好工作，守护好百姓健康。

自查自摆转作风

本报讯（通讯员 **郝银涛**）“这次专题组织生活会紧扣主题，大家都能够积极地开展批评与自我批评，达到了统一思想、明确方向、增强党性、促进团结的目的。”近日，子长公路段党支部召开“干部作风提升年”专题组织生活会，进一步转变工作作风，提升党支部的凝聚力和战斗力。

组织生活会上，该党支部向全体党员干部报告了2022年“干部作风提升年”活动开展情况。全体在职党员围绕“转作风、严纪律、守规矩、促发展”主题，结合自身工作实际，对照党章深入查摆存在的问题和不足，深刻剖析了存在的问题根源，并提出下一步努力方向和整改措施。大家表示，今后要把作风建设紧紧抓在手上，筑牢廉洁防线，更好地推动各项工作迈上新台阶。