

# 当好生态卫士 守护绿水青山

## ——访市林业局党组书记、局长王占金

记者 高乐

常态化开展创建模范机关，是当前全市安排部署的一项重要任务，也是改进工作方法、创新工作思路、助力高质量发展的重要举措。

市直林业系统按照市委部署要求，坚持不懈、久久为功，常态化开展模范机关创建活动，坚持“五个过硬”，推动市直林业各单位日常管理更加规范、工作运转更加高效、运行机制更加健全，党员干部政治理论素养、履职尽责能力和服务群众本领进一步提高，为新时代林业工作追赶超越、高质量发展奠定了坚实基础。广大林业干部争当模范标杆，自觉当好生态卫士，守护圣地绿水青山，用智慧和汗水谱写了一曲曲唯美动人的绿色旋律，使绿水青山成为延安的一张靓丽名片。

新时代，如何以模范机关创建推动我市林业工作追赶超越、高质量发展？近日，记者采访了市林业局党组书记、局长王占金。

记者：市林业局创建模范机关的主要目标有哪些？

王占金：市林业局立足实际，结合建立一支政治强、业务精、形象好的圣地生态卫士的目标要求，明确模范机关创建目标，引导党员干部争创学习标杆模范、担当作为模范、廉洁自律模范，努力建设让党放心、让群众满意的

模范机关。一是争创学习标杆模范，让党员领导干部“强”起来。巩固拓展党史学习教育成果，不断强化政治理论武装，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

二是争创担当作为模范，让基层组织“担”起来。坚持把党的政治建设放在首位，全面落实党组（党委）主体责任，党组（党委）书记“第一责任人”职责，压实“党政同责”和“一岗双责”责任。各级领导干部以身作则，班子成员和党员干部发挥先锋模范作用，把初心落在行动上，把使命担在肩膀上。三是争创廉洁自律模范，让工作作风建设“实”起来。牢固树立正确的权力观、利益观、地位观，用好权、管好钱、把好关。认真贯彻执行中央八项规定及其实施细则精神，着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制，营造风清气正的廉政机关氛围。

记者：市林业局党组推出了哪些具体举措，促进模范机关建设实现新跨越？

王占金：局党组围绕创建目标，坚持以“三个教育”“四项活动”和“五项建设”为主要载体，创新理念，集思广益，推陈出新，不断深化模范机关建设。“三个教育”，即巩固拓展党史学习教育成果、开展纪律宣传教育、开展廉政警示教育。一是深入开展红色教育，巩固拓展党史学习教育成果，以强烈的历史主动精神奋进新征程。二是采取集中学习与个人自学相结合等方式，开展纪律宣传教育，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。三是扎实开

展廉政警示教育，持续增强“五堂党课”品牌效应，筑牢拒腐防变的思想防线。“四项活动”主要包括讲廉政党课、大调研活动、专项治理活动、家风家教活动。一是广泛开展体验式、情景式、沉浸式廉政党课进机关、走基层、入林区等活动，领导班子成员和纪检监察干部带头讲党课。二是立足延安林业高质量发展主责主业，聚焦群众“急难愁盼”，深入开展大调研、大走访、大服务活动，持续提升基层党组织服务能力。三是坚持党风党纪一体抓、惩治腐败和纠治“四风”一体推进，以小切口开展专项整治，严查违规违纪违法问题。四是持续开展传承优良家教家风建设系列活动，组织开展结对帮扶困难家庭志愿服务活动，引导广大党员修身律己、廉洁齐家。

“五项建设”指的是加强政治建设、制度执行力建设、干部作风建设、干部档案规范化和廉洁文化建设。一是把党的政治建设摆在首位，层层压实全面从严治党责任，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。二是把制度建设贯穿到党风廉政建设“模范机关”创建全过程，以制度管人、以制度管事。三是开展作风建设专项行动，驰而不息纠“四风”，加强党员干部培训教育，努力建设一支政治强、业务精、形象好的圣地生态卫士。四是加强党员干部档案规范化建设，建立健全林业干部“四份档案”（学习档案、工作档案、健康档案、廉政档案），实行常态化管理。五是抓好廉洁文化建设，借鉴具有林业行业特色的好做法，打造廉洁文化精品力作，树立

清正廉洁的行业形象。记者：在模范机关创建工作中，市林业局取得了哪些成效？下一步打算？

王占金：市林业局党组认真贯彻落实新时代党的建设总要求，扎实开展模范机关创建，不断夯实主体责任，全面加强基层组织建设，持续深化正风肃纪，取得了明显成效。党建主体责任不断夯实。建立党建工作任务、责任、问题“三张清单”，确定机关党建5大类17小项具体工作，细化5类责任主体抓党建工作的责任事项，做到主体、方式、对象、措施“四明确”，有力助推机关党建工作任务落实见效。

政治理论武装不断强化。在市直林业系统构建起理论中心组、党支部、党小组“三级学习网络”，形成会议研读学、领导带头学、专家辅导学、现场体验学、线上灵活学“五学”模式。上半年，举办学习贯彻党的十九届六中全会精神专题研讨班5期，开展专题学习、专题宣讲、现场教学254次，为民办实事1000余项，党史学习教育成果得到巩固提升。党内组织生活不断规范。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，认真落实“三会一课”、组织生活会等制度。上半年，市直林业系统累计召开支委会360余次，党员大会120余次，讲党课80余次，953名党员开展个人承诺事项2800余条，各基层党组织党内组织生活逐步实现常态化、规范化。

基层组织建设不断提升。新组建

成立延安森林公园管理中心党支部，撤销原市凤凰山管理处等3个党支部。市林业局机关党支部推行“党小组+科室+党员”工作模式，推进党务与业务深度融合。扎实开展党支部标准化规范化建设，持续深化“评星定级、追赶超越”实践活动，市直林业系统6个党支部被命名表彰为“五星级党支部”，5个党支部被命名表彰为“党员先锋号”。目前，“五星级党支部”23个，创建率38.3%；“党员先锋号”17个，创建率28.3%。评选表彰市直林业系统先进基层党组织12个、优秀共产党员60名、优秀党务工作者20名；6名党员被评为市直机关“党员示范岗”，比学赶超、创先争优的激励机制在市直林业系统逐步凸显。

党建活动载体不断创新。各基层党组织扎实开展“喜迎党的二十大、建功林草‘十四五’”主题系列活动，市劳山国有林管理局打造“秉承林业传统、永葆青山辉煌”林业文化品牌，市桥山国有林管理局开设“道德大讲堂”，市桥北国有林管理局编制“小小护林员”廉政话剧，市黄龙山国有林管理局编创了小品《采访》、情景剧《瓦窑战役》等剧目，形式多样的活动载体为机关党建工作注入了新活力。

党风廉政教育不断加强。逐级签订岗位党风廉政建设目标责任书，常态化开展廉政警示教育，发挥机关纪委专项职能作用，开展自查自纠，构建横向到边、纵向到底的纪检监察责任制。出台《延安市林业项目资金管理规范化操作办法》等制度，为干部拒腐防变划定红线、筑牢底线。

林业草原事业不断发展。创新做实“党建+”工作模式，有效推动基层党建与林业中心工作相互促进、相互融合。一是推进“党建+项目建设”，争取渭北地区固沟保塬综合治理和生态保护修复项目投资1.67亿元；争取陕北地区退化生态系统修复与水土流失综合治理项目投资2.67亿元，涉及18个项目区。二是推进“党建+乡村振兴”，因地制宜发展红枣、花椒、核桃等林业特色产业，实施低产园改造7180亩，吸纳352名脱贫人口参与林业管护、生产经营等活动，开展林业实用技术培训10场次，培训林农2000多人，助推农民增收增收。三是推进“党建+基层治理”，整改火灾隐患255处，启用“防火码”卡口463个，全市未发生大的森林草原火灾和人员伤亡事故。开展森林督查和打击毁林专项行动，案件查处率、图斑查处率均为100%，顺利按时实现“清零”目标。全市设立林长制公示牌1669块，落实村级林长和护林员10202人，实现了网格化管理全覆盖。

下一步，市直林业各党组织将继续把常态化开展模范机关创建活动与林业整体工作深度融合、全面推进，总结经验、推陈出新，以创促建、以创促改，努力在“建”上做文章，在“实”上下功夫，建设让市委放心、让群众满意的模范机关，以高质量机关党建助推延安林业高质量发展。

创建模范机关 争做“三个表率”

# 党建“底色”靓 发展“成色”足

## ——延安能源化工集团党委抓牢筑实党建工作纪实

记者 高乐

主题党日。

……中国共产党成立于1921年7月，到2022年，已经成立101周年了。“七一”建党节前后，延安能源化工集团各级党组织积极行动，共开展庆“七一”主题活动31次，为迎接党的二十大胜利召开营造了浓厚氛围。

延安能源化工集团党委把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，发挥基层党支部学习教育“主阵地”功能，持续巩固拓展党史学习教育成果，创新学习方法，突出学用结合，切实把学习成果转化到全面从严治党发展的新成果，转化为推进企业改革发展的新动能。

8月22日，延安能源化工集团领导班子成员、各部室负责人以及城区、安塞区下属企业党政负责人齐聚一堂，参加党委理论学习中心组学习会，传达学习市委六届三次全会精神。大家表示，要提高政治站位，深入学习思想，强化作风建设，把思想和行动统一到会议安排部署上来，以优良的工作作风、优异的工作成绩为集团高质量发展提供坚强保障。

常态化、制度化、规范化的党内组织生活，是延安能源化工集团党委提升基层组织力，增强基层党组织的生机和活力的重要途径。延安能源化工集团党委坚持大抓支部鲜明导向，切实把基层党建工作抓在手上、放在心上、落实到行动上，严肃党内政治生活，加强基层组织建设，扎实推进党支部规范化标准化建设，全面提升党支部组织力和引领力，不断提升基层建设质量成色，确保基层党组织和广大干部有资源、有能力为群众服务。

一方面，持续优化组织设置，扎实推进党支部标准化建设，创新形式调动党员的积极性和主动性，切实增强组织生活的吸引力。选强配齐支部成员，加大年轻干部的使用和培养，做好优结构、强中层、建梯队等重点工作，推动干部队伍建设上台阶。加强党员队伍建设，今年以来新发展党员9名，转正党员5名，接转党组织关系17名。

另一方面，全面开展领导干部综合研判，对系统31个部门和单位118名班子成员、300多名管理干部进行综合研判，为强化队伍建设提供科学依据。认真开展党务工作突出问题清查整治，涉及43个问题已全部整改到



开展主题党日活动

位。聚焦责任落实，持续夯实党建责任链条，推动党建工作质量全面提升。为全面提高基层党组织凝聚力和战斗力，延安能源化工集团笃行不怠，狠抓落实，全面加强党建工作。制定年度党建工作要点，明确21项制度任务，扎实推进基层党建重点任务落地落实。开展支部书记党建述职评议，进一步夯实党建责任。压紧压实党建工作责任，完善党委班子成员支部联系点制度，制定并签订领导班子成员“一岗双责”责任清单，形成齐抓共管的良好局面。

在安全生产工作中，如何把责任落到实处，让隐患及时归零？今年以来，子长化工党支部根据党员干部的岗位职责，结合共建实验室现场实际，创新开展“党员责任区”创建活动。设立“党员责任区”，充分发挥党员模范作用，把责任落实到人，把隐患消灭在责任区，以实际行动助力安全生产。

创建工作开展以来，该支部党员积极申报，在做到自身无“三违”、无事故的同时，加强对责任区范围内员工的安全教育、监督等工作，确保责任区安全生产和安全生产标准化工作在本单位处于先进水平，充分体现了“一名党员就是一面旗帜”的责任和担当。

在安全生产工作中，如何把责任落到实处，让隐患及时归零？今年以来，子长化工党支部根据党员干部的岗位职责，结合共建实验室现场实际，创新开展“党员责任区”创建活动。设立“党员责任区”，充分发挥党员模范作用，把责任落实到人，把隐患消灭在责任区，以实际行动助力安全生产。

创建工作开展以来，该支部党员积极申报，在做到自身无“三违”、无事故的同时，加强对责任区范围内员工的安全教育、监督等工作，确保责任区安全生产和安全生产标准化工作在本单位处于先进水平，充分体现了“一名党员就是一面旗帜”的责任和担当。

子长化工党支部推出的“党员责任区”创建活动，是延安能源化工集团结合实际，创新活动方式，推进党建与生产经营深度融合的生动实践之一。

延安能源化工集团不断创新党的基层组织设置和活动方式，持续开展党支部标准化、规范化建设，进一步提升党支部组织力，推进党建与生产经营深度融合，以实实在在的把党建优势转化为发展优势。

——做强党建特色。聚焦重点任务，坚持党建引领队伍建设和项目建设，安全生产、科技创新、国企改革、广泛建立“延能先锋党员服务队”“党员先锋号”“党员示范岗”“党员创新工作室”“党员责任区”，充分发挥党组织基层堡垒作用和党员先锋模范作用，助推集团高质量发展。

——做优党建品牌。强化支部党建品牌创建，以“党建+”为载体，以项目、车间、班组、生产一线和服务窗口为依托，全面推动党建工作与生产经营融合促进，下大力气解决基层党建与业务工作“两张皮”现象。成功打造集团公司机关党支部“新时代、新先锋”党建品牌、生活服务公司党支部“五心”党建品牌、采草沟一号煤矿党支部“家园党建”品牌等特色党建品牌，聚人、聚心、鼓干劲，激发党员干部干事创业活力。

一支支党员先锋队、一块块“党员责任田”、一个个党员示范岗，延安能源化工集团的广大党员亮出身份、亮出担当、亮出范儿，让一枚枚党徽在岗位上熠熠生辉。

3 扛起责任，做好融合文章

在安全生产工作中，如何把责任落到实处，让隐患及时归零？今年以来，子长化工党支部根据党员干部的岗位职责，结合共建实验室现场实际，创新开展“党员责任区”创建活动。设立“党员责任区”，充分发挥党员模范作用，把责任落实到人，把隐患消灭在责任区，以实际行动助力安全生产。

创建工作开展以来，该支部党员积极申报，在做到自身无“三违”、无事故的同时，加强对责任区范围内员工的安全教育、监督等工作，确保责任区安全生产和安全生产标准化工作在本单位处于先进水平，充分体现了“一名党员就是一面旗帜”的责任和担当。

了《中国共产党纪律处分条例》，观看了廉洁文化微电影《安全阀》，并组织党员干部进行党规党纪知识测试，进一步树牢纪律意识、养成纪律自觉。

纪律教育学习宣传月活动启动以来，运销公司、安塞圣地蓝供热公司、安塞延能热电公司等基层党支部通过组织主题学习会、警示教育、党规党纪知识测试等多种方式，深入开展纪律教育、警示教育和廉洁文化教育。通过正反典型的示范教育和警示教育，使广大干部职工从思想根源上构筑起牢固的拒腐防变防线，形成崇尚廉洁、远离腐败的良好风气。

在党风廉政建设中，该集团坚持“四个突出”，切实转变工作作风，努力锤炼学习钻研、担当负责、服务基层务实高效、调查研究、创新创造、艰苦奋斗、严守规矩八种作风。突出廉政教育，扎实开展好专题教育、常规教育和警示教育，强化廉政文化建设，筑牢廉洁自律防线；突出关键少数，强化对各单位一把手和领导班子成员权力运行的制约和监督，不断提升监督质效，切实发挥关键少数的引领带动作用；突出重点领域，聚焦矿产资源、工程建设、选人用人等关键环节，深入查处突出问题，筑牢廉洁防控底线；突出作风转变，用好“四种形态”，及时进行提醒和廉政约谈，强化对重点工作的政治监督，坚决惩治腐败，全力保障集团中心工作的有效推进。

为营造风清气正的发展环境，延安能源化工集团持续强化廉政建设，细化监督措施，扎实开展“以案促改”专项工作，细化方案、落实责任、抓好落实，以案促改工作稳步开展。值得一提的是，该集团还专门创作拍摄了一部廉洁文化微电影——《安全阀》，深受职工群众的喜爱，成为干部职工廉洁教育“新教材”。

“集团各级党组织和广大党员干部要牢记使命、接续奋斗，真抓实干、主动作为，聚焦理论武装，聚焦重点任务、聚焦支部建设、聚焦责任落实，持续推进集团党建工作任务落实落地，持续推进集团党风廉政建设走深走实，持续推进意识形态工作向上向好，始终把坚持‘两个务必’落实到推动工作、加快发展上来，推动集团高质量发展，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。”延安能源化工集团党委书记、董事长、总经理李斌表示。

4 恪守廉洁，守牢纪律底线

“作为基层干部，要对党忠诚，坚定正确的政治方向，不忘党初心，严守规矩底线，为延安能源化工集团高质量发展贡献力量。”8月17日，延安能源化工集团运销公司党支部组织开展“严守纪律规矩、加强作风建设”主题学习会，集中学习了《延安市市属国有企业廉洁风险防控暂行办法》《纪检监察机关派驻机构工作规则》，共同观看了延安能源化工集团拍摄制作的廉洁文化微电影《安全阀》，引起了干部职工的共鸣。

8月25日下午，安塞延能热电公司全体党员干部在“严守纪律规矩、加强作风建设”主题学习会上，学习

1 抓好学习，点燃信仰之灯

知所从来，思所将往，方明所去。6月23日，延安能源化工集团党委班子成员先后来到中共中央西北局旧址、延安红街等，开展“追寻红色记忆汲取奋进力量”主题党日活动。通过重温入党誓词、现场体验教学、观看大型红色室内情景体验剧《再回延安》等方式，继承和发扬党的光荣传统。

参观革命旧址、集体过“政治生日”、分享红色故事、进行快问快答、体验红色剪纸……6月29日上午，延安能源化工集团液化气公司党支部组织全体党员、发展对象、入党积极分子来到枣园革命旧址，开展“重温党史汲力量 追忆初心颂党恩”主题党日活动，以党的实践创造和历史经验启迪智慧、砥砺品格。

7月6日，在子长市羊马河战役旧址，采草沟一号煤矿党支部党员开展了“赓续红色血脉 凝聚奋进力量”主