

企业有温度 职工有干劲

——延安车村煤业集团党委多维度关心关爱职工纪实

通讯员 祁静 记者 高乐

想职工之所想，急职工之所急。近年来，延安车村煤业集团党委坚持“实”字当头、“细”处着手，多维度关心关爱职工，着力为职工群众做好事、办实事、解难题，以真招实举答好“民生答卷”，托起职工“稳稳的幸福”。

搭舞台，丰富职工文化生活

晚饭后，三五个职工相约在公司篮球场打球。运球、过人、投篮、进球，动作行云流水，在挥洒汗水的同时也展现出职工业余生活的一份惬意。

为丰富广大职工群众的业余文化生活，延安车村煤业集团下属企业车村煤矿一号井针对职工没有户外活动场地的情况，利用救护楼侧方空地，建设了1000多平方米平整干净的篮球场，并安装了羽毛球网架、单杠、双杠等健身器材。在新建成的篮球场上，延安车村煤业集团举办了包含乒乓球、羽毛球、台球等32个人项目和接力赛、拔河以及篮球等多个团体项目的职工体育运动会，让全系统广大职工在收获喜悦和珍贵友情的同时，更收获了感动和拼搏中凝聚起的强大动力，激励他们以更加昂扬的态度奋进新征程、建功新时代。

长期以来，延安车村煤业集团党委始终从情系职工、关爱职工的初心出发，通过组织开展拔河比赛、职工越野赛、职工书画摄影艺术作品展、健康知识讲座、篝火联谊晚会等职工喜闻乐见、寓教于乐的群体性文体活动，最大限度地满足职工日益增长的精神文化需要，不断丰富职工业余文化生活。“集团工会每年都会组织开展有声有色、有温度的文体活动，为广大干部职工搭建展示自己的舞台，提供沟通交流的平台，丰富了职工精神文化生活，增进了友谊，增强了凝聚力。”延安车村煤业集团职工景成伟说。

送温暖，慰问帮扶困难职工

“感谢组织的关心和关爱，有企业给我们做后盾，我们的生活一定会越来越幸福。”接过公司领导送来的慰问金，困难



职工李志德眼里饱含着感激的泪水，脸上露出了难得的笑容。

在每年的元旦、春节、中秋节等重大节日前后，延安车村煤业集团党委都会积极开展走访慰问生活困难党员和职工群众活动，进一步密切党群干群关系，传递党的温暖。同时，注重离退休职工管理工作，通过读书分享、网上祭扫英烈、“上门送学”以及“我为群众办实事”等活动，带动老党员发挥余热、贡献智慧、服务发展，凝聚发展合力，推动企业高质量发展。

一直以来，延安车村煤业集团党委时刻将职工的冷暖放在心上，在竭诚服务职工上积极作为，着力做实节日有慰问、生病有探视、退休有关怀等职工普惠工程，建立

健全困难职工帮扶救助机制；本着为职工办实事、解难事、办实事的宗旨，积极开展扶贫、济困、助学等关爱活动，让广大职工切实体会到企业大家庭的关怀与温暖。同时，坚持为职工开展健康体检，购买互助、医疗、工伤等保险，为职工健康保驾护航。

2022年以来，该公司为考取大专以上的14名职工子女发放助学金3万元；为职工子女提供就业岗位22个；帮扶困难职工140余户、困难遗属73户，发放困难补助金9.05万元，实打实、心贴心为广大职工群众办实事、办好事。

拓渠道，促进职工全面发展

“多渠道搭建职工成长平台，促进职

工全面发展，更有利于企业实现安全、高效发展。”延安车村煤业集团党委书记、董事长陈金控多次提到。

煤矿智能化建设经验缺乏、相关技术人才匮乏，是现阶段公司面临的最大障碍。为此，延安车村煤业集团委托西安科技大学实施“1+6”智能化矿井建设方案实施评估及素质提升项目，组织49名技术人员赴西安科技大学进行了为期半年的全脱产集中培训，旨在推进所属矿井的智能化建设，着力培养一批煤矿智能化矿井建设高素质人才队伍，为公司打造极薄煤层绿色智慧矿区储备人才。

为切实从根本上解决瓦斯(油型气)涌出量大、严重影响矿井安全生产、采掘失衡、制约煤炭产业高质量发展等问题，该集团党委深入贯彻落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略要求，坚持推行集团“135”安全发展思路，依托重大科研项目，组建了车村煤业集团油型气研究所和瓦斯(油型气)检测实验室以及探放队，并公开招聘24名专业技术人才。实验室的成立，不仅有利于同高校积极开展战略合作，进行人才联合培养，还能够为产学研各方提供一个相对固定的交流平台，促进各方人才、技术、信息的交流和融合。

近年来，延安车村煤业集团党委高度重视干部职工成长，积极鼓励干部职工参加国家级、行业级职业技能竞赛和考取注册安全工程师、一级建造师、注册会计师等国家职业资格证书；采取与高校、科研院所合作、函授教育、委托培养等方式，加强教育培训工作。同时，通过社会招聘、校园招聘、职务调整等形式，积极引进人才、培养人才，激发干部职工干事创业热情，为企业高质量发展注入了新动力。

市统计局实施统计人员素质能力提升工程

干部培训赋新能 以学促干强本领

本报讯(通讯员 马璐) 市县联动、部门协同，高质量举办全市统计业务培训，涉及市县统计业务人员280余人；累计组织培训21次，全面覆盖各专业各层级，受训达1500余人次……这是市统计局以干部能力提升为着力点，实施统计人员素质能力提升工程，以学促干强本领的生动实践。

今年以来，市统计局紧扣“三年”活动要求，坚持抓联动，摸清学习需求，由

“配菜式”向“点单式”转变；抓质量，突出专业特点，由“数量型”向“品质型”突破；抓创新，拓展培训形式，由“课堂内”向“课堂外”延伸，以业务培训“小切口”做足干部能力提升“大文章”，以“快节奏学、加速度干”推动统计事业提质增效。

如何更好地为统计干部“充值赋能”？该局采取了很多针对性的措施，取得了较好成效。树立需求导向，制定培

训计划前征求各县区统计部门和基层统计人员的意见建议，切实增强统计系统业务培训的针对性、实效性。高质量举办全市统计业务培训，实现市县联动、部门协同办培训、抓提升、强业务，全方位强化统计业务培训效能。聚焦统计工作中遇到的突出问题、疑难杂症、短板弱项，按需定教、分类培训，切实满足不同领域统计人员个性化、多样化、差别化培训要求，有效强化统

计人员系统总结、颗粒归仓的业务能力。积极探索统计业务“手把手”“面对面”等派训式培训方法，注重“课上理论+课下实践”，将统计业务提升贯穿到数据核查、执法检查、调研指导全过程，将培训阵地由课堂延伸到企业项目一线、数据报送现场。市局统计干部“沉下去”授业，用好活用“解剖麻雀”“望闻问切”等方法，精准有力推动基层统计人员业务水平提升。

集中学习聚共识 防汛备汛保安全

本报讯(通讯员 王静) “全体领导干部和职工要高度警觉，全力以赴抓好防汛救灾工作；要强化措施，持续加强隐患排查治理，重大风险管控、应急管理、专项治理，深入开展重大事故隐患排查整治2023行动，持之以恒抓好安全生产工作；

要夯实责任，防思想滑坡、防落实走样、防责任悬空，坚定不移保障安全形势稳定。”延安能源化工集团党委书记、董事长李斌在安全生产调度(视频)会上说。

8月11日，该集团领导班子成员、机关各部室负责人、各下属单位负责人等齐

聚一堂，传达学习了习近平总书记近日对防汛救灾工作的重要指示精神，以及李强总理和应急管理部党委书记、部长王祥喜关于防汛救灾工作的指示要求，通报了集团近期安全生产情况，安排部署防汛及安全生产重点工作，切实维护安

全稳定大局。大家表示，要以“时时放心不下”的责任感、“须臾不可放松”的紧迫感，切实做好防汛减灾各项工作，切实筑牢思想堤坝，全面排查治理隐患，制定有效防控措施扎实整改落实，筑牢防汛救灾坚固防线。

“四个深化”强党建 夯实基础促振兴

本报讯(通讯员 樊雄) 累计开展田园党课23次，入党宣誓8次，志愿服务128次，参观红色教育基地6次；建成蟠龙村三产兼红色培训教育基地一处，核桃坪村新建大棚73座，改造新民村老旧果园200亩；为群众办理各项便民服务事项480件次……这是宝塔区蟠龙镇通过“四个深化”加强基层党组织建设的实践成果。

为切实提升村级党组织建设水平，蟠龙镇党委通过深化党日活动、深化驻村帮扶、深化村级值班、深化制度落实

“四个深化”，进一步加强基层党组织建设，夯实基层组织基础，助推乡村振兴。

该镇党委精心统筹谋划，落实督导指导，定期组织党员干部创造性开展田园党课、入党宣誓、志愿服务等内涵丰富、生动有趣的主题活动，并依托各类会议进行党的教育，压实各党支部责任，抓实主题党日活动常态化、制度化、规范化，力争做到一月一主题、一支部一特色。围绕党建引领乡村振兴的工作思路，把驻村帮扶的党建优势转化为富民强村的有效动力，狠抓干部队伍，致富增收、惠民项目落地

落实，持续推动贫困村集体经济稳步发展，实施小户流转大户经营模式，不断壮大村集体经济；实施新民村人居环境改造项目，村民精神风貌大为改观，为党建工作营造良好基层环境。

为着力打通服务群众“最后一公里”，该镇党委不断强化基层服务型党组织建设，在村务公开栏详细公布村干部坐班值班人员名单和联系方式，明确“处理日常事务”“落实工作任务”“化解矛盾纠纷”“开展应急处置”“进行现场办公”五大职责，要求办公期间必须做到“定

时、定点、定人、定则”，周六周日轮流值班，确保“找得到人、办得了事”。同时，严格规范组织生活会流程，落实“三会一课”、党员活动日、组织生活会、四议两公开等制度，加大监督检查力度，把制度执行情况作为绩效考核、评优评先的重要依据，用制度管人，用考核量化。各村党支部每日工作动态以文字、照片和小视频的方式通过微信群发布，共享和推广好的工作经验做法，提升党组织服务群众的能力和水平。

主题党日话安全 守好企业生命线

本报讯(通讯员 高天) 近日，安塞圣地蓝供热公司党支部开展“加强安全隐患整治，守住安全生产防线”主题党日，增强党员干部的责任感和使命感，杜绝各类安全事故的发生，持续推动“我要安全”专题活动走深走实。

“安全生产，是‘红线’‘底线’，更是‘生命线’，不能有丝毫麻痹松懈。”活动中，

该公司党支部书记乔小安带领全体党员集中学习了习近平总书记关于安全生产的重要指示精神，并对延能集团非煤企业重大事故隐患判定标准专题培训会暨安全生产调度会精神进行了再传达、再学习。随后，全体党员结合工作实际，紧紧围绕延能集团安全生产管理工作“大体检”中对圣地蓝工程公司提出的17项一般

事故隐患和对安塞供热公司提出的14项一般事故隐患的建设性意见和建议，进行深入研讨交流，取长补短、共同进步，推动安全生产工作稳定向好。最后，全体党员观看了安全生产电视专题片《生命重于泰山》，责任义不容辞——学习贯彻习近平总书记安全生产重要论述的体会》。

此次活动通过集中学习、交流研讨、

观看专题片等方式，提高了干部职工的安全意识，增强了使命感和责任感。大家表示，在今后的工作中要时刻绷紧安全生产这根弦，自觉学习安全生产法律法规，自觉践行安全工作规章制度，认真抓好隐患排查，坚决做到防患于未然，确保企业安全生产形势稳定，营造良好的发展环境。



党建动态

红色曲艺进社区 文化惠民暖人心



本报讯(通讯员 谢婉娟) 8月12日，延安市曲艺馆、延安市曲协走进宝塔区新城街道阳光社区，举办文艺“六进”消夏晚会，将红色曲艺带进社区，让文化惠民温暖人心。

活动在陕北说书《歌唱共产党》中拉开序幕，表达了对党的热爱，抒发了永远跟党走、拥抱幸福生活的美好愿景，在群众中引起强烈共鸣。紧接着，歌曲《山丹丹花开红艳艳》、《延安窑洞住上北京娃》，朗诵《回延安》、陕北说书《果树专家刘爱民》等节目依次登场，用群众喜闻乐见的艺术形式，讴歌了党的丰功伟绩，为党献上最诚挚的祝福。

“表演者优美动听的唱腔给我们带来了一场视听盛宴，让我们过足了瘾。这样的活动很好，丰富了大家的精神文化生活，是实实在在的文化惠民行动。”现场观众表示。

此次活动传承了中华优秀传统文化，让群众感受到了陕北曲艺的魅力，为唱响时代主旋律、树立新时代美好生活新风尚发挥了积极作用。下一步，阳光社区党总支将继续发挥基层党组织引领作用，整合各方资源，不断丰富文化惠民的形式和内容，使群众感受到党的关怀，增强群众对社会主义核心价值观的认同感，筑就坚实的精神文化高地，打造阳光和谐人居新图景。

企业开展专题培训 防范经营管理风险

本报讯(通讯员 王焕焕) 8月2日，延安能源化工集团生活公司党支部举办“企业法律风险防范”培训会，进一步规范公司内部管控流程，提高管理人员风险防范意识。

培训会上，陕西树众律师事务所律师王永强结合法律法规和典型案例，以企业具体事务中常见的问题为切入点，围绕内部用工管理、合同管理、财税管理、国资管理等关键环节的法律风险防范进行了详细讲解。在讨论交流阶段，王永强对大家提出的劳动用工风险、印章管理、合同履行、离职解聘等问题进行了现场解答。

此次培训以合规运营、防范风险为宗旨，进一步增强了企业管理人员的法律意识和风险防范意识，为企业依法治企、合规经营、高质量发展提供了坚强保障。

当日，该公司机关全体人员、子长区域中心负责人及办事员线下参加培训；其他区域工作人员通过线上方式参训。

党员职工办实事 为民服务暖人心

本报讯(通讯员 关梅) 近日，为持续深化“我为群众办实事”主题实践活动，积极倡导母乳喂养的科学理念，宝塔区桥沟社区卫生服务中心组织党员职工开展了“助力职场家庭，促进母乳喂养”主题宣传教育活动。

活动中，该中心党员职工为前来领取免费筛查绿卡的孕妈妈们提供了热情周到的服务，给她们讲解了待孕期服用叶酸的重要性、产检检查的相关内容、待产的准备、母乳喂养的重要性及好处等知识，还现场发放了宣传资料及母子保健手册。同时，该中心还利用预防接种门诊，面向多名宝爸宝妈开展了母乳喂养相关知识宣传，并提供健康知识咨询，使广大市民了解到母乳喂养的优点，认识到母乳喂养的重要性，促进家庭、社会更加重视支持母乳喂养，受到了居民群众的好评。

专项整治筑牢廉洁防线

本报讯(通讯员 张强) 宝塔区青化砭中心卫生院党支部结合“三年”活动，扎实开展群众身边腐败和作风问题专项整治行动，干部职工的廉洁意识、服务意识得到明显改善。

该院党支部统筹推进专项整治行动和“三年”活动，深入开展自查自纠，切实抓好整改落实，持续开展常态化督导检查，规范医疗卫生行业全流程监管，强化执纪问责，加强警示教育，筑牢廉洁思想防线。

此次活动的开展使干部职工的思想道德素质、业务水平、办事能力有明显提高。大家表示，要以“知敬畏、存戒律、守底线”的意识和“刀刃向内、自我革命”的勇气，自觉抵制医药购销和医疗服务中的不正之风，做到合理检查、合理用药、合理治疗、爱岗敬业、廉洁行医，进一步增强患者的获得感、幸福感、安全感，营造风清气正的发展环境。