

# 以“干部敢为”点燃高质量发展“引擎”

## ——延安能源化工集团扎实开展“干部作风能力提升年”活动纪实

景琴琴 记者 高乐

干部队伍是企业发展的中坚力量。一支政治强、作风好、业务精、肯奉献的干部队伍，是企业立于不败之地的关键所在。

“干部作风能力提升年”活动开展以来，延安能源化工集团党委坚持领导带头、以上率下，坚持纠转促并举、一体化推进，坚持科学实施、求实求效，大力弘扬伟大建党精神和延安精神，不断强化“勤快严实精细廉”作风。同时，聚焦“强化政治忠诚、树牢宗旨意识、促进本领提升、激发担当精神、推进高质量发展”目标要求，着力提升干部推动高质量发展、服务群众、防范化解风险和敢于善于斗争的本领，不断激发干部创业激情，持续推动“干部作风能力提升年”活动走深走实，以“干部敢为”点燃企业发展热情，使企业焕发蓬勃生机。

### 强化教育培训，打造过硬干部队伍

举办3期学习贯彻党的二十大精神专题培训班，覆盖集团系统全体中层以上干部150人；与铜川工业技师学院合作，开展为期2个月的电工培训，培训干部职工40余人，提升职工专业技能；与延安大学合作，开展首期为期半年的文职人员培训，集团系统50余名文职人员参加培训……

教育培训是延安集团着力提高干部综合素质，打造过硬干部队伍的有力举措。延安集团党委始终坚持党管干部的原则，把教育培训作为提高全员素质的抓手，积极开展各类教育培训活动，不断提高干部职工综合素质和业务水平。

政治思想是党员干部的第一位思想，政治素质是党员干部的第一位素质。聚焦强化思想政治建设，延安集团深入学习贯彻党的二十大精神，集中开展党的二十大精神教育培训，常态化长效化开展党史学习教育，组织党员干部到红色教育基地接

受红色精神再教育，从延安精神、南泥湾精神、张思德精神中汲取奋进力量，凝聚发展共识。今年共开展各类活动30次，系统500余名党员接受教育。

高素质专业化干部队伍作为推动企业发展的正向因子，其作用和重要性不言而喻。延安集团紧扣企业高质量发展主题和中心任务，多措并举全面提升干部履职能力。常态化开展干部专业化能力大培训，开展“领导干部上讲台”活动，倒逼各级干部主动学习，努力成为行业领域的“政策通”和本职岗位的行家里手。健全干部培养机制，探索实行岗位任期轮换机制，把企业生产建设一线作为培养干部的“练兵场”，在实践中锤炼作风，增强本领。大力实施“蹲苗计划”，完善年轻干部选拔机制，促进干部业务能力提升，营造良好政治生态。

该集团教育培训中心主任宜凤翔告诉记者，今年以来，集团积极组织开展员工安全管理能力和技能提升培训，其中包括非煤类安管人员安全管理能力提升培训、井下电工和通用电工培训、企业新型学徒制矿山通风工安全培训、防疫员安全技能提升培训等11期培训活动，累计培训641人次。

“对全面从严治党有了更加深刻的认识”“对党的二十大精神丰富内涵有了更加深入的理解”“对‘双碳’背景下煤炭主业的发展有了更加清晰的方向”“从榜样身上找到了前进动力”……一系列教育培训活动使延安集团广大党员干部的业务能力和综合素质明显提高，对奋力谱写延安集团高质量发展新篇章的使命担当更加坚定。

### 锤炼过硬作风，凝聚企业奋进力量

在新形势下，如何淬炼干部作风，凝聚企业奋进力量？延安集团坚持把“干部作风能力提升年”活动作为履行全面从严治党

主体责任的重要任务，制定印发《延安集团“干部作风能力提升年”活动工作方案》，成立领导小组，明确任务分工，推进各项任务落地见效。

4月17日，延安集团党委书记、董事长李斌一行以“四不两直”（不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待，直奔基层、直插现场）方式，深入芦村二号煤矿督导检查，现场解决存在的问题；5月10日，李斌带队到禾草沟煤业公司检查安全生产工作，并针对隐患问题提出整改要求，确保问题清零、隐患消除……

“人不率则不从，身不先则不信。”在“干部作风能力提升年”活动中，该集团领导干部特别是“一把手”率先垂范，带头转作风、提能力、抓落实，经常深入基层一线开展蹲点调研、督导检查，现场解决困难和问题，以自身正、自身硬为党员干部作出表率。国有企业基层党组织是展示党的形象的窗口。延安集团党委立足企业发展和干部作风能力实际，紧扣企业高质量发展主题，紧盯群众“急难愁盼”问题，在全系统深入开展“干部作风能力提升年”活动。特别是保供企业，以“延安先锋”党员志愿服务队为载体，以张思德精神为指引，用心用情用力开展“我为群众办实事”实践活动，全方位提升服务效能，彰显国企责任担当——

安塞供热公司组织党员干部职工深入小区，帮助30户居民检查楼宇内供热设施、清洗过滤网，宣传供热政策和用热常识；液化石油气公司组织党员干部深入沿街商铺，帮助排查2起安全隐患，发放安全宣传彩页70余份……该集团今年共开展各类志愿活动16次，深受群众好评。

为更好地推动“干部作风能力提升年”活动走深走实、见行见效，延安集团不断建立健全监督体系，强化党内监督和警示教育

育，扎实开展“学党章、悟思想、强党性、善作为”主题纪律教育，持续推进清廉延安建设，驰而不息纠治“四风”，绷紧纪律之弦，守牢纪律红线。同时，建立领导班子成员包抓项目制度，督促责任单位和责任人改变作风、提高效率，及时协调解决项目建设难题；大兴调查研究之风，每名班子成员结合实际至少确定一个课题，进行专题调研；坚持每月召开安全生产会和项目推进会，每季召开生产经营例会，及时总结经验，解决问题；修订完善《延安能源化工集团安全生产职责界定和机构设置管理办法》《煤炭生产企业应急物资保障资金管理暂行规定》《重大事故隐患挂牌督办制度（试行）》《事故警示教育制度（试行）》等多项制度，推动各项工作有序高效开展。

为激发干部工作的热情和积极性，延安集团灵活运用“三项机制”，对该容错的大胆容错、不该容的坚决不容，做到能者上、优者奖、庸者下、劣者汰。常态化开展被问责和受处分干部跟踪“回访”，以鲜明导向激励干部开拓创新、苦干实干。值得一提的是，今年5月份起，该集团全系统试行新的薪酬制度。新制度采取“以岗定薪，以能定薪，以绩定薪”的分配形式，工资分配向一线人员倾斜，为一线职工增添“薪”动力。

干部敢为、善为，企业方能干好。延安集团系统各级干部将以“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当，带头大抓发展、大抓经营、大抓管理，推动“干部作风能力提升年”活动走深走实，形成凝心聚力共谋发展的干事创业氛围，为推动集团高质量发展提供坚强保障。

### 聚焦“三个年”延能在行动

# 在职党员“双报到”服务群众“零距离”

本报讯（通讯员 米芮瑶）5月25日，市直机关工委党支部、陕西宝伦延安律师事务所党支部全体在职党员走进宝塔区新城街道桃园社区，与社区开展共驻共建活动，为居民群众提供便捷、优质、精准的服务。

当天的活动中，来自市直机关工委党支部、陕西宝伦延安律师事务所党支部与桃园社区党总支的党员干部们围坐在一起，举行了“双报到”工作交流座谈会。三方党支部负责人对各党支部

的基本情况进行了介绍，并就下一步如何深入开展共驻共建活动进行了热烈讨论。大家一致认为，要以“双报到双评议”工作为契机，结合居民群众的实际需求和社区工作中存在的困难，积极开展党建共建活动，服务居民群众，助力社区发展，切实提升党建引领基层治理效能。

随后，陕西宝伦延安律师事务所党支部的在职党员走进上城陆号小区，面向小区的居民群众开展以“美好生活

民法典相伴”为主题的《民法典》宣传咨询活动。康安律师用鲜活的案例、朴实的语言，深入浅出地向社区群众讲解《民法典》中的合同履行、侵权责任、物权、婚姻家庭、继承与遗嘱、民间借贷等与群众生活息息相关的法律知识，给大家上了一堂精彩的普法宣传课，受到居民群众的欢迎。

此次活动的开展不仅让《民法典》走进百姓心中、融入百姓生活，更激发了在职党员关心社区发展、参与社区建

设、服务社区群众的热情，为构建“资源共享、优势互补、共驻共建”的社区党建新格局奠定了坚实的基础。

下一步，桃园社区党总支将进一步加强与“双报到”党组织的沟通联系，通过开展“组织共建、队伍联育、活动联办、资源联享、帮扶联心”等一系列活动，在共驻共建中互学互促、互帮互助，凝聚起强大的基层治理合力，形成共建共享共促的长效机制，切实提升基层社会治理的共治善治水平。

# 凉亭下传精神 板凳上话党音

本报讯（通讯员 韩慧）在宝塔区川口镇陶瓷厂小区凉亭下，党员群众围坐在一起，正在聆听社区宣讲小分队成员宣讲习近平总书记听取陕西省委和省政府工作报告时的重要讲话精神。

为推动习近平总书记重要讲话精神“声”入千家万户，川口镇川口社区成立了宣讲小分队，以“凉亭会、板凳会、微党课”面对面“拉家常”等零距离、接地气的形式，进小区、入家门，持续深入开展宣讲活动。

当天的活动中，宣讲小分队成员结

合市、区、镇学习贯彻落实习近平总书记重要讲话精神情况，进行了深入浅出、贴近生活的宣讲，为居民群众进一步理解习近平总书记重要讲话精神提供了帮助，受到大家的好评。随后，党员群众也结合自身实际，谈了自己近几年的生活变化，分享了学习心得，现场气氛热烈、互动积极。

“川口社区这种户外宣讲的方式很好，很接地气，让我们及时了解党的创新理论，对习近平总书记重要讲话精神有了更深的理解。作为一名老共产党员，我将

继续发挥余热，为社区发展积极建言献策。”老党员张大爷高兴地说。

在居民黄大娘家中，宣讲队成员详细询问了她家当前生活中遇到的困难。当了解到她家住在顶楼，前段时间开始每逢下雨就漏水，当下便联系物业，商讨解决办法，让黄大娘很受感动。

此次“微宣讲”用平易近人、通俗易懂的语言把政策解读与群众身边生产生活变化结合在一起，把“书面语”转化为群众喜欢的“家常话”，把“大道理”转化为有烟火气息的“小故事”，让群众乐意听、听得

懂、能领会、可落实，取得了良好效果。接下来，川口社区将采取更多贴近群众的方式，继续走进小区、深入居民家中，把党的声音传遍千家万户，并把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神与党的二十大精神、解决实际问题、回应群众期盼紧密结合起来，与干部能力提升、作风建设结合起来，与基层组织建设和基层治理结合起来，凝心聚力谋发展，集中精力抓落实，真正做到以铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，千方百计帮助居民群众解难题、办实事，推动乡镇向高质量发展阔步迈进。

# 山体沟道焕新颜 居民群众展笑颜

本报讯（通讯员 加峰）“自来水管道接到家里，就不用再天天担水吃了。”“山上坑坑洼洼的土路变成了铺砖路，再不会动不动就摔跤了，也不怕下雨天泥路不好走了！”眼见着一个个管道铺设好、一盏盏路灯立起来，看着路一步步从山上修到山下，宝塔区南市街道市场沟山体居民们高兴极了，纷纷感叹：“以前山上要啥没啥，往后会应有尽有！”

近年来，宝塔区南市街道党工委聚焦“山体沟道人居环境改善”发展目标，着力解决山体居民吃水难、出行难、用气

难、排污难等与生活息息相关的难题，积极改善人居环境，实现蓝天共碧水、山体沟道焕新颜，创建生态宜居、美丽幸福新南市。

为保障山体沟道改造项目顺利推进，该街道党工委成立了山体沟道治理党支部，建强基层堡垒，选优配强队伍。通过入户调查、征求意见、召开座谈会等多种方式，对项目山体、自建房进行全面排查。按照“协商于民、协商为民”的要求，召开民事议会大讨论6次，掌握居民亟需解决的突出问题。同时，听取民意，

精准发力，消除山体沟道安全隐患。通过“三张清单”、问题墙、回音壁等方式，引导群众参与监督，全面排查安全隐患并督促整治。

在山体沟道改造项目实施过程中，该街道党工委全面推行“民有所呼、我有所行”工作机制，扎实开展在职党员进社区、进小区、进山体沟道活动，组织多部门的在职党员反复深入现场实地勘查，举行座谈会破解技术难题，并多次召开项目评审会，做到高质量规划建设、高效率统筹推进。同时，实行以12户居民院落联保为治

理单元的治理模式，构建“山体沟道党支部—山体沟道党小组—山体沟道党员中心户”组织链条，用好“居民茶话会”“360帮帮团志愿队”“板凳议事”等微品牌服务，做到高质量建设施工、高效率稳步推进。目前，已完成硬化道路3678米；改造室外给水、污水管网1983米，34户通自来水，新建排水沟179米；群体治理380平方米，砌筑石挡墙800立方米、安装护栏3455米；安装栏杆580米，新建公厕2个，全方位提升山体沟道居民生活条件，让群众的生活更便利、更舒心。

# “三个聚焦”提升物业服务品质

本报讯（通讯员 郭凤）聚焦存在问题，累计摸排小区环境卫生问题30条、消防安全问题5条、基础设施问题5条；聚焦问题整改，着力解决一批群众反映强烈的矛盾问题；聚焦健全机制，搭建居民议事、小区议事、网格议事等议事协商平台……宝塔区新城街道党工委、办事处以“三个聚焦”为抓手深入开展物业服务领域集中治理工作，成效初显。

为全面加强党建引领基层社会治理，新城街道党工委、办事处把强化物业管理作为提升群众满意度的重要抓手，紧盯物

业服务领域乱象和违法违规行为，全面深入开展物业服务领域集中治理工作，进一步规范物业服务行为，持续提升物业管理的标准化、规范化、专业化水平，促进物业行业健康有序发展，不断提升人民群众的获得感、幸福感、安全感。

该街道党工委、办事处聚焦存在问题，结合社区网格化管理，组织网格员、在职党员、下沉干部逐个小区开展“大走访、大排查”，广泛征集社情民意。根据走访、排查发现的问题，建立问题清单、责任清单和整改清单，逐条研究制

定整改措施、限定整改时限、落实整改责任，确保整治行动抓实抓好抓出成效。聚焦问题整改，从健全自上而下的监管体系、配齐工作力量、强化居民自治等多个方面着手，大力推进物业管理，形成齐抓共管的良好局面，提升物业服务工作水平。依托业委会、物业公司、社会组织等多方力量，形成物业矛盾纠纷化解的最大合力，着力解决一批群众反映强烈的矛盾问题。目前，共集中整治车辆乱停放8起、建筑垃圾堆放5起、楼道堆放杂物15起，治理土

地裸露1处，维修破损台阶2处、临时搭建物3处。聚焦健全机制，推行“社区党组织+小区党支部+物业公司+社会组织力量”融合共治机制，搭建居民议事、小区议事、网格议事等议事协商平台，建立“社区居委会、业主委员会、居民业主”三级物业服务项目考评机制，强化物业企业评价和信用管理，激励物业公司不断提高服务质量和水平。同时，鼓励物业公司提供“菜单式服务”，由业主自主选择“服务套餐”，并按标准缴纳物业费，更好地服务居民群众。



### 党建动态

## “党员服务市集”热闹又暖心

本报讯（通讯员 谢婉娟）5月26日，宝塔区新城街道阳光社区党总支以党组织“搭平台”、党员“摆小摊”、群众“赶大集”的模式，在杨家岭北苑小区阳光社区党群服务中心开设了爱心义诊、法律咨询、老年人技能互助、健康讲座等志愿服务“摊点”，面对面、实打实服务居民群众。

活动现场，身着红马甲的党员志愿者、社区网格员、社会工作者化身“摊主”，为居民群众提供多样化服务。延安红圣中医的医护人员给居民群众发放健康手册、宣传传单，给他们测量血压、血糖，认真耐心地解答居民群众关心的高血压、心脑血管等疾病的预防以及康复指导方面的问题。新城司法所党员干部、陕西旭能律师事务所的律师认真接待来访群众，并耐心解答群众提出的相关法律问题，让群众“抬头见法、驻足学法、心中有法”，营造学法用法、遵纪守法的良好氛围。在阳光社区图书室里，老年人剪纸活动正在如火如荼地开展。在志愿者的指导下，不一会儿，居民群众手中的一张张普通的红纸便有了鲜活的生命与模样。在阳光社区大讲堂里，一场健康知识讲座正在进行。社会工作者们正为小区居民讲解健康知识，告诉居民如何合理搭配食物、如何做到均衡营养、如何选择油盐糖等，帮助居民了解健康养生的正确方法，树立科学养生理念，增强疾病防范意识。社区服务中心里各式各样的活动，吸引了大批居民群众前来参与“打卡”，现场热闹非凡。

此次“党员服务市集”活动共发放宣传资料150余份，服务群众达200余人次，进一步增强了党员干部联系服务群众意识，切实提升党建引领基层治理效能。

## 党日活动下矿井 忆苦思甜催奋进

本报讯（通讯员 任洁）5月24日，延安能源化工集团运销公司党支部书记文博带领7名党员深入禾草沟一号煤矿井下生产区，开展“寻源井下 粒粒辛苦 强化党性 斤斤计较”主题党日，提升党性修养，锤炼过硬作风。

当天的活动中，大家在工作人员的指引下认真学习《入井须知》，换上工作服，穿戴好入井装备，依次乘坐矿车进入井下，顺次参观了15202智能化采煤工作面、智能化工作平台、井下中央变电所、水泵房等井下设施和设备，详细了解智能化工作面开采工艺以及采煤工作面和智能化设备工作情况。

“作为销售人员，要做到‘知源头、懂原理、控质量、强销售、稳市场’，感悟商品煤‘粒粒皆辛苦’的生产过程，配合稳定煤炭质量，充分把握市场行情，积极调整营销政策，提升销售各环节价值，将‘斤斤计较’的工作态度贯穿到销售工作全过程，为企业创造更多经济效益。”文博说。

## 便民服务进社区 提升居民幸福感

本报讯（通讯员 关梅）近日，宝塔区桥沟社区卫生服务中心党支部结合“三个年”活动，组织党员职工开展免费体检进社区活动，确保辖区内老年人都能享有基本公共卫生服务，提升居民的幸福感和获得感。

活动中，党员职工采取免费体检和健康咨询的方式，及时发现老年人的各种慢性疾病，并纳入健康管理，做到早发现、早诊断、早治疗，减缓并发症发生，降低致残率和病死率。活动旨在满足老年人的健康服务需求，增强其自我保健意识，推动公共卫生服务落地落实。

此次活动为社区居民尤其是出行不方便的老年人带来了便利，让他们在家门口就可以享受到基本公共卫生服务，受到群众欢迎和好评。

## 基层一线送温暖 走访调查促振兴

本报讯（通讯员 李园园）近日，宝塔区蟠龙中心卫生院组织党员职工开展成人慢性病及危险因素调查工作，为群众送去关爱和温暖，做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作。

该院党员职工在各个村设点，采取面对面询问的方式，对18周岁及以上常住居民慢性病相关行为和生活方式进行调查。同时，向居民宣传慢性病防治知识，倡导“合理膳食、适量运动、戒烟限酒、心理平衡”的生活理念。

下一步，该院党支部将坚持以党建引领，树牢为人民服务的宗旨意识，立足本职工作踏踏实实、本本分分为群众办实事，切实增强群众的获得感、幸福感、安全感，助力乡村振兴。

## 路域环境整治刷新公路“颜值”

本报讯（通讯员 蔡震）连日来，甘泉公路段组织党员职工对养护路段进行路域环境整治，进一步优化公路沿线环境，保障雨季辖区内普通国省干线公路路况稳定、行车安全。

公路党员职工以整治和预防病害为重点，及时对管辖范围内的路面坑槽、沉降和局部受损的圪工砌体等进行修复，实现路面平整舒适、路况水平提升的目标。加强沿线设施的整治亮化，确保全线设施齐全、整齐、醒目、规范。同时，严格按照规范标准作业，实行技术人员跟班，手不离尺、随时检测，对路面、路基、桥涵、沿线设施及行道树等进行全面保养。

接下来，该段将在巩固当前整治成果的基础上，在“常态化”“精细化”“质量化”养护管理上下功夫，持续加大公路养护力度，不断提升公路外观形象、路容路貌通行环境，切实为群众出行提供干净、整洁、便捷、舒适的道路通行服务。