

把舵扬帆划好桨

——黄陵矿业一号煤矿让安全生产之“舟”行稳致远

记者 杜子龙 通讯员 倪小红

“中国煤炭工业协会2022—2023年度特级安全高效矿井”“国家一级安全生产标准化管理体系一级达标煤矿”“煤炭工业十佳选煤厂”……翻开黄陵矿业一号煤矿2024年安全生产“行驶记录仪”，看到的是一串串坚实的足迹，每一步，都写满了求实与奋进。

煤矿生产，安全为天。今年以来，一号煤矿以治本攻坚三年行动为主线，以贯彻落实两办《意见》、“八条硬措施”为抓手，坚决守牢安全稳定发展底线，深化隐患排查整治，强化灾害超前治理，突出重点抓好防范，严细现场强化管理，把稳“安全舵”，筑牢“安全基”，跑稳“安全路”，确保矿井安全生产工作行稳致远。

细排查除隐患，筑固安全“防护墙”

安全，一头牵着经济社会发展，一头连着千家万户，为了答好安全生产的“合格答卷”，一号煤矿坚持以科技赋能，紧抓创新驱动，以“智”护航安全生产。

“在每一个重要的岗位都安设了一名‘电子安监员’，它能24小时全天候站岗，不仅实时抓拍影像上传，还进行现场语音警示，实时弹窗报警，为动态安全检查提供了追责依据，真是把‘智慧锁’。”师鹏作为一名安监员，他工作严谨细致，但在设备多、条件复杂的巷道，有时还是“防不胜防”，AI+NOSA智能风险管控系统解决了他的后顾之忧。

该矿全面应用AI+NOSA智能风

险管控系统，不断拓展和提升功能，常态化全覆盖正常运行，运行好煤矿智能安全风险综合一体化防控平台，提升实时感知、系统评估、超前预警、闭环处置的能力，实现系统风险由单点防控向全局联动的转变，实现岗位风险管控可视化、可追溯。建设和运行煤矿智能安全保障系统，提高矿井安全综合管控水平，同步推进生产智能化和安全智能化，运用智能化技术筑牢平安之基，永护生命之光。

如果说科技加持是企业安全生产的重要支撑，那么，强化现场管理则是矿井安全生产的根本保障。一号煤矿在智能管控的基础上，加大安全大排查力度，将管理关口前移，重心下移，不断拧紧责任链条，严格执行工程技术人员与安监员“双联合”动态检查机制，常态化开展安全隐患排查治理，充分利用每周二安全生产标准化检查、干部走动、“零点行动”等行动，对井上下所有作业区域风险管控、隐患排查、安全生产动态达标等各项工作落实情况监督检查，对安全风险管控措施落实情况、管控效果和安全生产各系统、各环节存在的隐患“查全、查准、查实”，做到井下检查区域全覆盖，生产重点区域和关键环节全面管控，促进生产现场实现动态达标管理提升。

重细节保质量，撑起安全“保护伞”

“测柱压，量柱距、棚距，利用专用工具再进行敲帮问顶……”12月5日早班，在该矿629回风顺槽，掘进四队队长成飞和验收员正联合对照安全生产标准化手册，对巷道质量开展“菜单式”验收。基础不牢，地动山摇。安全生产标

准化是矿井安全生产、工程质量、职工生命安全的根本保障。一号煤矿坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针和“管理、装备、素质、系统”四并重的原则，以“创新+责任”工作方法为统领，以“四治理一优化+AI+NOSA”安全管理体系为基础，提升安全生产标准化水平，夯实矿井高质量发展根基。

该矿坚持高标准、高起点、严要求，以“精品工程”创建为抓手，建立了以“申报、督导、验收、考核、评比、奖励”为一体的安全生产标准化机制，执行“标准化管理体系评分、NOSA安健环风险管理体系建设、人的安全行为治理、安全生产环境治理、‘一队一品’标准化亮点建设”五要素考核管理，要求现场做到标准化、NOSA、AI+NOSA“三同时”验收达标，持续提升精品工程创建标准，实行授、摘牌管理和奖励机制，按月评比标准化创建最优、最差区队，考核结果纳入当月工资，充分发挥考核管理的激励引领作用，突出精品工程的内在精品，确保精品工程达到“质量优、环境佳、管理精”。

以规矩为方圆则成，以尺寸量长短则得。为全面推动安全生产标准化工作“提档升级”，促进矿井现场建设由标准化向精细化迈进，打造更多标准化“精品工程”，该矿严格遵循管理体系“PDCA”循环逻辑，制定管理体系调整方案，完善管理体系管理制度，优化调整管理体系运行机制，形成自主运行、自我完善和持续改进的内生工作机制，实施标准化精品工程“2+3”五要素内部管理法，打造采掘工作面、硐室、线路等“精品工程”，实现精品工程的安全管理“精”、工程质

量“精”、设备管理“精”、作业环境“精”。

超前探高效抽，建强安全“守护圈”

安全是职工最大的福利，瓦斯防治是煤矿安全生产的头等大事，是煤矿生产安全的重难点。一号煤矿积极行动，坚持地质先行，利用物探、化探等手段，构建实施“三区联动”立体式瓦斯抽采模式，强化瓦斯灾害区域治理，全面推广钻孔施工三级防突装置，扎实推进瓦斯灾害超前治理，全力降伏威胁矿井安全生产的“瓦斯猛兽”。

为了让瓦斯抽采全过程数字化、智能化、可视化，对瓦斯的监管工作更有“准心”，该矿建成了具有精准感知、自主决策、自动控制、自动适应能力的抽采系统，强化瓦斯灾害区域治理，全面推广钻孔施工三级防突装置，扎实推进瓦斯灾害超前治理，全力降伏威胁矿井安全生产的“瓦斯猛兽”。

推动瓦斯治理是现实所需，更是企业的责任。为了提高瓦斯抽采效果，一号煤矿加大资金投入，注重技术创新，引进智能打钻系统，配齐轨迹测定仪、开孔定向仪、多功能参数测定仪等设备，应用智能瓦斯抽采达标评价系统，实施瓦斯精准抽采“七步走”战略，不断升级瓦斯治理“技能包”，瓦斯治理由“治得住”向“治得精”和“治得省”转变，瓦斯治理走在了行业的前列，连续多年被陕煤集团评为“瓦斯零超限示范矿井”。

黄陵矿业双龙煤业过好“紧日子” 审批环节严把关 废旧材料再利用

本报讯（通讯员 穆海宏）今年以来，黄陵矿业双龙煤业牢固树立过“紧日子”的理念，牢牢扎紧材料成本“钱袋子”，实实在在地从材料管理管控中出效益。

该矿结合生产实际与去年材料管理所取得的经验，进一步完善材料管理机制，形成了材料申请有计划、过程有监督、考核有依据的闭环管理模式。在材料使用过程中，需提前由班组到区队、部室进行预算，形成书面申请，由主管部门审批后方可申领。对于成本较大的生产材料，需由管理部室召开专题会议进行论证，确保在材料使用过程中无漏洞。同时，监管部门每月随机抽查各单位材料使用情况，有效杜绝材料浪费、积压等情况的出现，有效提高了材料使用率，牢牢守住材料使用的“主关口”。

此外，该矿始终坚持以废旧材料回收上作文章，在保证安全的前提下，对支护材料做到应收尽收后联合建立台账，确保两账一致。对回收材料做到能自修的不外委，能加工的不购置，能使用的不报废，各区队由专业技术人员牵头，对所有回收的废旧材料进行整形修正后审核评估，确保其使用价值符合要求后再交由掘进系统使用，提高材料二次复用效率，有效降低了生产材料成本。

煤矿组织培训学习 支部书记“淬火练兵”

本报讯（通讯员 冯号号）专题教学、现场研讨、交流互动……这是一次党支部书记集中淬火的“赋能”之机，也是一次基层党建党务人员锤炼精兵的“充电”之契。日前，陕煤集团黄陵矿业公司二号煤矿“强基础 提素质”党建业务知识大讲堂暨党支部书记培训班正式开讲。来自各基层的党支部书记、党务工作人员齐聚一堂，全身心感受入耳入心的培训“套餐”，共同铸牢本领根基，提升能力素养。

“支部强不强，书记要领航。”培训班上，该矿党委书记高俊平寄语所有参加培训人员，打铁还须自身硬，要练就真本领，切实做到真学、真懂、真信、真用、真干，将基层党建建设得更加坚强有力，为公司高质量发展提供更加坚实的组织保障。

知之愈明，行之愈笃。从“理论依据”到“工作流程”，从“申请入党”到“材料归档”，该矿党群工作部李依以《发展党员全链条管理实操》为题，从5个阶段25步流程入手，和所有参训人员一起，系统学习回顾了党员发展的全部过程，让党员发展全流程更加清晰和规范。

“支委会要聚焦重点工作、突出议事功能；党员大会要主题明确、氛围浓郁；党小组会要直面问题、解决矛盾；党课要讲好故事、触动心灵。”该矿运输队党支部书记韩鹏飞以本支部日常工作为例，与参训人员共同探讨如何开好“三会一课”，让大家受益匪浅。

党课在交流中进步，思路在碰撞中开拓。学员讲授如何提升吸引力？入党积极分子的培养和教育如何落到实处？怎样提升党务干部能力？支部书记们围绕日常党建工作畅所欲言。

党员日常管理面临难点，支部书记、党务人员争先献计献策：要建立有效的激励机制，多开展形式多样的支部活动，进一步提升党员学习的主动性和能动性。

培训接近尾声，大家意犹未尽。“此次培训内容翔实、精彩、接地气，是一次全面细致的党建实操培训，通过学习，进一步开拓了工作思路，提升了业务本领。”该矿掘进一队党支部书记杜康表示，作为一名党支部书记，要练好“基本功”，当好“领头雁”，进一步发挥党支部“雁阵效应”，推动工作上“能为”，落实工作上“敢为”，全面提升支部标准化规范化建设工作水平。

以“练”筑防 防患未“燃”

黄陵矿业二号煤矿多形式开展消防宣传活动

本报讯（通讯员 赵鹏 张仕昕 刘依凡）近日，陕煤集团黄陵矿业公司二号煤矿围绕“全民消防，生命至上”这一核心主题，组织开展了一系列形式多样、内容丰富的消防宣传活动，切实增强职工消防安全意识，提升了矿井应对和处置火灾隐患的能力和消防管理水平，有效防范各类安全事故发生。

“报告总指挥，办公楼二楼文化展厅内烟雾弥漫，发生火灾，请指示。”“立即启动应急预案，各应急组迅速集合，组织人员有序撤离……”

上午10时，消防警报突然响起，职工们迅速反应，严格按照“捂好口鼻，弯腰低头，扶墙前行”的逃生要领快速疏散，安全高效地进行逃生演练。此次演练进一步提升了该矿职工的消防安全意识和疏散逃生能力，营造了人人“学消防、知消防、用消防”的浓厚氛围。随后，应急救援中心工作人员向现场职工们讲解消防灭火器的使用要点及方法，就灭火器使用四步法“一提、二拔、三瞄、四压”进行实际操演，并耐心地讲解了火灾的危害和遇到火灾后正确的应对方法，帮助大家熟练掌握灭火技巧，提升技能。

翌日，一场气氛热烈的消防宣传活动在该矿办公楼前火热开展。

活动现场，通过签订消防承诺书、发放宣传材料、有奖问答、讲解消防知识等多种方式，向大家普及消防法律法规、火灾预防与逃生、消防器材使用等相关知识，切实提升职工们的消防安全素质，提高矿井预防和应对初始火灾的能力，坚决杜绝消防安全事故发生。

破茧成蝶，青年人才由“工”转“匠”

——黄陵矿业机电公司培养高技能人才小记

通讯员 张辉

近年来，黄陵矿业机电公司狠抓产业工人队伍建设，致力于培育一批懂技术会创新、敢担当有拼劲、善学习勤钻研、能熟练运用高新技术、具有知识快速迭代能力的复合型高技能产业工人队伍，为企业高质量发展提供坚强的人才智力支撑。

激发职工成才内驱力

高技能人才是推动企业高质量发展的内驱动力，优质的成长平台和科学的成才机制是培育产业高技能人才的关键。黄陵矿业机电公司吸纳了含机电设备维修、钳工和高压电工维修等岗位的技能人才，创建了以“全国煤炭行业技能大师”“陕西省产业工匠人才”李海清为专业领头的技能大师工作室，工作室在技能人才培养、新装备新技术应用及技术难题攻关方面发挥着关键作用。

工作室充分发挥高技能人才“领头雁”作用，采取“大师牵头、学员参与、交流融合、技术攻关”的教学模式，常态化开展“一对一帮教”、“AB岗”作业、理论知识学习等业务技能培训，定期组织开展技能比武、岗位练兵及技能认定等活动，多年来培养了一批技艺精湛的高技能人才和岗位技术能手。其中60后“特级技师”盛红杰、80

后“全国煤炭行业技能大师”郝卫平和90后“黄矿工匠”姚文喜三代师徒成为了传道授业经典“传奇”。

“公司现有特级技师1人，高级技师16人，技师21人，我们根据职工技能等级每月发放1000元、600元、400元的技能津贴，以此引导青工向高技能人才层级跃升。”该公司人力资源部负责人介绍。

为畅通职工晋升渠道，激发职工成才内驱力，该公司按照“新八级工”政策，引导职工积极参与职业等级认定，建立与之匹配的岗位绩效工资和薪酬分配制度，在待遇上要求向高技能人才倾斜，倡导多劳者多得、技高者多得、创新者多得，激励更多的产业工人向技能等级“金字塔尖”冲刺。

培育新“智”产业人才

在黄陵矿业机电公司综合车间全自动托辊生产线，操作手郭英慧正在设置系统参数。今年三十出头的郭英慧在托辊线上已经工作了10年，见证了托辊加工从无到有，经历过从手动加工到全自动化加工。在智能化装备升级过程中，他也从一名普通的操作手成长为技术能手。

“生产线升级了，我们操作工也要升级。”郭英慧说。

面对智能化发展浪潮，传统的技能工人势必会产生本领恐慌，要不断学习新技术新工艺，满足智能化发展需求，还是固步自封，保持现状，成为了技能工人面临的选择。

“改变不了自身就要被时代淘汰。”像郭英慧年轻一代的技术工人，他们凭着灵活的头脑，不怕吃苦的精神，不断学习钻研新技术、新工艺、新业务，将创新能力与智能装备有机融合，积极向复合型、创新型人才蜕变，逐步成为岗位上的“专家能手”。

智能装备的广泛使用不仅提高了生产效率，而且倒逼产业人才发生“智”变，通过少数“智慧工匠”的引领作用，带动更多的产业工人不断学习新技术、新工艺，实现由“工”转“匠”的华丽蜕变，成为新时代的“智”力人才。

让每名职工成为“创客”

在技能大师工作室一角，职工的发明专利证书和荣誉奖牌铺满了整面墙，科技创新成果模型整齐摆放在展柜上。这些荣誉和成果是该公司引领创新的最好见证。

机电总厂的职工大部分时间和机械设备打交道，本职岗位就是迸发创新思维的“源泉”，为快速提升设备维修效率和质量，职工根据需求想方设法作出

一些维修设备或工器具，从而应用到实际工作中。

“职工的创新潜力是无限的，只有将创新成果应用到生产中才能发挥更大的价值，产生更高的效益。”李海清介绍。

为鼓励职工发挥创新潜能，该公司定期开展“金点子”征集会，组织技能专家组针对职工提出的“金点子”进行评分，对具有推广价值的金点子进行深度挖掘并实施应用，最终演变成职工个人创新成果并给予物质和精神奖励，实现提质增效降本增效的同时，进一步激发了职工的创新动能和劳动热情。

大到滚筒研磨一体机、链轮轴组拆装机、自动水循环冷却装置等，小到风门合页定位工装、液压立柱密封圈压装机及高压气罐搬运车等一系列职工创新成果在实践中诞生，多年来，机电公司累计职工“五小”创新成果280余项，实用新型发明专利30余项，职工创新创效成果硕果累累。这里面不仅凝聚着职工的心血，更蕴藏着职工的劳动价值。

“再小的点子只要有价值就值得推广。”在这样人人都能创新的氛围中，更多的职工争相在自己的岗位上发挥着创新潜能，并能在岗位上实现“名利双收”，增强了职工的凝聚力和向心力，营造出人人都是“创客”的良好氛围。

“五型”机关有序推进 创新活力加速释放

——黄陵矿业煤矸石发电公司多措并举促进企业质效稳步提升

通讯员 洪卫林

管理强则企业强。今年以来，黄陵矿业煤矸石发电公司坚持向管理要效益，立足生产实际，创新管理机制，以管理效能提升促进企业质效稳步提升。

“五型”机关创建 提升管理效能

“监察室主要负责公司党风廉政建设工作，概括起来就是‘监督执纪问责’……”

近日，该公司召开“五型”机关创建大讲堂活动，各部门选派的“讲师”结合实际，对部门职责、日常工作进行讲述。

“五型”机关创建大讲堂活动是该公司持续深化创建学习型、管控型、创新型、高效型、服务型“五型”机关的缩影。

“五型”机关创建以来，该公司利用“三会一课”、主题党日、党建“结对子”活动等形式，围绕提高机关管理服

务效能、提高管控水平、提升工作效能等工作，深入研讨，形成落实清单。按照“月度自查、季度考核、年度评优”的要求，对“五型”机关创建工作考评。同时，结合工作实际，系统推进干部教育培训、业务竞赛工作，分条块加强机关干部素质培养，全面提升机关工作效能和服务质量。

广建载体平台 激发创新活力

今年以来，该公司以“培训创新年”为契机，广泛搭建培训载体平台，激发创新活力。

该公司按照“走出去、请进来”的方式，对标国内一流电厂，分析解决技术难题，突破技术瓶颈。邀请专家团队，对制约机组运行效能提升方面的问题，进行深入的探讨研究，共形成技术经验交流

提升措施计划21条。

与此同时，该公司结合供电政策和市场形势变化，举办《两个细则》、现货交易及碳排放标准宣贯培训及中层以上管理人员领导力培训2期，不断提高电力营销管理能力。以“芯”工作室和劳模创新工作室为平台，大力开展“五小”成果活动，畅通创新通道，培养创新意识，激发创新活力。

截至目前，该公司共收集论文35篇，获得专利局受理专利6项，完成重点技术攻关21项，共收集创新成果193项，评选出优秀五小成果28项，企业创新活力加速释放。

“预”字为先 防患于未然

立冬过后，针对渐趋寒冷的天气，预先防范，周密部署，扎实做好安全生产、应急管控、物资储备等各项管理工作。

该公司利用班前班后会、安全办公会、学习班，扎实开展冬季“三防”安全知识宣传教育、行业典型事故案例警示教育，常态化开展事故大警示、履职大反思、措施大讨论活动。定期开展冬季“三防”专项检查，重点检查冬季雨雪极端天气的供暖、供电、设备防冻、区域防滑等安全措施落实情况。加强各岗位作业风险的研判分析，建立风险清单，完善管控措施，提升职工对作业场所各类风险源的预知判断能力。同时，结合冬季生产实际，有针对性地开展冬季“三防”应急演练，提高职工应急能力。

此外，该公司定期对冬季“三防”应急物资的存储、保养情况进行检查，对功能不全，不能正常使用的物资及时更换，对储备不足的物资，及时补充，确保关键时刻拉得出、用得上。