

延安融媒印务有限公司 您身边的视觉设计与印务专家 致力做好城市综合服务商 商务专线: 0911-8080001 8216292

延安融媒传媒有限公司 延安融媒传媒有限公司依托延安电视、广播、报纸、“我是延安”客户端等媒介资源,根据企业诉求提供一站式宣传定制服务。 融媒传媒·您身边的媒体宣传专家 咨询电话: 0911-2820066 8226222

延安融媒演播有限公司 “精彩来自专业”,延安融媒演播有限公司是一家专业从事活动策划、录制、直播、电商、短视频运营的专业公司。 演绎非凡传播精彩 服务热线: 0911-2820069

延安融媒文创有限公司 精心做精品,精品赢市场!延安融媒文创有限公司是延安市融媒体中心授权对外宣传、承接形象宣传视频创作、具有文化创意性质的专业性公司。 有文创,梦飞翔! 服务热线: 0911-8216272

遗失声明 父亲张晓军、母亲李东梅不慎将儿子张家睿出生证明丢失,出生证编号:U610406358,声明作废。 延安市智轩路桥工程有限公司延安东兴路支行开户许可证丢失,账号:6105016893000000015,核准号:J8040001847601,声明作废。 白恩瑞不慎将位于延安市金岳小区418号楼1单元401室不动产登记证受理单丢失,声明作废。

总值班 干雄焱 值班主任 孙世忠 一版编辑 马政 一版校对 肖怡甜

本报特聘法律顾问 陕西树众律师事务所主任律师崔树森

我市为困难退役军人子女发放圆梦大学爱心助学金 累计发放金额30万元

【本报讯】(记者 刘彦 周欣 曹宁宁)8月29日下午,全市困难退役军人子女圆梦大学爱心助学金发放活动举行。市政府办、市退役军人事务局负责同志,宝塔区、安塞区、洛川县退役军人事务局主要负责人及接受援助的退役军人子女代表参加活动。 活动现场,相关负责人为罗杰等30名退役军人子女分别发放爱心助学金3000元,其他县(市、区)自行组织发放。受助学生代表惠培宇表示,将会常怀感恩之心,以知识改变命运,用爱心成就未来,积极传承发扬父辈优秀品质,未来要以满腔热忱回报社会、奉献祖国。



守好输入“线” 筑牢安全“墙”

我市“两站一场”全面加强疫情防控工作

【本报讯】(记者 王静 通讯员 郝波 李东霖)连日来,面对严峻复杂的疫情形势,宝塔区全面落实“两站一场”和各交通卡口的重要把控,对来延人员坚持“逢车必查、逢人必查”,严格实施体温监测和陕西一码通、通行大数据行程卡的查验,坚决守好外防输入“线”,筑牢疫情防控安全“墙”。 8月29日,在宝塔区万花山镇的高速出入口,工作人员严格按照疫情防控相关要求,对驶出高速车辆进行逐一检查,并认真查验核对车辆人员的健康码、行程卡、核酸检测结果,详细询问车辆人员出发地并进行记录。对于中高风险地区来延车辆则进行标准提醒、重点检查。万花山镇副镇长

刘龙说:“按照疫情防控要求,万花高速公路检查站近期加大人员配备,严格按照上级要求,确保不漏一车、不漏一人。” 在延安火车站,乘车旅客佩戴口罩,有序排队进出站,工作人员认真查验旅客健康码,并进行红外测温。该站工作人员介绍,火车站对客运场所每4小时进行一次全面消杀,验票闸机等重点岗位每2小时擦拭消毒一次。坚守火车站的疫情防控工作人员第一时间查看出站旅客的行程卡和健康码,对有高风险行程的旅客进行点对点的7天集中隔离,有中风险行程的旅客进行点对点的7天居家隔离,对有重庆、青海、甘肃等重点区域旅居

史的旅客进行核酸和抗原检测,其他旅客则按要求进行落地核酸检测。坚守在疫情防控一线的柳林镇燕沟社区书记李树林介绍,延安火车站是外防输入的重要关口,在疫情防控中,不漏一人,认真核验,确保打赢此次疫情防控阻击战。 延安南泥湾机场工作人员告诉记者,机场每天会对航站楼公共区域、高频接触物进行至少4次定时消杀,来延旅客要查验“陕西健康码”、通信行程卡等信息,并接受无感测温 and 落地

核酸检测。 延安汽车南站严格按照疫情防控要求,旅客进出站时必须全程佩戴口罩,持健康码和通信大数据行程卡、核酸检测报告并测温登记后方可通行。记者在市交通管理局了解到,从8月24日起,暂时停运延安及各县(市、区)发往甘肃、榆林方向的客运班线车辆及包车。对甘肃、榆林进入我市的客运班线车辆及包车严格落实扫码、测温等疫情防控措施,并对落地旅客进行一次核酸检测。

疫情防控 人人有责

建设高素质人民公仆队伍 锻造新时代治国理政中坚力量

【上接第一版】 党的十九届三中全会要求,加强党对党员队伍的集中统一领导,通过《深化党和国家机构改革方案》,明确中央组织部统一管理工作。 2018年4月20日上午,北京西长安街,一场简朴而又隆重的国家公务员局挂牌仪式在中央组织部机关举行,这标志着公务员管理体制发生历史性变革。 由中央组织部统一管理工作有利于更好落实党管干部原则,在公务员工作中更好发挥党的政治优势、组织优势。

性不断提升。 与上位法相衔接,与实际相结合,各地区各部门把公务员法的原则性要求,统一性规定转化为更有针对性、更具操作性的地方性法规和制度文件,畅通“中间段”、打通“最后一公里”。据不完全统计,公务员法修订颁布以来,全国省级公务员主管部门共制定或修订公务员管理政策性文件570个,废止不合时宜的政策性文件205个。 一些地方按照精准科学、规范高效、务实简便的原则,运用制式化、模块化方式,将公务员法律法规细化为公务员管理操作流程图。黑龙江等地制定“政策服务包”“模板工作箱”“工作流程图”等,将政策规定进一步具体化,健全完善了制度体系的“末梢神经网络”。

地区各部门严格政治标准,注重工作实绩,择优晋升忠于职守、勤勉尽责的公务员,担当作为的“排头兵”、任职较长的“实干家”、默默无闻的“老黄牛”……不同类型公务员受到较好激励,一大批公务员素质好、平时表现突出、资历较长的公务员晋升了职级。 专业技术类、行政执法类公务员分类管理取得实质性突破—— 为进一步提高管理的精准化科学化水平,在综合管理类公务员占主体的基础上,有序将专业技术类、行政执法类职位划分出来,实行相应的职级序列和管理制度。 聚焦更好服务经济社会高质量发展,天津、重庆、新疆等地在生态环境、审计、水利、统计等部门设置首批专业技术类职位;国家税务总局、海关总署、最高人民法院分别将大数据和税收风险管理、关税技术、检察技术等职位列入专业技术类管理……公务员队伍中的专业技术人才在教育培养和职级晋升方面更加符合自身特点,一支创新能力日益增强、专业素养逐步提高的专业技术类公务员队伍正在集聚。

级以上机关推动差额考察,综合择优确定录用人员,防止简单以分数取人,力求把人“选得准”“用得好”。坚持招考职位、条件、政策、程序、结果面向社会公开,使“玻璃房子里的竞争”更加透明。 围绕服务党和国家重大战略,注重招录产业发展、城市建设、现代农业、生态环保、大数据等复合型人才。新冠肺炎疫情发生后,加大招录力度,促进高校毕业生就业,稳定社会预期。 促进“三支队伍”交流。统筹考虑优化公务员队伍结构需要和专业性岗位急需,加大从国有企业单位调任优秀人员力度。2017—2021年全国共调任公务员11万多人。 着眼于为机关补充专业人才,实施聘任制公务员制度。上海、浙江、青岛、成都等地探索建立市场化选人机制,有针对性地补充金融管理、数字经济、智慧城市、村镇规划等高层次人才。 有关数据显示,近年来公务员队伍结构持续优化。截至2021年底,全国公务员队伍中35岁及以下的占比30.1%,具有大学本科以上学历的占比78.8%,分别比2017年提高2.2个百分点、6.9个百分点。

“过去公务员工作沟通协调环节多,现在由组织部统一来管,体制理顺了,力量加强了,能够更好地为中心工作服务了。”一位多年从事公务员工作的组工干部说。 突出落实政治标准和政治要求—— 突出政治标准。在公务员招录、遴选、聘任等工作中,各级机关强化对政治信仰、政治立场、政治意识等方面的考察调查,严把入口政治关。把政治标准和政治要求落实到公务员职务职级晋升、交流、奖励等各方面各环节,对政治上不合格的“一票否决”。 考准考实政治素质。公务员法及相关配套法规对加强公务员政治素质考察提出明确要求。各地区各部门结合实际明确考察重点,量化考核指标体系,细化考察程序,使政治素质考核具体起来、明起来、落得下。最高人民法院建立公务员政治素质档案,切实提高政治素质考核考察、政治把关的科学性和精准度。福建在年度考核民主测评表中设置政治素质测评项目,使年度考核成为每年一次的政治体检。

“这几年真是公务员制度建设的波峰期,重要法规制度密集出台,公务员管理工作有了制度遵循,我们的工作更有底气了,也更好干了。”一些组织人事干部深有感触地说。 从“制度完善”到“效能发挥”—— 制度的生命力在于执行。 2019年中央办公厅印发《关于贯彻实施公务员法建设高素质专业化公务员队伍的意见》,对公务员法贯彻实施工作提出明确要求。各地区各部门加大公务员法的学习宣传和培训力度,严格按照法定的权限、条件、标准和程序管理公务员,促使领导干部带头践行公务员法、组织人事干部严格执行公务员法、广大公务员自觉遵守公务员法,依法管理理念更加深入人心。 《公务员考核规定》《公务员平时考核办法(试行)》出台后,让广大公务员真干假干、多干少干、干好干坏不一样;《公务员转任规定》出台后,2021年公务员转任人数较上年增加55%,促进了公务员合理流动,增强了队伍活力;新修订的《公务员回避规定》进一步明确了应当回避的具体情形,操作性更强,对权力运行的监督制约作用大大加强……公务员工作的提质增效正是得益于公务员法的有效实施。

各方面深入推进人民警察分类管理,全面实施执法勤务、警务技术职类序列改革,推进人民警察招录培养制度改革,吸纳专业人才,有效拓展职业发展通道,进一步激发了和调动了人民警察队伍的积极性、主动性和职业荣誉感。 深入推进法院、检察院司法人员分类管理,法官、检察官全面实行单独职务序列,法官助理、司法官助理、书记员职级序列普遍推开,司法人员各司其职、各司其责,加强了专业化建设,增强了职业荣誉感、使命感。改革后,各地法院85%以上的办案力量充实到一线,主要业务部门法官实有人数较改革前普遍增加10%以上,员额法官人均结案数量普遍提升20%—40%,法官司法能力和审判效率显著提升…… 同步推进国家综合性消防救援队伍建设,进一步稳定消防救援队伍,调动了干事创业的积极性,更好适应了国家应急管理体系和能力现代化需要。

抓实专题培训,服务重大战略。围绕脱贫攻坚、乡村振兴,实施“十四五”规划等重大战略开展专题培训;围绕推进京津冀协同发展、粤港澳大湾区建设、长三角一体化发展等区域重大战略开展对口培训,提高公务员推动实施党和国家重大战略的能力。2017—2021年,通过对口培训计划举办专题培训班139期,培训7500余人次。 抓实初任培训,强化源头培养。坚持公务员主管部门统一举办初任培训班和公务员所在机关开展入职培训相结合,党的十九大以来,全国100余万新录用公务员参加初任培训,系好公务员生涯的第一粒扣子,走好从政第一步。 抓实任职培训和在职培训,强化跟踪培养。中央组织部举办厅局级公务员任职培训班,新任市委书记培训班、中央和国家机关处长任职培训班,示范带动全国厅局长、处长、科长任职培训顺利开展,帮助新任领导干部的公务员提高领导能力,更好发挥骨干作用。各地区各部门通过举办学习报告会、专题讲座、读书班和组织脱产培训,提高适应新形势新任务的素质。

不断完善制度体系,充分发挥法规的保障引领作用 中国特色公务员制度是依法管理公务员的依据和保障,是落实党的全面领导的重要制度,是中国特色社会主义制度的重要组成部分。党的十九大以来,中国特色公务员制度建设不断健全完善,更加成熟定型,保障引领作用更加凸显。 从“有法可依”到“良法善治”—— 明者因时而变,知者随事而制。2006年1月1日起施行的公务员法,在我国干部人事制度发展史上具有里程碑意义。贯彻落实习近平总书记“统筹做好公务员法修订工作”的重要指示,公务员法修订工作列入重要议事日程。2019年6月1日,修订后的公务员法正式施行,标志着中国特色公务员制度进入科学化、法治化、规范化发展新阶段。

各地区各部门探索创新学习培训和宣传形式,推进公务员法知晓度、覆盖面、影响力不断扩大,法规制度逐步落地生根。 召开31场座谈会,查阅7000余份文件资料,走访10多个中央和国家机关及30多个地方机关,与不同职级职类层次公务员座谈访谈……2021年9月至10月,中央组织部在各地各部门自查基础上开展了公务员法律法规实施情况实地抽查。这是公务员法修订颁布以来第一次“体检”,对提升公务员管理效能发挥了重要作用。

抓源头抓培养,确保党和国家事业后继有人 求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源。 党的十九届六中全会强调,“必须抓好后继有人这个根本大计”“源源不断培养选拔德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部”。 各级机关坚持德才兼备、以德为先,坚持五湖四海、任人唯贤,坚持公开、平等、竞争、择优,每年录用约20万名各方面优秀人才进入公务员队伍,为党和国家事业发展注入新的生机和活力。 精准科学选人,进一步优化公务员队伍结构—— 深入推进分类分级考录。中央机关和地方公务员招考普遍根据公务员应当具备的基本能力和不同层级机关特点命制笔试试题,探索实行行政执法类职位单独命制笔试题,中央机关和多数省市区针对不同行业部门不同招录群体分别命制不同试题,对专业性较强的职位加试专业科目,做实做细录用考察,在省

抓实专题培训,服务重大战略。围绕脱贫攻坚、乡村振兴,实施“十四五”规划等重大战略开展专题培训;围绕推进京津冀协同发展、粤港澳大湾区建设、长三角一体化发展等区域重大战略开展对口培训,提高公务员推动实施党和国家重大战略的能力。2017—2021年,通过对口培训计划举办专题培训班139期,培训7500余人次。 抓实初任培训,强化源头培养。坚持公务员主管部门统一举办初任培训班和公务员所在机关开展入职培训相结合,党的十九大以来,全国100余万新录用公务员参加初任培训,系好公务员生涯的第一粒扣子,走好从政第一步。 抓实任职培训和在职培训,强化跟踪培养。中央组织部举办厅局级公务员任职培训班,新任市委书记培训班、中央和国家机关处长任职培训班,示范带动全国厅局长、处长、科长任职培训顺利开展,帮助新任领导干部的公务员提高领导能力,更好发挥骨干作用。各地区各部门通过举办学习报告会、专题讲座、读书班和组织脱产培训,提高适应新形势新任务的素质。

深化分类改革,激发公务员队伍生机和活力 “深化公务员分类改革,推行公务员职务与职级并行、职级与待遇挂钩制度,加快建立专业技术类、行政执法类公务员和聘任人员管理制度。”这是以习近平同志为核心的党中央着眼于建设高素质专业化公务员队伍作出的重要决策部署。 党的十九大以来,公务员分类改革蹄疾步稳向纵深推进,“四梁八柱”的制度框架基本建立,按类招录、分渠发展的格局基本形成,有效激发了队伍的生机和活力。 职务与职级并行制度的正向激励效应持续发挥—— 适应推进国家治理体系和治理能力现代化要求,着眼完善中国特色公务员制度,拓展公务员晋升空间,激励公务员干事创业、担当作为,公务员职务与职级并行制度在试点基础上全面推开。 经全国人大常委会授权,2017年6月起,适用于各级机关公务员的职务与职级并行制度在部分部门和省份开展了试点。在总结试点经验基础上,2019年,中央办公厅印发实施《公务员职务与职级并行规定》。

适应推进国家治理体系和治理能力现代化要求,着眼完善中国特色公务员制度,拓展公务员晋升空间,激励公务员干事创业、担当作为,公务员职务与职级并行制度在试点基础上全面推开。 经全国人大常委会授权,2017年6月起,适用于各级机关公务员的职务与职级并行制度在部分部门和省份开展了试点。在总结试点经验基础上,2019年,中央办公厅印发实施《公务员职务与职级并行规定》。

抓源头抓培养,确保党和国家事业后继有人 求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源。 党的十九届六中全会强调,“必须抓好后继有人这个根本大计”“源源不断培养选拔德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部”。 各级机关坚持德才兼备、以德为先,坚持五湖四海、任人唯贤,坚持公开、平等、竞争、择优,每年录用约20万名各方面优秀人才进入公务员队伍,为党和国家事业发展注入新的生机和活力。 精准科学选人,进一步优化公务员队伍结构—— 深入推进分类分级考录。中央机关和地方公务员招考普遍根据公务员应当具备的基本能力和不同层级机关特点命制笔试试题,探索实行行政执法类职位单独命制笔试题,中央机关和多数省市区针对不同行业部门不同招录群体分别命制不同试题,对专业性较强的职位加试专业科目,做实做细录用考察,在省

抓实专题培训,服务重大战略。围绕脱贫攻坚、乡村振兴,实施“十四五”规划等重大战略开展专题培训;围绕推进京津冀协同发展、粤港澳大湾区建设、长三角一体化发展等区域重大战略开展对口培训,提高公务员推动实施党和国家重大战略的能力。2017—2021年,通过对口培训计划举办专题培训班139期,培训7500余人次。 抓实初任培训,强化源头培养。坚持公务员主管部门统一举办初任培训班和公务员所在机关开展入职培训相结合,党的十九大以来,全国100余万新录用公务员参加初任培训,系好公务员生涯的第一粒扣子,走好从政第一步。 抓实任职培训和在职培训,强化跟踪培养。中央组织部举办厅局级公务员任职培训班,新任市委书记培训班、中央和国家机关处长任职培训班,示范带动全国厅局长、处长、科长任职培训顺利开展,帮助新任领导干部的公务员提高领导能力,更好发挥骨干作用。各地区各部门通过举办学习报告会、专题讲座、读书班和组织脱产培训,提高适应新形势新任务的素质。

从“夯基垒台”到“积厚成势”—— 公务员法修订颁布后,中央组织部加强系统谋划、顶层设计,坚持“立改废释”并重,统筹推进公务员法配套法规建设,着力健全制度体系、完善制度链条、厚植制度优势。 录用规定、培训规定、考核规定、奖励规定、转任规定、回避规定、参照管理单位审批办法……近30部重要配套法规相继制定或者修订出台,公务员“进、管、出”各环节的管理制度进一步完善,公务员制度体系的系统性、集成性、耦合

适应推进国家治理体系和治理能力现代化要求,着眼完善中国特色公务员制度,拓展公务员晋升空间,激励公务员干事创业、担当作为,公务员职务与职级并行制度在试点基础上全面推开。 经全国人大常委会授权,2017年6月起,适用于各级机关公务员的职务与职级并行制度在部分部门和省份开展了试点。在总结试点经验基础上,2019年,中央办公厅印发实施《公务员职务与职级并行规定》。

抓源头抓培养,确保党和国家事业后继有人 求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源。 党的十九届六中全会强调,“必须抓好后继有人这个根本大计”“源源不断培养选拔德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部”。 各级机关坚持德才兼备、以德为先,坚持五湖四海、任人唯贤,坚持公开、平等、竞争、择优,每年录用约20万名各方面优秀人才进入公务员队伍,为党和国家事业发展注入新的生机和活力。 精准科学选人,进一步优化公务员队伍结构—— 深入推进分类分级考录。中央机关和地方公务员招考普遍根据公务员应当具备的基本能力和不同层级机关特点命制笔试试题,探索实行行政执法类职位单独命制笔试题,中央机关和多数省市区针对不同行业部门不同招录群体分别命制不同试题,对专业性较强的职位加试专业科目,做实做细录用考察,在省

抓实专题培训,服务重大战略。围绕脱贫攻坚、乡村振兴,实施“十四五”规划等重大战略开展专题培训;围绕推进京津冀协同发展、粤港澳大湾区建设、长三角一体化发展等区域重大战略开展对口培训,提高公务员推动实施党和国家重大战略的能力。2017—2021年,通过对口培训计划举办专题培训班139期,培训7500余人次。 抓实初任培训,强化源头培养。坚持公务员主管部门统一举办初任培训班和公务员所在机关开展入职培训相结合,党的十九大以来,全国100余万新录用公务员参加初任培训,系好公务员生涯的第一粒扣子,走好从政第一步。 抓实任职培训和在职培训,强化跟踪培养。中央组织部举办厅局级公务员任职培训班,新任市委书记培训班、中央和国家机关处长任职培训班,示范带动全国厅局长、处长、科长任职培训顺利开展,帮助新任领导干部的公务员提高领导能力,更好发挥骨干作用。各地区各部门通过举办学习报告会、专题讲座、读书班和组织脱产培训,提高适应新形势新任务的素质。

不断完善制度体系,充分发挥法规的保障引领作用 中国特色公务员制度是依法管理公务员的依据和保障,是落实党的全面领导的重要制度,是中国特色社会主义制度的重要组成部分。党的十九大以来,中国特色公务员制度建设不断健全完善,更加成熟定型,保障引领作用更加凸显。 从“有法可依”到“良法善治”—— 明者因时而变,知者随事而制。2006年1月1日起施行的公务员法,在我国干部人事制度发展史上具有里程碑意义。贯彻落实习近平总书记“统筹做好公务员法修订工作”的重要指示,公务员法修订工作列入重要议事日程。2019年6月1日,修订后的公务员法正式施行,标志着中国特色公务员制度进入科学化、法治化、规范化发展新阶段。

适应推进国家治理体系和治理能力现代化要求,着眼完善中国特色公务员制度,拓展公务员晋升空间,激励公务员干事创业、担当作为,公务员职务与职级并行制度在试点基础上全面推开。 经全国人大常委会授权,2017年6月起,适用于各级机关公务员的职务与职级并行制度在部分部门和省份开展了试点。在总结试点经验基础上,2019年,中央办公厅印发实施《公务员职务与职级并行规定》。

抓源头抓培养,确保党和国家事业后继有人 求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源。 党的十九届六中全会强调,“必须抓好后继有人这个根本大计”“源源不断培养选拔德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部”。 各级机关坚持德才兼备、以德为先,坚持五湖四海、任人唯贤,坚持公开、平等、竞争、择优,每年录用约20万名各方面优秀人才进入公务员队伍,为党和国家事业发展注入新的生机和活力。 精准科学选人,进一步优化公务员队伍结构—— 深入推进分类分级考录。中央机关和地方公务员招考普遍根据公务员应当具备的基本能力和不同层级机关特点命制笔试试题,探索实行行政执法类职位单独命制笔试题,中央机关和多数省市区针对不同行业部门不同招录群体分别命制不同试题,对专业性较强的职位加试专业科目,做实做细录用考察,在省

抓实专题培训,服务重大战略。围绕脱贫攻坚、乡村振兴,实施“十四五”规划等重大战略开展专题培训;围绕推进京津冀协同发展、粤港澳大湾区建设、长三角一体化发展等区域重大战略开展对口培训,提高公务员推动实施党和国家重大战略的能力。2017—2021年,通过对口培训计划举办专题培训班139期,培训7500余人次。 抓实初任培训,强化源头培养。坚持公务员主管部门统一举办初任培训班和公务员所在机关开展入职培训相结合,党的十九大以来,全国100余万新录用公务员参加初任培训,系好公务员生涯的第一粒扣子,走好从政第一步。 抓实任职培训和在职培训,强化跟踪培养。中央组织部举办厅局级公务员任职培训班,新任市委书记培训班、中央和国家机关处长任职培训班,示范带动全国厅局长、处长、科长任职培训顺利开展,帮助新任领导干部的公务员提高领导能力,更好发挥骨干作用。各地区各部门通过举办学习报告会、专题讲座、读书班和组织脱产培训,提高适应新形势新任务的素质。

从严管理监督严出了新气象,积聚了正能量,公务员队伍的政治意识、规矩意识和依法办事意识进一步增强,一泓清泉的源头活水逐步形成。 完善考核激励机制,激励公务员队伍担当作为 国家大事,惟赏与罚。赏当其劳,无功者自退。 习近平总书记强调,加大正向激励力度,引导广大干部保持良好精神状态,奋发有为、敢于担当。各地区各部门多措并举并举,综合施策,有效激发广大公务员奋进新征程、建功新时代。 聚焦“国之大事”,公务员考核导向更正、激励更佳—— 进入新时代,干部“干什么”“怎么干”有了新的高度要求,干部考核“考什么”“怎么考”需要从制度层面作出调整。中央办公厅印发《党政领导干部考核工作条例》,中央组织部修订印发《公务员考核规定》,更好发挥考核的指挥棒、风向标、助推器作用。 党中央部署什么、强调什么就重点考核什么。围绕高质量发展战略部署,印发《关于改进推动高质量发展政绩考核的通知》,引导各级领导干部把高质量发展的“成绩单”、群众的“好差评”作为自身的“正衣镜”,政绩的“度量衡”。江苏探索开展高质量发展年度综合考核,合理运用考核结果,形成对标找差、比学赶超的浓厚氛围。 党中央部署什么、强调什么就重点考核什么。围绕高质量发展战略部署,印发《关于改进推动高质量发展政绩考核的通知》,引导各级领导干部把高质量发展的“成绩单”、群众的“好差评”作为自身的“正衣镜”,政绩的“度量衡”。江苏探索开展高质量发展年度综合考核,合理运用考核结果,形成对标找差、比学赶超的浓厚氛围。

抓实专题培训,服务重大战略。围绕脱贫攻坚、乡村振兴,实施“十四五”规划等重大战略开展专题培训;围绕推进京津冀协同发展、粤港澳大湾区建设、长三角一体化发展等区域重大战略开展对口培训,提高公务员推动实施党和国家重大战略的能力。2017—2021年,通过对口培训计划举办专题培训班139期,培训7500余人次。 抓实初任培训,强化源头培养。坚持公务员主管部门统一举办初任培训班和公务员所在机关开展入职培训相结合,党的十九大以来,全国100余万新录用公务员参加初任培训,系好公务员生涯的第一粒扣子,走好从政第一步。 抓实任职培训和在职培训,强化跟踪培养。中央组织部举办厅局级公务员任职培训班,新任市委书记培训班、中央和国家机关处长任职培训班,示范带动全国厅局长、处长、科长任职培训顺利开展,帮助新任领导干部的公务员提高领导能力,更好发挥骨干作用。各地区各部门通过举办学习报告会、专题讲座、读书班和组织脱产培训,提高适应新形势新任务的素质。

抓实专题培训,服务重大战略。围绕脱贫攻坚、乡村振兴,实施“十四五”规划等重大战略开展专题培训;围绕推进京津冀协同发展、粤港澳大湾区建设、长三角一体化发展等区域重大战略开展对口培训,提高公务员推动实施党和国家重大战略的能力。2017—2021年,通过对口培训计划举办专题培训班139期,培训7500余人次。 抓实初任培训,强化源头培养。坚持公务员主管部门统一举办初任培训班和公务员所在机关开展入职培训相结合,党的十九大以来,全国100余万新录用公务员参加初任培训,系好公务员生涯的第一粒扣子,走好从政第一步。 抓实任职培训和在职培训,强化跟踪培养。中央组织部举办厅局级公务员任职培训班,新任市委书记培训班、中央和国家机关处长任职培训班,示范带动全国厅局长、处长、科长任职培训顺利开展,帮助新任领导干部的公务员提高领导能力,更好发挥骨干作用。各地区各部门通过举办学习报告会、专题讲座、读书班和组织脱产培训,提高适应新形势新任务的素质。