



# 提升“软实力” 打造“硬队伍”

## ——甘泉县扎实开展干部作风能力提升年活动

通讯员 范筱霞 徐虎



日前,走进甘泉县各机关和窗口单位,映入眼帘的是干部职工整齐划一的着装,传入耳中的是规范热情的接待用语。在各大项目建设施工现场,只见工程车、运料车穿梭不止,搅拌机、升降机运转不停,施工人员正在紧张施工,各大园区内一座座厂房拔地而起……无不彰显着甘泉县开展干部作风能力提升年活动的卓著成效。

过硬的作风是干部干事创业的保障和基石。干部作风能力提升年活动开展以来,甘泉县深入贯彻落实省委、市委相关部署要求,坚持高点定位、系统谋划、精心部署,紧盯重点任务,突出实干实效,落实“四抓”措施,培育干部良好干事作风,锤炼干部过硬攻坚本领,为甘泉高质量发展提供了坚强保障。

### 聚焦民生“小切口” 解决民生“大诉求”

推动高质量发展,靠的是干部,比的是作风。

“去年我家因火灾导致财产损失惨重,还好后来镇政府和民政部门伸出援手帮助我们,给我家发放补助资金、生活用品和粮食,还帮助我们重新装修房子。”家住桥镇乡刘老庄村的村民刘大明告诉笔者,自从家里出现变故,民政工作人员很是关心自家的生活状况。发放救助保障资金、建设农村幸福院、整修环村道路、落实孤儿保障政策、出台优抚惠民政策……一项项民政工作,一个个品牌亮点、一件件惠民实事就像一汩汩幸福的泉水,滋润了甘泉儿女的心田。这仅仅是甘泉县推进干部作风提升为群众办实事的一个缩影。

甘泉县坚持领导靠前指挥,带头抓项目抓推进,协调解决实际困难和问题,全程跟进做好服务保障。2月初,县委、县政府主要领导带领招商小分队,分别赴中国铁路西安局集团有限公司和北京、上海等地开展“叩门招商”“千里送服务”,迅速拉开了全县招商引资的帷幕。今年以来,各级领导先后赴西安、上海、北京、河南等地开展叩门招商、上门服务,对接企业30家、项目28个。坚持把走访问研作为密切联系群

众、解决突出问题、改进工作作风的重要手段,扎实开展大调研活动,围绕12个调研内容,县级领导带头深入基层一线、分管单位、党建联系点、联系企业进行调研,县四套班子确定调研课题26个。

该县坚持把高质量项目建设、招商引资等一线作为展示干部作风能力的平台,树立起大抓项目、抓大项目的鲜明导向,谋划了121个含金量高、含新量足的全产业链项目,围绕油气化工、农副产品加工、新能源、智慧物流、文化旅游等5条产业链策划包装24个招商引资项目,总投资75.2亿元。目前,成功对接企业30家,项目28个,一次性医疗器械及敷料、延安古泉精酿啤酒、中药饮品等一批重大产业类项目成功落地。

甘泉县坚持把干部作风能力提升落脚在服务企业、服务群众上,开展县领导机关干部包企业、包项目、解难题的“双包一解”活动,保障重大项目招商引资顶格推动。在行政审批领域,推行“一件事一次办”“一门、一网、一次”“邮寄办”等营商环境突破年十六条措施。以项目审批业务推进会、现场答疑办公等多种方式,为企业提供“零距离”“点餐式”服务,做实7×24小时不打烊“随时办”服务。推出“五个服务”“三个一”政务服务模式,建立限上企业“一对一”全覆盖联系服务机制,先后组织“政银企”对接座谈会5次,为中小企业协调争取贷款2000余万元,累计落实减税降费退税1400余万元。

### 确保监管“不停步” 推动服务“加速度”

“咱们企业对政府政务服务效率和措施满意吗?如果在办理事项过程中,遇到敷衍塞责、吃拿卡要、庸懒散拖等问题都可以向我们反映。”作风建设专项行动开展以来,甘泉县纪委监委营商环境督查组对辖区内重点企业进行走访,深入了解企政策落实、政府部门工作作风等情况。

企业的痛点难点就是优化营商环境的切入点。甘泉县深入开展优化营商环境专项治理行动,着力整治党员干部不作为、慢作为、假作为、乱作为等问题,进一步压紧压实职能部门责任,以干部作风转变推动营商环境提升,为全

县营商环境持续优化提供“硬支撑”。

“今年,我们通过谈话了解、听取汇报、实地走访、召开座谈会等方式,主动摸排问题线索,重点监督检查职能部门庸政懒政怠政、不作为慢作为乱作为等问题,坚决查处影响营商环境的人和事。”甘泉县纪委监委主要负责人表示。

实地走访一家企业、推动解决一个个问题,甘泉县纪委监委及时提醒、督促整改督查中发现的损害营商环境苗头性、倾向性问题,对落实推进情况进行“回头看”,打通服务企业的“中梗阻”,营造稳定、公平、透明的营商环境。转变作风就是一把推动工作的金钥匙。

甘泉县坚持“实”字为本,紧扣目标任务,聚焦问题导向,以干部作风提升,促实干实效。抓好教育培训。该县坚持思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,制定《全县干部专业化能力提升培训方案》,采取“请进来、走出去”方式,邀请12名专家教授专题授课,对800余名科级领导干部分4期举办了学习贯彻党的二十大精神暨作风能力提升培训班;依托象鼻子湾等4个干部教育培训基地和闫家湾、林沟等红色村,组织党员干部开展沉浸式教学,实现了干部政治素养与工作能力双提升。

该县坚持把把重点一线作为检验干部作风能力的主战场,制定《关于强化激励约束推动作风建设的若干措施》,用好“一选二看三问四树立”选人用人机制,注重在重点工作推进、重大项目建设、复杂矛盾化解等急难险重任务一线发现和发现干部,选派2名科级干部到无锡、西藏挂职锻炼,抽调12名干部参与省级文明县城创建,推动形成敢闯敢干、奋勇争先的良好干事创业局面。

甘泉县持续巩固“作风建设专项行动”成果,深化“三问三比”活动,开展“五型干部”整治,通过研判班子、谈心谈话、走访调研,多层次全方位了解民意、掌握实情。建立干部作风专项整治举报机制,畅通电话、网络、邮件等信访举报渠道,集中整治干部“慵懒散漫虚粗”作风问题。截至目前,县纪委监委共查处各领域侵害群众利益问题15件,党纪政务处分19人。

### 补钙铸魂育“头雁” 提质增效“谋”为先

畅游美丽乡村、品尝农特产品、体验农旅项目、欣赏田园风光……今年“十一”假期,甘泉县各景区、乡村旅游点人气持续攀升,酒店、民宿入住率达

90%。旅游市场的火爆,让甘泉人真实地感受到了绿色发展带来的实惠。

“十一”我们来旅游,刚好赶上了降雨,好多人都没带雨衣,没想到景区贴心地及时为我们提供了免费的雨衣,这次旅游体验感非常好。”来自山西的游客李欢说。

县域经济的高质量发展背后的是甘泉县坚持“谋”字为先,突出高站位、高标准、高质量,切实抓好组织领导。全省“三个年”活动启动后,甘泉县委立即召开常委会传达学习,研究制定贯彻落实措施,建立开好一个大会、出台一套政策、制定一个行动方案、组建一个推进专班、推出一批典型“五个一”工作机制,形成“县委抓总、专班推进、上下联动”的工作格局。

该县紧扣经济社会发展和干部能力实际,制定了《干部作风能力提升年活动实施方案》《干部作风能力提升年活动重点任务及分工》等文件,明确9个重点任务,细化32条具体措施,确保活动不偏向、不走样。还制定了“路线图”和“时间表”,抽调纪委监委、县委办、组织、宣传等相关单位人员组建工作专班,成立4个工作组,夯实分工责任,列出任务清单,明确目标任务,召开专班推进会2次,推动活动有序开展。

甘泉县制定《“三个年”活动宣传方案》,充分利用县融媒体、公众号、小视频等平台,开设“干部作风能力提升”“身边榜样”等专栏,多形式宣传、多角度报道、多频次推送工作动态成效和经验典型,营造了浓厚的活动氛围。

该县制定了《做好先进典型示范引领工作的实施方案》,开展“抓典型树标杆”活动,组建“退役军人志愿服务队”“张思德志愿服务队”“青年志愿者服务队”等志愿队伍,表彰年度目标责任考核优秀乡镇和部门单位43个、先进工作者50名,评选“党员之星”20名、“五星级党支部”18个,激励引导党员干部在学比干中争先进、创一流。

与此同时,甘泉县建立了完善重点项目领导包抓、专班推进、承诺督办、定期调度、观摩点评、支出倒逼“六项机制”,定期召开“解扣”例会,看实情、解难题。联合纪委监委、县两办督查室、县委组织部成立4个督查组,对全县26个党委、93个部门进行督导检查,下发通报2期,有力推动了各项任务落实落地。

善做善成,常做常新。转变作风为民造福、为民追梦的路没有尽头,永远在路上……



● 干部们外出学习



● 志愿者为群众讲解大棚种植技术



● 技术人员(左)讲解苹果种植技巧



● 党员干部重走长征路



● 志愿者派发宣传单