

激活“红色引擎” 解锁“发展密码”

——延安能源化工集团2023年党建工作亮点回眸

记者 高乐

时光的妙手，一页页翻过2023的精彩篇章。回首过去的一年，从机关部室到项目建设现场，延能人处处拿出奋勇争先的劲头，以高质量党建引领推动企业高质量发展。截至2023年底，该集团全年实现营业收入59.4亿元，利润总额13.8亿元，上缴税费10.7亿元，上缴国有资本收益8亿元，为推进地方经济作出了积极贡献。

过去这一年里，延安能源化工集团党建工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以开展“高质量项目推进年、营商环境突破年、干部作风能力提升年”活动为主线，以推动党建与中心工作深度融合为抓手，以队伍建设为保障，不断增强党组织政治功能和组织功能，引导各级党组织和广大党员在新征程上奋勇争先、建功立业，以优异的党建工作成效推动企业高质量发展。

1 理论学习不断深化

思想是行动的先导，理论是实践的指南。延能集团突出政治引领，坚持和加强党的全面领导，不断强化理论武装，淬炼信念之魂。

该集团坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，严格落实“第一议题”制度，集团党委全年组织“第一议题”学习24次，为科学决策提供了重要遵循。坚持党委理论中心组学习，全年组织集中学习9次。制定印发《2023年延能集团党委直属党组织政治理论学习旁听工作计划》及班子成员政治理论学习旁听安排，推动理论学习走深走实。

在此基础上，全面学习宣传贯彻党的二十大精神。举办三期学习贯彻党的二十大精神专题培训班，全系统各级党组织扎实开展“八个一”活动，采取灵活多样的方式，大力学习宣传党的二十大精神，实现了全覆盖。常态化开展党史学习教育。集团领导班子赴长庆油田采油一厂，开展“用延安精神创业兴企”主题活动，感悟“艰苦创业、勇攀高峰”的好汉精神，汲取奋进力量。系统各级党组织到红色教育基地开展主题党日22次，提升党员干部的党性修养。

同时，坚持和加强党对国有企业的全面领导，细化完善党委前置研究讨论事项清单，全年召开党委会34次，研究讨论事项212项，充分发挥企业党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用。制定印发《延能集团关于创建“弘扬延安精神践行示范基地”实施方案》，指导全系统各级党组织和广大党员干部职工自觉把弘扬延安精神贯穿到企业生产经营全过程，为推动企业高质量发展提供精神动力。该集团先后被市延安精神研究会和省延安精神研究会命名为全市和省“弘扬延安精神践行示范基地”。

2 主题教育持续提升

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来，延能集团周密安排部署，推动理论学习入脑入心，推动调查研究走深走实，推动问题破解落地落实，推动岗位贡献见行见效，进一步激发干部职工实干热情。

围绕理论学习，依托集团党委理论学习中心组，开展专题学习和研讨交流，不断提升政治能力、思维能力、实践能力。集团公司和煤业公司领导班子成员及32名基层党组织负责人全部深入基层，为干部职工上专题党课。集团公司和煤业公司分别举办为期7天的主题教育读书班，并结合实际组织开展6次主题研讨，深化学习效果。全系统共组织集中学习164次，开展集中研讨53次，组织上门送学43次，实现理论学习全覆盖。开辟“云端”学习模式，依托集团微信公众号，推送主题教育有声书44期、学习资料76篇，及时将优质学习资源送到党员手中。

围绕调查研究，大力弘扬“四下基层”优良传统，深入一线看实情、问需求、谈措施。集团领导班子成员结合中心工作，围绕煤研石综合利用、供热体制机制改革、煤炭洗选、人才队伍建设、天然气合作开发等方面确定调研课题13个，带头开展调研22次，共列出问题清单21个，已整改8个。

围绕解决问题，深入开展隐患排查大治理。扎实开展煤矿单位消防安全专项检查，目前已整改完成问题28项。开展网络安全专项整治，堵塞网络安全管理漏洞。及时启用新区备用热源项



● 接受革命传统教育

目，新增燃气锅炉一台，确保新区居民350万平方米的供热需求。城区供热公司投资230余万元，建成智能供热系统，解决了区域性供热效率不高、用户冷热不均的难题。安塞供热公司投资90余万元，试点建设远程智能控制系统，建成线上缴费平台，方便居民用热。城区供热公司及早安排，提前深入烟苑小区等4个问题突出小区用户家中，免费为用户提供清洗滤网服务，保障了2000多名用户的供热需求。供热企业增设热线电话，加大热线服务人员培训，提高服务水平。

围绕岗位履职，在全系统设立19个党员示范岗、55个党员责任区，引导党员在安全生产、民生保供、为民服务等方面主动担当、积极作为。民生保供企业主动靠前服务，积极成立“供热小分队”“便民小分队”，深入用户家中免费服务200余次。

3 基层基础更加稳固

基础不牢，地动山摇。延能集团牢固树立大抓基层的鲜明导向，切实履行主体责任，严肃党内政治生活，加强党员队伍建设，全面加强基层党组织建设，夯实基层党建基础。

一方面，夯实工作责任，制定印发《延能集团2023年党建工作要点》，明确35项重点任务。召开2022年度直属党组织书记抓基层党建述职评议考核工作会议暨2023年度党建工作会，进一步夯实党建工作责任。集团党委书记与班子成员签订全面从严治党“一岗双责”责任书，推动党建工作与业务工作两手抓、两手硬。严肃党内政治生活，2023年指导各级党组织召开党员大会80余次、支委会300余次、讲党课120余次。

另一方面，加强党员队伍建设，举办1期发展对象入党积极分子培训班，采取集中授课、现场观摩、交流讨论等方式，对系统41名发展对象和37名积极分子进行集中培训，全年新发展党员17名，党员队伍不断壮大。扎实开展志愿服务，依托“延能先锋”党员志愿者服务队，常态化开展扶困帮困、助农秋收、环境整治、高考服务等各项志愿服务活动。按时收缴党费，及时指导换届选举工作，全年开展两轮党建工作督查指导，下发白色督办单7张，进一步提升基层党建标准化规范化水平。

4 队伍建设焕发活力

企业的科学发展，关键在人才。该集团一向重视人才培养，多措并举加强

队伍建设，落实发展保障，夯实高质量发展根基。

——加强干部队伍建设。坚持党管干部，全年新提拔任用中层干部36名，干部队伍结构持续优化。

——加强人才队伍建设。与延安大学合作开展2期文职人员培训，集团系统100名文职人员参与培训；与铜川工业技师学院合作，开展为期2个月的电工培训，培训干部职工40余人；举办2期非煤类企业安管人员和1期非煤类班组长管理能力提升培训班，共计培训400余人次，提高干部职工综合素质。扎实开展红色筑梦人才招聘工作，累计招录人员14名；积极开展职业技能等级认定，今年新增认定初级工63人，中级工62人，高级工31人，不断壮大技能人才队伍。

——加强党务干部队伍建设。举办1期党务干部培训班，采取专题辅导和交流研讨相结合的方式，组织系统各级党组织书记、党务干部共计100余人参加培训，进一步提升党务队伍整体素质。

5 安全防线愈发坚固

该集团坚持党建引领，推进党建与业务融合发展，筑牢安全防线。在全体职工中开展“我要安全”专题活动，各级党组织开展专题讨论280余次，制定整改方案28个。扎实开展“党员身边无事故”专题活动，广泛设立“党员安全责任制”“党员安全示范岗”，深入开展“我是安全吹哨人”“我为安全建言献策”“进门入户送安全”“安全亲情寄语”“安全一帮十”等各类安全专项活动，发现并整改问题隐患1552条。集团党委按季度聘请专家团队，深入生产企业进行“安全体检”，针对安全生产、矿井应急救援和地面消防、设备设施运行等进行补短纠错，查摆并整改各类问题839项。

同时，建立领导班子包抓安全制度，每名班子成员包抓一个煤矿，指导解决煤矿安全生产问题和困难。党委班子成员靠前指挥，带头落实安全责任，以“四不两直”方式，经常深入生产单位进行督导，有效解决安全生产突出问题。系统28个党支部组织召开安全专题组织生活会，组织全体党员谈认识、谈感受、谈不足、谈举措，引导党员人人争做安全带头人。

6 纪律作风逐步向好

聚焦党风廉政建设，延能集团不断压紧工作责任，抓实廉政建设，推动作风

持续好转。层层签订党风廉政建设目标责任书，确保压力传导到位。印发《延能集团“微腐败”治理专项行动方案》，着力规范“微权力”惩治“微腐败”，切实提高职工群众获得感、幸福感。

为进一步筑牢干部职工拒腐防变思想防线，该集团各级党组织开展“学思想、办实事、善作为、促发展”主题活动20余次，开展警示教育80余次；组织系统全体干部职工完成纪律教育学习宣传月知识测试，营造了风清气正的发展环境。

同时，该集团深入开展干部作风能力提升年活动，系统各级党组织深入开展“领导干部上讲台”、党史学习教育、“学党章、悟思想、强党性、善作为”主题纪律教育等活动40余次，进一步坚定干部理想信念，提升履职水平。聚焦供热、液化气供应、煤炭销售等窗口单位及热线电话服务领域开展服务大提升活动，全方位、多维度提升服务能力和服务水平。

7 宣传引导同频发力

新时期，企业如何发挥舆论导向作用？延能集团主动作为，把握舆论导向，提升宣传水平，凝聚发展共识。

年初，召开意识形态工作会，对意识形态工作进行专题安排部署。与各下属党组织签订意识形态工作目标责任书，进一步夯实责任。

责任明确好，更要落实好。为确保责任落实落细，该集团及时建立舆情监控系统，并建立起以归口管理部门牵头、相关业务部门共同参与的风险隐患排查联动机制，切实做到责任落实到位、工作执行到位。紧盯全国两会、中国—中东亚峰会等重要时间节点，及时回应热点问题，切实防范化解风险隐患，确保意识形态领域总体平稳。

在此基础上，加大力度宣传全系统在党的建设、安全环保、项目建设等方面的实际成效。在集团微信公众号开设“主题党日”“我要安全”“领导干部讲党课”“学习延安精神”“党的二十大精神在基层”等专栏，推送稿件157条。对100余名先进集体和个人事迹进行宣传，形成向先进榜样学习的浓厚氛围。积极开展对外宣传，2023年，累计对外推送宣传稿件145件，有力展示了延能形象。

8 文化建设持续加码

近年来，延能集团在发展过程中坚持以文化铸魂，以文化聚力，以企业文化建设引领高质量发展。

秉持爱党、爱国、爱企、爱家的理念，该集团提炼形成了独具企业特色、彰显延安精神的以“红色领航、超越领先、艰苦创业、开放创新”为核心内涵的“领·创”文化，精心培育出党建、安全、创新、团队、工匠、廉洁、幸福、感恩等8个方面特色文化，并总结提炼40年的车村精神、热电精神和城市燃气精神，构建具备深厚底蕴的“四梁八柱”企业文化，凝聚起以文化助推企业发展的共识。

在快速发展的同时，该集团坚持以人为本，在工作生活中细心关爱职工，不断提升企业凝聚力。深入开展困难职工救助和节日慰问活动，2023年以来累计为系统200名困难职工、127户困难家属等进行救助，救助金额20余万元；创新开展“孝心感恩”活动，引导职工弘扬孝敬父母的优良传统美德；积极对接慈善协会，为6名退休困难老职工申请到每人2400元的慈善救助金，让职工幸福感成色更足。



党建动态

社区“小小书法家” 义写春联送大家



本报讯（通讯员 郝丽）新春佳节即将来临，1月30日，宝塔区桥沟街道二十里铺社区党支部、凯泽世纪公园小区党支部及物业公司联合开展了“春意盎然 挥毫泼墨”主题义写春联活动，丰富辖区居民群众的精神文化生活。

活动现场，一张张红色的对联纸在桌上整齐地铺着，小小书法爱好者们轮番上阵，把浓浓的年味和新春祝福送给社区居民。他们个个满怀创作激情专注地写着，不一会儿，一副副喜气洋洋的春联就挂满了现场。志愿者们细心地将写好的春联放平、晾好，按不同尺寸分类整理，有序发放给小区居民。经过一番等待，大家拿着红红的春联，脸上洋溢着幸福的笑容，纷纷竖起大拇指夸孩子们写得好，整个现场被红色的春联和热闹的人群烘托得年味十足。

随后，社区网格员、志愿者慰问了辖区5户高龄独居及行动不便的老人，并将承载着浓浓祝福的春联送到老人手中。居民王咏梅说：“感谢社区时刻想着我们，春联写得真漂亮，这样的春联比在外面买的更有意义。”

此次活动不仅弘扬了中华优秀传统文化，还丰富了居民的精神文化生活，营造了欢乐喜庆祥和的节日氛围，进一步助推社区精神文明建设。

党建述职“亮答卷” 压实责任开新篇

本报讯（通讯员 王静）“作为市属重点国有企业，必须全面坚持党对企业的全面领导，在大事面前要有更加坚毅的信念和品质、更大的担当和作为。”在1月29日举行的2023年度直属党组织书记抓基层党建述职评议考核会上，延安能源化工集团党委书记、董事长李斌说。

当天的会上，来自热电公司党总支、城区供热公司党总支、新区联合党支部、生活公司党支部、运销公司党支部和安塞热力公司党支部的6名党组织书记依次上台，重点围绕2022年度述职评议报告中自查问题整改情况、履行第一责任人职责情况、主要做法和成效、存在的问题和下一步工作计划等内容进行现场述职。

2023年，该集团各级党组织积极发挥政治功能，不断加强党的建设，强化理论武装，紧密结合工作实际和业务工作特点，坚持问题导向，剖析问题不掩、不回避，进一步推进了党建工作责任落实落细。

此次述职评议考核会将现场述职和书面述职相结合，以“述—评”的方式进行。在听取了各党组织书记的述职汇报后，集团公司党委书记、董事长李斌逐一进行点评，既肯定成绩又指出问题不足，直指短板、点准“穴位”，为各党组织书记下一步全面抓好党建工作指明方向。随后，该集团党委组织与会人员进行了民主测评。

与会人员表示，今后将聚焦政治引领，强化示范引领和战斗堡垒作用；聚焦中心大局，推动党建与业务深度融合互促；聚焦基层基础，推动党建质量整体提升；聚焦体系建设，推动党风廉政建设走深走实；聚焦工作落实，形成大抓党建的工作氛围，推动集团改革发展和生产经营再上新台阶。

畅叙乡情话发展 坚定信念跟党走

本报讯（记者 强国峰）“面对新时代、新征程，各位企业家要自觉把思想认识统一到习近平总书记历次来陕考察重要讲话重要指示精神上，坚定不移听党话、跟党走，不断开阔眼界、提升素质，放下包袱、大胆发展，为全市经济社会高质量发展再添活力。”子长市政协副主席、工商联主席黄婷在延安市总商会上子长商会2024年春节茶话会暨成立十周年座谈会上说。

在龙年春节到来之际，1月27日，延安市总商会上子长商会的企业家代表、在延的子长籍离退休老干部和部分行业代表共150余人齐聚一堂，畅叙乡情，共话友情，共谋发展。

活动中，子长市相关部门负责人向参会的在延企业家代表介绍了近年来子长的发展情况，推介了子长市营商环境，向多年来奋力打拼在延安的民营企业企业家致以新春祝福。参会企业家代表为家乡的发展和取得的成绩感到由衷的自豪，并围绕如何助力子长经济发展畅所欲言，纷纷表态要牢记使命和担当，富而思源、富而思进、富而思善，积极参与乡村振兴、扶贫济困等公益事业，在共同富裕道路上承担更多社会责任。同时，企业家们就商会发展提出了意见建议，希望商会进一步促进延安和子长两地信息交互、人员交往、经贸交流，团结、凝聚更多企业代表，在推动区域可持续发展的大局中再创佳绩；商会各企业之间要加强学习交流，组织开展形式多样的活动，探讨共同发展之路，促进企业之间资源共享与融合发展。

“关于优化营商环境，我们的决心是坚定的，态度是真诚的，工作是扎实的。在今后的工作中，我们将牢固树立人人都是营商环境的大局意识，全面深化‘放管服’改革，不断提升政务服务效率和水平，以更高的目标、更有力举措不断优化营商环境，推动我市各类市场主体和经济高质量发展。”子长市营商环境服务中心主任霍政表态说。

用延安精神培育时代新人

武海燕

在革命战争年代，无数革命先辈们在硝烟战火中向险而行、向死而生，以高昂的战斗激情和大无畏的牺牲精神，谱写了“敢教日月换新天”的胜利之歌。

新时代的国情不再是抗战时期条件艰苦、环境恶劣的国情，但是在新时代下同样需要继承延安精神，传承红色情怀。要用延安精神培育新时代青年，提高新时代青年的素质，让青年成为合格的接班人，让中国成为不断发展的充满民族信心和底气的大国。

每个岗位都有不同的职责和任务，我们教师队伍最重要的是教好学生。在教学中，我们要教育学生传承红色基因、坚定理想信念，健康成长，走向未来。要用延安精神改变思想不端正的行为，教育学生不受高速发展带来的不良风气的影响，要艰苦朴素，有吃苦耐劳的精神，有奋发向上的动力和毅力。

在教育事业中，思想教育是教育工作的方向保障。只有掌好舵，才能保证前进方向的正确性。要用延安精神教育

学生，让学生从思想源头打好基础，树立正确的世界观、人生观、价值观，在实践中找到人生的价值并为之不断奋斗。

生长在红色革命的摇篮里，传承延安精神责无旁贷。作为教师，我们要牢记初心使命，用延安精神培育好新时代的接班人，为国家贡献绵薄之力。



红色启迪