

稳扎稳打 常抓常新 出色出彩

——访市退役军人事务局党组书记、局长张军

记者 高乐

模范机关创建工作开展以来,市退役军人事务局以党的政治建设为统领,把做好“三个表率”、做到“两个维护”作为主要任务,采取多种措施稳扎稳打,积极创建“学习机关”“战斗机关”“勤政机关”“廉洁机关”“服务机关”“和谐机关”“健康机关”,切实提升机关党的建设质量,为我市退役军人事务工作提供坚强组织保障。

近日,记者采访了市退役军人事务局党组书记、局长张军。谈及创建目标,他表示,希望通过开展模范机关创建,推进退役军人事务系统党组织政治思想、基层基础、干部作风、纪律规矩、服务业务等全面过硬,使党组织的战斗堡垒作用更加坚强,党员干部队伍忠诚干净担当的示范引领更加突出,机关党的政治生态更加清朗,服务大局、服务群众的辐射带动作用更加有效,为推动全市退役军人事务工作高质量发展作出新的贡献。

记者:党的政治建设是党的根本性建设。市退役军人事务局采取哪些措施把准政治方向、永葆政治本色、涵养政治生态?

张军:我局把党的政治建设摆在首位,重视加强党的建设。坚持党要管党、从严治党,抓好班子,带好队伍,认真贯彻落实民主集中制,建立健全议事决策机制,开展干部职工民主评议领导班子和领导干部活动,努力创建重民主、讲团结的“和谐机关”,把准政治方向不偏航。

在此基础上,立足常抓常新,高效化建设“学习型”模范机关。着力在“深”“活”“实”“常”“严”五个字上下功夫,突出抓好政治学习和教育,从严从实落实党内政治生活制度,全面落实意识形态工作责任制,加强对党员干部的日常教育监督,积极创建讲政治、守忠诚的“学习机关”。把日常学习与“三会一课”“学习小组”等制度结合起来,每周至少组织一次集体学习,形成了“周周有内容,月月有主题”学习格局。作风建设工作开展以来,迅速制定印发《推进清廉建设、强化激励担当、持续转变作风专项行动实施方案》,召开推进会及时进行安排部署。通过专题培训学、创新载体学、制定课程学、常态组织学、正风肃纪学,在全系统营造善于学

习、勇于实践的浓厚氛围。

今年上半年,举办了为期2天的学习十九届六中全会精神专题学习班;举行了“四八”烈士遇难76周年公祭仪式和“2022·奋进·网上祭英烈”活动;先后组织党员干部赴南泥湾、杨家岭革命旧址、延安退军人志愿者服务队、蟠龙战役烈士陵园、三战三捷纪念馆、延安革命纪念馆等地参观学习;组织观看《金融反腐正风纪》等警示教育片;组织全系统干部职工采取闭卷方式开展了党纪党规知识测试,强化以考促学、以考促廉;开展“业务大讲堂”活动两期;带领局系统党员爱心到包扶村安塞区高桥镇乔庄村开展爱心捐赠、走访慰问困难家庭、助农秋收、发放“暖心煤”活动,助力乡村振兴;持续推进“英烈故事大讲堂”工作,累计开展了8轮104期。

为涵养良好政治生态,着力创建转作风、树形象的“勤政机关”和守规矩、养正气的“廉洁机关”,我局不断加强党风廉政教育。加强对党员干部的日常教育监督,引导广大党员干部严守政治纪律和政治规矩。深入开展退役军人事务领域突出问题专项治理,扎实开展机关党员干部作风整顿,持续深入整治“四风”老问题和新表现,确保全局党风、政风、行风、学风持续向好。

记者:就深入推进模范机关创建工作落地落细落实,全面提升基层党组织的组织力、凝聚力和战斗力,市退役军人事务局主要做了哪些工作,取得了哪些成绩?

张军:基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础。我们抓住基层党组织这个“着力点”,夯基础、强基层,提能力、增本领,讲文明、树新风,培养选拔忠诚干净担当的高素质党员,全面提高干部职工的能力本领和健康素养,努力创建“服务机关”“健康机关”“战斗机关”,提高党组织凝聚力、向心力和战斗力,推动党建和业务发展深度融合。

一方面,在“稳扎稳打”中夯实组织基础,全面提升机关党的建设水平。一是把工作抓实。坚持将党建工作纳入重要议事日程,与退役军人工作同部署、同落实,与各支部签订《党建工作责任书》,形成一级抓一级的工作格局。建立党建工作联系点

制度,有效促进工作落实。持续深化“评星定级”“亮比评”和“双争”活动,抓好“双述双评”工作,开展业务知识“大比武”等活动,切实提升干部职工服务水平,激发全系统“比、学、赶、超”的工作热情。二是把阵地建强。坚持推进党支部标准化规范化建设,指导成立军供站、军休中心、退役军人服务中心等3个党支部,市八一敬老院党支部被市直机关工委评为“五星级党支部”。三是把思想融通。上半年,先后开展党组织书记讲专题党课5次,中心组学习12次,提升了理论水平,锤炼了党性修养。每年至少组织一次党务干部集中培训,着力打造一支政治业务素质高的专业化党务工作队伍。四是把健康融入。将健康理念融入机关工作,形成健康优先的工作机制,持续改善机关面貌和环境卫生,定期组织干部职工开展个性化健康体检,提供心理评估、咨询辅导和心理健康干预等服务,组织全民健身活动、群众性文化等活动等,创造有益于干部职工身心健康的工作氛围。

另一方面,在“融合融入”中助推工作实践,实现党建和业务深度融合。探索推行“党建+”工作模式,不断优化工作流程、服务形式,打造“兵支书”工程,被省退役军人事务厅选定为“全省退役军人工作高质量发展典型案例”,退役军人事务部将延安经验做法在全国进行宣传推广。开展军事教官进校园工作,省退役军人事务厅公众号、国家退役军人事务部官网、中央电视台等媒体多次对我市军事教官进校园工作进行了报道,收到了良好的社会效果。建成16支志愿者服务队,开展“永远跟党走——老兵宣讲活动”,积极推进《口述历史》挖掘工作,制作“永远跟党走,奋进新时代——延安市优秀军队离退体老干部代表访谈实录”系列节目,引导党员干部在担当中历练、在尽责中成长、在落实中见效。举行全市困难退役军人子女圆梦大学爱心助学金发放活动,为100名困难退役军人子女发放圆梦大学爱心助学金30万元,切实解决退役军人后顾之忧、提升退役军人在优抚对象服务保障水平。成立了“大走访”活动小组,局领导带队深入基层并针对所联系的县(市、区)的

实际情况,认真分析研判,制定了详细的工作台账,为党的二十大胜利召开创造了安全稳定的政治社会环境。

记者:当前创建模范机关存在的短板及下一步工作思路是什么?

张军:前期,市退役军人事务系统模范机关创建工作取得了一些成绩,但也存在一些短板和不足。个别党支部的规范化标准化建设还需进一步加强,学习活动还需不断提高质量、创新方式,“亮比评”“双争”和评星定级等活动还需进一步深化。

下一步,我局将重点从以下方面抓实模范机关创建工作。

一是大力推进标准化规范化党组织建设。以《党支部标准化规范化建设手册》为标准,在各党支部自查自评的基础上,尽快督促各党支部建立任务清单、责任清单,着力解决存在的突出问题,推进全系统党支部建设整体提升。同步开展“评星定级、追赶超越”活动,激发党支部内生动力。

二是不断强化党员队伍建设。落实好党内关怀帮扶措施,为党员过“政治生日”,适时组织开展走访慰问、表彰座谈等活动。开展好“三亮三比三评”、争创“党员示范岗、党员先锋号”活动,推行“承诺一积分一评议”党员管理一体化办法,引导党员充分发挥先锋模范作用。

三是继续推进学习型党组织建设。以倡导终生学习为核心,进一步健全各项学习制度,创新学习载体,加强理论和业务知识学习。提高政治站位,把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期首要政治任务,制定学习贯彻方案,拿出贯彻落实举措,切实把贯彻落实党的二十大精神新要求同贯彻落实习近平总书记三次来陕考察重要讲话重要指示结合起来,牢记嘱托、感恩奋进,努力创建“让党中央放心、让人民群众满意”的模范机关,以高质量党建引领服务保障全市退役军人事务工作高质量发展。

创建模范机关 争做“三个表率”

支部牵线新产业 党员带头种红薯

本报讯 (通讯员 乔彩玲) 金秋十月,宝塔区柳林镇新窑村的红薯喜获丰收,田间地头到处可见干部群众忙碌的身影。

今年4月份,新窑村的苹果遭遇冰雹袭击,没安装防雷网的果农经济损失惨重。新窑村“两委”班子成员看在眼里、急

在心里。“树上的苹果怕冰雹,那么埋在土里的会不会好一点?”一个大胆的想法在村党支部书记景平脑海里形成,他要带领村民种红薯。于是,景平带着村“两委”班子成员到甘肃考察学习,经过前期的市场调研,为村民调来30万株红薯苗,免费为村民发放。

在发放红薯苗时,景平动员村民在田间地头、零散地两块广种红薯,承诺村民红薯每斤保底价两块并且由他负责兜底销售,但前提是村民要按照专家的指导科学种植与管理。这一承诺给村民吃了一颗定心丸,让红薯产业在新窑村扎了根,也得了市场的认可。

“新窑村党支部牵线发展新产业,党员带头种红薯,不仅提高了村民的经济收入,也增进了群众对村‘两委’班子的信任。新窑村地处城郊,交通便捷,我们有信心把新窑红薯做大做强,让新窑村在乡村振兴的路上勇争先锋。”柳林镇党委副书记赵红旭高兴地说。

激浊扬清廉风劲

——延安能源化工集团扎实推进作风建设专项行动纪实

记者 高乐

廉洁文化、查摆问题、专项治理、闭环管理、分类整改……一个个高频词见证着延安能源化工集团加强作风建设的坚实足迹。

作风建设专项行动开展以来,延安能源化工集团党委认真落实市委第六次党代会和市委六届三次全会安排部署,坚持政治引领、问题导向、为民服务、综合施策的工作原则,大力弘扬伟大建党精神和延安精神、南泥湾精神、张思德精神,一体推进政治建设、能力建设、作风建设,扎实开展清廉延安建设和专项治理,推动激励措施落地,鲜明树立重实干、重实绩、重实效的工作导向,大力培育“勤快严实精细廉”的工作作风,以扎实的工作作风推动集团高质量发展。

廉洁教育入脑入心, 查改贯通见行见效

8月22日上午,延安能源集团领导班子成员、各部室负责人以及城区、安塞区下属企业党政负责人等围坐在一起,集中传达学习市委六届三次全会精神。学习中,大家表示,要把“勤快严实精细廉”要求落实在岗位上、工作中,不断砥砺对党忠诚、担当尽责、一心为民、勤学善做、真抓实干、清正廉洁的优良作风,为集团高质量发展贡献力量。

此次学习是延安能源集团强化学习培训,营造作风建设专项行动浓厚氛围的一个缩影。

作风建设是党员干部“修正衣冠”的大事。延安能源集团突出抓好学习教育培训,建立常态化学习机制,拓宽学习教育内容和形式,充分利用“学习强国”、“三会一课”主题党日、政治理论学习、观看廉洁文化微电影等载体,不断完善履职尽责必备的理论体系、知识体系,在系统内掀起干部作风学习教育热潮。同时,培育先进典型,加强宣传引导,用好网络、微信等平台,以干部职工喜闻乐见的形式宣传集团及下属企业作风建设进展、成效和亮点,营造转作风、树新风、重实干的浓厚氛围。

截至目前,该集团共开展专题学习培训30余次,参与干部职工达2000余人次。值得一提的是,由延安能源化工集团党委精心制作的廉洁文化微电影《安全阀》,获得陕西省廉洁文化微电影优秀作品奖,成为该集团廉洁教育必修课“新教材”。

在丰富多彩的学习培训活动中,延安能源集团广大党员干部提高了思想觉悟和廉政意识,增强了遵规守纪的自觉性和拒腐防变的坚定性。

边学边研边查边改,学用结合突出实效。延安能源集团坚持把学和做结合起来,刀刃向内,查准查实突出问题:子长化工公司党支部在突出作风建设联络室与职工群众座谈,针对职工群众反映的问题进行分析讨论;营销公司党支部围绕“六个聚焦”广泛征求意见,深入查摆问题;安塞供热公司党支部针对用户管理、生产运行及后勤服务中查找出的问题,制定措施、建立台账……

在此基础上,该集团把查和改贯通起来,推动整改落实见行见效。针对“六个聚焦”查摆出的问题,建立“发现问题—整改落实—情况反馈—总结评估”的闭环管理机制,紧抓不放、久久为功,切实做到问题不见底不放过、解决不彻底不松手、整改不到位不罢休。

专项治理突出实效, 集中精力攻坚克难

今年以来,延安能源集团聚焦重点领域,扎实开展管理效能、形式主义、项目建设、民生保供、安全环保、制度执行等突出问题专项治理,集中精力攻克前进路上的“硬骨头”和“拦路虎”,推进干部职工作风持续转变。

7月中旬起,采取集团党委以“集团现场+分会场”模式,采集“周一课、一课一专题”的形式,开展为期4个月的安全生产管理人员素质大提升活动,着力提高公司安全生产管理水平。

从9月份开始,热电公司人力资源部和党群工作部,每天联合对在岗人员上班

情况进行不定时的劳动纪律检查。对临时脱岗及上班干工作之外的事等违反纪律的行为及时进行通报批评,使公司的工作纪律有了较大转变。

为做好今冬疫情防控及供热民生保障工作,10月12日,安塞圣地蓝供热公司党支部制定印发了《应对新冠肺炎疫情保障供热稳定运行工作方案》。目前,城区用户户已有序缴纳用热费,一次网注水工作顺利进行中。

在专项治理期间,该集团各级党组织坚持问题导向,以“钢牙啃硬骨头”的精神攻难点、破难题,着力解决作风建设方面存在的突出问题,确保作风建设专项行动取得实效。

通过一系列的专项治理活动,让躺平式干部职工“躺不住”“动起来”,让“立说立行、马上就办、人人负责”蔚然成风,让敬畏纪法、敬畏岗位成为领导干部的行为准则和职业操守,让各项任务落地生根、开花结果。

考核问效激发活力, 督查问责倒逼落实

“通过作风建设专项行动,着力锤炼‘对党忠诚、担当尽责、一心为民、勤学善做、真抓实干、清正廉洁’的过硬作风,努力实现以过硬作风增强政治担当,激发奋斗精神、回应群众关切、深化国企改革、保障高质量发展的目标。”延安能源集团党委书记、董事长李斌如是说。

如何确保作风建设专项行动抓实抓细抓出成效?为此,延安能源集团成立了集团系统作风建设专项行动领导小组,制定印发了《延安能源化工集团作风建设专项行动工作方案》,夯实工作责任,推进各项任务落地见效。

转作风 树新风 重实干



党建动态

党员干部田间助农帮采摘

本报讯 (通讯员 韩慧) 金秋十月,正是陕北黄土高原山地苹果成熟的季节。今年,宝塔区川口镇的苹果也迎来了大丰收。该镇王庄村枣园小组村民马富强的10亩苹果已经全部预订出去了,眼看果商就要来装货了,但他家的苹果还挂在枝头没有采摘,这可愁坏了马富强的家。就在这个节骨眼上,川口镇党委组织10余名第一书记来到马富强的果园,帮忙采摘苹果。

10月以来,川口镇党委、政府通过开展“我为群众办实事”实践活动及主题党日,动员广大党员干部深入田间地头,帮助果农采摘苹果、套袋、装箱,用实际行动助力川口主导产业发展。

在马富强的果园里,党员干部在果业站长一番简单的采摘技术培训后,立即戴上手套、拿起剪刀、提上筐子,投入到了热闹的劳动中。劳动现场,大家摘的摘、运的运、套袋的套袋,一片欢声笑语。干部与果农们一边忙碌、一边探讨果树生产管理技术,对如何培育一颗色泽鲜艳、口感脆甜的苹果有了更深的认识。在干部的解说下,果农对如何在网上直播营销也有了初步了解。党员干部纷纷表示,帮助农民采摘苹果不仅仅是一次简单的劳动,更是互相学习、增长见识的过程,是理论指导实践的具体体现。

“现在正是秋收忙碌的时候,有些苹果大户收苹果愁得雇不到人,有了党员干部的加入,对苹果进行抢收,提前完成了采摘,还省了一笔支出,村民们都乐得合不拢嘴。”王庄村党支部书记任海军笑着说。

苹果产业作为川口镇的主导产业,是农民增收致富的重要渠道。近年来,川口镇党委、政府坚持不断开拓思路,规范更新技术,强化各类措施,全面推进苹果产业转型升级、提质增效。今年,川口镇的3.2万亩苹果喜获丰收,苹果收购价格每斤突破3.5元。

“要让果农增收且有积极性,就必须帮助他们尽快把苹果卖出去,卖个好价钱。”川口镇果业站长白广说。下一步,该镇党委、政府将继续加强果品销售帮扶力度,积极协调辖区涉果企业,为果农提供免费仓储、托底收购等服务,引导果农自建果品储藏小冷库,多形式开展果品推销活动,拓宽果农销售渠道,助力果农丰产又增收。

柳林苹果香飘海外 乡村振兴加速提档

本报讯 (通讯员 刘家航) 10月10日,随着满载40吨新鲜苹果的货运车从宝塔区柳林镇南庄河村缓缓驶出,标志着宝塔区“延安苹果”正式出口国际市场。

近年来,柳林镇坚持党建引领乡村振兴,因地制宜谋发展,让苹果产业强起来;加快培育品牌,让柳林苹果亮起来;多措并举助增收,让农民群众富起来,持续做大做强苹果支柱产业,助推乡村振兴加速提档。

按照“果业强、果农富、果乡美”的发展思路,柳林镇党委、政府大力实施果品提质增效工程,推动苹果产业高质量发展。积极推广有机苹果生产技术,全面开展化肥退出果园行动,大力推广实施果园“沃土工程”,推行秸秆覆盖和次生林腐殖土进果园,实施“保水抗旱工程”,果园修反坡、鱼鳞坎,果园优良率从2017年的70%提高到现在的85%以上,用优良的“延安苹果”品质赢得口碑、赢得市场。

为了增强果农增收致富的底气信心,该镇把苹果产业后整理基础设施提升作为果品提质增效、果农增收致富的“关键一招”来抓,出台了惠农贷款、农机补贴等一系列措施,充分调动了企业和果农共建果业与冷库的积极性。通过政策激励引导,先后建成4.0智能选果线3条,建设千吨冷库12座、村集体百吨库12座,果农自建小冷库373座,全镇苹果冷藏能力突破3万吨,全面实现“上线分级分选、贮藏错峰销售”的目标。同时,把拓宽销售渠道作为产业发展的新动力,先后组织果业专业合作社、果农大户与浙江义乌青岩刘村、浙江大学、西部机场集团等进行产销对接,成功让“延安苹果”登上义乌国际博览会、义乌森博会、西部机场祥云购物平台。

通过不断加强自身种植优势,对产业结构进行优化升级,打造特色精品,延伸产业链,拓宽销售渠道,实现了柳林由果业大镇到果业强镇的历史性转型,为苹果走向国际市场奠定了坚实基础。目前,该镇苹果总面积5万亩,其中挂果园3.5万亩。今年,全镇苹果总产量近1亿斤,产值突破4亿元。果农仅苹果一项纯收入可达2万余元,占个人收入的90%以上。

部门联动筑牢校园安全防线

本报讯 (通讯员 侯洋) 10月18日起,宝塔区新城街道党工委联合区教体局、区城市管理执法局新城中队、区新城市场监管所、新区消防大队、辖区派出所等单位,共同开展校园安全专项督查行动,进一步加强校园安全管理,切实维护校园安全。

来自多个部门的党员干部及工作人员组成督查组,深入辖区各中小学校园,通过查阅资料、实地查看、座谈交流等方式,全面排查校园安全隐患和问题。重点对学校周边环境、消防安全、食品安全、应急安全、燃气使用安全等情况进行认真、细致的检查。

“学校要时刻紧绷安全生产这根弦,强化安全生产主体责任意识和安全防范意识,定期开展安全隐患自查,及时发现消除校园安全隐患,创建安全和谐的校园环境,为莘莘学子保驾护航。”督查组就排查出的问题向学校进行了集中反馈,为校园的消防、用电、燃气、应急、食品安全及疫情防控常态化工作提供了专业的整改意见,要求学校及时建立问题台账,明确整改方案,限时整改。

通过此次联合检查,进一步完善了校园安全多部门联合督查机制,强化了部门间的协作配合,掌握了学校安全现状,增强了学校负责人的安全意识,做到了以督查促落实、促整改、促成效,为新城街道辖区师生营造更加安全、更加和谐的学习生活环境提供了有力保障。

今后,新城街道党工委将继续加大对辖区校园安全工作的检查力度,对检查发现的安全隐患问题实行“清单”管理、动态销号,确保问题整改工作闭环管理到位,切实维护校园和谐稳定。