

做好“经济体检” 强健“发展体格”

——市审计局深入开展作风建设专项行动综述

记者 高乐

“打个比方,审计部门就像‘体检中心’,审计干部就像‘保健医生’,既要‘治已病’,还要‘防未病’。那么,如何发挥审计‘经济体检’功能推进作风建设,强健‘发展体格’?就是要监督与服务同行,质量与效益并重,以实干实绩切实发挥审计服务保障全市经济高质量发展的‘助推器’作用。”市审计局党组书记、局长刘江说。

市审计局新一届党组班子组建以来,从抓作风建设破题,以转思想理念开局,坚持问题导向“治已病”“防未病”,着力强管理,严内控,以高质量作风纪律建设带动审计事业高质量发展,得到了省委作风建设专项行动指导组的肯定。

把本系统纪律专项整治与全市作风建设专项行动统筹谋划、深度融合、一体推进。

“准”是目标。对照专项行动方案中的“六个聚焦”、专项整治方案中的“庸懒散、娇骄奢、慢粗虚、假浮空”12类50种问题表现,从严从实找问题,对标对表转作风,依法依规抓监督,高质高效促发展。

在作风建设专项行动中,市审计局迅速统一思想、提高认识,在延安审计系统释放出持之以恒抓作风建设的强烈信号。同时,积极传导压力、压实责任,确保专项行动落地落实,使得审计系统人心思进、团结奋进的氛围愈加浓厚。

■ 安排部署“早、快、准”

如何下好作风建设“先手棋”,打好专项行动“主动仗”,为高质量开展审计工作提供坚强保障?市审计局安排部署“早、快、准”,以良好的开局为作风建设专项行动深入开展奠定基础。

■ 推进举措“严、细、深”

“早”是谋划早。2022年4月份,该局党组认真学习领会十三届省纪委六次全会和六届市纪委二次全会精神,全面贯彻“勤快严实精细廉”工作要求,针对审计系统的实际情况,先期谋划启动了“庸懒散、娇骄奢、慢粗虚、假浮空”作风纪律专项整治,着力转作风、提素质、促发展。

“快”是动作快。2022年8月份,省委、市委部署开展作风建设专项行动,该局党组第一时间认真学习、深刻领会。成立领导小组、制定实施方案,

成立临时党支部102个,开展学习、组织活动132次;组织观看警示教育片4次,传达廉政公文、文件精神6次,讲廉政党课5次;制定修订《审计业务会议管理办法》等9项制度……这些均是市审计局以“严、细、深”的举措深入推进作风建设专项行动的具体实践。

作风建设关乎形象、关乎民心,更关乎发展。市审计局突出“四个严抓”,严抓思想建设、组织建设、廉政建设、制度建设,多措并举推进作风建设专项行动向纵深发展。

该局坚持把政治建设摆在首位,围绕提高政治站位,建立周例会机制,把传达学习习近平总书记重要讲话指示作为党员干部每周第一课,常态化跟进学习中央和省委、市委

重要会议重要文件,精准把握工作方向;围绕深学细悟党的二十大精神,通过集中学、讨论学、党课学等多种形式,在局系统掀起学习宣传贯彻党的二十大精神,推进党员教育、管理和监督向审计工作“神经末梢”延伸。坚持主题党日必看廉政、党组书记讲党课必讲廉政、审计组进点前必谈廉政,形成了防微杜渐的日常提醒和利剑高悬的强大震慑。聚焦内控严密、衔接顺畅、运转高效目标,制



● 审计组临时党支部开展主题党日活动

定修订《审计业务会议管理办法》等9项制度,机关规范化、业务程序化水平进一步提升。聚焦严守纪律、秉公执法、廉洁从审目标,建立纪检组常态化介入机制,主动抄送审计通知书,全过程全方位接受纪检监督;严格审计组廉政回访,严格审计纪律公示,公开接受各方面监督。

延安审计系统通过“严”的主基调狠抓作风建设,制度的笼子越扎越牢,审计干部的廉政之弦越绷越紧。

据了解,此次作风建设专项行动中我市审计系统干部人均查摆问题5条以上,全部纳入问题清单,逐条逐项整改,实现了党员、干部全覆盖。通过查摆、整改作风突出问题,审计干部干事创业的劲头明显提升,为全面推进各项工作提供了坚实保障。

推动作风建设走深走实、见行见效,查找问题是基础,整改问题是关

键。

围绕改进审计方式、提高审计质量、提升工作作风等方面,该局征求了县区审计机关、被审计单位等20多家单位的意见建议,广泛听取一线干部的声音,力求找准找实存在的突出问题。以13个审计组临时党支部为依托,召开专题组织生活会,全员下沉审计一线,聚焦“六个方面”,在审计工作“最后一公里”查改作风突出问题。针对专项行动查摆出的问题,持续跟踪督查,全部销号处理,着力解决一批顽瘴痼疾。

围绕基层减负,推行“1+N”融合式审计,一次进驻、多个项目同时进行;出台会议、档案管理等规定,精简会议、文件、简报,优化工作流程,服务水平大大提升。

围绕营商环境,对2022年全市第一季度招商引资政策落实和项目落地情况开展跟踪审计,揭示问题80个;对全市清理拖欠中小企业账款进行专项审计,揭示问题14类。

围绕民生领域,开展粮食购销、疫情防控专项审计,揭示问题28个,涉及资金0.3亿元;服务保障新区、高新区教育事业管理职能顺利划归宝塔区;对部分房地产项目资产负债情况进行审计,促进保交楼、稳民生。

作风建设专项行动不是一次活动,更不是一阵风。市审计局党组将以慎终如始的态度,全面贯彻党的二十大精神,抓问题整改,确保立竿见影;抓建章立制,做到常管常严;抓党建融合,实现同频共振,统筹推进模范机关创建和作风建设专项行动,坚定不移推动全面从严治党,全力做好常态化“经济体检”,以审计事业高质量发展推动全市经济高质量发展。

开展重点领域作风突出问题专项治理是作风建设专项行动的重要内容。市审计局紧密结合部门职责,紧盯五个方面重点任务,对内部严内控提效率,对项目查问题促整改,以实际行动确保“回应群众关切、保障高质量发展”的目标任务落地落实。

■ 专项治理“防、查、治”

党建动态



“三聚焦”全力打造红色美丽村庄

本报讯(通讯员 樊雄)作为全国第三批红色美丽村庄试点村,宝塔区蟠龙镇蟠龙村党支部聚焦红色文化,强化精神传承;聚焦特色产业,实现村民致富;聚焦乡村治理,扮靓村容村貌,不断推进红色美丽村庄建设,努力将蟠龙村打造成“红色教育+乡村旅游+乡村振兴”样板村。

围绕党史学习教育、红色文化传承等方面,蟠龙村党支部全面深入挖掘梳理红色基因、红色故事,筹资30万元维修现有党群服务中心,把蟠龙村建成革命传统教育、爱国主义教育、青少年教育的实践基地。目前,形成陕北三战三捷纪念馆、蟠龙战役烈士陵园、安全事迹陈列馆3条红色教育线路,年内接待参观学习65批次2400余人,组织党员、群众集中学习12次。

该村党支部还立足实际,因地制宜,依托陕北三战三捷纪念馆、蟠龙战役烈士陵园和安全事迹陈列馆,着力打造蟠龙村“红色教育+乡村旅游+乡村振兴”基地。投资820万元,修建集超市、餐饮和住宿功能于一体的村集体“三产”兼培训基地,主要用于接待培训人员和游客,并积极探索与旅游公司合作开发红色旅游线路,培育红色旅游文创产品,推动集体增收、群众致富。

为改善村容村貌,该村党支部加强村党务、村务、财务公开管理,严格落实“三会一课”制度、村务财务公开制度等,发挥村民监督委员会作用,使各项工作公开透明,赢得群众信任。充分发挥党员模范带头作用,开展农村人居环境整治,引导群众主动拆除残垣断壁、清理乱堆乱放85处,并筹资170万元用于修缮沿线人行道地砖、绿化带,村街巷道基本实现清洁亮化一体化,不断提升为民服务水平。同时利用红色教育基地,广泛宣传道德模范、身边好人的典型事迹,发扬扶贫济困、见义勇为等良好社会风尚,推进移风易俗,弘扬时代新风。

下一步,蟠龙村将统筹各方力量和资源,强力推进红色美丽村庄建设,全力把蟠龙村打造成党建示范点、红色教育品牌村、集体经济发达村、村级治理模范村、乡村振兴样板村,切实把红色传统发扬好,把红色基因传承好。

“八字方针”助推街道作风建设走深走实

本报讯(通讯员 闫建宁)开展“讲好红色故事,赓续红色血脉”主题党日活动,开展纪委书记与干部家属廉政家庭谈话活动,组织全体干部集中学习《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》等内容,观看《金融反腐正风纪》《家风不正家难安》等警示教育片……这是富县茶坊街道党工委以“廉”字为底,筑牢思想防线的缩影。

作风建设专项行动开展以来,茶坊街道党工委高度重视、精心谋划、周密部署,运用学、严、新、细、治、实、廉、效“八字方针”,持续推动作风建设专项行动走深走实。

茶坊街道坚持“学”字为头,抓理论实践,采取“集中交流学+个人自主学”的形式,积极开展外出学习观摩活动,强化思想认识。坚持“严”字为基,抓制度建设,建立健全督导检查、责任追究、奖惩激励等制度,实施“日要情、周清单”“紧抓两个核心”“发挥两个作用”“四二行动”“四不两直”等工作法,压实工作责任,让党员干部“动”起来。坚持“新”字为魂,抓活动载体,开展“擂台赛”大比武活动,制作“第一书记讲政策”“五彩茶坊”等视频,借助各村村民微信群实现“掌上学”,利用“富县茶坊”微信公众号征求意见建议、宣传成效亮点,在全街道推行“党工委会议沉下去,工作能力提上来”联动工作机制,提升工作效能。坚持“细”字为先,抓问题查摆,共梳理锤炼党性修养、解决发展难题等7个方面33条问题。截至目前,整改落实11个,长期坚持16个,其余6个都在有序推进整改。

在此基础上,坚持“治”字为要,抓乡风文明,全面推进“234”工作法,用好“两说一联”便民机制和基层乱象治理长效机制,完善村民公约、“周碰头、月研判”“红黑榜”等制度,建立以支部书记为网格长的网格员管理机制,树立文明村风。坚持“实”字为本,抓为民服务,在四大片区中心区建立幸福家园,高标准打造政务服务窗口,大力开展“我为群众办实事”,加大政策宣传力度,践行初心使命。坚持“廉”字为底,抓廉洁从政,筑牢思想防线。同时,坚持“效”字为重,抓成果落实,形成长效机制,促使班子队伍建设持续改善,干事创业精神明显增强,街道发展思路更加清晰。

纪检监督“擎利剑” 护航企业“加速跑”

——延安能源化工集团纪委抓作风建设促发展纪实

记者 高乐



● 接受革命传统教育

护航发展擎利剑,风清气正扬帆行。自作风建设专项行动开展以来,延安能源化工集团纪委严格落实集团党委作风建设部署要求,忠实履行监督首责,坚持纠树并举、促转结合,夯责任、强措施、抓监督,紧绷“廉政弦”,念紧“紧箍咒”,筑牢“防火墙”,多角度深化作风建设专项行动,切实发挥监督保障执行、促进完善发展作用,以高质量纪检监督为集团发展“保驾护航”。

压实责任把方向,监督跑出“加速度”

“集团各级党组织要将作风建设专项行动作为党委会、党委中心组‘三会一课’重要内容,及时研究工作进展,抓好任务落实,形成长效机制,推动各级干部以过硬作风增强政治担当,衷心拥护‘两个确立’,坚决做到‘两个维护’。”延安能源化工集团党委第一时间成立工作领导小组,对作风建设专项行动进行研究部署,并结合实际制定行动方案,进一步明确工作内容,夯实工作责任,形成工作合力。

加强党内监督是国有企业纪委的第一职责、基本职责。该集团纪委结合企业生产经营工作实际,切实承担起同

级监督的政治责任,对同级党委及其班子成员积极开展监督。同时,突出重点,紧盯“两个关键”、严把安排部署、自查自纠、整改落实“三个环节”,聚焦管理效能、形式主义、项目建设、民生保供、安全环保、制度执行“六项治理”,扎实开展监督检查,确保作风建设各项要求落地生根。

2022年下半年,延能集团纪委结合市纪委《2022年推进政治监督具体化常态化工作安排》,协助集团党委对4家下属单位进行了“政治体检”,发现问题100余条。

作为国有企业纪委,延能集团纪委深刻把握纪委作为政治机关的第一属性,在带头增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”的同时,进一步强化政治监督。紧紧围绕国企改革、安全环保、疫情防控、市级项目建设等工作进行监督,推动市委、市政府和集团决策部署落地落实,对集团下属单位开展“政治体检”,不断增强下属党组织的“政治免疫力”。

在重要节日期间下发廉洁过节通知,开展明察暗访,严防“节日病”;认真开展群众反映强烈突出问题专项整治,

对集团供暖、供电、液化石油气供应等3个领域开展专项整治,累计解决群众反映的问题63个;建立党员干部廉政档案96份,出具党风廉政意见回复75人次……延能集团创新推出一个个有效举措,织密纪律作风监督网,让监督跑出“加速度”,取得了较好成效。

为进一步强化日常监督,坚决纠正“四风”,延能集团纪委对违规收送礼金、违规吃喝等问题加大监督力度,认真开展群众反映强烈突出问题专项整治,及时解决群众反映的问题。建立党员干部廉政档案,进一步把好评先、选人用人政治关、廉洁关。强化干部日常监督,坚持纪委书记同领导干部谈心谈话机制,进行常态提醒,督促干部廉洁履职、忠诚担当。同时,统筹推进纪律教育宣传月、延安自来水厂抄表员违法案“以案促改”工作,督促各级党组织认真开展纪律教育“四个一”活动,扎实做好“以案促改”工作,进一步发挥反面教材的警示作用,引导干部职工筑牢廉洁防线,弘扬新风正气。

随着全面从严治党不断深入,延能集团纪委快速适应形势、找准职责定位、创新工作方式,进一步强化同级监督职能,切实加强政治监督、日常监督,有效提高监督质量,为国有企业的健康发展持续保驾护航。

执纪问责强震慑,专项治理显成效

如何以纪检监察工作高质量发展助推清廉延能建设?延能集团纪委始终把执纪问责作为推动作风建设的重要手段,坚持上下联动,强化“三不腐”一体推进,积极有效构建廉洁风险防控体系,督促各级干部把职责摆进去,紧密围绕作风建设的重点任务,在抓履职中锤炼本领,在推动企业发展中彰显担当。

“动员千遍不如问责一次。”在作风建设专项行动中,该集团纪委充分发挥基层纪检监察机构、纪检委员的“探头”作用,拓宽信访举报渠道,建立“信访网电”检举平台,通过基层发现、群众反映、巡视巡察反馈、上级转办等方式,提

高问题线索发现能力。在此基础上,深化运用“四种形态”,精准处置各类问题线索,通过立案审查、初步核实、谈话函询等方式给予诫勉谈话3人次、谈话提醒4人次、批评教育1人次。以推动巡察整改为契机,通过多种方式追究问责相关责任人81人次,有效发挥了震慑作用。

“此次联合督查活动旨在通过督查查漏补缺,发现、梳理并整改工作中存在的问题,提升治理效能,助推集团发展战略、重大决策、重要工作见效落地。”近日,延能集团党委、纪委组织开展了第二次联合督查。围绕集团全面从严治党、治理体系和治理能力、年计划任务落实及预算执行情况开展综合督查,紧盯重大决策、重要工作,及时掌握重点、难点、薄弱问题,形成监督检查合力。

围绕集团高质量发展目标,延能集团纪委不断在提升治理效能上下功夫,确保监督“不漏项”,监督有成效——

组织开展第二次联合督查,在全系统开展廉洁风险防控工作,堵塞管理漏洞,规范权力运行;将五届市委第九轮巡察反馈问题整改情况作为监督重点,督促各单位深挖问题症结,目前11个方面问题已经整改到位,并完善各类制度23项,“查纠”效果明显;围绕供热领域形成专项督查长效机制,督促集团下属3家供热企业在提升供热水平、优化办事程序、推动热费收缴上建章立制,累计清缴热费4000余万元,推动供热服务质量不断提升,投诉率较往年明显下降;参与集团领导班子和干部队伍研判工作,推动集团党委累计调整提拔各级干部67名,严把廉洁关口,净化选人用人风气,进一步激发了各级干部干事创业激情。

作风建设永不止步。延能集团纪委将以踏石留印、抓铁有痕的劲头,推动作风建设由解决面上问题向解决隐形变异问题延伸,由集中整治向常态化整治推进,持续推动“勤快严实精细廉”作风在集团蔚然成风、化风成俗,持续推动作风建设制度化、常态化、长效化。

干部沿街查隐患保安全

本报讯(通讯员 加峰)“操作是否规范、电线是否乱拉乱接、消防安全器材是否有损坏过期、疏散通道及安全出口是否畅通?”近日,宝塔区南市街道智慧社区党总支组织党员干部及工作人员,对辖区重点单位进行安全检查,

及时消除安全隐患,全力构建平安社区。

排查中,社区党员干部及工作人员走进辖区沿街门面,重点排查酒店、超市消防灭火器是否配备到位,消防栓是否存在遮掩、封堵现象,供电电路是否

老化和乱搭乱建,是否存在易燃易爆物品。对存在安全隐患的,坚决做到发现一处整改一处。在检查走访过程中,社区党员干部及工作人员还提醒经营者严格落实安全生产责任制,做好日常安全隐患检查,及时消除安全隐患,并向

辖区居民广泛宣传安全知识,进一步增强安全防范意识。

为给辖区居民营造一个安全、稳定、和谐的社会环境,该社区党总支还将持续开展消防安全检查,整改火灾隐患,积极做好消防安全隐患排查工作。