



# “十佳选煤厂”是这样炼成的

通讯员 倪小红 赵越



● 煤质智能检验系统

量、人员不安全行为、设备运行状态等进行实时监测和智能生产、智能调度、智能预测预警的目的,各系统之间形成数据互联、服务共享、信息同步的智能化管理服务体系,达到“无人值守、节能安全、高效运行”的目的。

2022年7月,该矿选煤厂以全国得分第一的成绩通过了国家能源局首批智能化选煤厂验收,成为全国高级智能化选煤厂,《智能化洗煤厂及采制化机器人系统应用》2022年度荣获“重大进展”奖项,《智能采制化及选煤厂质量控制》案例应用荣获中国煤炭工业协会“2023年煤炭行业品牌标杆”。

## 夯基础 行稳致远守底线

煤矿生产,安全为天;道阻且长,行稳方能致远。

一号煤矿选煤厂牢固树立发展第一要务、安全第一责任的理念,强化安全管理,狠抓现场管控,从实处做好安全防范工作,防风险、除隐患、保安全,全面提高安全管理水平,夯实安全发展根基。

针对选煤厂点多、面广、战线长、环节多、系统复杂这一现实情况,该厂全面

推广“六查”工作法,聚焦人的不安全行为和物的不安全状态,通过查行为、查现场、查事故、查图纸、查制度、查标准等六个方面进行隐患排查治理,全面排查影响安全生产的本质因素,落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制,狠抓日常安全管理工作,从源头上控制安全风险,做到检查不断、监督不断、整改不断,从根本上消除事故隐患,实现正规有序作业,实现安全管理从末端被动治理向源头主动预防工作转变。

知风险,存敬畏。为了加强安全生产硬件设施建设,该厂集中力量完善人机防护工程,先后增设安全防护网300多道、搭建高空作业平台60多个、购置安全用具30多件套,最大限度地消除作业现场安全隐患。结合实际情况,制定《选煤厂安全管理十条红线》,将危险性极高、可能造成恶性事故发生的十种行为列为不可触碰的高压线,杜绝恶性事故发生;编写实施《机电检修安全作业指导书》,实现检修作业程序化、规范化和标准化,提升了检修人员安全操作技能;各项规章制度及其配套办法切中安全管理要害,提高了现场安全管理水平。

## 提煤质 搏击市场竞风流

一个企业能否在市场上立于不败之地,关键在有没有富含竞争力的产品。在33年的发展中,一号煤矿从煤炭开采、洗选加工,到优化工艺、调整产品结构,环绕市场做文章,纵深推进“精煤战略”。

该矿在“精细开采、精准测算、精确考核、精益洗选”等关键环节下功夫,强化煤质全流程管控,进一步提升洗选效益,拓宽效益提升“新空间”。一号煤矿加大源头控制和洗选加工的力度,狠抓产品质量管理,全程做好重介分选和煤泥水处理等各个环节的实时监控和调节,重点加强各项洗选工艺参数的动态管控,严格洗煤操作和生产过程中的质量检查,严控各产品指标,及时分析产品质量偏差,确保产品灰分、水分、硫分等关键质量指标符合工艺技术指标和产品质量要求,有效提高入洗原煤质量及洗选精煤产率。

一号煤矿井田范围地质构造发育煤层分布不均、赋存不稳定,受先天成因影响,矸石偏多,影响原煤发热量,一度成为矿井发展的一个“软肋”。

为提高煤质,选煤厂在“筋骨”上下功夫,在“内力”上培元气,通过数智化赋能、精益化管理、扩大监督保障,狠抓煤质管理。利用智能化建设成果赋能精益生产,发挥TDS智能选矸机和智能采制化验煤质检验系统的优势,强化煤炭产品在线分析、自动采样;机器人制样、化验、存样、传输等各环节的集中智能管理,守住煤炭产品“含金量”。在“智”管的基础上,该厂加大煤质管理力度,建立煤炭加工过程技术性抽查机制和矸石含煤率考核机制,实时追踪煤质变化,定期召开煤质专题分析会,对煤质管理工作进行总结分析,查找管理漏洞,及时制定整改措施,实现煤质管理由“结果”考核向“过程”管控的转变,把好煤炭产品“质量关”“效益关”,真正让黑“金子”发挥出耀眼的光芒,让“真灵煤”更具市场竞争力。

## 黄陵矿业铁运公司创新安全协管工作途径——用爱为安全生产护航

通讯员 李航

年末岁尾是安全生产的关键时期,为进一步提高职工安全生产意识,助力企业实现安全生产,黄陵矿业铁运公司结合群众安全“五个一”主题活动,不断探索安全协管工作的新方法、新途径,把安全宣传教育阵地延伸到段站、车间、班组、家庭,形成了浓郁的安全亲情文化,筑起了牢固的安全亲情防线。

### 案例宣教筑安全

“亲爱的工友们,安全你我他,幸福千万家。当我们跨出家门的那一刻起,家人就无时无刻不在牵挂着我们,期盼我们平安归来。”

这是该公司组织基层段站开展以身边安全事故案例和安全生产先进典型人物为原型的视频征集活动缩影。

为推动安全警示教育走深走实,该公司以视频录制的形式组织开展了“安全故事分享”,职工及家属以安全快板、相声、小品、舞蹈、情景剧、锣鼓说唱等多元化的表演形式,通过视频录制,在基层段站、车间、班组进行展播,为全体干部职工宣讲安全事故,提醒干部职工在工作中做到时时讲安全、处处讲安全、人人讲安全。

“血淋淋的事故案例一次又一次提醒我们按章操作才能确保安全,今后我会坚持把重视安全的精神融入班组中,带动身边的工友安全操作、按章作业。”职工王一峰在事故案例讲述活动后深有感触地说道。

同时,该公司组织家属协管员,每月深入生产一线先后开展了“家协送温暖、互助保安全”“亲情呼唤安全、共建和谐家园”“协管送关怀、携手保平安”等多项主题活动,切实把工友家属安全协管工作延伸到段站、车间、班组和家庭,努力营造安全协管亲情文化氛围,筑牢安全生产亲情防线。

### 真情关爱助安全

“亲爱的老公,安全是根绳,牵着千万人;安全是根线,连着亲人念,希望你牢记安全准则,严守作业规程,共铸安全堡垒。”在该公司“一封安全家书”征集活动中,一封封家书及深情寄语感动了全体干部职工,大家纷纷表示一定牢记安全生产,为安全生产作出自己应有的贡献。

该公司围绕企业安全生产,在女职工、家属及子女中开展“一封安全家书”征集活动,向职工送上了一份亲情嘱托,真实表达了她们对于安全生产工作的期盼,通过“安全家书”征集活动,营造了“相互关爱、共保平安”的浓厚氛围,以一份份饱含深情牵挂的家书寄托对家人的平安期盼,汇聚起筑牢安全防线的强大合力。

“感谢媳妇送来的祝福和嘱托,这一字一句都是对我的关心,我和工友们一定时刻注意安全,坚决不违章作业。”该公司机务段内燃机车司机田王明向妻子郑重地承诺道。

活动期间,该公司累计收到40多封安全家书,其中30多封来自夫妻,他们通过安全家书把面对面不好表达的情感用写信方式倾心讲述,字里行间透露出了彼此之间的挂念与担忧,让“安全第一、生命至上”的安全理念成为家庭成员共同的心声。

### 警示漫画绘安全

“漫画《安全第一,精准操纵》真实还原了内燃机车司机日常工作中安全操纵的真实写照,时刻提醒乘务员作业中应做到彻底瞭望,精准操纵。”

大家你一言、我一语对每幅参赛作品讨论着……

百日安全活动开展以来,该公司展览出了20幅安全漫画,集教育性、警示性和艺术性于一体,风趣幽默,寓意深刻,深受职工们喜欢。

为进一步加强职工安全教育,严守安全底线,增强职工安全自保、互保意识,该公司组织开展了“安全警示语及漫画征集”活动,通过层层选拔,评选出10幅优秀作品汇编成册,让广大职工在潜移默化中接受安全教育,为运输生产筑牢了安全防线。

该公司充分发挥亲情帮教“第二道防线”的作用,广泛动员职工家属在基层段站、车间、班组开展亲情送温暖、家属送安全寄语等一系列安全宣教活动,通过“1册1卡1本”台账的建立,为职工建立了基本信息档案,建立了协管员“走访职工登记册”“三违职工帮教登记卡”“班前会安全确认登记本”,以亲情呼唤和安全嘱托,强化全员安全意识,确保公司安全生产平稳运行。

# 百日安全生产再攻坚

通讯员 赵鹏

自百日安全生产规范行活动开展以来,陕煤集团黄陵矿业公司二号煤矿紧扣“提意识、严执行、盯现场、遏三违”主题,严格现场管理,强化责任担当,从严、从细、从实抓好安全生产各项安全防范工作,确保安全生产形势持续稳定向好,奋力夺取“百日安”。

## 压实责任,拧紧思想“安全阀”

严格领导干部安全履职,压实全员岗位安全生产责任。该矿按照“责任清单”和“履职台账”,重点突出重大风险管控、重大隐患排查和特殊时段安全防范措施落实,并按照“一岗一清单”“一人一本账”管理要求,定期对职工安全生产责任制掌握情况进行检查,强化责任担当,确保安全责任深入人心。

“全员安全生产责任是做好矿山安全生产工作、防范遏制重特大事故的关键。”

近日,二号煤矿围绕“八项硬措施”主题,开展了有奖问答普法宣传活动。让职工进一步认清危险源、风险、隐患、事故之间的关系,形成管风险就是管安全的共识。

知识竞赛、安全宣讲、应急演练、安全警示教育……自百日安全生产规范行活动开展以来,二号煤矿围绕“提意识、严执行、盯现场、遏三违”主题,定期组织学习培训,切实将两办《意见》、“八项硬措施”、《煤矿安全生产条例》等内容落实到日常工作中,拧紧思想“安全阀”,保障矿井安全生产。

## 紧盯现场,筑牢安全“压舱石”

走进该矿井下215智能综采工作面,只见巷道内管线吊挂成线,整齐牢靠,设备摆放井然有序,纵横成行。不远处,该队队长贺立岳正组织人员进行开机前准备工作。

“目前,正是冲刺四季度的关键时

期,我们一定要严格现场管控,规范操作,绝不能掉链子。”贺立岳介绍,一直以来,该队严格将安全生产标准化和双重预防机制贯穿于生产全过程,确保安全上岗、安全作业。

该矿将管理重心下移,全面加强作业现场安全管理,按照“控风险、查隐患、抓整改、促落实”的要求,紧盯重点人员、重点岗位,对作业现场安全风险隐患实行闭环管理,从源头抓好安全隐患整治,实现控风险、除隐患、治灾害、防事故,把安全管理的触角延伸到班组一线、生产现场,切实将隐患消除在萌芽状态,为安全生产夯实现场管理基础。

## 以练促战,夯实应急“硬本领”

“报告调度室,215回风顺槽400米处MYP-3×16+1×10电缆因顶板掉矸砸伤电缆,造成相间短路引起电缆火灾。”随着演练人员和调度指挥中心的灾情汇报,演练序幕正式拉开。

“立即启动火灾事故应急救援预案,通知应急救援中心快速支援。”

进入冬季,消防安全和火灾预防工作至关重要。该矿认真汲取火灾事故教训,组织开展2024年度火灾事故应急演练,进一步增强矿井防灾减灾能力,提升火灾事故应急管理水平和最大限度降低火灾事故造成的人员伤亡和财产损失。

“要通过实战演练,检验矿井面对各类突发事件的应急处置能力。”在演练现场,该矿总经理华军介绍,二号煤矿将常态化开展安全应急演练,时刻绷紧安全这根弦,压紧压实安全生产责任,提升全体职工的安全意识,增强矿井应急处置能力,把各种安全隐患消除在萌芽状态,真正做到“防患于未然”。

冲刺四季度,“百安”正当时。下一步,该矿将以“拼”的干劲、“稳”的基调、“实”的作风,全力以赴打好安全生产“百日攻坚战”,为矿井圆满实现全年安全生产任务目标保驾护航。

# 徒弟“挑大梁” 师傅“靠边站”

——角色互换搭配,让青工快速成长成才

记者 杜子龙 通讯员 田京龙 李涛

“现在开始1号发电机碳刷组件检查维护工作,首先检查个人防护用品佩戴……”近日,在黄陵矿业煤矸石发电公司2×300MW电厂汽机12.6米厂房,设备管理中心电气检修班青工刘晨博站上“C位”,给两位师傅开展作业前安全交底。

第一次当检修作业负责人,第一次开展作业安全交底,刘晨博紧张得满脸通红,尽管自己已经模拟了很多遍,可一上场,似乎什么都忘了,急得他抓耳挠腮,磕磕绊绊地讲着注意事项,甚至不敢抬头看师傅们一眼。好在两位师傅时不时送来鼓励,后面的工作才越来越顺畅。

“在保证安全的前提下,我们尽可能不干预、不打断,把作业主导权、指挥权交给青工,一方面可以检验他们

的学习成果,另一方面可以培养他们的大局意识、组织能力和风险辨识防控能力。”电气检修安全员曹凡提说。

2023年8月,来自西安电力高等专科学校的48名大学生入职煤矸石发电公司,为该公司注入新的血液与活力。一年多来,该公司高度重视青工培养工作,在原有培训体系和“师带徒”帮扶的基础上,先后组织青工轮岗见习、顶岗实习、跨专业轮岗培训,不断提升青工专业技能和安全防范能力,帮助他们尽快适应工作环境。

然而,想要真正让青工做到理论联系实际,需要的是主动吸收而不是被动灌输,需要的是青工在实践活动中的学习成长。所以,把检修现场作为“练兵场”,一直被该公司视为加快青工业务技能提升的“破冰”之举。

“青工渴望被认可,但是面对电力生产的高风险性,他们又徘徊在想干、不敢干的矛盾中,我们尝试适当放手,逐步给任务、压担子,安排青工作为部分检修作业负责人,‘带领’老师傅开展检修作业,这样就可以在保证安全的同时满足他们的成就感,更好地让青工‘讲出来、做起来’,帮助他们快速成长成才。”该公司设备管理中心主任雷怀斌介绍说。

检修作业负责人,需要对设备检修的安全、技术、质量进行统筹协调管理,要懂辨识、会防范,也要督促作业班成员履行标准化、规范化作业标准。该公司通过这种角色互换搭配,不仅促使青工在老师傅的影响下完善和健全自身安全管控能力,实现从自我防护意识向集体防护意识的积极转变,而且帮助青工尽早接触到设备检修票证办理和质量管控

的具体步骤要求,进一步畅通青工成长成才通道,为公司高质量发展奠定扎实的人才基础。

同样的方法,也出现在该公司各发电车间。

“机组停机检修期间,青工才有机会接触到大系统的隔离与解列操作。我们通过模拟与实践相结合的方式,让他们学习填写操作票、协助指挥现场作业、自主完成设备解并列操作,青工参与热情持续高涨,动脑、动手、动手能力显著提升。”该公司发电二车间负责人刘彦军说道。

10月份以来,煤矸石发电公司趁着两台机组相继计划检修,扎实开展青工业务实践培训,各类作业青工参与率均保持在80%以上,由青工主导完成检修消缺作业50余项,为“迎峰度冬”、能源保供工作贡献了青春力量。

## 为青年职工量身定制“成长套餐”

黄陵矿业双龙煤业搭建人才培养立体平台

本报讯(通讯员 穆海宏)一直以来,黄陵矿业双龙煤业坚持以人为本、以才兴企,通过行之有效的方法,结合矿山独特企业文化,为人才茁壮成长搭建全方位平台,培养出一批素质过硬、能打胜仗的青年优秀人才,为矿井的高质量发展注入澎湃动力。

今年以来,双龙煤业先后为20多名新入职的职工指定了专职的师傅,通过“传帮带”等行之有效的方法,使每一位新职工都能够快速掌握新本领,在各自的岗位上大显身手。该矿先后涌现出了一大批技术过硬、素质过硬的青年职工,为矿山的人才队伍建设注入了鲜活力量。该矿坚持以培养劳模、工匠为重心,形成了以劳模、工匠带领青年职工的工作模式,组建劳模、工匠团队,活跃在矿井生产的各条战线上,在科技创新、安全管理、高效生产等方面大显身手,使每一项工作更加“接地气”,培养出一支有限力、有魄力、有能力的青年团队。该矿不断完善软硬件建设,先后建成了劳模创新工作室、创客中心等,进一步搭建理论创新人才平台,根据青年职工的专长特长,兴趣爱好,理论基础等为每一位青年职工量身打造“成长套餐”,打通了优秀人才快速成长的“任督二脉”,涌现出了以张增、马小利、曹武正等一批优秀技能人才,进一步筑牢了高质量发展的根基。