

“五奖”机制让干部有“奔头”更有“劲头”

——吴起县为推动高质量发展凝聚强大合力

通讯员 徐志全 刘金鹏 记者 王锋

组织上的关心关爱,是干部心无旁骛干事创业的坚强后盾。2023年,吴起县始终把关心关爱干部作为加强干部队伍建设的重要内容,主动探索、积极行动,坚持以正向激励为导向,以关心关爱为举措,建立和推行荣誉、任用、评优、关爱、帮扶奖励“五奖”常态机制,让干部有“奔头”更有“劲头”。

● 慰问老干部



● 表彰奖励优秀基层干部



● 吴起县举办学习贯彻党的二十大精神轮训班

任用奖励让干部政治受激励

为了让用心谋事、用心干事的干部有更好岗位、更高平台做事,吴起县严格落实新时代好干部标准,在推选“两代表一委员”、职级(等级)晋升、职称评聘过程中,大力推选工作实绩突出的基层一线干部。干部选拔注重使用敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出,埋头苦干、低调务实的干部,提拔或重用的干部

要求镇街和县直部门推荐一线干部比例不低于50%。近3年提拔重用工作一线优秀乡镇人员31名、优秀第一书记17名。

落实领导干部能上能下政策要求,坚决调整不适宜担任现职的干部8名。注重年轻干部实践锻炼,公开选拔13名90后优秀干部到乡镇和团县委任

职,安排46名县直部门优秀年轻干部到产业建设、项目建设、乡村振兴一线历练。统筹做好党外干部、女干部培养选拔工作,每个乡镇领导班子至少配备1名女领导干部,一批优秀女干部、党外干部调整到妇联、工会等单位任职,全县领导班子进一步优化,真正优秀的干部得到褒奖。

评优奖励让干部工作得支持

吴起县实行差异化考核,根据各单位承担的工作任务不同,差异设置考核指标,加大考核结果应用,年度考核为优秀的单位,本单位评选的优秀人员比例由15%提高到20%,考核等次为“优秀”的单位,县财政按人员编

制数,每人按1.5万元核算、考核等次为“良好”的单位,每人按1万元核算,作为绩效奖励。

与此同时,把公务员平时考核和年终考核相结合,通过各单位考核申报,县委组织部审核,经县委集体研

究讨论,评选出的年度优秀公务员,给予一定奖励。2022年考核为优秀公务员198名,每人一次性奖励资金1500元;考核连续三年优秀公务员45名,每人记三等功一次,奖励资金3000元。

关爱奖励让干部待遇上有保障

落实干部体检制度,县财政预算列支100余万元,开展干部健康体检,关爱干部职工身心健康。落实工会慰问制度,在中秋、春节等传统节日期间,各单位可通过工会组织向会员每人发放不超过1000元节日慰问品,对去世的干部职

工发放不高于2000元的慰问金,直系亲属去世的发放不高于1000元慰问金。

落实乡镇干部差异化补贴政策,综合考虑各乡镇距离城区远近、艰苦程度等因素,将乡镇工作基础补贴标准划分为三个档次,偏远乡镇每人每月补贴650元;条件

差的乡镇每人每月补贴600元;距城区近、条件一般的乡镇每人每月补贴500元,并按足额发放到位,提升乡镇干部工作积极性。对不享受交通补贴的第一书记、驻村工作队员,以镇街考勤结果为主要依据,每人每年发放5000元交通补助。

帮扶奖励让干部生活有照顾

推进导师“1+N”结对帮扶机制,县委四套班子主要领导每人联系1名优秀正科级年轻干部,1名优秀副科级年轻干部,其他县级领导干部每人联系1名优秀副科级年轻干部,1名第一书记、1名镇街(社区)优秀干部,每个部门和单位的主要负责人联系本系统或本单位的2名干部,帮助理清思路、传授工作方法、转变思想观念、改

进工作作风,促其健康成长。

通过干部缴纳、财政注资等方式,设立关心关爱干部基金254万元。制定出台《吴起县关心关爱干部基金管理办法(试行)》,对资金使用范围和标准、基金管理、申报审批等作出明确规定,要求基金主要用于救助因公受伤、患重大疾病或因公殉职的干部家庭。目前,累计发放关心

关爱基金20万元帮扶因公致残干部。

下一步,吴起县将持续在教育培养、政治激励、生活关怀等方面用心用情用力,大力营造干事创业良好环境,激励干部展现新担当、实现新作为,让干部干事创业更加用心、尽心、舒心、安心,营造关心关爱干部的浓厚氛围,为推动吴起县高质量发展凝聚强大合力。

荣誉奖励让干部思想受关怀

近年来,吴起县坚持“干什么学什么、缺什么补什么”原则,采取“线上+线下”“课堂讲授+现场教学”“走出去+请进来”等方式,开展“学用新思想、奋进新时代”学习竞赛活动,利用党校和视讯系统等主阵地开展理想信念教育、革命传统教育和爱国主义教育32场次,表彰奖励学习标兵60多名;围绕全县中心工作,举办招商引资、乡村振兴、生态环保等专题轮训班40多场次,组织科级以上

领导干部到经济发达地区考察学习8次,提升干部工作能力。同时采取灵活多样的形式,召开表彰大会,引导激发全县干部立足岗位争作贡献。2023年3月召开全县农业农村工作先进单位和先进个人表彰大会,奖励农村致富带头人18名、优秀新型农业经营主体6个、农业农村工作先进个人19名、优秀驻村第一书记10名、优秀驻村队员14名。

“移动说事车”将矛盾化解到基层

——吴起县庙沟镇为民解忧出实招

通讯员 徐志全 宗江伟 记者 王锋

“这回咱们会庄村组打坝这个事,占老李你家的地了,不管咋个,咱是为了集体么,该补偿的给你补偿……”

近日,走进吴起县庙沟镇大岔村李荣家的院子里,“移动说事车”调解人张彦虎正调解着一起村上土地纠纷矛盾。

2023年,大岔村修建一座淤地坝,占了该村村民李正显家的一块地,李正显不同意,与村民小组长李荣发生了口角,矛盾调解人张彦虎第一时间来到村上进行调解,最终答应淤地坝建成后以等量置换的方式给李正显进行赔偿,矛盾得以调解。

李正显笑着说:“这个事情原来处理的我不满意,心里不高兴。最后通过支书,和我们组长开‘移动说事车’直接来我们家调解,我很满意。”

一切为了人民、一切依靠人民,践行党的宗旨、矢志为民造福是“四下基层”的精神实质和实践要求。第二批主题教育开展以来,为更好地服务基层群众,吴起县庙沟

镇坚持和发展新时代“枫桥经验”和“浦江经验”,创新推出“移动说事车”矛盾纠纷排查化解新模式,前移了矛盾风险管控阵地,实现“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”工作目标。

“移动说事,事从何来?我们有这么四个方面渠道,第一方面是群众反映,第二方面是网格员、村组干部排查,第三方面是领导交办,第四方面是上级部门反馈。”移动说事车调解人刘伯林告诉记者。

围绕“事从何来”,拓展信息报送渠道。庙沟镇坚持抓源头、抓苗头、抓人头,以镇矛盾纠纷调处中心为主阵地,畅通矛盾信息报送渠道,确保发现在早、处置在小。同时镇上根据矛盾纠纷风险等级,落实说事人员“以案定补”政策,调解成功给予奖励。

据了解,“移动说事车”矛盾纠纷排查化解新模式推广以来,庙沟镇充分发挥老党员、老干部、老教师、老代表、老乡贤、老族亲作用,成立“六老调解团”,建立“党政班子成

员+包村干部+司法所长+派出所长+村支书”的联动说事库。目前,全镇共有“六老调解团”3个、专兼职调解员23人。

张彦虎说:“村民对‘移动说事车’的工作模式很认可,我们联合党员、群众代表、队长直接到老百姓家里,坐下和他们面对面沟通调解,这样能更方便处理村上邻里之间的一些小纠纷,2023年我们村上给调解了20多起。”

据了解,庙沟镇推行“移动说事车”模式以来,累计帮助群众解决困难203件,排查受理各类矛盾纠纷95件,调处化解92件,调处率达到96.8%,满意率达到99.2%;特别是3件时间久、难化解的信访积案得到了成功解决。

吴起县庙沟镇党委副书记王宴君表示:“2023年,我镇积极开展‘信访接访’下基层活动,变群众上访为干部下访,解决群众实际困难、化解信访矛盾,打通了服务群众‘最后一米’,前移了矛盾风险管控阵地,通过‘四个围绕’开展工作,实现了小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交工作目标。”



● 利用“移动说事车”入户调解矛盾