

当好“模范生” 答好“国资卷”

——访市国资委党委副书记古江波

记者 高乐

模范机关创建工作开展以来,市国资委党委以创建模范机关和打造过硬队伍为抓手,强基础、抓规范、促融合、优治理,推动从严治党主体责任和党的领导作用明显增强,党的建设压力递减、基层组织建设标准不高等状况明显改观,党建工作与业务工作相互融合、相互促进,国资国企高质量发展进入新的阶段。2022年,累计实现营业收入113.50亿元,同比增长24.1%;利润总额22.92亿元,同比增长21.7%;已交税费总额23.06亿元,同比增长83.8%;劳动生产总值54.26亿元,同比增长16.8%。

如何当好“模范生”,答好“国资卷”,以高质量党建引领我市国资国企高质量发展?近日,记者采访了市国资委党委副书记古江波。

记者:政治建设是模范机关建设的首要任务。市国资委采取了哪些措施筑牢高质量发展政治根基?

古江波:市国资委坚持以政治建设为统领,牢牢把握“讲政治、守纪律、负责任、有效率”模范机关建设要求,不断加强思想政治建设,筑牢基层堡垒,夯实制度基础,完善考核机制,提升机关党建工作质量,筑牢高质量发展政治根基。

一是强化理论武装。制定《延安市国资委创建学习机关实施方案》,全面落实“第一议题”制度,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想及习近平总书记关于党的建设和国有经济发展重要论述。制定理论中心组学习制度、学习计划,逐级落实中心组巡听旁听制度,深入开展党的二十大精神宣讲,常态化开展党史学习教育,持续推动党的创新理论进企业、进车间、进班组、进头脑。2022年,全系统开展党委理论中心组学习72次,举办主题宣讲17场次,举办专题培训班45次、受训人数达1530余人。

二是强化督办落实。制定出台《市国资委党委重大事项跟进督办工作制度》,通过专项督办、主动跟踪、现场督办、联合督办等方式,对建立健全市属国有企业贯彻党中央重大决策部署和省、市委决策及国资国企监管主要措施及重点工作部署落实情况跟踪督办,确保国有企业始终听从党中央召唤,党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示不折不扣在国企落地落实,以有力有效监督推动工作全面提升。

三是强化基础建设。积极开展支部建设提升年活动和党支部规范化标准化建设,加强党员队伍建设。2022年,举办党员发展对象培训班4期,培养发展对象364名,转预备党员152名。扎实开展党务工作突出问题清查整治活动,对党务工作外包、非党员从事党务工作、党建工作委托辅助服务不规范等问题进行全面排查整改,共排查出84个问题,已全部整改到位。

四是强化考核问效。坚持既算“经济账”又算“党建账”,发挥考核的“指挥棒”作用,实行党建与经营业绩“双百制”考核,推动企业把管党治党政治责任、治企兴企经营责任一并抓在手上、扛在肩上。指导15户企业完善了党建工作责任制考核,构建起了“明责履责、考责问责”党建工作责任体系。对照高质量发展要求,差异化设计考核指标,分类制定了5大类23项国企党建考核指标,增加考核的针对性与精准性。全面落实市属企业党委向国资委党委报告年度党建工作、党委书记向国资委党委述职、基层党组织书记抓党建述职评议考核制度,企业抓党建强党建的意识和能力得到增强。

记者:聚焦作风纪律过硬,市国资委在加强党风廉政建设方面做了哪些工作?

古江波:市国资委坚持全面从严治党,严格落实党风廉政建设责任制,大力改进工作作风,全面推进清廉国企建设,认真开展“以案促改”工作,持续加强党风廉政建设。

一是压紧压实工作责任。市国资委党委与15户企业分别签订了《延安市市属国有企业党风廉政建设目标责任书》,夯实了党委主体责任、党组织书记第一责任人责任和领导班子成员“一岗双责”。建立企业党组织定期向国资委党委和纪检监察机构报告党风廉政建设责任制落实情况机制。

二是大力改进工作作风。深入开展作风建设专项行动、干部作风能力提升年活动,大力开展基层负担问题、机关效能问题等专项治理,弘扬“勤快严实精细廉”作风,持续纠改不担当、不作为、乱作为等问题,以作风问题整改全面推动干部提神、工作提效、发展提速。

三是全面推进清廉建设。制定《关于清廉国资国企建设的若干措施》,出台《延安市市属国有企业廉洁风险防控暂行办法》,指导市属国有企业同步建立廉洁从业体系,加强廉洁风险防控。在全系统大力开展“以案促改”工作,深挖问题根源,查找廉政风险,堵塞监管漏洞,排查各类问题45个,已全部整改到位,并健全完善制度21项。

记者:市国资委是如何以打造模范机关为抓手持续提升服务水平的?下一步打算如何?

古江波:市国资委把服务群众、服务企业作为建设模范机关的根本出发点和落脚点,不断完善工作机制,打造一流服务品牌,推动党建与业务融合发展,以高质量党建引领企业高质量发展。

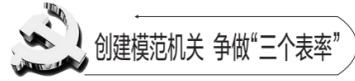
一是完善工作机制。建立“五个一”工作制度,要求市属企业党组织负责人联系一个基层党支部,每半年听取一次工作

汇报、每季度开展一次集中督导;班子成员每人联系一户骨干企业,每年与所属骨干企业党组织书记开展一次谈心谈话。

二是深化融合互促。深入推进加强市属国有企业党的建设专项行动,规范整改事项15项。大力开展党建强企品牌创建活动,打造了“红色领航、四心融合”“及时雨便民服务队”“新时代愚公服务队”等一大批叫得响的党建品牌,引领带动企业发展作用明显。精心设计融合载体,在全系统开展基层党建示范点创建活动,打造党建与经营融合发展示范点18个。各企业党组织围绕生产经营活动,组建“党员攻关小组”“先锋队”,开展“职工技能大赛”等活动,引导广大党员争当技术精兵、破难尖兵,积极推动国企党建融入生产经营各个环节。

三是引领高质量发展。前瞻一步思考,提前一步谋划,制定《市属国有企业高质量发展三年行动方案》《市属国有企业高质量发展三年行动“一企一策”任务清单》,强化顶层设计,谋准谋实工作举措,指导市属国企抢抓先机、谋长远、稳发展。目前,市属国有企业主要经济指标稳步提升,发展基础更为牢固。

创建模范机关是加强干部队伍建设、助力国有企业改革发展的重要举措,必须坚持常抓不懈,久久为功。下一步,市国资委将把创建模范机关与国有资产监管改革工作结合起来,一体推进,在“学”字上做文章,在“严”字上下功夫,在“创”字上求突破,抓薄弱环节,抓突出问题,抓整体推进,通过以创促建、抓创促改、以创促管,推动国资国企高质量发展。



创建模范机关 争做“三个表率”

党建动态

现场观摩拓思路 交流借鉴促发展

本报讯(通讯员 韩慧)4月20日,宝塔区川口镇党委书记带领“观摩学习拓思路,交流借鉴促发展”党建现场观摩活动,进一步提高党建工作水平,拓宽各党支部工作视野,增强学习交流,激发赶超意识,全面推进乡村振兴。

观摩活动中,该镇党政班子全体成员、各村第一书记、党支部书记等40余人分别观摩了川口村、偏桥村、申庄村、党庄村、两河口村、刘渠村等6个点位。各党支部书记或在党群服务中心,或在产业发展现场分享工作经验,第一书记进行补充,然后由片长进行自评,最后再随机抽取3到5名参会人员现场点评。大家边听边看、边走边记、边学边问,看亮点、学经验,找不足、增后劲。各党支部在学习中共同提高,在交流中凝聚共识,以党建引领汇聚发展合力,以携手奋进谱写发展新章,为乡村振兴注入新的活力。

现场观摩结束后,大家来到两河口村党员活动室进行座谈交流。观摩人员围绕观摩总体感受、值得借鉴的经验做法、加强和改进的意见建议三方面进行了发言,通过思想碰撞为全镇党建工作取得新成效集思广益、建言献策,营造出交流学习、共谋发展的良好氛围。

“开展现场观摩和座谈交流会,是助推全镇发展、提升工作水平、凝聚工作合力的重要举措。全体干部要端正态度强认识、强基固本提质效、担当作为促落实,在‘比’中找差距,在‘学’上下功夫,在‘赶’上出实招,在‘超’上见成效,全力推动川口各项工作取得新突破。”该镇党委书记蔡元峰说。

此次观摩学习活动让大家深受启发,在工作方法、工作思路上有了新感悟。大家纷纷表示,一定认真梳理、归纳总结,强化党建引领,创新发展思路,把观摩学习的收获落实到具体工作中,推动党建工作再谱新篇章。特别是各村第一书记、党支部书记表示,要切实将此次观摩所听所看所思所悟传递到村,立足村情实际,深化学习、强化本领,吃透现状、找准问题,提准对策、落到实处,围绕抓党建强引领、抓产业促增收、抓环境建基础等重点,建强村级党建品牌,汇聚乡村振兴合力,全力助推川口高质量发展。

网格员化身“多面手” 助力环境卫生大提升

本报讯(通讯员 胡捷雅)连日来,在宝塔区新城街道辖区经常能看到佩戴志愿者红色袖章的社区网格员、党员,他们身穿红色马甲,积极引导居民群众文明出行,用耐心和热情传递文明。

创建全国文明城市城市工作开展以来,宝塔区新城街道社区网格员、党员深入小区,化身文明创建“多面手”,积极投身环境卫生整治行动,掀起了环境卫生大整治热潮,全力为辖区居民打造干净、整洁、优美的居住环境。

在环境卫生整治行动中,社区网格员、党员化身“宣传员”,引导文明生活新风尚。利用大喇叭广播、微信群通知、公告栏张贴海报、面对面入户宣传等形式,引导居民群众从自身做起,主动参与到小区环境卫生整治工作中,营造环境卫生“人人参与、人人爱护”的良好氛围。化身“巡查员”,实时捕捉不文明现象。采取“多走访、善发现、随手拍、跟踪查、及时报”的工作方法,走进每个单元楼栋,深入排查辖区不文明行为,对卫生死角进行全面清扫,对乱堆乱放、乱围乱种、机动车乱停放现象进行重点整治,为居民群众营造良好的生活环境。化身“劝导员”,共谱美丽新区新篇章。上街引导居民群众文明出行,对车辆乱停乱放、商铺占道经营及行人闯红灯、随地吐痰、乱扔垃圾等不文明行为进行劝导,在辖区形成“崇尚文明、遵守秩序、爱护环境”的社会风尚。

廉洁自律我承诺 立足本职作表率

本报讯(通讯员 青青兰)4月21日,宝塔区第七幼儿园开展了“廉洁从教 潜育人”主题教育活动。

活动中,该园党支部书记代表领导班子进行廉洁从教承诺,各年级组教师代表依次承诺。随后,全体教师进行廉洁从教承诺书的条幅上郑重地签下了自己的名字。接着,保教副园长作了“廉洁从教——幼儿园教师的师德素养”专题讲座。全体教师还观看了警示教育片《问剑破局》。

本次活动进一步增强了广大教师的廉洁从教意识,营造了风清气正的良好育人氛围。大家表示,要提高政治站位,保持清醒头脑,践行立德树人的根本要求,立足本职,守住底线,做好廉洁作表率。

隐患排查保安全



“五一”前夕,甘泉公路段组织党员和生产、路产保护人员开展隐患排查,切实做好道路养护安全生产工作,确保“五一”小长假期间道路安全畅通。重点对易积水、易滑坡、桥梁、涵洞等路段开展隐患排查,并对隧道内消防设施、单位办公楼用电进行检查,发现问题及时进行整改,保障辖区道路安全畅通。

通讯员 杨丁懿

支部引领促发展 乡村振兴添活力

本报讯(通讯员 樊雄)位于宝塔区蟠龙镇西北3.5公里处的新民村,在抓党建促乡村振兴的道路上,充分发挥党支部核心引领作用,发展壮大集体经济,走出了一条“组织强、产业兴、生态美、人心齐”的蝶变之路。

为把村党组织建设成为带领群众脱贫致富的坚强战斗堡垒,该村强化党建引领,让基层组织强起来。严格落实“三会一课”“主题党日”等制度,不断增强村“两委”成员的政治素养。选拔一批政治素质高、致富能力强、创新能力

强的人担任村党支部书记和村“两委”成员,进一步增强班子的凝聚力和战斗力。

在此基础上,该村党支部不断壮大集体经济,让百姓腰包鼓起来。去年以来,先后争取乡村振兴专项资金340万元,硬化果树上山道路2.5公里,老果园改造200亩,免费发放300吨有机肥和1.5万元的农药;落实帮扶资金20万元,用于改造维修党群服务中心;利用帮扶单位提供的销售平台,帮助村民销售蜂蜜3600斤,合计人民币3.5万元,销售苹果5

万余斤,合计人民币12万余元,切实解决了群众的“急难愁盼”问题。今年,该村计划新建一座纯净水厂,预计年收益20万元;利用四荒地实施农光互补项目,计划租赁1000亩,受益80万元;新栽果树200亩,并硬化果树生产道路2公里,方便村民农业生产。

在大力发展产业的同时,该村党支部努力办好群众实事,让乡村振兴实起来。在基础设施方面,争取人居环境改造资金120万元,整理修复农田200余亩,完成涵洞修复1处,修补道路0.5公里,整修排水

沟600余米,实施点亮工程,安装路灯30盏,硬化果园生产道路2.5公里,满足村民出行和生产需求。在矛盾调解方面,成立老党员、老村干部、老军人“三老”人员组成的调解小组,利用乡情、亲情、真情化解村民因产业发展引发的矛盾纠纷35起。在便民服务方面,充分发挥便民服务室作用,严格执行村干部坐班制度,以“全程代理、全程服务、群众张嘴、干部跑腿”为宗旨,今年以来上门服务65次,解决问题25件,做到了受理事项事事有着落、件件有回音。

“四不两直”直抵生产一线 从严从细筑牢安全屏障

本报讯(通讯员 田云鹏)“集团系统全体干部职工要深入学习习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示批示精神,始终把工程质量放在重要位置,把科技进步作为绿色矿山建设的源动力,不断提升依法治矿、管矿能力,确保安全生产形势持续稳定。”延安能源化工集团党委书记、董事长李斌在芦村二号煤矿督导检查时说。

4月17日,该集团党委部分领导班子成员以“四不两直”(不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待、直奔基层、直插现场)方式深入芦村二号煤矿进行督导检查。大家先后来到101工作面带式输送机巷、瓦斯抽放泵站、中央变电所、中央水泵房等地,详细了解施工进度、灾害治理、安全标准化建设、人员培训及职业病防护等情况,并对该矿现场管理、安全生产和工程质量等方面取得的成效给予肯定。

在洗煤厂、职工餐厅、职工宿舍楼等进行实地查看后,该集团党委副书记、总经理白建新说道:“要加强现场安全监管,

盯紧薄弱环节不放松,抓实抓细各项防范措施,坚决消除安全隐患;做好现场作业人员专项培训工作,提高作业人员安全意识和岗位操作技能水平,确保现场安全施工;高度重视职工后勤管理提升工作,增强职工的幸福感和安全感,推进公司稳定和谐发展。”

就下一步工作,李斌表示,要充分认清当前安全生产严峻形势,严守“红线”和“底线”,认真落实安全管理主体责任,夯实安全基础,严格规范管理,不断提升依

法治矿、管矿能力;加大矿井灾害治理力度,精准分析研判安全生产中存在的突出问题和薄弱环节,对症下药、精准发力、靶向治理,确保安全生产形势持续稳定;加强工程质量管理,同步推进安全生产标准化建设,加快单项工程质量认证,确保各项工程达标;依托厅市联动项目,密切校企合作,聚焦关键技术、关键问题,全面加快极薄煤层绿色智能化开采项目推进,加快推进煤矸石综合利用项目的实施,全力推动集团高质量发展。

读书倡廉洁 清风传社区 社区共建聚力 养老服务暖心

本报讯(通讯员 米芮瑶)4月23日,宝塔区新城街道桃园社区党总支组织党员代表、居民代表、退役军人代表及社区网格员,开展“4·23世界读书日”全民阅读活动。

活动中,大家主要选读了《风清气正好扬帆——与党员干部谈作风建设》《十八大以来廉政新规定》两本书。党员代表寇老师向大家介绍了《风清气正好扬帆——与党员干部谈作风建设》这本书的主旨内容,并选读了《大兴学习之风,克服“本领恐慌”》部分,引导大家要高度重视学风问题,多读历史著作,用中华优秀传统文化涵养克己奉公、清廉自守的精神境界,始终保持政治上的清醒与坚定。

其间,大家分享了读书的乐趣和感悟,现场气氛十分活跃。社区居民王强说道:“现在的人越来越依靠手机,很少

花时间静下心来认真阅读,举办这样的活动很有意义,以后我一定会积极参加这样的活动。”

为营造良好的学廉读廉氛围,该社区党总支在读书角增添了各类党风廉政书籍,涵盖廉政历史文化、党纪党规解读、纪检监察业务学习等内容,引导居民读书增智、读书思廉、读书养德,将风清气正“吹”到群众家门口,厚植廉洁文化。

此次活动丰富了社区居民精神文化生活,提高了居民文化修养,营造了浓厚的读书氛围,为构建和谐社区打下了坚实的基础。今后,桃园社区将大力倡导“多读书、读好书”的文明风尚,持续开展形式多样、贴近群众实际生活的读书活动,让更多的居民群众参与到阅读活动中,推进廉洁文化建设,营造风清气正的社区环境,形成学廉倡廉的良好风气。

本报讯(通讯员 白佳迪)4月20日上午,宝塔区新城街道鲁艺社区党总支联合桥沟税务分局开展“共驻共建聚力 互学联建优服务”主题党日活动,集中宣传居民养老保险政策,让辖区居民养老保险政策家喻户晓、深入人心。

活动中,税务工作人员首先对社区干部进行政策培训,通过沟通交流,答疑解惑,让社区干部对惠民政策了然于心。随后,大家一同来到小区、商超等人口集中的地方,通过发放宣传单、面对面讲解等方式,宣传城乡居民养老保险相关政策,为居民群众详细讲解参保的政策法规及办理流程,帮助大家算好“养老账”,引导居民早参保、勤参保、多缴费、长缴费。同时,社区干部及工作人员通过线上线下相结合的方式,在微信群、微信朋友圈进行

广泛宣传,鼓励大家通过银行、支付宝、微信等平台进行自主缴费,积极参保,让老年居民充分享受政府惠民利民政策。

此次活动充分发挥了社区“大党委”的“轴心”作用,通过社区基层党组织与辖区单位共驻共建、互联互通,帮助辖区居民补上了政策盲点,有效引导未参保的人员尽早参保,实现辖区居民“老有所养”。

下一步,鲁艺社区党总支将持续依托“主题党日”“在职党员双报到”等活动载体,与辖区单位结对子,携手开展志愿服务、节庆文艺汇演等党群活动,全力打造党建联建共同体,实现资源整合、促进服务共享,形成共驻共建服务合力,推进社区治理提质增效,切实打通服务群众的“最后一公里”。

体育赛场洒激情 干部职工展风采

本报讯(通讯员 王静)4月17日至21日,为庆祝“五一”国际劳动节、喜迎“五四”青年节,延安能源化工集团工会联合集团团委在全系统范围内举办“凝心聚力展风采 同心奋进谱新篇”职工体育比赛。

赛场上,来自延能集团系统23家单位的360余名干部职工,充分发扬“团结、友谊、进步”的人文精神,进行了激烈角逐。赛场上,赛事组织工作人员井然有序、保障周到、热情细致,啦啦队呐喊助威气势高昂。

据了解,这是近年来延能集团覆盖单位最广、参与人数最多的一次职工体育比赛。比赛设置了羽毛球和篮球两个比赛项目,采用“小组循环赛+淘汰赛”赛制进行。此次比赛活跃了干部职工文化生活,

加强了各单位、部门之间的互联互通,增强了广大干部职工的凝聚力、向心力,激励全系统干部职工以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志,创新实干、担当作为,为延能集团高质量发展积极贡献力量。