

“党建+物业”为幸福生活“加码”

——宝塔区新城街道贵人峁社区探索党建引领基层治理新模式

通讯员 沙彩艳 记者 高乐

物业服务作为基层社区治理工作的重要内容，是提高群众获得感、幸福感和安全感的重要保障。小物业，大民生。宝塔区新城街道贵人峁社区党总支聚焦破解物业规范化管理难题，认真落实关于加强城市基层党建工作的各项部署要求，强化社区物业党建联建，打造共建共治共享的基层治理新格局，激活小区治理新引擎，增强群众的满意度。

题，该社区结合自身实际，构建了“社区党总支+网格党支部+党员中心户”红色服务联动体系。以社区党组织为核心，居委会、网格党支部、物业等多方融合共治共建，发挥党员先锋模范带头作用，不断提高辖区居民幸福感和满意度。

热心居民、在职党员等力量，推动区域内共建单位资源共享、实事共办，提升物业服务工作水平。同时，该社区党总支通过设立居民会客厅、物业经理接待日、开展网格员“敲门行动”等方式，针对物业服务、停车不规范、小区卫生差等居民反映较多的问题，进行针对性协商解决，实现小区事务“全覆盖”处理，做到小事不出网格、大事不出社区。已通过联席会议制度处理杨家岭南苑电动车停放问题、上城肆号共享餐厅等问题5处。

以考核评定的形式，将考核评定结果上报新城街道物业主管部门。随着物业考评工作的扎实推进，物业服务人员的服务意识大大提高，居民对社区物业服务评价有了明显好转，有效拉近了居民、物业、社区三者之间的距离。

“党建引领+物业联建”提升社区治理合力

今年以来，由贵人峁社区网格党支部牵头、居民监督，成功解决了上城五号楼宇外立面、儿童设施、休闲椅、乒乓球桌破损等民生问题9处，受到群众好评。这是该社区以网格党支部巧解难题惠民生的一个缩影。该社区党总支针对辖区居民整体分布特点，通过自我推荐、群众推举、组织推选等方式，按照“楼栋长+单元长+党员中心户”的方式，由社区党总支统领，全覆盖成立网格党支部。在此基础上，以网格党支部为抓手，组织网格员对辖区现有小区入住情况进行摸排，为深入开展社区各项工作奠定坚实基础。为有效解决网格党支部作用发挥难、物业服务管理难、居民诉求化解难等问

“联席会议+物业受理”激发社区共建活力

在贵人峁社区旭坤小区四组团，商贩占道经营情况由来已久，严重影响小区居民正常出行。为解决这一问题，贵人峁社区党总支联合物业、城管、商贩和业主代表先后5次座谈商讨，将四组团经营摊位进行科学、合理、规范划分，既解决了商贩的生计问题，也保障了小区居民的生活需求。这是贵人峁社区推行物业党建工作联席会议制度，提升小区治理成效的一次生动实践。为进一步凝聚社区治理合力，贵人峁社区以履职增效为抓手，通过组织联动、活动联办、资源联享、事务联商，实现社区“红色物业”集群互联互通；以社区党组织为轴心，整合辖区资源力量，形成齐抓共管的良好局面。探索“党建+网格+物业”融合治理模式，全面开展“学延安精神，品鲁艺文化”党员学习教育专题活动。西北

“多维考评+物业提升”强化社区服务动力

每月，贵人峁社区都会组织社区“两委”、党员代表、居民代表等开展一次物业测评。对党建强、服务好、群众夸的物业服务企业，在物业服务企业评先评优时予以优先考虑；对考评结果较差的物业服务企业，进行大会表态发言并公示结果。为加强社区对物业服务的管理与监督，贵人峁社区党总支建立了“多维考评”机制，规范物业服务行为，提高物业服务水平。该社区将物业党建联建工作纳入社区年度考核体系，根据小区类型，参考社区党总支、居民委员会、小区业主等意见，分类制定安全生产、环境卫生、物业服务3大项20条具体考核细则。社区定期

“畅通渠道+物业监督”优化社区工作监督力

“物业要自查自纠，及时查找在日常监管、协调调度、制度建设等方面的漏洞，完善工作机制，拧紧责任链条，推动物业改进工作作风，以精准监督推动精准治理。”贵人峁社区负责人说道。为确保问题反映有渠道、问题出现有人管，该社区通过“畅通渠道+物业监督”，不断优化社区工作监督力。一方面，畅通物业、社区、“12345”投诉渠道，丰富举报途径。另一方面，建立协同联动和信息共享机制，梳理汇总物业领域问题线索，通过实地走访小区、开展座谈调研等方式了解群众诉求问题，并在第一时间受理群众反映的问题，深受好评。物业管理服务联系着千家万户，是关系居民生活质量的“关键小事”。下一步，贵人峁社区党总支将继续提升基层治理能力，以高质量物业服务带动基层治理水平提质增效，打通社会治理的“神经末梢”，共建社区美好家园。



党建动态

学习培训强本领 真抓实干促发展

本报讯（通讯员 张瑜）近日，为进一步增强集团系统干部职工的党性修养和干事创业能力，加快人才强企战略实施，延安能源化工集团系统文职人员综合能力提升培训班（第二期）在延安大学正式开班。此次培训为期140天，采取脱产集中学习的形式进行，该集团系统所属各单位50余名文职人员参加。在课程设计上，既有秘书技能与领导科学、公文写作与点评、思想政治教育、现代企业管理、网络与企业新媒体及实际操作等实用课程，还有秧歌、腰鼓等特色课程，实现政策理论与业务知识相结合，课堂教学和现场教学相结合。此外，该集团部分领导亲自上阵，就企业文化、党的建设等方面进行专题授课，内容丰富，针对性强，深受学员欢迎。在开班仪式上，该集团集团公司党委副书记、总经理白建新从“理想与现实、激情与坚守、潜力与能力”三个方面语重心长地与大家进行了谈心交流。鼓励年轻干部对工作要真情投入、坚守初心、永葆激情，在顺境中不骄不躁，在逆境中不屈不挠；要自加压力，不断提高能力，脚踏实地、勇往直前，确保学有所获、学有所得。

便民早市燃起城市“烟火气”

本报讯（通讯员 高丽娜 袁世欣）清晨6点，空气中弥漫些许凉意，但在富县北教场广场便民早市，却是人声鼎沸、热闹非凡，小商小贩的叫卖声不绝于耳。家住何家湾村的村民丁随合是众多菜农中的一位。由于自己种植的蔬菜吃不完，丁随合一一大早便将蔬菜拿到便民早市进行销售。热闹的叫卖声、熙熙攘攘的人群，让这座城市充满了烟火气息。便民早市不仅方便了居民生活，创造了更多就业岗位，也提升了城市的包容度和温度，受到了群众的一致好评。为深入贯彻落实“三个年”活动部署要求，提升城市管理服务水平，富县城市管理执法局执法大队采取疏堵结合、以疏为主的原则，进一步规范外摆经营管理。坚持统一规划、分类布置、划行规市的经营理念，引导商贩规范经营，着力打造群众家门口的精致早市。小摊点，大民生。为建设和谐有序的早市，该县城市管理执法局执法大队干部职工每天早晨6点之前上班，有效杜绝商贩满天飞、市容环境脏乱差等现象，实现了“商贩利益有保障、市民生活更方便、城市环境更整洁”的三赢目标。富县城市管理执法局副局长闫建宁介绍说，全县便民市场开通于2018年，设有南教场、沙梁、古州岭、北教场4个点位，共有230多个摊位，主要服务于周边居民。摊位要求摆放整齐，统一管理，干净卫生，不收取任何费用。

“延安鲁艺版画作品及文献巡展”搭起师生交流新平台 传承延安精神 探访鲁艺足迹

本报讯（郝琦）今年3月以来，由延安大学承担的国家艺术基金2020年度传播交流推广资助项目“延安鲁艺版画作品及文献巡展”，先后在吉林艺术学院、青岛大学、西北师范大学举行。该项目以3站线下巡展、3场学术论坛、1场学术讲座，吸引8万人次观展，为广大师生探寻红色

历史、了解鲁艺文化、传承延安精神搭建起重要的交流平台。“延安鲁艺版画作品及文献巡展”是延安时期鲁艺美术系历史的全面展示。展览期间，青岛大学师范学院借助“文艺展览”的形式，组织开展“学延安精神，品鲁艺文化”党员学习教育专题活动。西北

师范大学直属单位党委图书馆党支部则开展了“传承历史文脉 坚定文化自信”主题党日，重温入党誓词，坚定入党初心。吉林艺术学院、青岛大学、青岛理工大学、中国石油大学（华东）、西北师范大学、兰州城市学院组织开展了《大学美育》课程的教学实践活动。

“延安鲁艺版画作品及文献巡展”项目的实施与活动的开展，生动再现了延安时期革命文艺的时代风貌，不仅使高校师生了解了版画制作的相关知识，也让他们重温了红色革命历史，接受了爱国主义教育。该项目受到88家媒体的持续关注报道，新闻数据阅读量多达50万人次以上。

宝塔税干大力宣传个税专项附加扣除标准政策

多领域齐头并进 多团队精准辅导



本报讯（通讯员 石琴青）“多渠道、广宣传，多形式、细辅导，多团队、教操作。”近日，为进一步宣传和辅导个人所得税专项附加扣除标准政策，宝塔区税务局党委紧密安排部署，采取有效措施，组织系统党员干部和职工开展宣传辅导工作，确保纳税人“懂政策、知操作、会办理”。宝塔区税务局干部职工迅速行动，在线上，通过税企微信群、朋友圈、征纳互动平台、电话等方式，重点宣传个人所得税专项附加扣除标准变化内容，并进行政策问答；在线下，通过办税服务厅公告栏、LED滚动屏展示个税公告解读，通过张思德志愿服务窗口及导税员为纳税人解答办理个税业务时遇到的各项问题，统一政策口径，加深纳税人对政策的理解与运用。

同时，宝塔区税务局各分局通过张思德志愿者服务队及税务管家深入企业进行宣传辅导。通过“一对一”辅导和“手把手”教学的方式，教授纳税人通过个税App填报专项附加扣除信息，实现精准辅导。“新政策标准的出台及税务干部的贴心服务，让我身上的担子轻了不少，减轻了一部分生活压力。”在“一对一”辅导过程中，某企业的一位女主管高兴地说。下一步，宝塔区税务局党委将充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，持续加强各项税费优惠政策的宣传工作，确保宣传辅导全覆盖、无死角，让纳税人、缴费人办税缴费更快捷、更规范、更舒心。

● 张思德志愿者服务队深入企业开展个税宣传辅导

交通宣传进企业 文明安全入人心

本报讯（通讯员 王焕焕）9月上旬，延安能源化工集团生活服务部党支部组织开展交通安全宣讲活动，进一步提高干部职工交通安全意识，提升“知危险、会避险”的交通安全风险防范能力。“道路连着千万家，安全出行靠大家。全体干部职工驾驶机动车、非机动车上路行驶时，要坚决摒弃不安全、不文明、不文明的交通陋习，做好安全防护，保障自身生命财产安全，防患于未然。”活动中，子长市公安局交通管理大队宣教中队民警白雪结合近期发生的典型违法案例和典型事故案例，重点围绕机动车驾驶人安全行车知识、乘客安全乘车知识、老年代步车和电动车常识、行人和非机动车驾驶人安全出行知识四个方面进行了宣讲。白雪通过观看视频、互动问答、现场讲解等形式，向干部职工介绍了酒驾醉驾、疲劳驾驶、超速行驶、违规载人等常见交通陋习，说明了交通违法行为带来的危害后果，强调了遵守交通安全法规的重要性。此次交通安全教育宣讲活动进一步增强了干部职工的交通安全法治意识、责任意识、事故防范意识和自我保护意识。

党建引领聚活力 文化凝心促发展

景琴琴

党建工作是引领发展的旗帜，企业文化是凝聚共识的力量。延安能源化工（集团）有限责任公司坚持以党建引领发展，以文化激发活力，在总结提炼40多年发展经验的基础上，传承红色基因和文化底蕴，融合新时代改革创新精神，提炼形成了以“红色领航、超越领先、艰苦创业、开放创新”为核心的“领·创”文化体系。通过积极有效地探索实践，提升了全体党员干部和职工的价值观念和职业素养，激发了创新能力和创造精神，提高了企业凝聚力、竞争力，为推进企业高质量发展提供强有力的文化支撑。

一、高举红色旗帜，以党建文化引领企业文化建设。一是持续健全完善组织，为推进企业文化建设提供组织保障。坚持企业发展到哪里，党组织就建在哪里，党的活动就开展到哪里，具备条件的所有项目均建有党支部，不具备条件的按照地域相邻、规模适当、便于管理的原则，成立联合党支部，实现了党组织全覆盖。并将支部和党小组建在项目上，建在生产一线上，将党的活动开展在各个环节上，使党建工作优势转化为企业文化核心竞争力。二是打造特色党建品牌，引领企业文化建设。延能集团积极发挥地处革命圣地延安的独特优势，牢牢把握国有企业的“根”与“魂”，积极传承红色基因，弘扬红色文化，提炼形成了“红色领航 四心融合”党建品牌（即高举“红色旗帜”，强化核心把方向；打造“红色引擎”，围绕中心管大局；激发“红色动力”，凝聚信心保落实；培育“红色情怀”，关爱民心显担当）。同时，积极开展“一支部一品牌”创建活动，先后培育形成了“新时代 新先锋”“党建引领 五心服务”“家园党建”“六微引领 六型驱动”“红色‘双安’”等一批独具特色的支部党建品牌，有效解决了党建工作与生产经营的“两张皮”现象，起到了示范引领作用。三是加强支部建设，发挥先锋模范作用。各党支部结合党史学习教育，严格落实“三会一课”、组织生活会等党内政治生活制度。广泛设立“党员示范岗”“党员先锋号”，建立“党员责任区”“党员创新工作室”，组建30支500余人参加的“延能先锋”党员志愿者服务队，形成示范带动作用，充分发挥党员先锋模范作用。

二、筑牢安全底线，健全完善安全文化体系。深入贯彻“以人为本、绿色发展”的安环理念，建立了安委会总抓、9个专委会落实的“1+9”安全责任体系，形成集团（安委会）监督责任、板块（专委会）监管责任、企业主体责任、班组管理责任、岗位直接责任的五级责任体系，层层签订目标责任书，把安全责任落实到岗到人。认真梳理煤矿各工种岗位职责和安全管理规范，编印《煤矿安全行为规范养成新编“三字经”》《居家安全常识百问》，成为规范安全

行为的重要教材。同时积极开展岗位描述、岗位练兵、安全警示教育、应急演练等安全主题活动，推进安全文化深入人心。深入开展“安全生产月”“百日安全”、专项整治等活动，广泛建立安全文化长廊，引导员工牢固树立安全发展理念。积极开展安全知识竞赛、安全主题征文等系列活动，系统梳理安全文化，使员工实现“要我安全”向“我要安全”的转变。

三、坚持创新驱动，为企业高质量发展注入活力。一是以企业文化引领战略合作。坚持“开放包容”的发展理念，积极引进中煤集团合作建设大型矿井，首开中央企业与地方企业合作的先河，打造了央地共建、企地共赢和专业化运营的典范，实现了发展共赢。在此基础上，先后引进多家央企、跨国企业和省内外知名企业，在天然气、煤层气、新能源、矿井建设等方面进行全方位合作，迅速补齐了发展短板。二是以企业文化引领管理创新。积极倡导“优势互补、互利共赢”的理念，与中煤集团开展了均股合作模式，探索符合现代企业制度的公司治理结构，最大限度地保证了各方利益，调动了股东双方的积极性。三是以企业文化引领技术创新。坚持“敢为人先”的首创精神，积极引领产业发展。合作设立何满潮院士（中国科学院）工作站，积极开展煤炭开采技术研究，率先在国内薄煤层开采中创新运用“110工法”无煤柱开采技术，使煤矿巷道综合掘进费用降低30%以上，煤炭回收率提高20%以上，经中国煤炭工业协会鉴定，达到“国内首创、国际领先”水平，极大推进了国内薄煤层开采技术变革。四是以企业文化引领机制创新。坚持产学研用结合，与高等院校和科研机构合作，建立长效合作机制，成立了深部岩土力学与地下工程国家重点实验室延安研究中心，建立了延安极薄煤层绿色智慧化开采实验室、钻基费托合成蜡生产技术应用研究实验室等10个实验室。坚持自主创新与协同创新并重，利用自主研发的热解炉，对低阶煤进行热解气化，通过费托合成技术，生产以高端合成蜡为主产品的煤基化学品，获得煤化工领域7项国家发明专利，达到国际领先水平，为中国低阶煤炭资源开辟了高效分质清洁利用新路径，为企业提质增效、转型升级培育了新动能。五是企业文化引领万众创新。坚持全员创效理念，推进万众创新。坚持以“党员创新工作室”“技能人才工作室”为引领，针对生产、运营、管理各环节，开展创新实践，激发创新活力。

（作者单位：延安能源化工〔集团〕有限责任公司）

党日观影引共鸣

本报讯（通讯员 高格格）近日，车村煤矿有限公司党支部组织干部职工开展红色观影主题党日活动，集中观看了电影《远山花开》，引发了大家的共鸣。“这是一个关于支教老师和山村留守儿童之间爱与成长的故事，平实的画面中蕴含着触动心灵的温暖和力量，让大家更好地了解 and 感悟脱贫攻坚取得巨大成就。”影片里，有粗中有细的马校长、润物无声的刘老师，还有温暖有爱驻村干部，他们在自己的岗位上默默奉献，用实际行动谱写了基层劳动者的赞歌。“观影结束后，大家纷纷表示受益匪浅，在今后的工作中不忘初心、牢记使命，以更加饱满的工作热情、更加昂扬的精神状态投入工作，为企业高质量发展注入活力、添动力。

应急培训提高救援处置能力

本报讯（通讯员 李园园）近日，宝塔区蟠龙中心卫生院邀请市人民医院120急救站主任张维涛来院，开展“白金十分钟，黄金一小时”应急急救知识培训活动。培训中，张维涛结合真实病例，生动讲解了15种突发疾病的诊断与急救。为加深大家对急救知识的理解，理论培训结束后，张维涛组织大家依次进行了心肺复苏、海姆立克急救法、AED和简易呼吸器的使用，帮助大家纠正各环节的姿势、手法，确保动作标准、力度到位。通过专家对各项急救演练和实操技能的指导，医务人员的专业技术水平有了很大的提升。此次培训切实增强了该院医务人员的应急救护意识，提高了应急处置能力和救援能力。



党建论坛