



# 黄陵矿业一号煤矿工会建起“民主之家”——股股“暖流”淌进职工心里

通讯员 李小艳



● 掘进一队生产一班召开公推公选班组长竞聘会

“8月初上报‘陕煤集团最美员工’，各单位要民主推荐并公示；下周开展一次群安员巡视安全活动；准备队职工张勇通过陕煤集团特级技师评定，通知人力资源部落实津贴待遇……”黄陵矿业一号煤矿工会主席王新尹的工作日志上密密麻麻地记录着待办事宜。

职工利益无小事。该矿加强民主管理，凡是涉及职工切身利益的事情，通过厂务公开、职工代表大会等多种形式让职工知晓，并让职工参与企业决策、管理和监督，真心实意依靠职工，密切联系职工，让一股股“暖流”淌进职工心里，把“民主之家”建到职工心上。

## 谁当班组长，职工来拍板

“我的优势在于工作多年来，始终严格要求自己，积极学习新知识、新技能，业务水平高，对工作认真负责，此外，我当了多年副班长，具有很强的团队协作能力和组织能力。今年6月，队上新上了智能化快掘设备，我想大展身手，带领职工把进尺搞上去。”在掘进三队公推公选现场，1992年出生的马喜慧竞聘生产二班班组长，优胜同台竞选的两名候选人。

竞选期间，安全监察部、人力资源部、党群部、纪委监察室的管理人员全程监督，确保每位职工行使自己的投票权。

“以前有职工反映班组长不称职，质疑是靠关系上位，所以，自2013年起我们在全矿范围内推行班组长公推公选，通过推荐人选、资格审核、竞选演讲、投票选举多个环节，让真正想干事、能干事的人走上台，这样选出的班组长，班组长齐心，职工放心。”参与监督竞选环节的人力资源部部长闫东说。

公推公选班组长，仅仅是班组管理的第一步，如何让班组长恪尽职守、发挥作用，才是管好班组的关键。该矿对竞选成功的班组长实行动态管理，为每名班组长建立档案，每月进行考核，连续三个季度被评为先进班组长和班组长，年底可直接申报“金牌班组长”和“金牌班组长”。同时，该矿全面落实优秀班组长待遇，在评选先进、职务晋升等方面优先考虑金牌班组长，该矿实施班组长公推公选10年来，有75名一线职工通过竞聘当选班组长，他们中有“全国优秀班组长”、“三秦工匠”、陕西省“技术明星”、“全国煤炭行业技能大师”，成为矿区耀眼的“明星”。

班组长管理得好，班组长可以当先进，职务晋升，如若失职、管理缺位，

就会有“麻烦”找上门。

“上半年1名班组长因个人言行给区队和谐稳定造成不良影响，给予诫勉谈话，并免除班组长职务；1名班组长管理粗暴，取消评选优秀班组长的资格。”纪检干事张小斌说。

工会、纪委等职能部门对班组长管理和班组长工作存在的问题及时跟踪反馈，使班组长始终处于职工的公开监督之下。与此同时，区队定期召开班组长座谈会，进行工作帮扶，真正做到“扶上马送一程，骑着马常提醒”。

## 大家来监督，安全有保障

群安员是生产现场的“哨兵”。“矿上为每个班组配备两名群安员，监督检查井下现场环境、设备运行状况和职工作业行为。”安全监察部部长杨晓勇说。

8月2日，准备队群安员李久重在巡查过程中，发现多功能车从顺槽经过后引起扬尘，造成司机视线不清，影响运行安全，他立即叫停了作业的职工，进行洒水灭尘。还不忘提醒作业人员：“不论干啥，一定要先做好安全确认，这么大的尘，就是一种不安全环境下的作业，下次一定要杜绝。”一个工作面200多米，李久重每班至少要走8趟，来回巡查查看每一台设备、每一处作业现场，对检查出的问题及时向班组长、跟班队干汇报，并协助处理。

查违章、抓隐患这些可能会得罪人的事，反而让群安员名利双收。李久重开心地说：“我6月隐患汇报次数多，被评为月度‘安全卫士’，奖励2000元，二季度群安员补助1200元，提出两条保安全的合理化建议被采纳，又奖了500分，按照岗

位价值精细化管理考核办法，一分1.6元，能挣800元，这几项奖励加起来够给媳妇买身高档衣服，要是能评上年度‘安全卫士’，一次性奖励1万元，我得争取。”

每班升井后，李久重在井口信息站，填写当班发现的安全隐患台账。井口设立了群众安全工作服务站，这个站点既是群众安全教育的宣教站，也是亲情关爱的服务站、隐患整改的监督站。

服务站的工作人员除了像李久重这样的群安员，还有青年安全监督员、家属协管员，这“三大员”构成安全生产的“第二道防线”。

家属协管员都是矿工的妻子，分配到各个区队协助管理安全。宣传教育、入井前安全确认、“三违”帮教、入户走访都是家属协管员的日常工作。

梁娜在综采一队当了13年协管员。她介绍了近期策划的一项安全宣教活动：“我们从区队挑选了一名‘岗位标兵’担任工作站形象大使，又在协管员中挑选出3名抖音达人作为工作站线上宣传员，常态化开展安全宣讲活动，并且邀请心理咨询师、急救培训师做讲座，从心理、技能等方面提高职工安全素养。”

安全的监督管理，不仅靠“三大员”，更要靠每一名职工参与，群防群治。驻矿安监处长刘洋说：“矿上出台了《安全生产举报奖励实施办法》，对举报安全生产问题隐患查证属实的给予奖励，同时，注重保护举报人信息，这样职工才敢参与，也才能形成良好的监督氛围。”

## 小事不小视，实事要落地

一号煤矿每年召开职工代表大会，

会上审议薪酬分配制度、听取提案解答和征集情况、讨论全员绩效考核管理办法、民主评议领导班子……充分落实职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

职代会征集的提案是职工最为关注的事。“我们坚持一事一议、特事特办的原则，对通过审核的提案进行梳理，逐一登记建档，量身定制解决方案，加强协调沟通，打通各部门间的梗阻，确保处理快捷高效、精准到位。”工会副主席王星说。

“心的下面连着胃，只有让职工吃得舒心、放心，胃热乎乎、美滋滋的，干活才有劲。”机电队工会主席张毅是“伙管会”的成员，除了常来餐厅吃饭，他也常来检查伙食质量。

矿区的职工来自五湖四海，有河南、陕南、陕北等各个地方，每个地方的食俗不同。“职代会经常有给餐厅提的意见，都说众口难调，但我们会尽心竭力让职工吃上可口的饭菜，吃出家里的味道。”职工餐厅的厨师长王富军说。

小事不小视，有呼声，必有回应。职工餐厅对职工提出的意见和建议，通过市场调研，和职工交流，想方设法让职工心中的“菜谱”一个不落地。

“餐厅陆续推出了羊肉泡馍、石磨子棍棍面、炒凉粉、蒜汁羊蹄等各种职工喜爱的美食；餐厅还会加强厨师的培训，翻新花样满足职工的味蕾。”职工餐厅主管廉艳玲说活爽利，办事更是雷厉风行。

职工就餐期间，廉艳玲当起调研员，拿着本子边问边记：“几位师傅，这个陕南腊肠吃得惯不？口味咸不咸？咱矿上铜川人多，这是餐厅新推出的西红柿泡馍，尝尝跟正宗的铜川味差距在哪儿？”

职工的心声，就是改进工作的方向。职工餐厅从食材采购、食品安全、饭菜质量、服务质量到后厨管理全部纳入职工监督范围。在采购管理上，坚持比质比价，食材采购进行公开招标，甄选优质商家；在食材验收上，严格执行“四人联签”制度，把好食品安全第一道关口，严禁劣质食材流入餐厅。为了让职工吃得好，矿工会成立了“伙管会”，从各基层单位抽调职工代表，随机对职工餐厅的环境卫生、饭菜质量进行检查，确保职工舌尖上的安全。

“职工才是真正的主角，职工不满意是检验工会民主管理工作的第一标准。”王新尹一语道出工作多年来的心得。在公平公正、宽松和谐的氛围下，职工诉求通道更加宽广，衣食住行全面改善，作业环境更加安全，职业生涯更加畅通，一号煤矿用实际行动让职工切实享受到企业发展红利。

# 优秀员工当讲师 多维培训长本领

本报讯（通讯员 史宗元 张记虎）近日，在黄陵矿业煤研石发电公司从业人员安全生产和应急处置能力培训课堂上，新聘的内部培训师（以下简称内训师）带着专业知识和技能，走上了讲台。

今年以来，为有效开发、利用公司内部的人力资源，充分营造知识共享的良好氛围，搭建职工锻炼和成长平台，该公司制定《内部培训师管理办法》，面向公司选拔理论扎实、技术过硬、实践经验丰富、语言表达能力强的职工，聘为内训师，配合公司开展教育培训工作。经过严格的考评和选拔，来自该公司各部室、车间42名专工和技术人员，被聘任为内训师。

随着内训师的正式履职，一系列内容丰富、形式多样的培训课程相继拉开帷幕。课程涵盖电厂安全管理、工艺流程、技术改造、消防安全、职业病防护等方面课题。讲授过程中，注重从专业角度出发，将理论知识与实践案例相结合，通过互动式问答、模拟演练等多种形式，在增强培训生动性的同时，进一步丰富了授课的内容，保证了授课的质量和效果。

与此同时，为确保内训师积极参与到公司培训工作中，该公司明确内训师的权利和义务。一方面赋予内训师针对公司年度培训计划中关于培训课程、培训课时、培训方式、讲师选择的建议权，确保内训师优先享受公司各类培训进阶、专业技能及管理培训课程权利。另一方面严格把关授课质量，认真做好课程前期培训需求调研，从公司培训的实际需要出发，有针对性地制定培训课程，做好课后的效果跟进，确保培训达到预期的效果。

“被聘任为内训师不久，就站在‘从业人员安全生产和应急处置能力培训’的讲台上，这既是对我工作的肯定，也是对自身能力的一次检验。”该公司内训师魏龙浩说。

企业的竞争归根到底是人才的竞争。长期以来，黄陵矿业煤研石发电公司在对标学习、技能培训的基础上，注重挖掘企业内部人才资源“潜能”。随着内训师培养管理的不断深入，通过内部优秀职工的知识技能传递、帮助和带动，在企业内部形成知识传递、技能提升和文化遗产的有效机制，内训师在公司整体培训教育体系中作用进一步凸显。

# 煤矿避暑有妙招 安全生产“不打烊”

本报讯（通讯员 穆海宏）近日，面对高温高湿的“桑拿天”，黄陵矿业双龙煤业广大职工依然坚守在岗位一线，千方百计出“凉”方、战高温，从容不迫应对“桑拿天”带来的不良影响，确保矿井安全生产“不打烊”。

据了解，该矿提前计划，充分应用智能化监测监控系统，为在运转过程中的每一台设备都装上了“体温计”并实时监测，确保设备在高速运转过程中安全可靠。根据实际情况，该矿每天早班组织人员对整个系统进行巡查检查，发现问题及时整改落实。该矿还进一步完善灵活工作方案，在遇到“桑拿天”时，适时调整作业时段，千方百计将“桑拿天”对主运输系统的影响降到最低。为避免职工长时间在闷热天气里作业，该矿将小型钻床、电焊机、台钳等小型作业设备移至厂房外进行作业，有效应对“桑拿天”。

同时，每天安排专人提前为大家准备好凉开水及菊花、冰糖等防暑降温物品，为每一位职工应对高温备足“凉草”。该矿在西厂区搭建了临时遮阳棚300多平方米，将需要维护检修的小型设备分组提前移到遮阳棚下，有效避开高温时段，为广大职工在“桑拿天”作业提供便利，有效提高作业效率。针对难以移动的大型设备，各责任单位每天根据检修任务进行合理安排，避开每天中午11点至下午5点的高温时段，在检修时增加检修人员数量，使设备和人员都能够有效避开高温天气，顺利完成检修作业。

# 矿上应“烤”有“凉”策 职工收获“大礼包”

本报讯（通讯员 赵鹏 张殿权）盛夏高温来袭，酷暑难当，奋战在一线的职工牵动着工会“娘家人”的心。近日，陕煤集团黄陵矿业公司二号煤矿开展了以“情系一线 夏送清凉”为主题的送清凉活动，为坚守一线的职工兄弟们送去了防暑降温礼包以及西瓜、绿豆、茶叶、菊花、饮料等清凉慰问品，将关心关爱送给一线劳动者的同时，还深入了解了一线劳动者生产生活情况及防暑降温等劳动保护工作。

“这些年，每一个节日都能收到工会送来的慰问品，特别高兴，满满的幸福感。”该公司掘进一队的职工接过协管员递来的西瓜后说，“感谢公司在如此炎热的天气里，想着大家，还送来降温物品，我们一定会努力工作，为企业发展贡献力量。”

在该矿检修车间，焊花飞舞，职工正顶着高温，在岗位上挥汗如雨，汗流浹背地忙碌着。听说家属协管员送清凉来了，大家暂时停下手里的工作，吃着凉爽的西瓜、黄瓜，喝着饮料，欣赏着家属协管员们自编自演的舞蹈、快板等文艺节目，在浓浓关爱中收获一份“清凉”。

据悉，该矿每年坚持开展关爱职工“夏送清凉”活动，为一线职工送去关怀，切实保障了高温期间广大职工在生产过程中的身体健康与人身安全，维护企业正常生产经营秩序和职工队伍稳定，把服务一线职工、关爱一线职工工作落到实处，把好事办好，实事办到，让黄陵矿业这个大家庭更有温度。

# 从人工“事后查处”到智能“瞬时预防”

——黄陵矿业机电公司以“智”赋能开启安全供电新时代

通讯员 雷林涛 戈星

“湿度达到预定值，启动智能综合除湿系统。”日前，在黄陵矿业机电公司焦沟35千伏变电站，随着除湿设备自动感应并下发指令，多台除湿机、换气风机逐一启动，电动窗户缓缓打开，室内湿度顷刻间便降到标准值，为高压电气设备安全运行提供了保障。

近年来，黄陵矿业机电公司以智慧赋能电网系统建设，通过“AI+NOSA”智能风险管控系统，以无人机智能巡检为抓手，以“一键顺控”为风险突破口，全面推动“智慧电网”建设，实现供电“零故障”目标。全力以赴打造“智慧机电”，为矿区安全高效生产生活赋能。

## 风险管控除隐患

“您已进入高压配电视频监控区域，请正确佩戴劳动防护用品。”在机电公司鲁寺变电站35kV高压室内，NOSA安健环风险提示智能监视系统时刻提醒人员注意安全。

“AI+NOSA”智慧调度风险管控系统在实际应用中，通过变电场所智能视频监控，对变电场所风险隐患进行诊断和大数据分析，并实时发出报警提醒工作人员，同时将实时画面传至“智慧调度”，配合数据可视化分析、逻辑执行，以智能化实现由人工“事后查处”向智能“瞬

时预防”转变。

“过去变电站设备巡检时，我们通过耳听鼻闻法判断设备内电路是否正常，是否有短路、起火等隐患。现在，通过内部监控，设备状态可在主控室监控屏幕上一览无余，比人工效率高了不少。”该公司花家庄变电站值班员黄河有说。

该公司还应用了“鹰眼”系统，可实现全站“高维度”监控，能识别不在规定区域内作业等违规行为，设备操作或现场监护不再采用传统的“人盯人”方式，通过“鹰眼”系统远程监控和提醒，能提高作业人员安全防范意识，做到安全监控“零死角”。

“通过‘智能鹰眼’监控和‘AI+NOSA’智慧调度风险管控系统，不仅能直观地监管违章人员的行为和非标准作业情况，还能通过智能监测、后备案、语音制止、五防闭锁等功能，实现对日常生产管理全过程、各环节、各类型安全风险超前管控、预控、防控，有效降低了安全风险。”该公司供电所所长齐延辉介绍。

## “地空联动”保安全

“智能巡检机器人开启自适应巡检模式，巡检结束后汇总巡检数据。”在机

电公司综合调度室，随着调度值班员将指令发至后台智能巡检系统，一辆四轮智能机器人平稳驶出，沿着巡检通道对站内运行的电气设备进行红外线测温，查看设备完好情况和运行状态。与此同时，伴随着螺旋桨的轰鸣声，一架无人机也随之升空，开始了对线路的自主巡视。

机电公司管辖着矿区9座变电站和480余公里的高压输电线路，人工巡检效率低，巡视过程中还存在安全隐患。综合应用无人机和智能巡检机器人“空地”联动，协同开展智能化立体巡检作业，提高了巡检精度和工作效率，为全面打造“智慧电网”奠定了基础。

“无人机自主巡检具备数据自动存储、自主化飞行、智能数据分析等功能，实现了无人机的全自主巡检作业。同时，我们应用变电站智能巡检机器人，依托图像识别技术，实现了变电站设备智能巡检全覆盖。运行人员可根据需求下达相应的巡检任务指令，逐步实现智能机器人巡检替代人工巡检，进一步提升设备运维供电能力。”该公司经理符大利介绍说。

## “一键顺控”保供电

近年来，“一键顺控”技术已应用到

变电站实际操作中，标志着无人值守变电站真正迈入自动化、智能化操作时代。

电气设备“一键顺控”主要针对采用电动底盘车和电动接地开关的中压开关柜，可以实现开关的远程操控，断路器远程分闸后，可以使断路器手车由工作位置退回至试验位置，然后合上接地开关，即实现一键自动操作完成开关柜的送电、停电过程。

过去，人工对110千伏线路进行倒闸操作，大约需要30分钟，这期间需要操作人员与监护人不断地重复着发令、复诵、操作、现场检查等步骤，费时费力。“一键顺控”改造完成后，这样的倒闸操作仅需在计算机上点击一下，不到5分钟，计算机就可以按既定顺序完成所有设备的遥控操作，操作过程不再需要工作人员参与。“一键顺控”的应用使电气设备倒闸操作进入了“读秒”时代，提高倒闸操作工效的同时也保障了供电系统和人身安全。

多角度、多面化、立体化是机电公司打好“以智引领发展”攻坚战的创新手段。下一步，公司将持续聚焦智能化技术应用，全面推进智慧电网建设，保障矿区供电网络安全可靠。