



黄陵矿业一号煤矿重视智能化建设—— 矿灯房迈入“刷脸”时代

通讯员 倪小红 张毅



● 职工“刷脸”取矿灯



● 智能化矿灯柜

“以前取矿灯，用钥匙开锁，在上下井高峰的时候还得排队。现在好了，连钥匙都不用带，对着识别屏‘瞪瞪眼’，矿灯柜门就自动开启，存取矿灯不到3秒即可完成，灵敏又便捷。”提起新投运的智能化矿灯管理系统，黄陵矿业一号煤矿机电队职工石永强说。

走进一号煤矿明亮、洁净的矿灯房，一排排智能化矿灯柜整齐摆放，墙壁上关切的警示语、感人的嘱托，让人深切地感受到那扑面而来的温馨和煤矿的现代化发展。

在智能矿灯房，下井的干部职工对准摄像头刷脸，矿灯柜门“嘀”的一声弹开，里面整齐地摆放着矿灯和自救器。充电位柜门上的2.8寸彩屏LCD屏，清晰显示职工姓名、部门、灯位号和矿灯的充电、充满、取走、充电异常四种状态以及充电时间、电流电压等，充电柜之间通过通讯线连接计算机，实现计算机对每一个充电柜的监控。

该矿机电副队长张玉良向记者介绍道，矿灯对保障安全生产起着重要

作用，被职工亲切地称作“矿工的的眼睛”。智能化矿灯管理系统主要由智能充电系统、虹膜系统、矿灯出勤管理系统组成。职工可以通过智能钥匙、虹膜等方式快速打开锁柜，自助存取。此外，该智能管理系统还能实时显示每个灯架、每盏矿灯的具体在线状态，可随时统计充电矿灯的总数量、充电完成数量。通过对矿灯累计充电次数和工作时间的统计，可以判断矿灯使用状况及提前预警矿灯使用寿命。

“智能化矿灯充电柜还具备准确快捷地考勤、限制井下作业人数、矿灯异常声光报警等功能。升级改造后的新系统，从源头上为职工增加了安全保障，实现了矿灯管理现代化、智能化、信息化及安全化。”该矿机电部部长宋焘说道。

“此次共更换智能充电柜28架，安设智能灯位2800个。智能充电柜改造，以部室、区队为单位划分灯架，并预留空位。另外，智能充电柜改造

将职工的身高、班次作为灯架调整的重点，杜绝出现低个子职工的灯架处于较高位置，或者是同班次职工扎堆布置而影响职工使用效率的现象，实现了一人一灯、一人一柜的智能化、数字化、超市化管理模式。”该矿机电队队长王宏伟说。

“以前出现过着急忙慌要下井，来到充灯房取矿灯，却发现忘拿灯架钥匙的尴尬情况。”该矿准备队职工刘金龙说，“现在新系统投入使用后，可以进行虹膜识别开锁了，再也不用担心钥匙忘记拿的问题了，真是太方便了。”

“以前存取矿灯时，女工们繁琐地取灯、收灯，很不方便。”灯房女工常莉莉感慨道，“现在有了智能化矿灯管理系统，我们灯房也迈入了‘刷脸’时代。矿灯、自救器、便携式甲烷检测报警仪全部‘刷脸’领取和充电，不仅为大家带来了便利，也节省了时间，工作量也减轻了，现如今我们变为巡检工了。”言语中，常莉莉流露出浓浓的

自豪感和幸福感。

其实，变化了的不只是矿灯，煤矿在变，矿工的生活也在变。一直以来，一号煤矿高度重视智能化建设，积极引进自动化、信息化专业设备系统应用于场区地面和井下等多个重点区域和环节。矿井已经完成数字化调度指挥中心升级改造，建成了立体化通信网络，实现了生产、通信、监控数据的高速、可靠、多元化传输，实施了主运输系统、变电所及水泵房智能巡检机器人研究与应用项目，实现了矿井辅助生产系统的“远程集控+机器人巡检”管理模式。

AI+NOSA智能风险“千里眼”监控、智能管控云平台“顺风耳”汇总、三网一张图的App查询运算，就连路灯都是“多才多艺”的，如今的一号煤矿，智能安防、智能门禁、智能访客系统、智能车辆管理系统……处处充斥着“智慧元素”，让广大干部职工无时无刻不体验着满满的安全感，让新时代的矿工能够快乐工作、幸福生活的“智慧矿山”之路才刚刚开启。

“变废为宝”尽其用 废旧物资“再返岗”

本报讯（通讯员 张仕昕）走进陕煤集团黄陵矿业公司二号煤矿机修车间，一件件废旧物资经过工作人员的再加工，重新“活”了起来，走上了新的岗位。

近年来，该矿持续深挖潜力，将修旧利废工作融入日常，成立了修旧利废工作小组，以班组为单位不定期碰头讨论，大家瞄准问题关键，以难点为突破口，以要点为出发点，紧紧围绕“修”和“利”，畅所欲言，建言献策，提出合理有效的解决方案，为矿井的废旧物资下一步复用开辟出新途径。

“我们将回收起来的废铁、废料再加工整理，二次利用。比如，废旧大钢带、垫片等用切割机分解制成小钢带，继续用于井下顶板支护；废旧钢丝绳加粗加固，用于后续捆绑重型货物，进一步提高回收率和复用率。”该矿机修车间主任周小明说。

为了规范物资回收、修复、使用和管理程序，该矿出台了修旧利废奖惩方案，将修旧利废季度考核目标分解到各个区队各个班组。对超额完成修旧利废的区队进行绩效考核奖励；对价值较高且有修复价值的设备、配件，不及时维修或因管理不善，导致失去修复价值或丢失的，对相关责任人按照设备原价值相应比例进行处罚。在这种奖惩机制下，区队职工的成本意识、节约意识、勤俭意识和创新创效意识有了很大的提高。

同时，该矿围绕企业安全生产、经营目标任务，持续开展“五小”职工创新活动，为煤矿修旧利废添动力，取得了良好效果。

井口慰问送关怀 浓浓情谊暖人心

本报讯（通讯员 韦嘉昇）9月12日一大早，在黄陵矿业双龙煤业综合楼一楼入井处，即将入井的职工们依次从工作人员手中接过寓意着团圆的月饼、象征着平安的红腰带以及饱含着浓浓情意的热饮，幸福的笑容挂满了脸庞。

在中秋节来临之际，为使广大职工度过一个祥和愉快的节日，该矿在井口和洗衣房、变电所等地面机房开展了以“中秋皓月 璀璨双龙”为主题的节日慰问活动，为即将入井和升井以及坚守在工作岗位上的广大职工送去了节日的慰问和真挚的关怀。

一年一度的中秋节是举家团圆的传统节日，但在黄陵矿业双龙煤业，大家都不约而同地提前安排准备，主动选择留下来坚守在工作岗位，用实际行动诠释中秋佳节的特殊意义。本次活动该矿共发放月饼400多个、牛奶20箱、各种水果50多公斤、平安腰带200多条，并提前在井口准备了热茶、豆浆、米糊等，让广大职工切身体会到关爱、关怀和关心。大家纷纷表示，在今后的工作中，一定会脚踏实地、努力工作，在各自的岗位上干出实实在在的成绩。

设备上岗“不带病” 健康运行保发电

本报讯（通讯员 田京龙）“车间坚持以‘状态检修’为主开展提前干预式设备日常维保，缺陷数量得到有效控制，机组运行稳定性显著提高。截至8月底，全厂设备年度共发生缺陷3407条，较去年同期下降411条……”一段来自黄陵矿业煤研石发电公司设备管理中心前三季度工作总结中的简单描述，讲出了该公司2024年机组长周期健康运行的关键“密码”。

“如何在设备‘疾病’发作之前就将其根除，让设备‘少生病或者不生病’，是公司近年来设备管理的主要方向。我们通过高密度巡回检查，牢牢把‘望、闻、问、切’关，及时发现上报处理设备异常或缺陷，保障机组安全稳定运行。”设备管理中心主任雷怀斌介绍说。

基于运行工24小时不间断巡查的进一步延伸，该公司明确领导干部走动管理、设备点检、检修工巡检三道“补充防线”，根据机组运行和现场作业情况，定人、定区域、定任务实施错峰巡检，杜绝高危时段、高危作业和危险区域巡检盲区。利用微信群、智慧E平台，实时更新巡检数据、通报异常情况、查看设备运行状况，同时跟踪设备异常、缺陷处理人员和进度，严防责任不明确、缺陷处理不及时造成机组运行障碍。

“设备运行时的大多数问题，主要集中在系统跑冒滴漏以及设备润滑油、冷却水等基础方面，严谨细致的巡回检查可以及时发现并处理这些问题，避免故障扩大化，同时也为设备维保周期的调整提供了重要依据。”雷怀斌说。

与此同时，该公司积极调整一成不变的定期工作制度，根据季节变化、环境温度、设备运行情况形成弹性工作机制，加大引风机、二次风机、给水泵、破碎机等重要辅机维保频率，调整定期工作计划62项，确保设备健康运行；定期监测化验系统煤、水、油质，为设备维保作业提供数据支撑，避免因介质原因产生设备故障。

“公司引导我们通过全员、全方位深刻反思设备故障的产生原因，科学研判设备故障的‘病根’和‘病理’，举一反三，采取措施进行超前干预，机组运行稳定性大幅提高。”雷怀斌说。

深度分析“既往病史”，杜绝同类型设备缺陷重复发生，是该公司深耕“治未病”的重要举措。

该公司以车间为单位，完善个人、班组、车间“三级”反思讨论制度，定期逐级检讨各自工作中存在的问题和不足，制订整改计划、落实监督责任。以专业组为单位，由生产技术部各专业专工负责每周召开运维联席会议，收集整理缺陷分析报告，对已发生缺陷从系统流程、运行操作、检修工艺等方面进行研究探讨，积极改进作业方法、落实整改措施，避免同设备或相似设备同类型缺陷反复发生。按月组织召开公司级安全生产反思大会，综合分析基层单位人员管理、设备维护方面的不足，拓宽各车间、部室交流渠道，着力构建安全生产整治共同体，营造全员“保安全、遏非停、聚合力、促生产”的浓厚氛围。

截至9月18日，该公司已完成发电量26.3亿度，机组安全运行261天。下一步，该公司将继续紧盯安全生产经营目标，狠抓设备维护管理，保障机组“安稳长满优”运行，全力完成全年生产经营各项目标任务。

安全生产做“加法” 降本增效做“减法”

黄陵矿业机电公司答好“安全生产卷”

本报讯（通讯员 曹川 杨鹏）“8月份人的不安全行为治理考核不达标，领导班季安全工资下浮20%；‘雨季三防’专项巡视问题整改不到位，对分管此项工作的负责人处以200元罚款。”9月12日，黄陵矿业机电公司在安全办公会上对当月安全考核情况进行了逐一通报，同时将处罚单张贴在一楼大厅，以起到警示教育作用。

这是该公司在安全工作上“加码发力”的一个缩影。今年以来，黄陵矿业机电公司持续在安全生产上做“加法”，筑牢安全基石；在降本增效上做“减法”，降成本、增效益。

安全工作要管深管实管有成效，就必须要让“严管”成为常态，做好“加法”大文章，坚持公正严明的考核奖励，既要让有为者受表彰得实惠，又要让被问责者红脸出汗，丢了票子还得丢面子。

安全管理如何“加”，该公司安全环保部负责人说：“在培训教育上加内

涵，在督导检查上加力度，在考核奖励上加分量。”

“通过学习案例，教训深刻，事故产生的后果触目惊心，会后第一时间组织全厂职工学习。”9月9日，在工作例会上，观看完《起吊事故警示教育》的机电总厂厂长王志凯如是说。

该公司聚焦岗位安全技能与全员安全风险辨识“两大能力”提升，坚持理论研讨和实操培训相结合，与同行业安全事故案例引为镜鉴进行“反向模拟”，职工动手操作反推事故案例中的违章作业和 unsafe 行为，促使职工更加直观了解标准化作业程序的重要性，切实掌握安全应急处置能力。依托“师徒带徒”“机电大讲堂”“每月一考”“每日一学”等载体，融合“大师讲堂安全”“吴全安系列”安全教育视频，丰富了培训形式，构建了安全大学习氛围。

在督导检查方面，坚持每月组织开展联合检查，重点围绕现场、人员、

资料三个方面进行考核，同时开展管理人员风险辨识能力和职工安全操作技能考核。在资料检查方面，围绕考核细则逐条逐项进行对照检查，确保不漏一条、不缺一项。

在考核兑现上，按照定责任人、定时限、定措施的原则形成问题清单，在曝光电子栏进行滚动提醒，对于整改完成核对无误的隐患予以销号；对整改不力的单位负责人进行薪资处罚和通报批评，对于有患不改、敷衍塞责、弄虚作假的现象，严格履职考核，进行经济处分的同时予以诫勉谈话、转岗培训，压实各级人员履职尽责责任链。

成本管理如何“减”，该公司以技术革新、修旧利废为抓手，让成本“低位运行”成常态。

“针对单体调试没有专用调试设备，调试质量低且易造成单体内部损坏这一技术难题，我们设计制作了单体加载试验平台，彻底解决了这一问

题。”前不久，机电公司召开了三季度职工“五小”评审会，单体试验加载平台凭借实用性强、功效提高率明显、安全性能高等优势在15项参评项目中脱颖而出，被评为一等奖。

“搭建创新团队，健全创新机制，完善考核制度，形成了项目征集、立项实施、检查考核全流程管控体系。”作为机电总厂创新达人，郝卫平今年完成创新成果4项，为公司节约成本30余万元，自己也凭借创新成果收获了8000元“红利”。

一方面做实原创性技术创新，另一方面，该公司不断加强修旧利废工作，建立健全修旧利废管理办法，从复用件的质量检测、更换成本等多方面精准考核，针对重要设备的复用件建立使用台账，进行标号跟踪管理，强化考核管理，提高修旧利废工作成效。

截至目前，该公司经黄陵矿业认定的修旧利废项目达47项，核定金额为116.8万元，取得显著成效。

“火车头”里的中秋节

通讯员 李航

“电间无异味、无烧损，柴油机各缸工作正常，冷却间无漏泄，两端司机室仪表显示一致……”副司机贾宇航在区间巡视完内燃机车零部件后，向司机汇报巡视情况。

又是一年中秋时，月圆更盼人团圆。而在黄陵矿业铁路运输公司有这样一群人，他们放弃休息时间，坚守在自己的工作岗位上，在“火车头”里过着他们的特殊中秋节。

“区间K2+330m至380m处限速5-15km/h。”“请说出您当班的危险源。”“现在进行班前安全预想。”……9月17日清晨7时40分，该公司的机车司机已到达了运转室，酒精测试、抄写

运行揭示、班前安全预想……一切工作准备就绪。

“电器动作试验正常，制动机试验正常，机车各部运转良好，可以出库。”8时10分，确认好机车运行状态后，启机、出库、连挂作业、列车制动机试验后，车机联控，确认发车信号，列车平稳地驶出七里镇始发站。“弯道注意”“桥梁注意”“注意行人”，嘴里念着“安全经”，眼睛时时刻刻紧盯着前方线路，不敢有丝毫的马虎大意。

黄陵矿区煤炭专用线地处山区，线路弯道多、坡道大、曲线多，所以列车在运行中对司机的驾驶要求非常严格，只见他们相互“手指口述”，相互提

醒，对每一个弯道、桥梁、隧道、信号都严格执行确认制度，对机车每一个按键的操作和制动机的使用都一丝不苟。

12时10分，列车从黄陵车站返回到七里镇车站，圆满完成一个往返。贾宇航拿出公司为他们发的月饼，垫了垫肚子，又开始调车作业了……“火车司机们一刻不停地忙碌着，一趟趟列车满载‘乌金’蜿蜒前行，到达黄陵接口站。

落日余晖，收获的时刻到了。贾宇航拿出自己的报单统计了一下，完成调车作业40钩，运输精煤3685吨、焦煤6321吨。此时，只见他们脸上露

出欣慰的笑容，两人共同感叹道：“收获不小呀，运量就是效益啊。”

下一班的机车司机到了，他们互相确认了机车的状态，签认完毕后，两人踏上了退勤的路途，向值班员办理交接手续。熟悉而悦耳的声音，让一天悬着的心和疲惫的身体得到放松。

中秋的月光见证了矿区工人们的坚守与奉献，也照亮了他们对美好生活的向往。在这个团圆的节日里，虽然他们坚守在工作岗位，但心中充满了对家的思念和对未来的憧憬。矿区的中秋，是一个关于坚守、责任和希望的故事。