



黄陵矿业一号煤矿聚焦职工急难愁盼问题——

将一桩桩实事办到员工心坎里

通讯员 魏国力



● 心理健康咨询室设置的“烦恼回收箱”

近年来，黄陵矿业一号煤矿秉承以人为本的管理理念，把职工是否满意作为检验工作成效的重要标尺，聚焦、解决职工最关心、最直接、最现实的问题，以职工“看得见”“用得着”的形式，将桩桩实事融入日常，切实办好职工“心上事”。

聚焦问题列出清单

“我为群众办实事，到底应该怎么办？怎么去解决问题？”该矿党委扎实开展“我为群众办实事”实践活动，各领导班子成员深入一线广泛倾听民意，听取职工代表在安全、生产、经营及生活保障等方面的意见和建议，全面了解职工关心和期盼的事情。

“自移设备列车拉移过程中存在安全隐患，配防爆对讲机可以减少人员沟通不及时、不清楚造成拉移设备列车作业过程中误操作隐患。”“我刚买了新能源车，充电每次还要跑去街上，能否在单位停车场建几个充电桩？”……职工代表们纷纷举手提出迫切难题，领导班子成员现场给出解决办法，工作人员一一记录在册，讨论会现场气氛热烈融洽。经过认真梳理，该矿整合编制了56项问题清单。

为提升办事效能，该矿分门别类研究具体措施。在职业病防治方面，从尘源自动跟踪装置、完善自动喷雾控制系统、增加职工劳保发放等方面来积极完善粉尘治理措施；为解决职

工充电难题，在内外停车场设立4个充电桩，并将开工建设职工停车楼，新增车位800个，配套建设洗车区、充电区。

跟踪落实服务职工

“你去没去咱们矿上新建的心理健康咨询室，听说里面不仅可以测血压、血氧，还有‘烦恼回收箱’呢。走，赶紧去看看。”运输队职工田东旭拉着同事就往心理健康咨询室走去。

为了使职工全身心投入安全生产工作中，该矿专门建立职工心理健康咨询室，并配备两名考取心理咨询师证的政工干部和家属协管员，为职工疏导情绪，解开思想疙瘩。

从小事做起，从细节着手。“我们的工作就是为职工办实事解难题。下一步，我们将继续关注职工的所需所求，为职工排忧解难，让职工安心、舒心工作是我们最大的责任。”该矿工会主席王新尹说。

该矿从职工的急难愁盼问题入手，持续提升职工的获得感、满足感和幸福感。井下职工穿上了符合煤矿矿用标准带反光标志的马甲；更换超过服务年限的办公用品；降低职工餐厅饭菜价格；为职工配备“小药箱”；每年为全矿职工提供免费体检，为女职工续保“特病保险”；为全矿职工发放公园年卡及蛋糕卡等福利；建成篮球场、健身房，升级改造职工书屋……一件件实事的落地，让关怀真正走进职工心里。

暖心行动办好实事

“非常感谢各位叔叔阿姨，正是一直以来有你们的帮助，我们才能安心上学，我一定会好好学习，考出好成绩，不辜负你们的期望。”安塞贫困儿童彤彤对来安塞爱心助学的一号煤矿政工干部们说。

“今天这家有喜事，明天那家有丧事，只要是职工兄弟的事，那就是我们的事。去年我们送去了10多次温暖，最远到陕西商洛，距这600多公里，不论多远，我们都要把这份心意送过去。”一号煤矿红白理事会副会长徐胜利说道。

该矿坚持开展各项爱心行动。为孤寡老人送温暖、爱心送考、无偿献血、关爱残障儿童等一系列爱心行动，赢得社会各界好评。

一号煤矿知职工之所需，急职工之所急。尊重职工、理解职工、关爱职工、成就职工，坚持“从职工中来、到职工中去”，扎扎实实办实事，让职工群众幸福指数持续攀升。

进入第四季度，黄陵矿业煤研石发电公司——

满弓紧弦铆足劲 决战决胜“收官战”

通讯员 张记虎 李健林

进入第四季度，正值冲刺年底收官的关键期，黄陵矿业煤研石发电公司坚持“严”的基调，保持奋战状态，持续强化安全管理、经营管理、供暖保障等各项工作，全力打好全年工作“收官战”。

强化责任落实，时刻紧绷安全弦

进入第四季度，该公司始终坚持“管生产必须管安全、管业务必须管安全、管经营必须管安全”的原则，将安全生产责任层层分解，明确各级管理人员的安全职责，建立健全安全生产责任制，通过量化考核，确保责任到人、监督到位。

针对发电设备复杂、运行维护难度大的特点，该公司持续深入推进安全生产标准化建设，按照安全生产责任清单和考核办法，强化生产标准化、操作标准化的治理工作。通过日常巡查、专项检查、突击检查、零点行动等多种方式，对生产现场进行全方位的细致排

查，确保安全无死角、无盲区、无漏洞。

同时，该公司持续强化风险管控，结合岗位标准作业流程，对生产各个环节进行全面梳理，对存在的安全风险进行再辨识、再评估，确保安全风险提示到位、防范措施到位，坚决杜绝可能事故的发生。

度电必争，聚力提质增效

发电量决定着发电企业的收益。进入第四季度，该公司秉承“度电必争、增发抢发电量”的目标，扎实做好提质增效各项工作。

该公司结合供电政策和市场形势变化要求，围绕电力供应的技术规范、考核内容、补偿机制，以及电力现货交易市场运行规则、价格形成等专业知识，开展常态化培训工作。围绕“两个细则”相关概念、技术标准、操作规范、安全要求，以及考核项目和评分标准，常态化开展解读、讨论工作。着力培养管理人员、技术人员适应电力现货市场下的新型生产经营

理念，从营销管理着手，不断提升对供电政策和市场的适应能力。结合机组运行实际，科学制定电量增发计划，合理分配计划电、市场电，主动研判电网负荷需求，细化分解电量指标，持续开展值际指标竞赛、抢发电量等活动，有效保障机组电量的稳发、增发。

同时，该公司紧抓燃煤管理工作，根据负荷曲线，做好煤场配煤管理，确保入炉煤发热量在规定范围内。同时，加强主、辅煤泥系统运行管理，严格控制煤泥入仓颗粒度，加大煤场灰渣煤泥使用量，有效降低燃煤成本，不断提升机组运行能效。

全力以赴，保障矿区供暖

近日，黄陵矿业2024年冬季供暖正式启动。

作为矿区供暖热源，该公司将矿区供暖工作作为年底“收官战”的重中之重。结合供暖周期，提前做好2台供暖机组的计划检修工作，完成锅炉本体调

门检修、水冷壁检查、补焊、热网系统检修、工业给水系统检修、热控系统检查等项目56大项、300余小项检修项目，确保供暖机组在供暖期间良好的运行工况。

同时，该公司利用“冬病夏治”机会，针对供热首站设备、一次管网系统和二次管网系统开展全面细致的排查和整改，先后完成分气缸、换热器、热网循环泵、供暖管道、法兰、阀门及供暖外网沿线路管道、地脚支架等设备的隐患排查，完成4台循环水泵检修，更换老旧管网管道200余米，换热站阀门保养50余个，完成2台换热器的除垢工作，加强供暖系统换热介质循环水的品质监测，确保循环水硬度在标准范围内，确保供热系统的安全稳定。

“冬季供暖工作直接关系到矿区居民的冷暖，是一项重要的民生工程、暖心工程。做实做细做好矿区供暖各项工作，让矿区居民过暖冬、更暖心，也是我们的职责所在。”该公司发电一车间负责人洪卫林说。

学习方法多样化 教育活动常态化

瑞能煤业紧绷安全生产之弦织密安全“防护网”

本报讯（通讯员 高月圆）近年来，黄陵矿业瑞能煤业始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，持之以恒抓安全，全力以赴保稳定，并以“百日安全”活动为契机，锚定安全生产根本目标，坚持靶向发力，以务实高效的作风、真抓实干的举措，推动安全之路走深走实，确保矿井安全生产行稳致远。

进入第四季度，瑞能煤业常态化开展“学、查、考”活动，坚持创新多样化学习方法、利用全员安全培训、全员考试系统、微信公众号等载体持续拓宽学习渠道，不断提高学习成效，坚持绷紧思想“安全弦”，切实把安全意识转化为推动安全工作的强大动力。

该公司坚持将安全生产教育放在核心位置，定期在党委会、中心组学习、安委会、部务会、班前会对各类安全生产法律法规、措施要求等进行传达学习，并多次组织矿井各级人员观看《生命重于泰山》警示教育专题片。此外，该公司在全员考试中所有岗位工种考试试题增加“八项硬措施”硬落实应知应会内容，做到人人参与、人人学习，不断增强职工的安全意识和按

章操作水平。

此外，该公司区队职工还利用周五学习日深入开展“生产联保互保”“安全技术比武”等活动，从思想上查漏补缺，严防安全意识淡薄、思想麻痹松懈等问题，筑牢思想“防火墙”，全面提升职工安全意识，业务知识，能力素养，为企业安全健康发展提供强有力的人才保障。

“随着矿井生产系统日益复杂，安全生产难度也日渐增加，任何作业过程都要进行安全确认，按章操作，严防工作过程中出现隐患。”在该公司班前会上，准备队队长李涛严肃强调当班安全事项。

该公司始终坚持预防为主，防治结合。多点发力抓安全，常态化开展事故警示教育，做到“三管三必须”。深刻汲取各类生产安全事故教训，先后组织开展一通三防、火灾演练、应急救援等专项隐患排查活动。常态化开展带班跟班制度，严格按照“谁组织、谁带队、谁检查、谁签字、谁负责”原则，落实工作责任。通过“一周双检”、“零点行动”、干部走动管理、随机抽查等多种检查方式，提高全员“人人、事事、时时、处处”辨、防、控风险的能力，守好安全生产“第一道关



● 技术比武实操考核

口”，确保职工上标准岗、干标准活，推动安全生产标准化动态达标。

此外，该公司设立党员示范岗、群众安全监督岗、青年安全监督岗、女工家属协管员等安全监管岗位，充分发挥全方位安全防护作用，缔造出人人懂安全、人人抓安全、人人保安全的良好局面。

瑞能煤业始终树牢“人民至上、生命至上”的安全发展理念。坚持“四治理一优化+NOSA”安全管理体系不动摇，时刻紧绷安全之弦，以更大的决心、更强的力度、更坚决的措施把安全生产工作做严、做准、做细、做精，全力助推瑞能煤业公司高质量发展稳步前行。

“老季”获奖记

记者 杜子龙 通讯员 曹川

前不久，黄陵矿业机电公司职工季国凯独立设计制作的“风门合页焊接专用工装”，凭借着结构简单、使用方便、应用广泛等优势，在第三季度职工创新暨“五小”评审会参评的14个项目中脱颖而出，荣获职工创新发明一等奖。

评审结果经过5天公示期后，季国凯收到了该公司颁发的荣誉证书，3000元创新奖励金在当月效益工资中予以兑现，并且此项工装以季国凯本人名字命名。

今年40岁的季国凯从事综采设备大修、机械加工工作已有21年，具有较强的设备维修理论知识和实操能力。今年以来，他和同事在加工矿用风门作业中发现，风门合页焊接要求定位准、精度高，且单个合页荷载能力强，但合页在焊接过程中为独立零件，定位难、焊接难度高，加之焊接人员水平参差不齐，无法保证焊接的质量。

如何解决这一问题？季国凯萌生了制作一个风门合页焊接专用工装的“灵感”。随即，他便将自己的“灵感”写到了该公司合理化建议征集表上：“由于风门合页对焊接有一定要求，我们可以针对合页形状设计一种夹板式机构。通过定位孔限制焊接合页上下前后的方向，再拧紧夹板上的螺栓，即可对焊接合页完成定位”。

这一建议随后在该公司7月份合理化建议评审会上被授予立项实施。

技术人员设计、画图、加工、制作，历时15天，风门合页焊接专用工装制作完成，投入使用后有效解决了风门合页焊接问题，提高了风门加工精度。

职工是安全生产工作最直接的参与者，长期处于生产最前沿，设备改造、技术革新、工艺优化这些问题，只有职工的思路最清晰。

如何把职工的创新灵感落到实处？机电公司大力开展合理化建议征集活动，制定《合理化建议管理办法》，鼓励职工紧扣岗位安全、生产、技术等方面提意见建议。每天班前会上征集，每周五统一汇总上报，公司生产技术部组织召开联合技术例会，对职工合理化建议进行讨论、立项、实施，同时按价值换算分别给予职工500元、400元、300元奖励，激发职工立足岗位思考分析的积极性。

在此基础上，该公司建立职工创新暨“五小”季度评审机制，每季度末组织召开评审会，对职工创新成果进行综合评定，评选上一、二、三等奖的项目，不仅奖励3000元、2000元、1000元，同时以职工本人名字进行命名，通过“薪酬奖励+精神激励”的方式，全面调动职工自主创新积极性。

据统计，2023年以来，机电公司征集合理化建议260余条，96项涉及降成本、增效益的项目予以立项实施，产生职工“五小”79项，科技项目5项，工艺优化12项，累计为企业节约成本300余万元。

山楂满枝头 职工乐分享

本报讯（通讯员 韦嘉昇）近日，在黄陵矿业双龙煤业生态农业苑山楂园，一颗颗已经成熟的山楂如同一个个小小的红灯笼挂满枝头，个头饱满，色泽鲜艳，成为秋日矿区最美的风景。

趁着天气晴好，20多名工作人员和志愿者行动起来，一大早就来到山楂园采摘。经过两天的采摘，共采摘新鲜山楂500余公斤，大家将采摘好的新鲜山楂运往下一个中转点进行挑选和包装，确保将新鲜的山楂尽快送到每一位职工的手上。

经过工作人员和志愿者加班加点的挑选，一颗颗红彤彤的山楂果被及时装箱运往家属区，广大职工及其家属自觉排队，依次从工作人员手中接过蕴含着暖心和爱心的“红利”，笑容绽放在脸庞，幸福荡漾在心田。

据了解，位于该矿生态农业苑的山楂园，在经过填埋碎石，阶梯平整土地后，按照规划好的行间距，山楂园共计种植山楂150余株，配备专业工作人员进行日常施肥、修剪、除草等管理。经过5年的时间，所有山楂树长势正旺，未发生任何病虫害，进入了高产期，所产的山楂产量和质量也在逐年提升，每年按时成熟后都会被及时采摘并挑选后送到每一位职工的手中。

黄陵矿业二号煤矿加大排查力度

隐患一一消除 设备安全运行

本报讯（通讯员 张仕焯）为了保障矿井安全高效运行，今年以来，陕煤集团黄陵矿业公司二号煤矿全方位、多角度加大机电设备排查力度，创新设备管理方法，夯实机电管理基础，确保机电设备安全运行。

该矿利用班前会、班后会、班组学习日等时间，常态化组织机电人员进行业务专业知识学习，全力提升职工设备故障判断及分析、解决问题的能力。同时，不断创新方式方法，认真开展安全经验分享、安全大讨论等活动，以身边事警示身边人，不断强化全员自觉抵制“三违”、规范岗位操作的思想意识，做到上标准岗、干标准活。

结合矿井生产实际，该矿建立健全安全风险分级管控制度和重大事故隐患自查自改常态化机制，严格落实日检、周检、月检和班组长巡查等制度，持续加强重点环节、重点区域、重点时段的安全管控，全面排查整治风险隐患，确保做到早发现早报告早处置。此外，该矿将设备修理考核融入设备信息管理系统，实现设备生命周期维修信息的电子化管控。在设备进行维修后，将维修内容、维修方式、部件更换等信息，全部录入设备信息管理系统，保证了设备管理信息的准确无误。