

# 党建花开结硕果 同心掬得满园香

## ——2023年市直机关党的建设工作亮点纷呈

记者 高乐

风雨洗征程,回眸满堂春。在刚刚过去的一年里,市委直属机关工委(以下简称“工委”)坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻党的二十大精神和习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示,全面落实市委六届四次、五次全会和全市组织部长会暨基层党建重点任务推进会精神,以党的政治建设为统领,聚焦增强党组织政治功能和组织功能,持续深化理论武装、建强基层组织、推进正风肃纪,深入开展“双争双创”、干部作风能力提升年等活动,推动机关党建走在前、作表率,以高质量党建服务保障我市高质量发展。

2023年,在市直部门单位各级党组织和广大党员干部不懈努力下,机关党建工作稳中有进,取得了积极成效,呈现出以下几个亮点——

### 1 持续用党的创新理论凝心铸魂,机关政治建设取得新成效

理论武装入脑入心。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为党员干部的“必修课”贯穿始终,列为常委会、理论中心组学习和其他重要会议的“第一议题”,及时跟进学习党的二十大精神,及时跟进学习习近平总书记重要讲话重要指示精神,教育党员干部把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”铭记在头脑里、落实在行动上、体现在工作中。举办“延安故事会”暨第三十三期机关大讲堂、第二届市直机关“微党课”大赛,730余名党员干部参加;组织460余名机关党员干部参加“学思想 强党性 共奋斗”知识挑战赛;开展高质量党建助推高质量发展主题征文活动,不断增强党性修

养,坚定理想信念。学习教育走深走实。工委认真指导督促市直各部门单位和基层党组织的理论学习、调查研究等工作。组织召开专题会议2次、会商会4次,深入到市直部门单位明查暗访和督促指导3次。举办市直机关主题读书班2期,80名副县级以上领导干部和市直部门单位确定民生项目115个、下访387次,解决群众困难诉求420个,各级党组织和广大党员干部服务大局、服务基层、服务群众的能力不断提升。工委县处级以上领导干部完成调研课题6个,班子开展正反典型案例解剖式调研和成果交流会,并在全市基层党建调研成果集成转化研讨会上作为代表交流发言。

党内政治生活从严从实。坚持把党内政治生活抓在日常、严在经常、防范异常,不断增强政治性、时代性、原则性、战斗性。各级党组织书记带头执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,带头参加支部双重组织生活会,以实际行动推动“三会一课”、主题党日、民主评议党员、谈心谈话等各项组织生活制度的落实,提高党内政治生活质量。成立7个督导组,指导完成73个部门单位年度民主生活会。组织开展“学思想、强党性、重实践、建新功”主题党日活动,市直部门单位50余名新老党员代表在《为人民服务》讲话台前开展入党宣誓活动,分享入党感悟、回顾入党历程,党员的荣誉感、归属感、使命感进一步得到激发。

意识形态工作持续深化。坚决落实意识形态工作政治责任和领导责任,将意识形态工作纳入机关党建年度工作要点,定期专题研判、听取汇报、解决问题。持续抓好学习宣传阵地建设,在市直部门建成“弘扬延安精神践行示范基地”21个,5家单位被命名为陕西省“弘扬延安精神践行示范基地”。坚持守好网络舆论舆情阵地,管好用好“延安机关党建”微信公众号,严把信息发布审核关。持续加强正面教育引导和思想宣传,大力弘扬社会主义核心价值观,举办机关大讲堂5次、读书分享会9场,开设《模范机关创建“书记谈”》《“双报到”进行时》《聚焦“三个年”》等专栏,牢牢把握意识形态工作在机关党建工作的正确方向,营造良好的机关政治生态。

### 2 牢固树立大抓基层的鲜明导向,基层组织建设展现新作为

扎实开展“双争双创”。围绕中心抓党建、抓好党建促发展,主动向大局聚焦、向中心发力,创新开展“双争双创”工作,推行“党建+”乡村振兴、基层治理等工作模式,推动党建和业务工作互融互促。制定印发《关于在市直机关持续深化“双争双创”工作助推机关党建高质量发展的通知》,全面开展争当党员示范岗、党员先锋号和创建模范机关、五星级党支部活动,评选表彰党员示范岗53名、党员先锋号25个、五星级党支部31个。召开创建模范机关暨党建重点工作推进会,表彰创建模范机关先进单位10个。深入开展“一机关一品牌、一支部一特色”品牌建设,打造出市审计局“34666”工程、市行政审批局“一次

办”审批改革、市质监局“质惠”党建等党建引领业务的典范,以点带面提升工作质量。抓实建强基层组织。科学设置基层党组织,理顺隶属关系,做到党组织和党的工作全覆盖。新设立党组织37个,调整、撤销、合并19个。严格落实机关党委每届任期5年、党总支和党支部每届任期3年规定,对任期届满的基层党组织及时提醒,督促指导14个基层党组织按时完成换届,7个党组织及时进行改选。聚焦党建引领基层治理,组织市直部门单位67个党组织5000余名党员到社区开展“双报到双评议”工作,开展困难帮扶、落实“微心愿”等活动200余场次,党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到有效发挥。持续抓好队伍建设。严格落实部

门单位党员主要负责人兼任基层党组织书记要求,把优秀党员培养选拔到基层党组织班子中,提高党务干部队伍素质。坚持严管与厚爱结合,对党员干部队伍和党务干部队伍开展思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,不断提高业务能力素质。工委督促指导市直部门单位举办党务干部培训班32期860人,培训党支部书记、党务干部、党员发展对象268人。突出政治标准,规范发展党员程序,发展党员101名。落实党内关怀激励制度,颁发“光荣在党50年”纪念章90枚,表彰先进基层党组织20个、优秀党务工作者30名、优秀共产党员50名,看望慰问离退休及困难党员282人,发放慰问金14.1万元,给他们送去了党和政府的关怀和温暖。

强化党建引领统战和群团工作。加强对统战工作和群团组织的领导,指导各级党组织定期开展党员干部和党外干部思想状况分析,有针对性地做好思想引导工作;落实党建带团建带群建工作制度,支持他们按章程履行职责,开展工作,充分发挥群团组织联系服务群众的桥梁纽带作用。批准市直部门单位基层党组织成立妇委会6个。会同市文联、市妇联、市体育局等单位,广泛开展干部职工喜闻乐见的赛事和活动,举办机关干部职工书法、国画、器乐等文艺培训班及2024年全国新年登高活动暨延安市第五届冬季越野赛,开展寻找“圣地最美家庭”、4·23世界读书日“阅享新时代 阅读延安”等活动,提振职工精气神,凝聚社会正能量。指导市直部门申报建设“健康机关”43个,建成26个。

### 3 坚持党性党风党纪一起抓,干部作风能力实现新提升

突出常态化廉政教育,筑牢“思想防线”。坚持把党规党纪教育贯穿始终,与对党忠诚教育、理想信念教育有机结合。制定印发《2023年市直机关纪检监察工作要点》,夯实各级党组织党风廉政建设主体责任。坚持“每周一案”,及时组织党员干部学习市纪委监委典型案例通报,观看警示教育片,用反面典型案例教育党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。组织党员干部到杨家岭中央党务工作部旧址参观学习,回顾党的纪检监察事业历史,感受革命先辈、榜样人

物的奋斗征程,坚定严以律己的思想和行动自觉。举办市直机关纪检监察干部“学习党的二十大精神 增强斗争本领”专题培训班,培训机关纪委委员、支部纪检委员120余人。突出长效化作风整治,把牢“风险红线”。紧紧围绕干部作风能力提升年活动,全面对标市委提出的九方面内容和“六种作风”“三种本领”要求,指导市直部门单位深入学习强党性、转作风、树新风,认真排查各级党组织和党员干部身上存在的突出问题,把职责摆进去、把自己摆进去,对精准

距、找准要害,解决突出问题。成立督导组,对45个市直部门单位干部作风能力提升工作进行全面督查,对发现的问题列出清单、督促整改。不断巩固提升清廉机关建设实效,涵养机关廉洁文化。以“学党章、悟思想、强党性、善作为”为主题,认真开展第六个纪律教育学习宣传月,指导各级党组织强化对党员干部的日常管理和监督,“四风”问题得到持续纠正。突出精准化监督执纪,守牢“纪律底线”。指导市直部门单位不断强化机关纪委建设,充分发挥机关纪委

在机关党员教育监督、问题线索处置中的参谋助手作用,用好监督执纪“四种形态”,抓早抓小,防微杜渐。累计批准成立机关纪委39个,配齐机关纪委书记37名、纪委委员157人、纪检委员551个。加强与市纪委监委驻各部门单位纪检监察组、市纪委监委案件审理室、案件监督管理室的沟通协调,审理移送案件12件15人,审结11件14人,正在审理1件1人;向派驻纪检监察组反馈问题17条,组织审理谈话13次,接受咨询17次,座谈会商5次,案件审理质量不断提升。

### 4 争做勇于担当作为的表率,机关自身建设彰显新形象

聚焦主责主业,促任务落实。工委不断强化统一领导市直机关党建工作,及时督促督促各部门单位党委(党组)落实机关党建主体责任、班子成员按照“一岗双责”要求抓好职责范围内的党建工作。按照领导包抓、科室联系基层党建工作制度,进一步明确“四级四岗”责任清单,层层明晰责任、层层传导压力、层层落实任务,推动各项工作落地见效。召开书记会议28次,研究工作、解决问题74个。加强调研、督导和考核,开展调研指导、督促检查3次,发放提醒督办函4份,完成对56个部门单位党组织书记年度抓基层党建述职评议考核,通过压力传导、民主测评等方式,推动基层党组织全面进步全面过硬。

聚焦教育管理,促绩效提升。实施干部能力素质提升工程,建立领导干部上讲台党课、周三常态化学习制度,强化理论政策、法律法规、党建知识的学习,党员干部能力素质不断提升。坚持用制度管事管人,制定完善了财务、考勤、文件管理、书记会议等制度,严格履行重大事项请示报告制度。严格执行民主集中制,重大事项、重点工作、重要问题等经书记会议集体讨论研究决定,科学决策、依法决策水平不断提高。加强干部日常管理和平时考核,将质量效率、服务态度、工作作风情况纳入年终述职考核,促进干部提素质、优服务、树形象。严管约束与厚爱激励并重,提拔副县级以上干部1名,晋升二级调研员1名。完成人事档案年审和公务员年报工作。

聚焦平安与法治建设,促大局稳定。将平安建设与机关党建工作同谋划、同安排、同落实,定期梳理机关党建难点、弱点和盲点,防范化解重大风险。特别是按照省市要求,对市直部门单位党建标识、阵地建设等进行多次排查整改,防止和消除社会不良影

响。深入学习宣传贯彻习近平法治思想,制定年度工作要点,落实推进法治建设第一责任人职责,重点工作、规范性文件都经过集体研究、合法性审查。坚持领导干部带头学法懂法守法,广泛开展普法宣传活动,组织参加全市领导干部无纸化学法用法考试,成绩全部合格。严格落实法律顾问制度,与陕西宝伦(延安)律师事务所党支部开展共享共建活动,为居民群众提供法律服务。定期公开党务工作,自觉接受党员群众监督。



党建动态

### 在职党员送温暖 点亮孩童微心愿



本报讯(通讯员 付彩霞)1月12日,宝塔区桥沟街道东苑社区党总支联合市审计局、市交通运输局开展“大爱暖童心 点亮微心愿”大型主题活动,组织在职党员走进宝塔区第一小学认领“微心愿”,用小举动温暖80颗困难学生的心。

来自市审计局、市交通运输局的在职党员购置了80套文具用品、课外读物、羽绒服、棉鞋等礼物,为宝塔区第一小学的孩子送去温暖与爱心。活动现场,孩子们捧着心爱的礼物,脸上洋溢着幸福的笑容。

小小微心愿,传递大温暖。此次活动不仅为孩子们送去了关爱和温暖,增强了东苑社区在职党员的责任感和使命感,发挥了党员的先锋模范作用,弘扬了志愿服务精神。

下一步,东苑社区党总支将深入贯彻落实机关党组织和在职党员到社区“双报到”机制,扎实推进“我为群众办实事”常态化工作,发挥在职党员的示范引领和先锋模范作用,开展多样化、有效的服务活动,用心用情解决基层群众最关心的问题。

### 志愿服务暖心护行



本报讯(通讯员 刘娅)漫天大雪随冬而至,小区内道路积雪,居民出行战战兢兢。宝塔区柳林镇金岳社区党总支以雪为令,充分发挥党组织核心引领作用,组织辖区党员、干部、物业公司职工、志愿者等,共同开展“闻雪而动,暖心护行”志愿服务活动,做好群众平安出行的守护者。

活动现场,志愿者们带着铁锹、雪铲、防寒手套等工具,在社区党员干部的带领下,重点对辖区内主干道等出行量大、人口密集的道路进行全面除雪。大家分工明确,划区作战,你来推、我来铲,现场氛围热火朝天。沿街门店在社区工作人员的督促下也自觉清理自家门前的雪堆,确保群众能够安全出行。

安全便捷出行路,志愿服务暖人心。扫雪活动不仅为居民群众营造出干净整洁的出行环境,消除了安全隐患,保障了辖区居民群众出行安全和道路通畅,也进一步拉近了社区与居民之间的距离。

### 迎战风雪显担当



本报讯(通讯员 杨苗玲)1月15日,黄陵县境内迎来持续大范围降雪天气,致使道路出现不同程度的积雪,给人民群众及过往车辆安全通行造成了不利影响。为全力应对极端降雪天气,黄陵公路段充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,党员干部立足岗位争作表率,主动担当作为迎战风雪,践行初心使命为民解忧。

为全力保障辖区公路安全畅通,黄陵公路段第一时间启动除雪保畅应急预案,迅速组织党员职工调配除雪机械、装载融雪剂,赶赴辖养路段进行除雪破冰作业,确保人、车、物资快速到位,及时消除安全隐患。

除雪保畅和救援救助工作同步进行。除雪采取“机械+人工”方式开展,党员职工冒雪而进、逆风而行,紧盯关键区域、重点路段,在弯道、陡坡、背阴、桥涵等积雪结冰重点路段抛撒防滑料、融雪剂,做好除雪破冰作业。同时,积极与交警部门联动,加强对易发生拥堵、事故多发等特殊路段的巡查,及时开展交通疏导,确保道路安全通行。

此次除雪保畅工作共计投入养护作业人员25人次,出动铲雪机1台、防滑作业车2台,抛撒融雪剂15吨。当前,除雪作业仍在有序进行中。下一步,黄陵公路段将密切关注天气变化,及时掌握雪情路况信息,强化信息报送,细化工作举措,加强值班值守、应急处置和救援救助工作,全面做好除雪防滑保畅工作,为人民群众安全出行保驾护航。