



# 矿工的工装故事

通讯员 李小艳

工装不仅具有劳动保护的功能,还被称为企业文化的“时装”,是企业形象的一个重要元素。34年间,黄陵矿业一号煤矿向前发展,职工拼搏奋斗,工装就好比“铠甲”,见证了矿工在奋斗征程中的披荆斩棘,也流传了好多温情的故事。



上世纪90年代劳动布工装

2000年后改良过的舒适的工装

新时代地面智能综采工装

## 工作服见证成长奇迹

1989年9月,第一批矿区的建设者来到黄陵,从一片河滩地里艰难起家,栉风沐雨,披星戴月,从建设初期的征地、改河、四通一平到一号煤矿及选煤厂的相继建成落地。

曲志欣是陕煤集团黄陵矿业公司的首位全国劳动模范,也是第一批来矿区的职工。他到矿参加培训时,便领到第一套工作服。上世纪90年代,煤矿工人大多身穿号称中国“牛仔”的劳动布面料做的工装。由于井下温度、湿度变化大,作业劳动强度高,矿工服不仅要耐磨、耐脏、抗钩挂,更重要的是要确保矿工在风、冷、尘、黑、湿、钩、挂、绞等各种特殊作业条件下的安全和舒适。劳动布做成的工服结实耐穿、吸湿透汗、抗静电,适合井下作业,颜色多是靛蓝色,胸前有个兜,矿工最珍贵的工作牌常常装在兜里。

曲志欣身材瘦高,那时期的工作服并不是量身定制,不是很合身。效益好的时候一年发一套,遇到1998年金融危机、煤炭市场不景气、项目停缓建的困难时期,工服短缺,那时没通暖气,晚上把工服洗干净,火炉旁烘干,第二天才有的穿,破到补得不能再补的时候,打申请更换,两三年才发一套。衣服松松垮垮,衣袖宽大,胳膊肘处还有“原生补丁”,根本穿不到面儿上去。

“工作服发得少,那时没洗衣房,连续穿很多天才洗一次,油污一多,布料就跟包浆似的,穿在身上磨得皮肤生疼。”曲志欣回忆道,每次完工后,从头到脚、从里到外都是煤尘,好面子的年轻工人总是草草地把工作服塞进更衣柜,换上一套合身的衣裳。

“外人看不起煤矿工人,叫我们‘煤黑子’,可我就很自信,我喜欢这身粗布工装,虽然单位没钱多

发工装,但是不管效益好坏,却一直都很重视对职工的培训。”曲志欣说,他刚招来就被派到西安矿院学习,单位建设初期就向先进看齐,早期与美国英格索兰公司、德国福伊特公司合作,走出去、请进来学习采煤工艺。1994年,在黄陵矿区组织的劳动竞赛中,他取得单月成巷1402.2米的好成绩,超过澳大利亚、英国等国家的水平。

历经34年的发展,黄陵矿业一号煤矿智能化示范煤矿的“名片”响彻全国。2014年4月,时任一号煤矿综采三队队长的曲志欣,带领队伍在全国开创了薄煤层智能化开采的先河,实现了百万矿工地面采煤的梦想。煤炭工人的形象也发生了翻天覆地的改变,工人穿着矿上发的西装、打着领带,坐在地面采煤,“煤黑子”成了“煤亮子”,甭提有多神气了。

因为智能化方面的突出贡献,曲志欣被评为全国劳动模范,还成立了曲志欣劳模创新工作室,着力为矿上培养高技能人才。

作为矿区的职工代表,他不忘履行代表义务,不只操心安全生产,职工的衣食住行他都关心。“工装是一件事关职工冷暖的实事,煤矿工人不容易,一定要为他们创造好条件,一线职工都说好,那才是真的好。”

曲志欣亲身体会到特殊环境下爬、伸、屈等作业动作对工装的要求。他把意见反馈给矿工会,工会联系生产厂家,经过多次改版、打样,让职工反复试穿体验,从衣领、口袋、裤腰、裤腿多处进行了改进,阻燃级别、理化性能、接缝强度等指标都不同程度得到完善。最终设计出安全、舒适、更符合人体工学的井下工装。

如今的矿工服质感好了,款式好看了,颜色也丰富,有蓝色、红色、橘色,入井的装备又酷又实用。工装变化的背后,是企业对劳动保护的重视,是矿工的幸福指数。

## 工作服见证师徒情深

今年54岁的穆运喜,2003年来黄陵矿业前,在其他煤矿也干过,修电机、修开关、修修变都是一把好手。煤矿有句老话:出炭不出炭,关键看机电。分配到一号煤矿综采三队后,穆运喜专注学好机电技术,修电机更是他的看家本领。靠着过硬技能,他从普工成长为技术大拿,获得“煤炭行业技能大师”“首席员工”“黄矿工匠”等多项殊荣。穆运喜生活简朴,平时舍不得穿新工作服,他只有在取得荣誉的光彩时刻,才会身着一身新工服拍照留念。

2009年开始,煤矿的工作服有了细致的划分,做工也较之前精细。这一时期井下工作环境较之前改善了许多,井下注重降尘,煤尘没有那么大,工作服的颜色不再一味讲究“耐脏”,有了靛蓝、蓝黑、天蓝多种蓝色系。矿区招收了不少青年职工,在传统设计基础上,配以亮眼的绿色或是蓝绿色拼色设计,更显年轻人的朝气蓬勃,胸前的企业标识更让人心中充满自信。

采掘一线的职工劳动强度大,干活费衣服,工作服仍以劳动布布料为主,抗磨损,胳膊肘处去掉了之前的“原生补丁”;二线职工的工作服以棉布料子为主。井下光线差,衣服上都制作了反光条,消除职工在弱光下的作业风险,安全多了一重保障。工装的门类别类让职工切身体会到企业的关心和用心。

这时工服一年发放一套,大可不必穿太旧的工服。可穆运喜少时家贫,他习惯了缝缝补补的日子。工作服旧了别的职工都会扔掉;而他的工服袖口、膝盖处起了毛边,褪了色,甚至有破洞,只要洞不是很大,他就请妻子缝补,照旧穿上。

性格温和的穆运喜对待工作服有些“简单粗暴”,原因是为了与工作服“相处”更长久。他说:“我常检修设备爱沾油污,工作服洗多了容易发旧,我就用电工刀刮油污,熬到每周休一天班的时候再送到矿区洗衣房清洗,既省衣服,又给洗衣房的师傅们省心。”穆运喜做事总是

为别人考虑。

穆运喜为人忠厚、重情谊,工作上进、好钻研的工人都喜欢跟他打交道、学技术。他告诉每一位徒弟:“煤矿工人有技术才有尊严。”这是工作多年的深切感悟。

徒弟刘科庆刚参加工作时,还没领到新工服。对自己抠搜的穆运喜拿出一套崭新的工作服送给徒弟,以求人办事的态度恳请徒弟收下:“我工作服有好几套能顶换,也不讲究,这套新的你拿走,就当替我腾衣柜。”

穆运喜毫无保留地把自己的拿手绝活、看家本领全交给徒弟。刘科庆青出于蓝胜于蓝,当上了综采三队副队长,多少年来还是一口一个“师父”地叫着。师徒二人中秋、过年重要的日子还是会聚会叙叙。

近年来,工作服在外观改变的同时,发放量也增加了。刘科庆现在一年能领到3套入井穿的工作服,他觉得改良后的工服设计更合理:“两层拉链比原来单层扣子设计得更好,扣子在工作中容易掉落,袖口与裤腿都有扎紧的装置,反光条比原来的更宽、更显眼。”不论发放多少件再好看的工服,刘科庆说他怎么也不会忘记职业生涯中的第一套工服是师父送的,师父的好他常记心间。

随着职工队伍越来越年轻化,企业除了出于工作安全防护的考虑之外,更重要的是对员工形象的塑造。2006年开始,企业陆续为职工量体定制了雅戈尔、培罗蒙、开尔各种名牌西服、衬衫,外出逛街、会友,穿上倍有面子。冬天购买冲锋衣、羽绒服,作为不下井时穿的工装,职工在上下班路上,或者遇到一些极端天气,这些衣服也可以起到很好的防护作用。

“我穿西服回陕南,村里人都羡慕,有的人就是冲着有名牌西服穿想来黄陵矿业上班。”综采一队职工严后水笑着说,因为工资高、福利待遇好,许多陕南贫困地区的农民来矿区工作,实现了人生逆袭。

## “反诈礼包”进矿区 捂紧职工“血汗钱”

本报讯(通讯员 倪小红)“志愿填报阶段,不法分子常常假冒‘权威专家’,自称掌握‘内部大数据’,声称‘百分百保上’,利用中介或网站、App等对考生进行志愿填报指导,收取高额费用……”连日来,黄陵矿业一号煤矿利用高考志愿填报的节点,积极向职工及家属宣传反电信诈骗等知识,为矿区营造平安和谐的生活环境。

在矿区的两堂一舍、家属区等人员集中的场所,宣传志愿者用通俗易懂的语言向群众讲解了电信网络诈骗套路、惯用手法及作案特点。为达到良好的宣传效果,宣传志愿者还通过悬挂横幅、设置展板和咨询台,发放宣传资料及现场讲解等形式,向过往群众尤其是今年参加高考的职工子女及家属,宣传打击整治诈骗有关政策法规,介绍了2020年以来黄陵地区发生的高考填报志愿的电信网络诈骗真实案例,提醒考生和家长们保持清醒的头脑,谨慎对待各种“捷径”和“保送”类服务,以免掉入骗子的陷阱,不要相信兜售试题或替考,切勿轻易点击其他查分网址,切勿听信提前录取谣言,切勿相信来路不明的录取通知书等。

同时,宣传志愿者向该矿职工推广“国家反诈中心”App,现场教干部职工用手机下载安装使用,提醒干部职工要加强自我保护能力,远离电信网络诈骗,发现电信诈骗违法犯罪行为要及时报警,发现上当受骗应当迅速保存涉案证据,并及时向当地公安机关举报。

## 研石山上美如画

通讯员 穆海宏

炎炎夏日,走进黄陵矿业双龙煤业两座研石山,曾经的黑山乱石如今变成了两个风景如画的花园,凉风习习,让人舒心惬意。

30多年来,从井下运至地面的煤研石渐渐被堆积成两座“小山”,不仅成为矿区的一块“心病”,也是广大职工走路都要绕开的“禁地”。4年前,该矿采取走出去、请进来的原则,一边派人到全国各地研石山治理成功企业“取经”,一边邀请到西北农大等机构的专家进矿“送宝”,对研石山进行彻底治理,使其摇身一变,成为子午岭山林的一部分。

一号研石山划分为10个分区,建设成绿树成荫,蝶舞鱼跃花园,广大职工身临其中,或是放松心情,或是运动健身,尽享治理后的“红利”。面对占地面积更大、填埋研石方量更大的二号研石山,该矿先后修筑护坡4000多平方米,盘山路2000多米,种植各种绿植5000余株,建成容量约为300立方米高位水池一座,让昔日无人涉足的“黑山沟”成为矿区绿色画卷中最浓墨重彩的一笔。

“我们不仅要治理好研石山,还要从治理后的研石山上要效益,开启多元发展的新模式。”该矿经理仲照海说。

目前,该矿在一号研石山建成蔬菜大棚两座和井巷菌类种植基地一个,一年四季种植西红柿、青椒、西葫芦、蘑菇等新鲜蔬菜,以此来满足职工餐厅的蔬菜供应,仅此一项,每年便能节约成本40余万元,切实实现了从“治”到“益”的跨越。同时,矿区先后又规划出林下菌种植、鱼类养殖、水蜜桃和樱桃及山楂种植等多种项目,在满足企业发展本身的需求之外,努力向周边群众辐射,带动地方经济发展,实现大手牵小手,共走幸福路的目标。

如今,双龙煤业在治理研石山以“智”求“治”,井下采煤现场的煤研石通过智能化运输设备被顺利送到煤研石填充巷,经过专业破碎后进行现场抛研石压实填埋处理。截至6月底,累计充填煤研石6.05万立方米,让煤研石从源头上得到了有效处理,使矿山走上高质量发展的绿色之路。

## 模拟演练应对度夏用电高峰

本报讯(通讯员 田丹丹)7月2日,国网延安供电公司联合市发改委、各县区经发局,30余家电力大客户进行了2024年延安电网迎峰度夏应急演练,全面检验电网应对重大突发事件的应急处置和实战能力,保障迎峰度夏期间电网安全稳定运行和电力可靠供应。

本次演练真实模拟了迎峰度夏、电力保供期间,电网运行面临的电力平衡、网络安全、设备故障等各类型风险和突发事件,演练科目设置针对性强、实战性高。通过演练,进一步完善源、网、荷三方电力保供机制,检验应对突发事件的处置能力和专业协同配合能力。

入夏以来,该公司提前部署、综合施策,扎实开展电力供需预测分析,优化调整电网运行方式,实时监测设备运行情况,提前开展运维检修,增加电网设备、设施巡检频次,“拉网式”开展隐患排查治理,对主变、出线套管、电压互感器、各类设备接头等进行逐台、逐线、逐杆塔巡视;加强对电力设施排水、密封等全方位检查,防止设备受潮跳闸、水淹设备和塔基塌陷等;全面应用输电全景智慧管控平台和无人机智能化巡检,预防山火、外破等各类隐患;加强负荷转供消缺和带电作业,确保用户用电“零感知”。

同时,针对夏季易发生的雷暴雨情况,该公司加强抢修应急管理,完善电网大负荷事件应急处置预案和电网故障处置预案,严格落实24小时应急值班制度,市县公司“1+12”供电服务指挥中心24小时运转,常态化备齐应急抢修物资,确保一旦出现突发事件,第一时间奔赴现场抢修恢复。

## 风险精准掌控 隐患整改到位

本报讯(通讯员 张仕昕)今年以来,黄陵矿业公司二号煤矿牢固树立“安全是一切工作之首”的理念,紧盯安全工作,强化思想教育,聚焦薄弱环节,狠抓现场管理,不断筑牢安全防线。

该矿层层压实安全责任,明确各级人员的安全管理职责,签订安全承诺书,形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓、业务部室现场抓、作业现场人人抓的管理模式,做到安全工作人人负责、全员参与、齐抓共管。

同时,该矿精准管控安全风险,不断加强安全管理,构建安全风险分级管控责任体系和工作制度,实行分级、分层、分类、分专业管控,全方位、全过程辨识作业环境、人员行为等方面存在的安全风险,并对各类安全风险进行超前评估,制定年度风险辨识评估报告和重大风险管控方案,开展专项风险辨识评估,推动风险辨识评估和管控向班组、班组、岗位延伸,做到人人熟知风险、全员管控风险。

此外,该矿还开展全方位、全覆盖的隐患排查,按照“谁排查谁签字、谁签字谁落实”的原则,实现闭环管理,并加大考核力度,确保隐患及时整改到位。

## 应急演练提升安全

近日,陕煤集团2024年度煤矿与电厂火灾事故综合应急演练在黄陵矿业公司举行。本次应急演练共设有一号煤矿632顺槽掘进工作面迎头瓦斯燃烧撤人、黄陵发电公司辅机干冷塔火灾事故、煤矿联建楼职工浴室突发火灾事故等3个场景,部署了多点并发复杂场景下的智能灭火、消防救援与应急疏散等科目,既有桌面推演、现场实景演练,也有井下、地面、火灾连发场景。演练投入使用了34米云梯、40米高举消防车、18吨水炮消防车以及消防坦克、侦查无人机等装备,最终火势得到有效控制,成功将被困人员救出并送医治疗。图为黄陵矿业黄陵发电公司辅机干冷塔火灾事故演练现场。

通讯员 杨超 摄

