

# 大道向前天地阔

## ——延川县创新机械制造有限责任公司发展纪实

记者 雷荣 彭琛 通讯员 干轩

“慢点起……再往前一点。好，轻点放……”

5月15日，3辆大型平板货车停靠在延川县创新机械制造有限责任公司(以下简称延川创新)的厂区。在工作人员的指挥下，3台“12型”抽油机顺利吊装，随后被送往位于神木市的中联煤层气有限责任公司(以下简称中联)的货场内。

“今年订单暴增，到目前已经接到订单近600台，两三天就得发一批。所以我们现在全厂上下加班加点保生产，全力保障市场需求。”延川创新销售人员郭苗利说。

2004年7月，延川创新组建成立；2011年，延川创新组建新的领导班子；4年后，全厂上下爬坡过坎，不仅消化了欠账，完成了整厂修建搬迁，还与各大央企做起了生意，产品远销国外，年产值近亿元。



### 务实笃行拓新程

1991年，学机械制造专业的刘红东一毕业，就进厂当了技术员，随后一步步升至副厂长、厂长。几十年的线磨，对厂里的情况他再熟悉不过了。

“那时候，我们只有延长石油一家合作企业，业务也比较单一，就是供应抽油机，市场份额也小。”刘红东说。

2011年，刘红东接任厂长。那时，厂里订单量小、产品单一、负债大，更要命的是，延长石油自己成立了石油装备制造厂，不再对外采购抽油机。延川创新失去唯一的客户，更加举步维艰，部分工人无法养家糊口，只能自谋出路。

“哪里箍窑，我就去哪里，搬石头、抱砖，都是重体力活，一天才挣8元，但那也比待在厂子强。两个娃娃春季开学都是欠着学费，秋季挣钱了才能给上。”回顾往事，56岁的赵延胜不甚唏嘘。

面对困境活下去，迫在眉睫的任务是产品销售和筹措流动资金。

最难的时候，为了给厂子提供最基本的流动资金，刘红东和其他厂班子人员，把自己的房产证抵押给银行，一抵就是5年。

“每年需要公证，好说歹说把妻子带到公证处，一听说还不上就用房子抵债，妻子怨气很大。”刘红东说，自己只能苦口婆心，再给妻子不停地说好话、做工作。

市场决定一切，“既然当地做不成，那就不如走出去。”刘红东和厂里一班人开始全国各地跑销售，四处寻找出路。

有一次，刘红东与内蒙古苏尼特右旗的一名企业老总，约好晚上8点洽谈。为了按时赴约，刘红东早上8点从延川出发，整整跑了一天，终于在8点之前赶到了会见地点。

2013年，刘红东去山西太原一家企业跑市场搞营销。由于引荐人员没有沟通好，被企业老总当场骂了个难着。

从北京、天津到甘肃、内蒙古，从企业总部到井场山头，他不管多晚，都会连夜拜访推介，只要看到山上有新打的井场，他都会跑去推销产品，找市场。

“被训斥过、被赶出过、没有回音的、把名片当面撕碎扔掉的。”遍尝各种经历，刘红东感慨万千。

功夫不负有心人。在刘红东不断努力下，转机终于出现。2013年，刘红东认识了中联的一名财务管理人员。在他的帮助下，刘红东多次赶赴北京，拜访企业老总和相关人员，并做好现场产品试运及改进工作。

由于马上就要确定招标企业，刘红东眼看时间紧迫，无奈之下，便壮着胆子，硬闯进了领导的办公室。好在，正在开会的老总并没有生气，还耐心地听了他的介绍。

这次，刘红东为延川创新争取到了入围机会。在随后的答辩中，这位陕北汉子，操着浓浓的陕北口音，用多年的专业积累完美答辩，征服了当初深深质疑的答辩专家，如愿中标。

“那次是4000多万元的项目，是我们签订的第一个大单子。”刘红东回忆道，第一次在央企老总和石油专家面前答辩，心突突直跳，但是只能硬着头皮上，“这个订单背后是几百人的饭碗啊。”

此后，延川创新迎来新的“春天”。中联的订单一年比一年大。通过积极协调沟通，加之价格便宜、质量上乘、服务周到，还得到了中石化、华北局、大庆油田装备制造集团的订单，以及新疆克拉玛依、渤海装备制造有限公司的青睐，开展长期合作供应。

“截至5月份，我厂签了8000多万元的订单，已经超出现有生产能力，我们只能把一部分订单委托其他企业代加工。目前，公司开始二期扩建，以满足不断扩大的市场需求，做大做强创新公司。”刘红东说。

在打开全国市场的同时，延川创新还瞄准国际市场，于2019年，出口吉尔吉斯斯坦，创汇76万美元。在过去抽油机单一产品的基础上，还精心研发设施农业、城市环卫等系列设施设备，真正做到市场需要什么，就开发生产什么。

“企业要‘突围’，只有转变观念，打开视野、提升境界，才能看得远、走得远、闯得成。”刘红东说，“再加上我们整体团队不服输的信心、不认命的干劲，才一步步拉着厂子走出泥潭。”

### 科技赋能向新行

“这个是游梁式抽油机，当抽油机上冲程时，油管弹性收缩向上运动……”在延川创新一楼会议室里，从事31年机械制造的工程师刘志成拿着模型，向围坐一圈的员工们认真讲解着。

像这样的职工业务技能培训会，延川创新每周召开一次，雷打不动。培训会上，由公司专业技术人员 and 经验丰富的业务能手面对面授课，对职工进行业务知识和生产技能培训，全面提升公司员工的整体素质。

企业要持续发展，技术是关键，市场就是风向标。一直以来，延川创新立足市场导向，根据不同企业的实际情况，加大技术攻关，持续对现有抽油机生产设备改造升级，以适应各石油企业的生产需求。

2022年，中联向延川创新发来订单，10多天后需要30台新“调径变矩5型”抽油机。

时间紧、任务重。最难的是，当时厂内只生产“下偏杠铃5型”抽油机，而客户要求的抽油机，以前从未生产过。要顺利交付，必须重新设计、生产。

接到任务后，刘志成带领其他技术人员，在原“下偏杠铃5型”的基础上琢磨研发，连续钻研六七天时间，画图纸、搞试验，终于生产出第一台样机。

几番测试后，样机并未达到预期，平衡出现了问题。刘志成他们寻找原因，对照要求连夜修改图纸、调整参数。反复论证下，困扰问题得到了及时解决，30台抽油机按时发货。

目前，延川创新在生产10型以下抽油机的基础上，研发生产技术要求更高、型号更大的“12型”“14型”“16型”等抽油机，公司现生产2-16型常规抽油机、3-16型下偏杠铃抽油机、6-14型双驴头抽油机、3-16型调径变矩抽油机及各种型号数字抽油机，完全可以满足中石油、中海油以及其他用户的生产要求。

创新是企业发展的源泉。为了给企业持续注入新鲜血液，保证技术研发新产品，延川创新还从大专院校招聘专业技术人才，为企业注入新鲜血液。

高鹏飞就是延川创新招聘的机械专业大学生。到厂后，他在老师傅的带领下，和其他同事一起，不仅研发各种型号的大型抽油机、数字化抽油机，还根据当地农业生产要求，创新研发农业机械，以及各种环卫设备。

“这个是我们研发的农作物大棚气候控制系统，是根据预先设定的温度，自动感应外界变化，完成高温卷帘透气、低温卷帘保温的自动化操作。”高鹏飞说。

有技术、有产品、有质量、有订单，厂内每天火花四溅，机声隆隆。大河流水小河淌，效益越来越好的延川创新，大大提升了员工的福利待遇。只要有技术，能吃苦，就能挣得多。一些工人为了赶进度、多挣钱，吃住都在厂里。

“最近3个月我就挣了3万多元，比以前工地打工强太多太多了。”赵延胜说，他每天负责喷漆，晚上一直加班到9点左右。有一个同事“更狠”，一个月挣了1.9万元，“不怕你挣大钱，就怕你不吃苦”。

“我们既要有技术创新，研发新的设备产品，为客户提供‘好用、实用、耐用’的产品，不断满足客户的需求。同时，我们还要确保产品质量，只要是厂子拉出去的每一件产品，绝对是有质量保证的，绝对不会有问题的。”副厂长张爱芳信心十足地说，“二期建成后，将进一步扩大规模、提升产能，为社会和企业提供更多更优质的产品。”



● 工人在电焊施工



● 看望慰问困难群众



● 为学校捐款

目前，延川创新有专业技术人员8名，其中工程师2名，助理工程师2名，技术员4名。公司获得全国工业产品生产许可证、美国石油协会API-Spec 11E认证、质量管理体系认证、测量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、高新技术企业证书、3A级招投标企业信用等级证书、陕西省质量品牌优秀企业，抽油机产品获得中国石油化工集团公司一级物资采购网准入许可和中海油一级物资入网许可。生产的设施大棚卷帘机、果园防雹网、设施农业钢架、药材收割机，以及各类环卫桶(箱)等走俏市场。取得发明专利2项、实用新型专利5项，并获得“全国监督检查产品质量稳定合格企业”称号，为公司提供了更大的发展空间。

### 涓涓暖流润民心

“这政策好，地方修得也好，还有脚底磁疗艾灸、按摩这些养生服务……我们老年人在这里很开心。”5月20日，老人郝春娥开心地说。

当日，延川创新参加延川县慈善幸福家园启动仪式，现场向慈善幸福家园捐赠1万元，用于幸福家园的日常费用，让老年人安心地在这里颐养天年。

在这之前，延川创新还为延川县北关小学、城关幼儿园捐赠价值6万元的教学教具、体育器材，为学生们创造一个良好学习锻炼环境，让他们从小锻炼身体，掌握好运动技能，拥有一个健康的体魄。

在企业扭亏为盈、不断壮大的同时，延川创新积极践行国企担当，在脱贫攻坚、扶贫助困、社会公益等方面尽己所能奉献爱心。

帮扶文安驿镇东疙瘩村以来，延川创新一班人带领村民制定长期发展规划，不断壮大村集体经济，增加村民收入。积极协调搭建拱棚21座，无偿提供蔬菜喷灌设备、香菇种植钢架设备，每户一个鸡笼，带领村民入股梁家河薰衣草庄园分红，将23户贫困户带入合作社，为19户贫困户发展致富产业，年人均纯收入稳步提升。同时，在春节期间开展送温暖活动，给23户贫困户赠送米面油，为喜迁新居的贫困户购买基本生活用品，为“爱心超市”捐赠爱心物资……

“延川创新作为一个县属国有企业，责无旁贷地在重大事件的关键时刻，承担起企业自身的一份社会责任。”刘红东说道，“你有劳动能力，就在我们厂子里打工，一年下来能挣大几万元，不愁脱不了贫。”

延川创新在生产经营实现“凤凰涅槃”的同时，其追求内在文化的打造，也让企业有“脱胎换骨”的气质。在繁忙的工作中，员工时刻保持开放包容的心态，营造出上下和谐融洽、资源共享、互通有无的团队氛围，“作为企业的工会，我们要当好员工的‘娘家人’，时刻关心职工工作和生活情况，解决日常工作生活中的琐碎问题，为职工排忧解难。”延川创新工会主席党小英说，“逢年过节看望困难职工，赠送米面油和现金，让他们在公司感受到家的温暖，从而激发员工的热情，心往一处想、劲往一处使。”

大道向前，征途向好。延川创新脚踏实地，攻坚克难，用12年时间，探索出一条企业勇于创新搏击市场的成功之路，交出一份沉甸甸的答卷：年产值由2000多万元增至近亿元。

征衣未解再跨鞍。如今，在市场为导向、质量求生存、创新为驱动的新征程上，延川创新将继续砥砺前行，一路奋进，以敢为人先的气魄，谱写新时代高质量发展的华彩篇章。