

做服务入微的“有心人” 当发展路上的“排头兵”

——记全省“人民满意的公务员”延安高新技术产业开发区管委会蔡放

记者 高乐

“群众满意、单位满意、投资商满意”是意之所向、心之所往，“从小事做起，从难事做起，从苦活累活干起”是力之所及、毅之所达……这就是延安高新技术产业开发区管委会招商二局局长蔡放，一个谦逊儒雅而神思敏锐的人。

自2006年参加工作以来，蔡放一直奋战在招商引资工作一线，勤勉敬业、克己奉公，勇于担当、善于创新，用实际行动践行着一名招商人的担当，为促进地方经济高质量发展作出了积极贡献。今年2月8日，蔡放被省委、省政府授予第六届陕西省“人民满意的公务员”称号。

★ 敢打拼的“排头兵”

如果说延安高新技术产业开发区是推动区域高质量发展的“主阵地”，高新区管委会招商局是地面上的“桥头堡”，那么，蔡放就是一个敢打敢拼的“排头兵”。

招商不是“捡到篮子里都是菜”。围绕产业链条缺失目录，蔡放按图索骥、精准发力，积极挖掘潜在投资机会，对行业领先企业进行项目攻关。

多年来，他常年穿梭在长三角各大

城市，每年外出招商、接待客商200余次，对接引进了涵盖能源科技、安全应急、新能源、现代物流、文旅融合、科技创新等诸多领域的重点项目和企业。

从2006年进入延安高新区工作至今，蔡放在招商领域孜孜耕耘已有17年。这些年里，他始终牢记自己“摆渡人”的角色与立场，清正地行于商企之间，和企业家交朋友，创造和谐、有温度的营商环境，先后参与引进50余个产业项目，总引资额达200多亿元。

“光阴不能虚度，时光不能浪费，该学的必须好好学。”蔡放是一个善于学习的人。他努力不辍，深入研习产业趋势、省市招商引资政策，时刻关注链主企业动向，不断学习掌握公司注册、税务办理、设计方案图审、土地招拍挂等相关知识，以“大抓产业、大抓项目、大抓招商”的紧迫感和使命担当指导对接、联系项目、推动跟进，不断提升招商质效。

蔡放不仅自己学，还带领团队勤练“内功”。推行“周训”学习机制，针对项目招引、企业服务全流程，加强各环节业务实操培训，在学习、反思中不断提升团队凝聚力和战斗力。

★ 没架子的“公务员”

近年来，延安市大力引进、培育以新能源产业为核心的战略性新兴产业，新能源产业链不断延伸，新能源产业发展迅速。

延伸新能源产业链，首先要理清延安发展能源科技产业的资源优势。为此，蔡放带着相关企业走遍了全市13个县(市、区)，将能够利用的工业原料以及适合建设风光电站的高地、缓坡详细梳理了一遍，为招引落地新能源产业链条项目打下坚实基础。

“目前，全市可开发新能源规模约2500万千瓦，其中风电约1100万千瓦。风电光伏和新能源装备制造已成为延安加快工业转型升级、推动高质量发展的重点方向。”蔡放说，他和团队赴外省市出差80余次，以钉钉子的精神，牢牢盯住中国电子彩虹集团光伏玻璃生产项目，全程跟踪对接，积极疏通堵点，最终促成该项目成功落地延安高新区。

在延安高新区创新科技产业园的中车新能源装备制造项目装配车间内，装配工人正熟练地操作着各种设备，有条

不紊地进行装配。该项目延安基地负责人周思为介绍，自从项目引进后，高新区管委会招商局在生产生活等方面给予了很大支持，帮助他们解了燃眉之急。

“我们把创造良好的营商环境作为重中之重，对重大招商引资项目和企业所需土地、水、电、气等生产要素给予优惠政策，同时对企业的‘急难愁盼’问题，采取‘一事一议’‘一企一策’办法给予解决。”蔡放说，在此基础上，他们还为企业提供免费行政审批手续办理、法律咨询、金融服务、科技技术转移与成果转化等领办代办服务。

他的电话24小时开机，他的服务不分昼夜假日，他的周周不论大事小情……这就是广大客商眼里的蔡放。大家对他最多的评价是“没架子”的公务员。

正是凭着贴心周到的服务和敢拼善战的劲头，2022年，蔡放带领团队签约引进了总投资68亿元的新能源项目和投资127.73亿元的其他制造业项目，为延安高新区产业高质量发展注入了新动能。

延能集团2022年全年营收历史性突破80亿元、 高擎党旗书华章 勇毅前行再起航

本报讯(记者 高乐)记者从3月24日召开的延安能源化工集团三届一次职代会暨2023年工作会上了解到，该集团坚持党建引领发展，2022年全年营业收入历史性地突破80亿元大关，利税首次突破50亿元，连续五年入选陕西百强企业，保持稳中有进、稳中向好的发展态势。

大会上，延安能源化工集团党委书记、董事长李斌作了题为《聚焦五大产业 实施倍增计划 以价值创造引领推动集团公司向着安全高效绿色智能现代化企业目标奋勇前进》的工作报告，全面总结回顾了该集团2022年和过去三年工作，分析研究当前形势与任务，安排部署2023年的各项重点工作。

三年来，该集团广大干部职工高擎党旗书华章，撸起袖子加油干，实施了一系列战略性举措，推进了一系列变革性实践，取得了一系列标志性成果——综合实力实现整体跃升、安全环保得到系统加强、产业结构得到持续优化、科技创新完成战略突围、深化改革取得阶段成

果，提质增效迎来关键突破、合作共建迈向开放高地、人才建设取得突破进展、民生福祉获得实质改善、党建强基展现示范优势，推动该集团发展站上了新的历史起点。特别是2022年，该集团以迎接党的二十大召开和学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，始终坚持“123456”发展思路，扎实开展“安全环保宣传年、科技创新进步年、项目建设攻坚年”活动，真抓实干、勇毅前行，质效齐增创历史，稳住经济“基本盘”；科学统筹守底线，筑牢安全“压舱石”；大抓项目促投资，激活发展“新动能”；聚焦科技求突破，点燃创新“主引擎”；蹄疾步稳抓改革，增强发展“动力源”；强根铸魂保落实，厚植党建“新优势”，高质量完成各项任务。全年生产煤炭662万吨；销售天然气突破2.7亿立方米；销售LNG突破1.3万吨；综合发电4.1亿度；销售液化气5160吨；煤炭铁路发运量138万吨；全年营业收入历史性地突破80亿元、利税首次突破50亿元，较2019年均翻了一番以上，实现了国有资产保值增值。

“每位代表都有责任和义务把大会的精神、目标任务和措施要求等带回去，传递给所在企业的每位职工，一起交流分享如何立足本职岗位，去面对工作中出现的新情况、新问题，从而圆满完成各项目标任务。”“要扎实开展调查研究，落实解决措施，切实解决职工诉求。”……当天下午，职工代表们以强烈的主人翁意识，广泛参与、深入讨论，畅所欲言、献计献策，分组审议了李斌同志所作的工作报告，审议了该集团安全环保工作报告和财务工作报告，并从薪酬改革、干部梯队建设、创新激励机制、人才引进与培养等方面，提出了很多有建设性的意见和建议，展示了担当尽责的履职风采，呈现出团结务实的生动局面。

大会选举产生了该集团新一届工会委员会委员、工会经费审查委员会委员、工会女职工委员会委员，并对该集团系统2022年各条战线上涌现出来的先进集体、先进个人进行了集中表彰奖励。

2023年是深入贯彻落实党的二十

大精神开局之年，也是“十四五”规划承上启下之年，更是延能集团实施倍增计划开启高质量发展新征程的起步之年。李斌表示，将以“规模倍增实现做大、质效倍增实现做优、创新倍增实现做强”为主要目标，突出重点，做好“六个聚焦”：聚焦安全环保，提升水平筑牢屏障促和谐，加快构建长治久安的新环境新格局；聚焦五大产业，优传统育新兴强基础，加快布局跨越发展的新领域新赛道；聚焦自我变革，深改革优管控强体魄，加快释放体制机制的新效能新活力；聚焦效益效率，挖潜能止亏损降风险，加快提升价值创造的新成效新水平；聚焦党建引领，深宣贯锻文化转作风，加快实现融合赋能的新气象新作为，力争进入全省百强企业第一方阵，实现“全省一流、全国知名”目标，在向着安全高效绿色智能现代化企业目标奋进的新征程中，为全市工业结构调整和转型升级发展贡献延能力量。

专项行动奏响街道安全维稳“三部曲”



本报讯(通讯员 侯洋)近日，宝塔区新城街道党工委在全街道开展了为期二十天的安全隐患和信访矛盾大排查、

大整治专项行动，进一步排查辖区安全风险隐患、防范化解社会矛盾，筑牢新城

为全面提升安全防范能力，该街道积极开展安全隐患和信访矛盾大排查、大整治专项行动，坚持责任为先，奏响党建引领“三部曲”；坚持履职为要，奏响联合整治“交响曲”；坚持制度为本，奏响安全维稳“长鸣曲”，全方位筑牢基层安全防护网。截至目前，共发放安全生产宣传彩页1200余份，排查安全隐患20处，现场整改14处，下发整改通知书6份，已落实整改4处，正在协调相关部门解决2处；排查出三大类16件190人信访重点人员和案件，并积极落实重点群体和人员稳控责任，确保小事不出社区、大事不出街道。

该街道党工委始终坚持把党建引领作为统领全局的“总抓手”，全面构建“党建引领、全民参与、全域治理”的“大安全”格局。建立党委领导亲抓、分管领导具体抓、班子成员协助抓的三级包抓机制，采取“街所联动、纵横结合”的方式，组织社区、城管、消防、市场监管、派

出所等单位对新城辖区内的安全隐患和信访矛盾进行拉网式大排查、大起底、大整改、大化解。充分发挥网格员、楼栋长、单元长及行业站所的作用，对辖区各类公共场所安全隐患进行全面排查，对矛盾风险进行集中排查化解，对安全隐患限期整改，对矛盾纠纷提前介入，切实把责任和任务落实到每个区域、每个环节、每个岗位。

为确保专项行动真正落到实处，该街道坚持制度为本，建立健全领导包干负责制、隐患排查治理登记销号制、重大隐患街道督办制三项制度，为专项行动提供有效的制度保障。联合行业部门，按照“全覆盖、深排查，建台账，强责任、严追究，下文书、速交办，促整改、抓到底”的办法，确保专项整治到位。畅通信访渠道，面对面听取群众诉求，耐心做好政策解释和思想疏导，严格落实领导包案制度，及时妥善化解矛盾纠纷，确保辖区社会安全稳定。



党建动态

文化宣讲凝神聚力促发展

本报讯(通讯员 张瑜)“企业文化的本质是什么?企业文化是一个企业持续成功的核心逻辑与系统原则。企业文化怎么才能管用?企业文化‘用’才管用,‘用了’才是真的文化。”3月23日,一场生动的企业文化建设专题宣讲会在延安能源化工集团举行,引发了干部职工共鸣。

宣讲会上,北京杰威咨询股份公司西安分公司副总经理王彦从“总体建设思路、‘四爱’行动纲领、八大特色文化、实施推进计划”四个方面,对延能集团“领·创”文化践行体系建设规划进行了全面讲解。

近年来,延安能源化工集团党委紧跟时代脉搏,传承红色基因和文化底蕴,融合新时代改革创新精神,提炼形成以“红色领航、超越领先、艰苦创业、开放创新”为核心的“领·创”文化体系,为企业稳健发展奠定文化基石、培育旗帜灵魂,并将“领·创”文化与企业文化安全管理、生产经营、项目建设、深化改革、绿色发展深度融合,为推进企业高质量发展凝神聚力。在2021中国企业文化(济南)峰会中,该集团申报的《传承红色基因 筑牢文化之魂 为推进企业高质量发展凝神聚力》荣获“新时代企业文化建设优秀成果奖”。

下一步,该集团党委将把“领·创”文化与集团高质量发展进一步融合,推动企业文化建设走深走实,走出一条具有延能特色的企业文化践行和发展之路,凝聚起助推企业追赶超越、领创未来的澎湃合力。

榜样力量激励前行

本报讯(通讯员 王登香)3月27日,宝塔区宝塔社区卫生服务中心党支部组织全体党员干部,观看了中央组织部和中央广播电视总台联合制作的《榜样7》专题节目,并进行了专题研讨。

“王亚平、林占熺、路生梅等优秀共产党员甘于奉献的精神、服务群众的意识、学无止境的态度、精益求精的追求,令我们深受感动、倍感振奋。”研讨会上,大家畅谈了观看的感受,并纷纷表示要用榜样的力量激励前行,把平凡的工作岗位作为施展才智抱负的人生舞台,奋进新征程、建功新时代、创造新业绩。

该中心党支部书记李军感触颇深,他说:“党员干部要多向榜样学习,在做好本职工作的同时,发挥先锋模范带头作用,更好地为群众健康贡献力量。”

“我们要以榜样为镜,以榜样为师,向榜样看齐,运用好‘刘易式好医生服务队’,开展‘我为群众办实事’系列活动,争做优秀基层工作者。”该中心主任薛智表示。

志愿服务助力文明创建

本报讯(通讯员 闫建宁)三月春光无限好,志愿服务在行动。近日,富县环境管理站组织全体干部职工开展学雷锋志愿服务活动,助力创建文明城市。

活动中,大家热情高涨,团结协作,发扬不怕脏、不怕累的良好作风,手持垃圾袋、夹子、扫帚、刷子等,重点对彩虹大桥、泽慧大桥、道路、树坑等处进行彻底擦洗清理;同时,加大对道路沿线、路面沉积污垢等的卫生清理工作,确保无卫生死角、无脏乱现象,践行雷锋精神,改善市容市貌,共同打造文明城市。

此次志愿服务活动维护了环境卫生,提高了干部职工服务社会、服务城市、服务群众的意识。

检视剖析补短板 民主评议促提升

本报讯(通讯员 张永涛)“要以本次组织生活会为契机,进一步提高政治站位,团结一心、开拓进取,扎实推动党的二十大精神落地生根,为黄陵公路养护事业添砖加瓦。”3月21日,黄陵公路段党支部开展2022年度组织生活会和民主评议党员活动。

会上,该公路段机关党委围绕此次组织生活会的主题,采取个人自学、集体研讨等方式进行了学习,并在党员之间开展谈心谈话,广泛征求意见建议。

组织生活会上,该公路段党支部书记陈勇利代表支部班子总结了过去一年的工作,深刻查摆问题,剖析原因,提出整改措施,并带头作个人对照检查发言。随后,支部委员、党员逐一进行对照检查,开展批评和自我批评,真正做到“帮助同志、增进团结、促进工作”的目的。随后,参会党员本着实事求是、民主公开、公正平等的原则,对支部班子和每名党员进行了民主测评。

查摆问题不遮掩 相互批评见真诚

本报讯(通讯员 刘玲)“这次民主生活会是一次高质量的会议。与会人员开诚布公、坦诚相见,自我批评开门见山,查摆问题不遮不掩,相互批评实事求是,达到了增进团结、凝聚共识、促进工作的目的。”3月21日,宝塔区妇幼保健计划生育服务中心党支部书记、院长石伟点评道。

当日,在该中心举行的2022年度领导班子民主生活会上,中心党支部书记李延芬代表支部班子重点从“六个带头”方面作了对照检查,深刻剖析产生问题的原因,进一步明确今后的努力方向。随后,班子成员逐一开展对照检查,直面问题和不足,深刻反思原因,提出整改措施。大家纷纷表示,要一心向党讲政治,一如既往讲团结,一以贯之讲担当,一鼓作气抓整改,在党建品牌打造、强化理论学习、提升支部活力上下功夫,促进党建与业务深度融合,不断提升妇幼保健服务水平。

“医卫融合”筑牢健康防线

本报讯(通讯员 关梅)宝塔区桥沟社区卫生服务中心党支部积极创新、大胆实践,探索推出“医卫结合”服务新模式,将基础医疗与基本公共卫生服务有机结合,以临床医师为主、公共卫生医师为辅,实现相互结合、相互补充,筑牢居民健康防线。

该中心结合实际,不断完善“医卫结合”管理模式,优化日常诊疗服务,加强信息化管理,做好基本医疗服务人员的业务知识培训,开展常态化健康体检服务。通过基本公共卫生下村服务宣传中心特色诊疗业务,逐步推行和全面落实医、卫、护、患一体化工作机制,同比上年门诊量增加60%,住院增加80.3%,使辖区居民享受二级医院的诊疗服务,一级医院的报销比例,并为下一步形成“医养结合”的工作模式奠定了坚实基础。

乡镇念好“三字经”抓细抓实“三个年”活动

本报讯(通讯员 韩慧)“‘字’字当头,强化政治引领,‘干’字为要,大抓项目建设,‘严’字打底,提升作风效能。”近年来,宝塔区川口镇党委念好“三字经”,全面落实“高质量项目推进年、营商环境突破年、干部作风能力提升年”活动。

一年春作首,万事行为先。省市区相继召开“三个年”活动动员会后,川口镇党委迅速传达领会、全面深入贯彻,充分发挥党建引领作用,凝心聚力推动全年各项工作开好局、起好步、交好卷。

该镇坚持把学习贯彻习近平新时代

中国特色社会主义思想作为首要政治任务,健全完善党委领导班子和党员干部学习制度,建立学习笔记审阅和学习心得上报制度;创新学习方式,定期开展“党员固定学习日”活动,组织党员干部入学、入人、入心,提升学习教育的鲜活性和时代性;规范开展党内政治生活,提升干事创业的战斗力。同时,以转变工作作风,提升党员干部形象为目标,不断提升作风效能。领导干部率先垂范、攻坚克难、狠抓落实,为党员干部树标杆、作表率。组织开展“党员示范岗”评选活动,

将党员示范岗与评优选优、干部推荐有机结合,引导党员干部自觉发挥先锋模范作用。组织开展机关作风督查,现场出具督查问题清单,限期整改销号,着力锻造一支与区域经济社会高质量发展相匹配的过硬干部队伍。

在此基础上,该镇立足区位优势、特色资源,坚持延链补链、集群发力,精准谋项目、主动招项目、全力建项目。坚持把优化环境作为项目建设的重要保障,在延安东绕城高速、川口避灾移民搬迁等重点项目建设环境保障上下功

夫,先后完成涉及的9个村民小组,共计574户1637人的房屋、土地、附着物等征迁任务,确保项目顺利推进。实行“一个项目、一名领导、一套班子、一个方案、一抓到底”推进机制,统筹做好企业融资、用工、基础设施等保障服务。坚持自主发展和抱团发展相结合,做好项目谋划及资金争取,推进镇区污水管网改造、河道生态修复、果品储藏及深加工、人居环境提升改造等重点项目前期谋划和包装工作,推动经济社会平稳健康发展。