

看
作风

话发展抓落实履承诺 彰显干事创业新气象

——富县干部作风能力提升年上半期工作回望

通讯员 王前锋 记者 樊小帅

六月的鄜州，绿意盎然。从街巷、园区到田间，这片热土处处彰显着风清气正、干事创业的气象。

空谈误国 实干兴邦

“三个年”活动开展以来，富县以乡镇党委书记话发展、乡镇长抓落实、机关工作人员履承诺、乡镇副职与站所负责人交叉评比和纪检监察现场点评等“五项措施”为抓手，开展了一系列提升活动，确保高质量项目推进、营商环境突破和干部作风能力提升“三驾马车”行稳致远，以实现县域经济的高质量发展。

6月14日，位于富县张村驿镇张村驿社区的“驿镇园”综合产业示范基地迎来了一批客人——兄弟乡镇的观摩学习者。

该镇党委副书记宋立介绍道：“‘驿镇园’占地面积293亩，是我镇三产融合发展的先行试验区，按照‘统一规划、分步实施、富裕群众、集体增收’的规划建设思路，通过多种项目业态，可实现‘产、学、研、用’的协同发展。”

在为期两天的乡镇党政副职、站所负责人工作交叉观摩评比活动中，4个观摩组先后深入全县7个乡镇、1个街道办事处、3个便民服务中心、1个社区服务中心，展现了各乡镇在基层社会治理、人居环境整治、宅基地改革、项目建设推进和壮大村集体经济等方面的好做法和好经验，促进了干部作风能力提升年活动在全县走深走实。

一个个美丽村庄、一片片示范园、一处处产业基地和民生工程，展示出各乡

镇通过党建引领上项目、抓产业、促发展，优化服务，构筑乡村振兴发展新格局的火热激情。

每到一处观摩点，大家都会认真看、仔细悟，一路交流探讨，找目标、寻路径，相互取长补短，增强了跨越发展的信心和决心，感受全县上下奋力追赶、求发展、谋福祉的大好势头。

一分部署 九分落实

富县首次开展的乡镇党政副职、站所负责人工作交叉观摩评比活动，就是对之前乡镇“党委书记话发展”的落实与接续。

3月10日，全县12位乡镇（街道、便民服务中心、社区服务中心）党委书记围绕2023年工作谋划布局自信激昂话发展。

羊泉镇党委书记李龙说：“我镇将通过苹果产业高质量发展、人居环境大提升、治理能力治理体系更完善、乡村振兴见实效和项目建设有新突破等五大方面的工作，确保年底实现全镇17个行政村集体收入突破10万元。”

张家湾镇镇长汪剑锋交流道，“按照‘联村共建，创收分红’思路，我们依托成立的张家湾镇农村集体经济投资开发公司，统筹盘活了全镇13个行政村村级‘三资’，打造了‘公司一枝独秀，各村百花齐放’的发展局面，力争年底实现百户收益上百万，村均收益过十万元的目标。”

“我们要按照确定的县区生产总值破百亿、村集体经济年收入10万元以下

的村全面清零的目标要求，以时不我待、接续奋斗的精神状态，‘一锤接着一锤敲’，为完成全年既定目标任务、推动富县高质量发展而不懈努力！”富县县委副书记马志在点评时说。

一场话发展的大会，瞬间引燃了全县领导干部带头大抓发展、大抓服务、大抓效能，凝心聚力共谋发展的干事创业氛围。

履诺促发展 奋进正当时

4月7日，富县国家机关工作人员公开履诺承诺专题会议召开。

会上，县政府各组成部门负责人分别围绕重点目标任务和惠企利民政策落实、作风能力提升、全面从严治党等五个方面作了履诺承诺，并表达了围绕全县经济社会高质量发展，充分发挥各自职能作用的愿望和决心。

“通过让各村党支部书记交流话发展，让我知道了其他村子的发展现状和思路，学到了不少东西。接下来，我们将按照‘五年发展规划’，充分利用‘两说一联’‘234’等工作法不断加强党建引领工作，努力完成土地改良、宅基地改革、产业发展等方面立下的目标。”茶坊街道马坊村党支部书记吉志杰说。

4月10日，“话发展”的交流会已开到了村上，落到了村党支部书记的肩头。

来自茶坊街道太安、黄甫店、马坊及柳湾等18个村的党支部书记同堂话发展，讲述各自在党建引领、乡村振兴、村集体经济壮大等工作中取得的成效，着

眼未来，明确目标与方向，畅谈发展新愿景。

次日，全县纪检监察工作现场观摩点评会也如期召开。

观摩组先后走进张家湾镇纪委、川庄村农村“三资”清理整治及盘活利用情况、驻县教育科技体育局纪检监察组等6个观摩点，进行了现场观摩交流学习。

富县委常委、纪委书记崔银都就观摩情况点评道：“我们的同志要齐心协力推进纪检监察工作规范化运行，围绕主责主业做好整体谋划，认真学习借鉴先进经验做法，对标要求找差距，迅速行动抓提升；要让‘室组镇’联动机制在基层监督治理中发挥最大效能，有力推动纪检监察工作高质量发展。”

5月25日至26日，为进一步提升干部推动高质量发展的本领，富县委、县政府组织召开了全县农业农村工作现场推进会。

通过现场观摩、交流总结，推动各乡镇和涉农部门单位坚持把农业农村领域作为“三个年”活动重要阵地，聚焦产业发展、农民增收、集体经济壮大、治理水平提升等方面补短板强弱项、争先进创一流。

该县依托教育培训、典型引领和实践锻炼三种途径提升了干部能力素质。现已对全县738名科级领导干部进行了分期轮训，选派优秀干部到发达地区交流学习，到乡村振兴、项目建设、招商引资等吃劲岗位历练提升，已有22个部门派出37名干部到省、市相关部门跟班学

习；组织县、乡两级130名干部和20名规模以上企业负责人，分三期赴江苏无锡市党校专题学习经济社会发展、基层治理、乡村振兴和数字经济等内容，第一期已于6月4日至10日圆满结束，第二期于6月25日开班。

据了解，富县以锤炼干部奋勇争先、埋头苦干、攻坚克难、创新创造、精益求精和久久为功“六种作风”，实现年度实施重点项目66个，预计6月底开复工59个，开复工率89.4%，投资完成率55%；储备项目142个，达到新开工项目的3倍以上；前期推进转重点建设、谋划论证转前期推进，转化率分别达到11.4%、8.6%，为年末县区生产总值突破百亿元大关提供了坚强保障。

服务者说

我们要以“三个年”活动为抓手，发挥考核“指挥棒”作用，使全县上下拧成一股绳，提升干部干事创业的主动性和积极性，变“要我干”为“我要干”。大力弘扬建党精神和延安精神，激发干部昂扬、扎实的工作作风，始终以成绩为基础，推动全县工作再上一个新台阶。

——富县县委书记李彦侠

看
环境

优质化服务提质效 增强群众“电力获得感”

通讯员 王前锋 张婧



● 工作人员正在向客户办理低压报装

“薛先生，您好！关于您提出的电费问题，我们工作人员已对您的计量表和室内线路进行了检查，并核对了电量电费及电价执行情况，均未发现异常。请问您对我们供电人员的服务是否满意？”

“我对你们的上门服务很满意，把我的疑虑都打消了！”

“那么，您对我们提升供电服务质量方面还有什么好的建议？”

“……”

这是6月21日在国网富县供电公司直罗供电所，公司纪检工作人员就客户反映问题落实情况现场督查的场景，这也是该公司全面落实“三个年”活动，助推干部作风能力提升工作的一个缩影。

今年以来，该公司以提升供电优质服务为抓手，从规范礼仪文明行为、提升供电可靠性、简化办电流程、推广网上办电四个方面开展专项督查活动，通过“四不两直”工作法不定期前往供电所营业窗口开展明察暗访、“零距离”旁观业务办理，先后现场督查城关供电所11次、5个乡镇供电所27次，第一时间倒查营业管理过程中存在的薄弱环节和易发隐患风险，做到“关口前移”，为工单业务压降夯实了基础。

供电服务处处关乎民生，事事体现冷暖。国网富县供电公司始终坚持以人民为

中心的发展理念，以纪检工作促电力公共服务能力与民生保障能力的提升，为用户提供更加便捷、高效和智慧的服务，不断增强群众的电力“获得感”。

与此同时，该公司更是以纪检工作助力打造高效率办电、高品质服务、高质量供电的电力营商环境，着力破除优化电力营商环境中的体制机制障碍，推进政企办电服务信息共享进度，加强与用电客户之间的信息互动，为富县供电服务赋能。

据了解，国网富县供电公司已通过精简办电环节、压缩办电时长，对资料齐全具备条件的用户实现低压办电“一次都不跑”，高压办电“最多跑一次”；对因缺件等原因未能办成业务的用户主动添加他们的联系方式，及时跟进，待条件具备后第一时间通过“网上国网”App等远程方式予以办理，避免用户多跑路。通过每月召开提升优化营商环境和优质服务会，保证各部门之间沟通顺畅，及时发现问题、解决问题，工作从思想上入脑入心、在行动上落细落实；在降低办电成本上，目前已受理新装低压居民102户、低压非居123户，办单率100%；在提高供电可靠性上，公司从多方入手、组合出拳，有效降低电网线路故障跳闸率，让客户用上“优质电、稳定电、满意电”，从而提高客户用电满意度。

看
项目

煤矿智能化建设 为高质量发展赋能

通讯员 倪小红 记者 姜顺

六月的桥山，满目苍翠。正是繁忙的施工大干季节。走进陕煤集团黄陵矿业一号煤矿宽敞明亮的智能调度指挥中心，身着西装的采煤机司机严后青手握操控柄，只见他动动手指，屏幕上627“5G+透明地质”智能化综采工作面，采煤机巨轮上下翻滚，坚硬的煤层像切面包一样被片片削落，大块的原煤从煤壁垮落，如流水般通过刮板输送机及其他运输设备源源不断地运往地面，偌大的工作面看不见一个人身影……

智能化建设是煤矿高质量发展的核心技术支撑。近年来，黄陵矿业一号煤矿将“智能化”列为重点建设项目，大力实施煤矿智能化建设，为企业改革重生、高质量发展造势赋能。2022年，黄陵矿业一号煤矿通过国家首批智能化示范煤矿专家验收，智能化矿井建设达到Ⅱ类高级智能化示范煤矿建设水平，选煤厂达到高级智能化选煤厂建设水平。

为了更好地实现“机械化换人、自动化减人”，黄陵矿业一号煤矿把目光放在了二期高级智能化示范煤矿建设提升项目的研究应用。

“我们二期建设主要以‘群体智能+混合智能+认知智能’为主，不断迭代升级各个智能化系统，持续优化智能化应用效果，建设内容涵盖了综采、综掘、大数据、智能化选煤厂等四大类13个智能化项目。”黄陵矿业一号煤矿总工程师王飞说。

为了确保加快落实建设要求，黄陵矿业一号煤矿把煤矿智能化建设作为“一把手”工程，成立以矿长为组长，多业务部门参与的煤矿智能化建设领导小组，及时分析解决重大问题，归口管理日常事务，统一实施整合资源……一系列细致有效的工作机制，彰显出前所未有的决心和力度。

一键启停、远程集控、智能采煤……搞智能化建设就是在爬坡过坎。黄陵矿业一号煤矿智能化示范煤矿建设采用“兵团作战”的全新模式。从总体规划到系统专项设计，再到项目实施、运维等全过程，都由王国法院士团队牵头指挥，集结煤炭科学技术研究院等协同“作战”，一体化打造智能化示范煤矿。

“坐在调度指挥中心的内，只要点击按钮进

行挡位切换，很轻松就能完成设备开停、割煤、移架、运输整套采煤作业流程，干活就像开小汽车一样轻松。目前，已实现单班全工作面无人干预、自主规划切割7刀煤的最好成绩。”黄陵矿业一号煤矿机电副矿长张玉良说道。

对于煤矿来说，除了采煤，掘进也至关重要，“采煤”与“掘进”，犹如鸟之两翼、车之两轮，密不可分。

为进一步提高智能掘进效率，创新掘进工艺，保证采掘接续，黄陵矿业一号煤矿研发应用了集自主规划切割、自动跟随行走、锚杆电液控制、自动锚索支护、安全防护和远程集控技术于一体的专业智能快速掘进装备，实现半煤岩巷道的全断面一次成型快速掘进。

“使用智能掘进后，效率提高到650米，一个班只需要五个人，每天的日进尺保持在22米以上，2月17日单日掘进进尺突破29米，创造了半煤岩巷道复杂地质条件下智能快速掘进单日进尺最高纪录。”黄陵矿业一号煤矿掘进四队队长成飞说。

目前，黄陵矿业一号煤矿二期建设项目已经全部启动。已经完成智能采煤、智能掘进、智能通风、智能除尘、智能打钻、主系统巡检机器人等项智能矿井建设项目。

建设者说

智能化建设不是“花架子”，而是实打实的“硬实力”，“智能矿井、智慧矿区”建设成果全面惠及安全、生产、经营、管理等各个方面，二期项目全部建成完成后，每年可减少岗位用工202人，生产效率提升30%，每年可多生产煤炭90万吨，产生直接经济效益近7亿元。

——黄陵矿业一号煤矿经营副矿长米广欣