



黄陵矿业一号煤矿厚植技能人才“奋进沃土”——

让每一个梦想都能找到实现的舞台

通讯员 闫东 倪小红

9月6日,从内蒙古呼伦贝尔扎赉诺尔区传来喜讯,在“扎赉杯”第十六届全国煤炭行业职业技能竞赛上,黄陵矿业一号煤矿职工焦飞、杨永岗获综采维修电工一等奖,再次刷新了一号煤矿在全国煤炭行业职业技能竞赛中获奖的新高。

高技能型人才是推动企业高质量发展的“顶梁柱”,是“智能矿井、智慧矿区”的“核动力”。近年来,一号煤矿坚持把高技能人才作为支撑发展的“第一资源”,把提高职工技能水平当成企业发展的“助推器”,从建立培养新体系、探索竞赛新模式和树立激励新导向入手,让技能人才立前排、站“C位”,画好高质量发展和职工成长成才的同心圆。

聚才:为人才搭桥梁架阶梯

人才是培育和发展新质生产力最活跃、最具决定意义的“关键变量”。发展新质生产力,必须做好人才工作这篇“大文章”,给予人才成长成才正确的引导、积极的鼓励、施展的平台、良好的氛围,帮助人才茁壮成长。

技能人才需要培养,也需要科学地评价和选拔机制。有效的机制保障就像养料,是凝聚人才的“聚宝盆”,培育人才的“强磁场”。

为了进一步做好人才保障工作,加快形成有利于人才成长的培养机制、人尽其才的使用机制、人才各展其能的激励机制、人才脱颖而出的竞争机制,该矿从顶层设计上进行系统思维,不断创新体制机制,夯实平台载体,搭建聚才的“大舞台”。

该矿从实际需要出发,积极引进智慧矿山、人工智能等关键技术紧缺人才,多渠道畅通青年职工成长通道,把使用作为最好的培养,深化薪酬差异化分配机制,健全完善奖励激励制度,建立健全以“创新价值、能力、贡献”为导向的人才评价体系,实施“揭榜挂帅”“赛马”活动,用工资杠杆引导职工向生



● 职工技能提升培训

产一线、高技术含量岗位倾斜,让技能人才既有“面子”又有“里子”。

“我要特别感谢企业搭建的好平台,让我从最基层的一名电工成长为技术能手。”焦飞说。90后“技术大拿”焦飞是一号煤矿综采一队检修班班长,连续三年斩获全国煤炭行业职业技能竞赛一等奖,先后被授予陕西省“技术能手”、陕煤集团工匠、“三秦工匠”等荣誉,耀眼成绩的背后是“娘家人”为职工搭建成长平台的超强机制。

育才:充电赋能“育好苗”

走进一号煤矿机修车间,陕西省“首席技师”李东升正在给几名电工就检修真空电磁启动器的原理和检修技巧进行有针对性的授课,从围坐在一起吃“小灶”的职工脸上,足以看出授课的效果,这与过去“台上讲得浑然无味,台下听得昏昏欲睡”形成了鲜明的对比。

为让有理想、有抱负的“追梦人”实

现自己的人生价值,该矿坚持给“骏马”一片草原,给“雄鹰”一片蓝天,创新培训载体,针对一线队伍人员技术底子薄、关键岗位人员紧缺等现状,大力实施导师带徒,以提问、讲解、讨论、实操相结合的方式,让职工在现场实践中掌握业务要领,真正把理论知识从书本搬进他们心里。

为了更好地满足职工学技能、强实力的“口味”,该矿坚持先调研、后培训的原则,分区队、分工种、分层次进行问卷调查,根据职工“口味”和生产需要制定对口培训计划,由全员培训向精准培训升级,由素质培训向差异培训延伸,由地面培训向现场培训覆盖。

“在全国煤炭行业职业技能竞赛中,我之所以能获得一等奖,离不开企业开辟的技能提升通道,更离不开矿上的培养,非常感恩企业为我们‘草根’一族提供施展才华的舞台。”准备队综采维修电工杨永岗说道。

兴才:让“俊杰”尽显风采

伴随着闪烁的弧光和飞溅的焊花,机修车间电焊工吴阳左手执面罩、右手握焊枪,像艺术家一样挥洒自如,完成了高难度的焊接工艺……凭着这手绝活,他一举拿下一号煤矿第九届技能大赛比武电焊工一等奖,领到了1万元的奖金,真金白银的奖励滋润着特殊人才的上进心。

职工职业技能有多强,企业提供的舞台就有多大。该矿以技能竞赛为载体,坚持常态化开展三小一练、职工技能大赛、职工技术比武、岗位达标等活动,鼓励广大职工积极参加中省、行业和集团技能竞赛,为更多优秀高技能人才脱颖而出搭建平台、提供舞台、创建擂台,让各怀绝技的“俊杰”尽显风采。

近年来,一号煤矿高度重视“双创”和小改小革工作,加大表彰奖励力度,将先进评比由一年一次改为半年一次,对科技含量高、产生效益大、推广价值高的成果原创人员进行表彰奖励,在为他们发“红包”的同时,还将他们纳入管理人员和后备干部的“人才库”,让人才队伍奋斗有舞台、表现有机会、努力有回报,切实让有能力、重实干、善创新的职工当“主角”。

同时,该矿加大对技术能手、技能大师、劳动模范等优秀员工的推介和宣传力度,将各类能工巧匠由“幕后”推向“前台”,让他们走上荧屏、走上舞台,在电视上有影、广播上有声、报纸上留名,让高素质人才“名利双收”,让胸怀壮志的“精英”扎根沃土。

一个方向、一个平台、一份事业,聚集了一批英才,让矿井发展有了最坚实的力量。今年以来,该矿累计开展从业人员培训30场2000余人次,先后有11名基层人员通过竞聘走上了管理岗位,14名一线职工成为班组长,举办各类职工技能竞赛20项,兑现奖励30多万元。

黄陵矿业双龙煤业严格成本管控 投入“瘦身”效益“增肥”

本报讯(通讯员 穆海宏)今年以来,黄陵矿业双龙煤业源头控制、过程监控、考核激励、挖潜降本,写好成本管控“实”文章,打出成本管理“组合拳”,持续提升矿井的经营水平。

该矿坚持从小处着眼、细处着手,逐月对确立的各项成本费用压控目标进行严格考核,将各项可控费用归口管理,严把材料计划审批、领料控制、用料监督、交旧领新“四道关口”,形成严密的闭环管理系统,将材料节超与职工收入紧密挂钩。充分发挥科技创新优势,坚持从支护方式、供电设计、简化系统等方面着手,重点对设计、工艺、技术、装备等进行优化,开展技术攻关,改进生产工艺,做到工程设计最科学、最合理、最优化,最大程度减少成本投入。同时,该矿严格按照“能修的不加工、能加工的不领取、能自制的不外委”原则,鼓励职工在岗位上“淘宝”,群策群力做好回收复用、修旧利废。此外,该矿还修订完善了《物资回收复用及修旧利废管理办法》等多项制度,规范管理流程,对材料费用预算重新进行编制、制定目标,制定物资回收拣选、翻新修复处罚机制和奖励标准,将成本管理落实到各个生产区队和班组,制定了材料回收、修旧利废奖励制度,实行材料消耗与工资挂钩,节奖超罚,让职工主动算好经济账,通过“严考核、重奖励”等多项措施,最大限度激发职工潜能,释放资源价值,提升管理效能。

煤矿开展警示教育 引导职工守牢底线

本报讯(通讯员 史亚倩)近年来,陕煤集团黄陵矿业公司二号煤矿把对党员、干部的学习教育、警示教育和监督检查作为党风廉政建设的重中之重,以“学”为先、以“警”为要、以“干”为本,进一步教育引导党员、干部夯实清正廉洁的思想根基。

该矿坚持以“学”为先,不断丰富学习形式、创新学习方法,利用党委理论学习中心组学习、“三会一课”、主题党日等方式,组织全体党员原原本本学习《中国共产党纪律处分条例》,把政治学习融入日常,抓在经常,着力营造学纪、知纪、明纪、守纪的浓厚氛围。

该矿坚持以“警”为要,抓好以案促学,把典型案例作为以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责的“活教材”,组织党员观看警示教育片,教育引导党员、干部筑牢拒腐防变的思想堤坝,让讲纪律、守规矩成为全体党员、干部的行动自觉。

该矿坚持以“干”为本,开展重点领域专项整治,对矿井重点领域进行专项检查,不断畅通反映渠道,创新反映方式,以最大力度提升服务效能。同时,针对职工群众较为关心的工资分配、干部作风、评优评先等问题,主动了解情况,及时进行公开公示,真正实现全心全意服务职工群众和企业发展。

黄陵矿业机电公司取得矿用产品安全标志证书

产品就地自产自销 采购运输成本降低

本报讯(通讯员 张辉)9月4日,笔者从安标国家矿用产品安全标志中心官网查询获知,黄陵矿业机电公司生产的煤矿用聚氯乙烯(PVC)管、煤矿用钢丝网骨架聚乙烯(SPE)管和高压胶管顺利取得矿用产品安全标志证书,标志着机电公司在产业延链、补链方面取得了阶段性成果,填补了黄陵矿业生产矿用产品产业链空白。

随着煤炭产能的提升,黄陵矿业4对矿井每年消耗的各类管材数量较大,加之所需管材均从外部市场采购,运输成本较高,产品生产周期较长,影响矿井正常生产接续。

今年以来,机电公司围绕产业升级转型目标,紧盯市场需求,陆续引进了煤矿用聚氯乙烯管、煤矿用钢丝网骨架聚乙烯管和高压胶管三条生产线。生产线均采用具有行业先进的生产工艺,设备选用国内主流设备生产厂家,生产线产出率高,产品质量稳定,具有较强的市场竞争优势。

为确保生产的矿用产品满足矿井安全使用要求,机电公司按照国家煤矿安全监察局发布的《煤矿矿用产品安全标志管理暂行办法》及《执行安全标志管理的煤矿矿用产品目录》等文件要求,向安标国家矿用产品安全标志中心申办了矿用产品安全标志证书。安全标志中心评审专家召开评审会,重点从生产设备质量管理体系、检验测试控制及主体资格等11方面对企业进行了详细评审。在双方的共同努力下,历时2个多月,机电公司顺利取得31项矿用产品安全标志证书,为扩大产能,保障内需提供了强有力的支撑。

矿用产品加工生产线在矿区落地,凭借着地缘优势,可实现产品就地自产自销,降低了产品采购和运输成本,矿井单位也可少批量、多频次下单采购,避免了因大批量采购导致库存积压,减少了材料浪费,具有较高的经济效益和管理效益。

营销思路有转变 质效提升有对策

——煤矸石发电公司全力完成全年生产经营目标任务

通讯员 李涛 史宗元

今年以来,煤矸石发电公司紧紧围绕“经营管理提升年”工作部署,以“保安全、遏非停、抢电量、控指标、提效益”为主线,紧扣经营管理关键环节,聚力攻坚,深挖质效潜能,全力完成全年生产经营目标任务。

转变思维 争发“效益电”

“今晚高峰预计负荷较高,做好机组消缺、煤质调配等各项工作,确保机组顶峰出力。”接到省调调度晚高峰电网负荷高预警的通知,该公司从机组运行调整、燃煤供应、隐患排查消除等方面,积极做好应对工作。

近年来,随着新能源发电装机规模不断扩大,受季节、天气等多种因素影响,电力市场供需波动较大。在电力供应过程中,通过火电厂的负荷调整,可以有效保证电力供应与市场需求之间的平衡,提高供电的可靠性和安全性。而根据电网电量供需变化,提高机组深度调峰能力,也成为火电厂创收创盈的关键点。

“供电形势发生变化,也就要求我们及时转变营销思维,紧跟政策和市场形势,主动作为,争发‘效益电’。”谈到供电市场形势的变化,该公司生技部负责人王鹏说道。

据悉,今年以来,该公司结合供电政策和市场形势变化要求,围绕电力供应的技术规范、考核内容、补偿机制,以及电力现货交易市场运行规则、价格形成等专业问题,开展常态化培训工作。围绕“两个细则”相关概念、技术标准、操作规范、安全要求,以及考核项目和评分标准,常态化开展解读、讨论工作。着力培养管理人员、技术人员适应电力现货市场下的新型生产经营理念,从营销管理着手,不断提升对供电政策和市场的适应能力。

与此同时,在实际管理工作中,根据相关政策法规要求和供电市场变化,该公司结合机组运行实际,科学制定电量增发计划,合理分配计划电、市场电,主动研判电网负荷需求,细化分解电量

指标,持续开展值际指标竞赛、抢发电量等活动,有效保障机组电量的稳发、增发。截至9月2日,该公司累计发电24.60亿度,实现年安全运行246天,企业经营效益稳步提升。

精细管理 深挖质效潜能

“渣泥掺烧量587t,煤矸石200t,煤泥391t……”打开当天生产日报表,该公司发电二车间负责人刘彦军紧盯着煤矸石、煤泥等煤矿副产品的使用情况。

“燃煤成本是火力发电成本的主要因素,吃干榨尽煤矿副产品,是我们质效提升的一个关键所在。”谈到燃煤成本管控,刘彦军说。

今年以来,如何更好发挥循环流化床锅炉燃料适应性广的优势,尽可能增加煤矸石、煤泥等煤矿副产品的使用量,成为该公司深挖机组质效“潜能”的一场“攻坚战”。

该公司从燃煤精细化管理着手,细化燃煤验收、计量、存储、掺配等各个环

节的管理工作,结合符合曲线、煤质发热量、煤质成分等关键要素,深入分析不同煤种、不同工况掺烧经济性,不断优化配煤结构,在保证机组稳定运行、炉后数据达标的同时,大幅提高煤矸石、煤泥等煤矿副产品的使用量。

同时,该公司持续强化各项经营指标精细化管理工作,细化年度、季度、月度成本预算,将生产经营指标逐月分解,明确各部室车间生产成本考核标准,按月进行考核。坚持每班开展指标分析,查找薄弱环节,集中技术力量对影响机组可靠性和带负荷能力等问题开展专项攻关,提高机组运行调整水平。持续提升设备精细化管理水平,结合设备维修及运行工况,有效开展超前治理工作,提升设备健康水平,确保设备安全、可靠的同时,进一步提高机组运行的安全性和经济性。

在各项精细化管理举措的加持下,截至8月份,该公司煤耗同比降低5.65克/度,度电成本同比降低0.0075元/度。

从田间到舌尖的新鲜直达

通讯员 高婷婷

近日,一场秋雨冲散了夏日的酷热。清晨,薄雾氤氲的矿区尽是青草的味道。

刚从黄陵矿业瑞能煤业“爱心菜园”里摘下的还挂着晶莹露珠的茄子、辣椒、西红柿、豆角等新鲜蔬菜,被送进了职工餐厅。每天对着这些鲜嫩的时蔬,炊事员李师傅的烹饪灵感被不断激发,“红心向党”“绿意成荫”“瑞能双青”……他每天变着花样将这些食材做成美食,还把它们赋予独特的菜名,被职工连连点赞。

最近菜园里的茄子产量比较大,李师傅有了做茄子馅包子的想法,刚好送来的茄子多,他就招呼着后厨其他成员开始准备。

清洗、切菜、和馅、揉面……不到3

个小时,这些早上还长在地里的蔬菜,转眼变成了笼屉里热气腾腾、白白胖胖的大包子,散发出诱人的香气,令人垂涎欲滴。

“咱们主打就是一个鲜字。”李师傅笑呵呵地说着,将笼屉里的包子一个个取了出来。“矿上的‘绿色补给站’建成以后,一年四季都有新鲜的蔬果供应,虽然身处矿区,但我们也实现了从菜园到餐桌零时差、零距离。”

李师傅口中的“绿色补给站”,正是陕煤集团黄陵矿业瑞能煤业两年前治理矸石山时,建成的“爱心菜园”和温室蔬菜大棚。

为了让矸石山焕发活力,瑞能煤业按照“宜耕则耕,宜林则林,宜草则草”原则,将绿化工程与发展农业经济相结

合,节约集约利用每一寸土地,将治理后的矸石山40多亩土地进行合理规划,打造20亩微公园,建设20亩生态“爱心菜园”和一座占地2亩的温室蔬菜大棚,不光美化了矿区的环境,这些地方也成为备受职工热捧的网红“打卡地”。

精心选育多种优良蔬果品种,全过程不使用化学农药,一年四季蔬果不断供……这些都是“爱心菜园”和温室大棚的特色,地里培育出的绿色有机蔬果,被送进了职工餐厅和职工家庭,让大家吃得新鲜,吃得健康。

蒸好的包子刚一出锅,就被工会家属协管员班长王芳“预定”了300个。虽然矿上经常举办“蔬菜分享宴”,但把刚摘下的茄子做成包子,今年是头一次。在餐厅吃早饭时,她听

说了今天供应包子,就萌生出一个想法来,“让在井下作业的同事们也能第一时间尝到‘鲜’。”

王芳和几个家属协管员赶在职工中班交接班前,把装好包子的保温桶和其他一些蔬果送到了井口信息站。没过多久,就有换好装备的职工来到井口信息站准备乘车入井。

听说包子是早上刚从菜园里摘的茄子,矿工周书平接过家属协管员递来的包子后,特意掰开看了看,一股香气扑鼻而来。

“平时在餐厅品尝,今天带去井下享用,那肯定是不一样的感觉。”“周师傅,多带几个,管够!”

一片笑声回荡在井口信息站内。