

解锁蝶变“密码” 续写发展新篇

——禾草沟煤业有限公司党建引领高质量发展纪实

通讯员 师伟平

在时间的维度上，一切蝶变都在采煤机滚筒旋转移动中发生和展开。

2010年，中煤集团陕西榆林能源化工有限公司与延安能源化工集团车村煤业集团合作建设的大型煤矿结绳成茧，在一条贫瘠小山沟里开始了蝶变之旅，一段“企地共建、和谐发展”的佳话也由此流传。13年的筚路蓝缕，13年的开拓进取，禾草沟煤业有限公司取得巨大成果，在资产规模、生产经营、质量效益、科技创新、社会形象等诸多方面实现了大幅跃升。

探寻蝶变背后的秘密，有一股强有力的力量在党旗下凝聚，熠熠生辉——

◆ 党建引领筑牢“主阵地”

“作为一名党员领导干部，要结合实际，从党的奋斗历程中汲取智慧和力量，转化为谋划和推动矿井高质量发展的思想动力。”这是禾草沟煤业有限公司党委书记、董事长王文彬工作笔记中的一句话，刚劲有力的钢笔字迹是矿井奋斗者筑起的见证。

年初，王文彬把抓实党建工作作为引领生产生活上向好的目标，与班子成员共同谋划发展大局，全面回顾总结了过去一年的工作成就和经验，用心绘就了未来的发展蓝图，总结提炼出“1245”工作思路。即围绕一个中心——坚持党的领导；抓好两个着力点不松懈，推进党建工作与中心工作深度融合，下好党建工作精细化“一盘棋”；深入推进思想、作风、基础、服务“四个提升”；落实党委“领航工程”、党支部“堡垒工程”、党员层“先锋工程”、班组层“双优工程”、员工层“登高工程”，将党的领导融入企业治理各环节。

正确的思想是正确行动的先导。该公司党委坚持把理论武装工作作为加强党建的重大任务和推动企业高质量发展的持久动力，2023年上半年，组织党委中心组学习5次、集体学习研讨3次。重点学习习近平总书记历次来陕考察重要讲话精神、全国两会精神及省市党代会精神，深学细悟、细照笃行，坚持知行合一，做到学以致用。按时召开年度、季度政工例会，统筹谋划党建工作，研究解决党建工作重点问题，督促各支部书记和党务人员履职到位。截至6月份，共召开党委10次，研究“三重一大”事项91件，切实发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用。

“坚持服务生产经营不偏离，找准融合点，是一个长期课题，要做深、做实、做细、做在关键处，这样才能全面提升公司党建工作质量。”该公司及时总结党建工作与业务工作深度融合的成功经验和有效做法，出台了《关于进一步推动党建工作与中心工作深度融合的指导意见》，形成“围绕中心抓党建，抓好党建促生产”的党建工作新格局。编制公司党建工作手册，明确党建工作目标、任务、标准、职责、考核等5项内容，夯实党建工作标准化、管理信息化、活

动项目化管理基础，使党建活动行有准则、动有依据、做有规范。通过深入基层调研、交流研讨等方式，明确创建目标与方向，开展“强作风、争一流、提效率、增效益”专项行动，督促指导“书记项目”“登高工程”“三帮三强”、人才培养、宣传思想等工作在基层落地生根，推动基层党组织全面进步、全面过硬，确保工作干到哪里，党的建设就跟到哪里、党支部的战斗堡垒作用就体现在哪里。

党旗飘扬下，矿区一片欣欣向荣的景象：今年上半年，该公司科技创新、降本增效及生产精细化管理等方面工作成效突出，累计降本增效1860.4万元；先后获得2019—2020年度中国煤炭加工利用协会行业级质量标准化选煤厂、2021年及2022年度中国煤炭加工利用协会煤炭企业检测实验室能力比对结果满意单位等荣誉称号；实施厅市联动科研项目建设，承担“延安煤炭绿色智能开发”项目中关于“极薄煤层智能洗选尾煤高效回收研究”的课题研究……

合理规划闲置空地，新建停车场2200平方米，新增车位77个，有效缓解矿区停车难问题；投入专项资金推动“司机之家”建成投用，可同时对16名司机提供便利服务；搭建学历提升平台，制定管理技术人员素质提升工程方案；建立困难职工档案，多方筹措资金开展金秋助学、入户慰问等帮扶活动，把党和企业的关怀送到困难职工心坎上……一项项措施落地实施，变成了职工的幸福账目，不断提升矿区“幸福指数”。

“截至9月初，公司党委围绕‘加强职工民生保障、加快幸福矿区建设’主题，共征集职工意见建议35条，并形成问题清单和解决措施。”该公司党委副书记、纪委书记高勇祥说。

◆ 科技赋能驱动“加速跑”

“矿井智能集控中心一摞按钮，井下的皮带机、转载机、刮板机、液压支架及采煤机配套设备依次启动，伴随采煤机齿轮快速旋转，滚滚乌金不断产出。”顺着该公司党委副书记、总经理、董事长王立辉的手指方向望去，滚滚乌金在皮带的接力输送下被装进一辆辆货车内，送往大唐延安电厂，为确保今年迎峰度夏及后期能源安全稳定供应提供有力支撑。

“智能化综采设备具有人员定位、在线监测、故障诊断和智能处理等功能，实现了‘井下集中控制、地面远程控制、精准安全预警’的目标。”王文彬说道，他算的一笔“安全账”，实现智能化开采后，工人较之前减少了25%，人均功效提高了3倍以上，冲击风险区域实现无固定人员值守，有效提高了安全基础保障能力，达到“减人提效、少人则安”的效果。

“智能化掘进机、ZLJ-30机载临时支护装置、新型5履带挖掘式装载机……这

些新装备的应用，使得劳动强度越来越低。”谈及新装备的优势，该公司综采队长张长喜上眉梢，装备升级的“红利”让员工群众幸福指数不断提升。

为持续激发高质量发展的“源头活水”，让创新的“种子”在井下、地上不断生长，2021年至今，该公司累计投入科研费用2000余万元。修订完善《科技管理办法》《“五小”创新管理实施办法》《技术改造项目管理制》等3项管理办法，将科技成果转化绩效纳入人才晋升等评价指标，进一步构建协同有序、高效推进的制度保障体系。制定中长期科技发展规划及年度计划，细化分解责任，定期监督检查，确保长效落实、结果可期。注重发挥创新人才的技术带动作用，依托“刘伟质管控创新工作室”“韩浩创新工作室”等创新平台，开展师徒带教、结对子、传帮带等人才培养模式，组织开展创新成果交流活动30余次，总结推广好经验新做法，着力打造人才“蓄水池”。其中，“韩浩创新工作室”复合油页岩顶板巷道支护技术研究支护参数优化率46%，实现支护技术革命。“刘伟质管控创新工作室”煤泥水提质增效项目研究可增加总精煤产率0.534%，增加中煤产率0.32%，在提升生产效率的同时，创造了可观的经济效益。

从百米井下每次回收皮带可创造约236.34万元收益的便携式车载卷带装置，到每月减少故障影响时间长达360分钟的汽水分离器改造在压滤车间的成功运用……近年来，110余项“小改小革”在井下、地上生根开花，12项“五小”科技成果获得集团公司及中煤陕西公司表彰，2项科技项目获得中国煤炭工业协会和中煤集团表彰，成为助力矿井高质量发展的“聚宝盆”。

“公司为避免‘闭门造车’，不断深化‘开门创新’，加强与外部科技交流合作，与国内先进科研单位及高校合作开展《煤炭企业生产经营的GMI理论与实践研究》《禾草沟煤矿采动影响下支护理论与应用》《低瓦斯矿井局部富集区瓦斯治理技术研究及应用》等10项科研项目，在保障安全开采的基础上，累计创造经济效益数亿元。”王立辉认为，煤矿科技水平的发展日新月异，必须不断求新，激励引导广大职工投身生产实践，在智慧矿山和矿山建设中献智献策。

8月10日，在该公司智能化生产调度中心，戴着安全帽的外国工程师与公司项目人员有条不紊地进行设备调试工作，这也标志着“波兰法穆尔黑龙等式智能化采煤系统”地面调试安装工作正式拉开序幕。“煤矿智能化建设是大势所趋，3-2号薄煤层开采是智慧化矿山建设一个新的起点，今后将以点带面，按下建设‘快进键’，实现从机械化采煤到智能化采煤的历史性跨越。”王立辉表示。

◆ 企地共建跑出“双赢路”

“必须按灯架、矿灯编号取灯，专人专

灯，不得擅自外借他人矿灯。”“食物生熟分开，抹布、刀具、砧板要做到生熟分开。”为拓宽就业渠道，助力乡村振兴，禾草沟煤业公司组织凉水湾村富余劳动力依次参观了矿灯房、职工餐厅和环卫所，并介绍注意事项和规章制度。

在工作人员的指导下，村民李焕香很快就上岗操作了。她说，丈夫脑梗长期瘫痪在家，她之前在城里饭馆工作过一年半，离家远照顾不了家人。矿上提供的岗位一个月近2500元，管吃管住，骑电动车20分钟就到了，还有五险，在这边工作很好。

近年来，更多农村劳动力尤其是脱贫劳动力就近就业、居家灵活就业的需求日益增长。为解决富余劳动力就业诉求，禾草沟煤业公司做好每一位劳动力就业信息登记，驻村工作队开展“点对点”的群众谈话，激发群众就业热情。针对贫困劳动力更愿意在家门口就业的实际情况，开展多项就业培训，并统一组织考核与鉴定，累计培训钳工、电工、焊工30余人。在后服务岗位为10多名残疾人提供就业机会，努力促进残疾人及其家庭实现就业增收。截至目前，禾草沟煤业公司累计吸收当地劳动就业人员571人，成为子长市政府落实就业帮扶政策的重点单位。

走进强家小院，纯手工洋芋粉条整齐地晒在晾杆上，成为小院最美的风景。洋芋的深加工为其提高了“身价”，一亩地能增收800—1000元。

两年前，老强还在为洋芋出路担心。该公司乡村振兴队员马龙将百姓需求记在心里，先到市农业局“取经”，听取技术专家意见，详细了解加工流程，然后从网上查找制作粉条设备，最后帮助强建雄制定切实可行的帮扶计划，搭起了乡村振兴“致富桥”。老强家的第一批粉条营业额约3000元，全年累计销售收入可超2万元。

近年来，该公司党委按照属地政府统一安排，选派18名干部职工组成乡村振兴工作队，认真走访了3个行政村120余户，调研各村产业项目。通过查阅台账资料，询问项目投资收益情况、老百姓收入情况、市场销售数额等情况，搞清了全村产业发展底数，认真落实“一对一、一对多”帮扶机制，助力乡村振兴。

“禾草沟煤业公司从建矿至今，累计纳税62亿元。我们将继续在服务革命老区经济社会发展上下功夫，在延安这片厚重坚毅的红色热土上迸发出蓬勃的能量，谋发展、出新成就，为革命老区发展赋能助力，奋力书写更加辉煌的时代篇章。”王文彬信心满满。

回望过去的13年，禾草沟煤业公司在党建引领下，在延安北部煤炭行业发出了属于自己的璀璨光芒。我们坚信，禾草沟煤业公司紧跟党的脚步，下一个10年将会书写出更加精彩的“禾煤故事”。

素质专业化干部队伍建设的具体行动。下一步，该局将坚持党建引领，着力推进党建与业务深度融合，积极探索创新考核评价机制，健全完善内控管理体系，不断加速人才培养、流动，持续激发干部队伍活力，推动全市税务稽查工作高质量发展。

市税务局稽查局举办业务能力提升培训班

精准培训明思路 党业融合促提升

天的业务能力提升培训班，市税务局稽查局、各跨区域稽查局领导班子成员和稽查业务骨干共90余人参训。

培训聚焦税务稽查主责主业，采取“理论讲解+案例剖析+模拟实战”形式，涵盖了党风廉政教育、税务稽查案件办理流程规定、“说理式”执法、企业财务报告涉

税分析等多个方面，内容丰富，针对性强。通过培训，参训人员对稽查业务和工作重点有了更加深入的了解，对今后的工作有了更加明确的方向，为进一步做好稽查工作、提高稽查规范化管理水平奠定了良好的基础。

此次培训是市税务局稽查局推动高

“五色五力”绘制居民“幸福网”

本报讯（通讯员 侯洋）“红色志愿，提升社区服务力；蓝色调解，提升矛盾化解力；橙色平安，提升安全保障力；绿色环保，提升环境保护力；紫色文化，提升文明传播力。”这是宝塔区新城街道桃园社区党总支为进一步加强基层社会治理，提升辖区群众获得感和幸福感提出的“五色五力”举措。

桃园社区党总支以“小网格”服务“大民生”为切入点，科学划分辖区13个网格责任区，以“五色五力”为载体，强化网格管理服务，全力实现居民诉求在网格响应、矛盾纠纷在网格化解、便民服务在网格提供、精心绘制居民“幸福网”。

该社区党总支坚持将志愿服务作为党建引领基层治理的突破口，组建“微光”志愿服务队，构建社区党总支牵头、党员群众共参与、志愿力量齐助力的基层治理新格局，让“党旗红”引领“志愿红”。今年以来，社区采取居民“点单”、社区“派单”、志愿者“接单”的服务模式，在网格员走访摸排群众实际需求的基础上，以“我们的节日”“逢九志愿服务”为载体，组织开展理论宣讲、科技科普、文化体育、卫生健康、法律法規等志愿服务活动15次。

聚焦提升矛盾化解力和安全保障力，



● 志愿者向居民群众宣传法律法规

该社区坚持“预防引领、优势互补、多元共调”的理念，深入践行“枫桥经验”做法，制定定期矛盾纠纷排查工作机制，组织开展矛盾纠纷大走访、大排查活动，对一般问题及时化解、重点问题多部门协调化解、难点问题

及时上报，用“小网格”筑起矛盾纠纷的“第一道屏障”。今年以来，社区共摸排物业服务、邻里纠纷等各类矛盾纠纷46条，目前已协调解决45条。同时，坚持将安全生产摆在各项工作的首位，联合派出所、消

防、住建、市场监管等单位开展安全问题隐患排查整治活动，组织网格员深入小区、商超、门店广泛开展安全生产宣传引导工作，增强全民安全意识和风险防范意识。

为给辖区居民提供更加干净、整洁、舒适的居住环境，该社区党总支组织网格员、志愿者、在职党员、物业工作人员等对小区乱扔乱堆、乱贴乱画、乱搭乱建、乱停乱放等问题进行全面排查梳理，进行集中整治。联合城管部门深入广场、商超、小区积极开展“垃圾分类我先行 绿色生活领时尚”垃圾分类宣传活动，增强环保意识。针对夏季“茶摊文化”诸多不文明行为，组织网格员发放《文明户外休闲倡议书》，引导广大群众争做文明休闲娱乐的先行者。

同时，该社区党总支以“文化惠民、文化为民”为导向，扎实推进文化惠民工作落到实处。以讲党课、读书会、文艺汇演等形式，传播党的理论知识；以戏曲进社区、公益电影播放等形式，满足群众精神和文化生活需求；以传统节日为契机，开展茶艺教授、包粽子、做香包、茶话会等活动，以群众喜闻乐见的方式传承中华优秀传统文化，为居民群众提供充实的精神滋养。



党建动态

垃圾分类进社区 绿色环保入人心



本报讯（通讯员 付彩霞）10月9日，宝塔区桥沟街道东苑社区党总支在辖区重点场所开展了以“垃圾分类一小步 低碳生活一大步”为主题的宣传活动，增强居民群众的环保意识。

“我们要自觉维护公共卫生，共同爱护美好家园，为保护环境贡献自己的一份力量。”活动中，志愿者们向过往群众发放垃圾分类知识宣传册，并详细讲解了如何进行垃圾分类以及垃圾分类的好处，鼓励居民从自身做起，从日常生活入手，争当垃圾分类的倡导者、参与者，有效处理生活垃圾，带动身边的人坚持做好垃圾分类。

此次宣传活动既宣传了垃圾分类知识，又改善了辖区环境。志愿者们用自身行动影响着周边的群众，让广大居民群众认识到环境保护的重要性，让“绿色、低碳、环保”理念深入人心。

“访民问暖”解民忧 精准服务送到家

本报讯（通讯员 高天）近日，安塞圣地蓝供热公司党支部组织党员干部开展“访民问暖解民忧，入户调研暖人心”活动，深入了解用户需求，切实解决群众身边的供热难题。

在安塞区延安文化广场宣传现场，干部职工向群众发放供热宣传资料600余份，“零距离”讲解供热政策、服务标准、办事程序，并对一些热用户家里冬季冷热不均及供热设施跑、冒、滴、漏等问题，当面答疑解惑。同时，发放了征求意见表280余份，征集群众对今后供热工作的意见和建议。

活动中，依据上一年度采暖期供热期间客服热线、12345热线等梳理总结的供热问题，党员干部分3个小组深入朝阳B区、福源小区、金明美地小区共计12户存在供热问题的居民家中进行走访调研，与小户居民面对面沟通、答疑解惑，并请居民填写《供热工作征求意见表》，认真倾听居民诉求，及时掌握一手资料。针对过滤网、管道积垢堵塞的住户，现场帮助清洗过滤网，疏通室内管道；针对个别居民家中保温措施不到位、管道设计不合理等需居民自行处理的问题，给出解决措施和建议；对于不能现场解决的问题，如边房、顶楼用热不暖等问题，供热公司在今冬供热开始后将随时跟进供热情况，帮助居民解决问题。

冬季供热，事关千家万户，事关民生民心。下一步，该公司党支部将常态化开展“访民问暖”活动，在供热和供中坚持走进居民家中“问冷暖”，进一步提高供热服务质量，将供热工作落到实处，保障用户温暖过冬。

专项整治消除城镇燃气隐患

本报讯（通讯员 闫建宁）近日，富县城镇燃气安全专项整治工作专班组织各成员单位的党员职工，开展燃气安全风险隐患排查，进一步保障城镇燃气安全。

活动由富县城市管理执法局的干部职工牵头，联合各相关单位的党员职工，重点对各燃气企业、商业综合体、医院、学校、市场及周边餐饮企业等重点场所进行燃气安全专项检查。各成员单位通力合作，以“时时放心不下”的责任感和警觉性，对燃气安全隐患发现一处上传一处，严格落实整改要求，做到全覆盖、无死角，坚决消除燃气隐患。

为提升群众防范化解燃气安全风险隐患的意识和能力，该工作专班采取发送温馨提示短信、LED显示屏播放及微信群、朋友圈转发等方式进行燃气安全宣传，宣传范围覆盖全县全部燃气用户。目前，城镇燃气安全风险隐患排查整治工作正在有序推进中。

安全检查保畅通

本报讯（通讯员 白治婧）近日，子长公路段组织党员职工扎实开展安全检查，有效管控各类风险，消除安全隐患，全力打造安全、便捷、畅通的通行环境。

其间，党员职工对所辖管养路段进行全方位排查，重点对高危边坡、桥梁、涵洞、隧道和事故多发路段等易出现安全隐患的路段进行全面排查。对排查中发现的安全隐患问题，及时处理并录入安全隐患台账，彻底消除安全隐患，确保所辖公路安全畅通。同时，对机关办公楼、职工食堂、锅炉房等机电设备进行消防安全大检查，保障机关内部用电用气安全。严格执行24小时值班和领导带班制度，做好信息传达和报送工作，及时处理各类突发事件，保障人民群众出行安全畅通。