

# 以人才“智高点”抢占发展“制高点”

## ——延安能源化工集团“党管人才”赋能高水平队伍建设

记者 高乐

“感谢市委、市政府搭建了用人单位与高校人才双向选择平台，助力企业‘招兵买马’、招才引智。”5月15日，延安能源化工集团公司党委书记、董事长李斌带队前往延安职业技术学院，参加延安2024年“红色筑梦·创业延安”高校毕业生主题招聘活动，顺利实现预期目标，为企业高质量发展注入了新鲜“血液”。

招聘是企业人才引进的主要通道。近年来，该集团先后赴陕西能源职业技术学院、延安职业技术学院、延安大学、陕西科技大学、中国矿业大学等院校开展招聘工作20余次，累计公开招聘机电、采矿、化工、计算机、能源动力等各类专业型、技能型人才700余名，不断适应和满足集团现代化建设发展需要。

事业兴衰，人才为本。长期以来，延能集团始终坚持“党管人才”原则，大力实施“人才兴企”战略，全面构建人才培养长效机制，在人才选用、培养、引进等方面进行了积极探索，构建了好用现有人才、稳定关键人才、造就高端人才、引进紧缺人才的用人育人格局，以人才“智高点”抢占高质量发展“制高点”，为集团转型升级发展提供了有力的人才和智力支持。

### 党建领航、制度先行 夯实人才支撑“底盘”

万山磅礴必有主峰，千帆竞发必有领航。只有坚持“党管人才”原则，才能把握人才工作正确的前进方向。

基于此，延能集团牢固树立“一盘棋”思想，强化党对人才工作的统一领导，发挥统揽全局、协调各方的领导核心作用，把“党管人才”原则贯穿于改革的全过程和各环节。

党管人才，首先要管得有度。该集团党委一方面坚持战略引领，研究制定人才发展规划。立足集团发展战略，以培养造就高层次、创新型人才和高技能人才为重点，通过逐板块、逐单位，逐项目列出集团人才需求清单，研究制定集团人才发展三年规划，明确优化人才结构方案，实现人才资源合理配置，人才队伍有序衔接，助力企业

高质量发展。另一方面，坚持制度先行，建立健全人才管理机制，加强人才队伍建设。立足集团实际和人才需求，先后制定出台了《关于创建学习型企业的实施意见》《教育培训制度》《全员安全培训办法(试行)》《延安能源化工集团引进人才薪酬及相关待遇的规定》等多项人才管理和培养制度，为统筹推进人才队伍建设提供了制度保障，进一步夯实企业爱才、兴才、聚才的基础。

党管人才，更要管得有效。该集团不断优化人才发展环境，完善配套人才服务保障机制，采取薪酬分配差异化方式提高高学历人才待遇，为推进高质量发展提供坚强人才保障。经试用合格转正的职工，博士学历享受集团公司部门副职待遇，硕士学历享受所属企业部门正职待遇，一本学历享受所属企业部门副职待遇，安排在生产一线的，享受政策规定的各类补贴。“211、985”院校毕业生可纳入后备人才库，重点培养。凡硕士研究生及以上学历在本企业就业者，其配偶大专及以上学历可以安排就业，并由集团公司负责在落户、子女上学等方面给予支持。

党建领航明方向、制度先行管长远、优化服务留人心，延能集团通过一系列举措，把准了人才工作的发展航向，夯实了人才格局的底部支撑。

### 创新手段、筑巢引凤 点燃强劲“智力引擎”

通过与中科院何满潮院士合作，引进院士1名，教授3名，博士生7名，建立延安能源与环境院士工作站，共同推进企业产学研一体化发展；邀请中组部、团中央第18批博士服务团成员李刚和延安大学教授、教务处副处长等来集团挂职锻炼，对提高企业对外合作水平、推动集团煤化工项目建设发挥了积极作用；先后赴各大院校开展招聘工作20余次，累计公开招聘各类专业型、技能型人才700余名……

聚焦高质量发展所需，延能集团党委创新手段、“筑巢引凤”，畅通引才渠道，营造识才爱才敬才用才的环境，引育一流创新人才，激活人才发展“一池春水”，为集团实现高质量发展配置

“智力引擎”。

——以招聘为手段，积极引进技能型人才。通过校园招聘、网络招聘、定向委培、推荐等形式，刚性引进急需人才，并将其充实到各下属企业进行培养锻炼，不断适应和满足集团现代化建设发展需要。

——以院士工作站为依托，积极引进高层次人才。与何满潮院士团队深度合作，为集团在重大项目开发、高层次人才培养、科技交流合作等方面搭建了“人才强企”新平台，并率先在全国薄煤层引入“无煤柱110工法”开采技术，使巷道综合掘进费用降低30%以上，煤炭回收率提高20%以上，年创效上亿元，达到国内首创、国际领先水平，实现了煤炭资源绿色高效开采。

——以项目建设为纽带，积极引进专业人才。以项目合作为契机，围绕新能源、电力、化工、天然气(煤层气)、金融等重点领域，多渠道、多层次、多形式引进人才。近年来，先后与中煤集团、中石化、中石油、国家电投、长江三峡、中国华电、中国航油等7大央企，与陕鼓集团、新奥集团、陕西省天然气公司、海航集团、能新科等多家省内外先进企业成功合作，引进化工、天然气(煤层气)、新能源、多能互补、金融等领域专业化、复合型人才50名，不断补齐公司技术和人才短板，实现了“借梯登高”“借船出海”。

——以交流合作为抓手，创新引进高端人才。探索建立企业与高校人才交流机制，邀请延安大学教授、教务处副处长来集团挂职，为集团开展煤炭热解技术研发和分质清洁高效利用提供了技术支持与研究指导，有力推动集团煤化工项目建设。积极争取中组部、团中央第18批博士服务团成员李刚来集团挂职，为集团信息化产业发展补齐了科技、法务、管理等短板，还为集团与中煤集团深度合作牵线搭桥，对提高企业对外合作水平、推动高质量发展发挥了积极作用。

### 搭建平台、培训教育 铺设人才驰骋“跑道”

记者了解到，近几年来，延能集团

先后选派了16名35岁以下优秀年轻干部到二级单位、生产系统等重要岗位挂职锻炼。目前，已有5名年轻干部通过挂职锻炼成为各二级单位领导班子成员，成为企业转型发展的中坚力量。

实施优秀年轻干部“墩苗计划”，是该集团搭建人才发展平台，促进年轻干部在实践中提高工作能力和创新能力的有力举措之一。

如何让人才与企业发展实现“双向奔赴”“互相成就”？延能集团党委给出了答案：凤非梧而不栖。要植好“梧桐”，积极为人才搭建平台、创造机会，营造人才发挥作用的软环境，方能引得“金凤还巢”。

基于此，该集团党委深入实施优秀年轻干部“墩苗计划”，着力搭建人才培养平台，鼓励职工参加在职学历教育，持续优化人才发展环境，全力铺设人才驰骋“跑道”，形成了“企业搭台，人尽其才”的良好局面。

为有效释放人才服务发展活力，延能集团采取集团机关和基层单位双向交流、下派挂职、抽调参与重要工作等多种方式，不断延伸培养链条，促使优秀年轻干部多方面历练成长。采取与高等院校联合办学、定向委培等方式，有效提升企业专业化人才培养水平。按照“择优选派、专业对口、就近择校、函授为主”的原则，加强各类管理人员培训教育，提高人才队伍综合素质。

目前，集团通过委培方式为企业培养了176名一线技术工人，有效提升了集团矿井建设、安全环保等重点领域的专业化水平；全系统80%以上管理和专业技术人员接受了各类在职教育，干部队伍的整体素质明显提升。值得一提的是，该集团与陕西铜川工业技师学院合作挂牌成立培训基地，签订“订单式培养”协议，建立人才培养长效机制，实现了人才教育、培训常态化。

对人才“一片真心”，方能留住人才的一往情深”。延能集团通过给舞台、搭平台、交任务、压担子，激励人才施展才华、迸发活力，确保其在事业上有干劲、干事上有劲头、干事成事有盼头，让人才真正有“用武之地”，打造了一支招之能来、来之能战的高素质人才队伍，为企业高质量发展赋能增效、添翼生辉。



党建动态

## 爱心助考 为梦护航

本报讯(通讯员 乔雅)6月7日,延安圣地蓝热力集团新区供热公司党支部联合宝塔区城管局新城中队开展“助力高考 为梦护航”主题党日,为新区高级中学考点的考生和家长送上了解暑“清凉”和诚挚祝福。

在新区高级中学考点门口搭建的“爱心助考”服务点,党员志愿者为考生们准备了免费的必备文具、矿泉水,同时备有藿香正气水、酒精湿巾、创可贴等常用药品。

距离考试还有三十分钟,一个考生突然发现忘带身份证,焦急万分。党员志愿者贺利平主动上前询问,积极与考生家长、交警、考务老师对接,最终让考生按时进入了考场。“真是太及时了,没有影响孩子考试,真的谢谢你们。”家长对志愿者暖心、热情的服务连连称赞。执勤交警在搬东西时手受伤,党员志愿者了解情况后,第一时间帮忙给伤口进行消毒处理,并进行了包扎。

“天气炎热,原本还担心陪考很煎熬,但志愿者贴心的服务让我们放松了不少……”一位陪考家长感激地说。在陪考期间,党员志愿者为考生家长送上了扇子、矿泉水等防暑用品,并与考生家长们亲切交流,缓解家长们的紧张情绪。活动期间,共向考生和家长发放矿泉水200余瓶、扇子100把。

## 践行新时尚 分类志愿行



本报讯(通讯员 郭琳娜)6月4日,宝塔区南市街道“360帮帮团”联合团市委山丹丹志愿服务队,开展“践行新时尚 分类志愿行”垃圾分类宣传教育活动。

活动现场,志愿者们向过往的居民群众发放了宣传单,并耐心讲解垃圾分类的重要性、分类标准和投放方法,让居民们深刻认识到垃圾分类对于环境保护和资源节约的重要意义。活动还设置了垃圾分类小游戏环节,通过有奖互动游戏的形式让居民们更加深入地了解垃圾分类知识。居民们积极参与,现场气氛热烈而活跃。

此次活动得到了在场群众的广泛关注和积极响应。许多群众表示,通过参加这次活动,更加清晰地了解了垃圾分类的重要性和分类方法,将会更加自觉地做好垃圾分类工作,为环保事业贡献自己的一份力量。

南市街道党工委将持续做好保护环境和生活垃圾垃圾分类宣传工作,提高居民对垃圾分类的认识和参与度,倡导绿色低碳、文明健康的生活方式,共同营造干净、整洁、美丽的“幸福南市”。

## 安全检查筑防线

本报讯(通讯员 王焕焕 党娇娇)5月30日至6月6日,延安能源化工集团生活公司领导班子带领部分党员干部深入一线对各中心进行安全大检查,筑牢安全防线。

党员干部通过查阅资料、实地观察、模拟演练、座谈交流等方式,着重对各中心防护用品的配备情况进行深入检查。大家仔细观察职工在实际操作过程中的表现,检查职工是否严格按照安全操作规程进行作业,并对应急响应速度和实操能力进行了全面检验。大家还针对食品安全员的履职情况以及防汛备汛等关键环节进行了全面细致的核查,确保各项工作有序进行。针对检查中发现的问题和不足,检查组及时提出改进建议,努力消除各类安全隐患,坚决防止安全事故发生。

## 垃圾分一分 环保争先锋

本报讯(通讯员 任杰)“这里是我们工作和生活的家园,也是我们推进垃圾分类的主阵地,希望大家都能成为垃圾分类的参与者、推动者和受益者。”延安能源化工集团运销公司党支部宣传委员、副经理杨磊在垃圾分类宣传周系列活动中讲到。

近日,该集团公司党支部组织开展以“践行新时尚 分类志愿行”为主题的垃圾分类宣传周系列活动,通过上“职工小课堂”、举办知识竞赛、开展“垃圾分类”志愿服务活动等方式,提升党员干部的环保意识。

在“职工小课堂”上,运销公司销售二科煤场管理员李泽琦以“树立垃圾分类新观念”为题,从垃圾的分类、垃圾分类的意义、垃圾处理的现状、共同做好垃圾分类四个方面,以图文并茂的形式,用通俗易懂的语言进行讲解,使大家进一步掌握垃圾分类知识,提升垃圾分类水平。

知识竞赛以“垃圾分类基础知识”为主要内容,设置了“单枪匹马”必答题、“奋勇争先”抢答题2个环节,共计50道竞赛题目。来自各科室的6位参赛选手展开激烈角逐,一次次将现场气氛推向高潮,赢得观众阵阵喝彩和掌声,使大家对垃圾分类相关知识有了更深入的了解。

在销售一线,党员干部积极开展垃圾分类志愿服务活动,为来往运输司机分发宣传彩页,宣传讲解垃圾分类知识,引导进行垃圾分类投放,倡导共建绿色美好家园。

“职工小课堂”以促学、“知识竞赛”以赛促练、“志愿行”以宣促干,该集团公司党支部抓住垃圾分类宣传周契机,组织开展了一系列丰富多彩的垃圾分类宣传活动,普及垃圾分类知识,营造了人人参与环保的良好氛围。

## 在职党员进社区 爱心粽子传真情

本报讯(通讯员 钟晓丹)“感谢你们为我们送来了粽子,心里感觉很温暖,特别幸福。”宝塔区新城街道公学社区居民安志忠收到“爱心粽”后开心地说。

6月6日,公学社区党总支联合街道办事处办公室党总支、市城区改造指挥部办公室党总支、延安荣辉物业,共同开展“党建引领承传统 端午‘粽’情聚民心”主题党日活动。

活动前,在职党员们提早来到活动现场,与社区工作人员、居民群众一起清洗粽叶、泡米等,做好前期准备工作。活动中,大家填糯米、裹粽叶、扎粽线,分工

协作,相互配合,包出了一个个香甜可口的粽子。大家在活动过程中既体验到了包粽子的乐趣,又增进了邻里之间的感情,营造了和谐美好的社区氛围。随后,在职党员和社区工作人员第一时间将热腾腾的粽子送到辖区孤寡老人、留守儿童、残疾人等特殊群体手中,并详细了解他们的家庭生活状况,鼓励他们保持积极乐观的生活态度。

此次活动既弘扬了中华民族传统文化,又传递了浓浓的社区温情,凝聚了党心民心,使辖区居民真切地感受到节日的温馨以及党和政府的浓浓关怀。



## 党建引领绘就和美乡村新画卷

本报讯(通讯员 冯毅)拓宽、硬化新农村主干道300米,硬化新农村二期巷道200米,安装及维修路灯85盏;建设2000余平方米的集体“三产房”项目,盘活村集体闲置土地修建停车场及物流仓储中心,建成后预计每年增加集体收入约55万元……数据背后,是宝塔区川口镇坚持党建引领推进和美乡村建设的不懈努力与持续探索。

为深入贯彻落实习近平总书记关于浙江“千万工程”的重要指示批示精神,川口镇党委以“红色村”项目为契机,坚持因地制宜、突出重点、分类推进,全面

推进和美乡村建设。该镇党委坚持以完善基础设施推进乡村建设,在和美乡村示范点实现污水管网、天然气管网、自来水管网、农户卫生厕所全覆盖的基础上,拓宽、硬化新农村主干道及巷道,修缮破损路面及道沿,并在主街道、新农村安装路灯,照亮群众出行路。增设垃圾分类定点站,强化宣传教育,稳步推进垃圾分类。常态化开展农村人居环境整治,对乱堆乱占等现象进行集中整治。持续开展“五美庭院”建设,改善农村人居环境。坚持以强化产业支撑助力乡村振兴,持续推进川口

村快速干道沿线花卉大棚发展,大棚二期招租及相关基础设施配套,走出一条和美乡村致富道路。

为切实满足群众精神文化需求,该镇党委坚持以深化融合治理提升治理效能,解锁和美乡村“和谐密码”。改造提升集多功能活动、书画阅览、便民服务为一体的党群服务中心,在新农村设立便民服务点,改造提升村红白理事中心,搭建村级事务管理平台,建强基层堡垒。充分挖掘红色资源,大力弘扬“延安县同志们”的精神,常态化开展各类精神文明活动。不断完善民主法治示范村建

设,定期开展普法宣教活动,引导群众办事依法、遇事找法,打造平安乡村。

同时,该镇党委不断健全制度机制,形成和美乡村长效机制。坚持专班调度,确保高效推进。坚持为民导向,科学谋划制订建设方案,强化督促指导,紧盯建设进度,严把建设质量,严守安全底线。坚持循序渐进,突出示范点打造,以点带面,逐步推进。

下一步,川口镇将继续坚持党建引领,学习运用好“千万工程”经验,充分发挥好区位优势,持续跟进以上各类未完成任务,绘就川口宜居宜业和美乡村新画卷。

## 企业党员学法纪 交流研讨促提升

本报讯(通讯员 王翔)“要严格执行国有资产经营者、管理者、守护者职责,坚定信念,做靠得住的人;严守法纪,做有原则的人;勤于奉献,做有担当的人,在深化改革中勇担国企强企兴企的重任,推动集团高质量发展。”延安能源化工集团党委书记、董事长李斌在6月5日举

行的党委理论学习中心组学习(扩大)会上说。

当天,该集团公司领导班子成员、机关各部室负责人齐聚一堂,集中传达学习了习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话精神、《国有企业管理人员处分条例》以及《关于5起违反中央八项规定精神问题的通报》《延安市

违纪违法党员干部忏悔录》节选等内容,并围绕学纪、知纪、明纪、守纪进行交流研讨。

党员干部纷纷表示,要对照《条例》和身边的典型案例,对标六项纪律,自觉加强党性锻炼,不越规矩之墙、不触纪律之网,把纪律规矩作为言谈举止的“指南针”。要严守法纪筑牢

防线,敬畏法纪、敬畏权力、敬畏监督,做到按原则用权、依法用权、按程序用权。要率先垂范,始终坚持依法履职、秉公用权、廉洁从业,带头营造公平公正的良好风气,凭良心办事、凭公心处事,做到不仁之事不做、不义之财不取、不正之风不为,时刻保持党员干部的浩然正气,营造干事创业良好氛围。