



五星级管理让矿山建设迈入“快车道”

通讯员 倪小红 郭小涛 记者 杜子龙

“经过 NOSA 星级评审组为期 5 天严格细致的审查，一致认为一号煤矿在 NOSA 安健环管理体系建设中现场管理逐年提升，全体员工积极参与，员工安健环意识和风险意识显著增强，NOSA 安健环风险管理五星级标准稳中有升，连续三年斩获‘五星’评级。”12月13日，在黄陵矿业一号煤矿召开的 NOSA 管理星级评审末次会议上，世安企业管理顾问有限公司首席审核员陈传省的宣布迎来现场阵阵掌声。

自引入 NOSA 安健环管理体系以来，一号煤矿始终将安全与健康置于首位，严格遵循体系要求，持续优化管理流程。12月9日至13日，审核组严格按照 NOSA 安健环体系审核流程，从安全风险辨识评估管控、适当系统、标准和程序，对系统、标准和程序的依从性及实际效果四个方面 77 个元素逐个审核。在现场检查中，审核组联合元素负责人、区域代表对井下采掘工作面、瓦斯抽采泵站以及地面风井等区域进行审核，针对 77 个元素管理过程的 PDCA 各环节，审核专家通过查阅体系文件、查看现场、访问员工、

抽样验证各元素管理的符合性、充分性和有效性评价，考查员工对安健环意识、技能以及对安健环体系的依从度和执行力，按量化指标科学打分确定元素得分，汇总得出最终的区间分值。

一号煤矿总经理焦德峰在末次会议上表示，将把本次五星评审的结果作为安健环建设新的起点，坚定不移地推行 NOSA 安健环风险管控体系，全面提升综合管理水平，使矿井安全基础更加稳固，夯实高质量发展的根基；持续强化 NOSA 安健环管理工具应用，以安全风险辨识评估管控为核心，着力将风险管控措施精准落实到岗位与现场，强化高风险作业管理，提升 NOSA 管理示范现场创建水准，推动 NOSA 管理常态化、日常化融入各项工作，为矿井持续安全发展保驾护航。

作为陕西煤炭业试点矿井之一，自 2018 年启动 NOSA 体系建设，一号煤矿认真落实上级决策部署，以树立 NOSA 管理标杆、勇做陕煤 NOSA 管理标准制定者、摘取比五星更高级别 NOSCAR 桂冠为目标，以人的安全行为治理、安全生产环境治理和 NOSA 安健环风险管理体系为抓手，以“四治理一优化+AI+NOSA”安全管理体系为统领，扎实推进 NOSA 安健

环综合风险管理，强化风险评估，抓好区域风险管控，六年来先后编制 7 类 10 册 NOSA 成果书籍，建立 77 个“元素包”，辨识评估 21 个系统以及 89 个工种的 317 项作业任务 2456 道作业工序，梳理归纳了安全风险清单及管控措施，逐步实现井下、地面、后勤 NOSA 管理全覆盖，形成一系列可复制、可推广的经验做法，凝结 NOSA 优秀成果，推动 NOSA 管理日常化、日常工作 NOSA 化，让 NOSA 成为全员的习惯，促使 NOSA 管理在现场、岗位落地落实，做到井上井下全覆盖、全示范，促进矿井安全高效发展。

为了进一步做好风险管控，同步提升 NOSA 管理和智能矿井建设水平，该矿在安全管理上升级加码，着力于“科技+安全”同频共振，研发 AI+NOSA 智能风险管控系统，将煤矿 NOSA 风险管控的现实需求和 AI 技术可覆盖的供给范围真正匹配起来，利用计算机智能识别、预警、管控作业场所中所有要素的安全状态，变“人盯人”为“机器盯人”，全面建立起人防与机防互补的“双保险”，从根本上提高现场安全管理的全面性、连续性、准确性、可靠性和透明度，突破传统“单一人工管控风险”的格局，筑牢企业安全防线。

为了破解安全风险的超前预测、动态监测、主动预警、智能决策等关键技术瓶颈，更好地助力矿井建立并落实双重预防工作机制，一号煤矿在安全管理上升级加码，在推进“四治理一优化+AI+NOSA”安全管理模式融合升级的基础上，不断地升级迭代，推广应用煤矿智能安全风险综合一体化防控平台，通过构建涵盖人、机、环、管的科学评价体系，采集、处理安全生产全过程数据，推送、落实岗位作业全流程标准，多层次、分类别实时呈现安全风险动态，达到了分析智能化、状态可视化、预警超前化、管控精准化，有效管控系统风险和岗位风险，实现安全风险超前预防、全时空管控，从根本上提升矿井安全管理整体“预”“治”能力，全面提升了矿井的安全自主能力、安全协同管理能力、安全风险管控能力、安全创新能力、职业危害管控能力、绿色发展能力。

截至 2024 年底，一号煤矿连续安全生产 2522 天，先后获得“国家一级安全高效矿井”“全国先进煤矿”“特级安全高效矿井”，陕西省双重预防机制和安全生产标准化管理体系示范建设单位、陕西省煤矿安全先进单位等殊荣。

稳产提质，实现煤产量逆势增长

通讯员 穆海宏

近期，在面对极薄煤层开采难度大、地质条件复杂、断层多、薄厚不均等生产问题，以及煤炭市场竞争激烈的情况，双龙煤业所开采的商品煤发热量依然保持在 5500 千卡/千克左右，同时还具有低内灰、低硫、高粘特点，在煤炭销售市场中反响良好，在“寒冬”中取得令人瞩目的成绩。

“为解决极薄煤层在开采过程中极易混入矸石影响煤质的问题，我们及时对生产流程进行了优化，有效保证了煤质和产量。”说起保煤质、提产量，该矿调度室主任韩建涛按捺不住心中的兴奋。

面对严峻考验，该矿在分段式精准开采技术上进一步优化生产工艺，升级为在行业内具有领先地位的分段分层式开采，当工作面煤层厚度在 0.7m 及以下时，先回采全煤全部进入

1#末煤仓，剩余矸石部分二次进行回采后全部进入掘进煤仓。并在极薄煤层智能化高效综采工作面机头、机尾底板割底矸时每次严格控制在 5 架之内，整体减少采煤时割矸量，而且现场片帮或顶板掉落大片矸石在机头处及时处理，严禁进入主运输系统，从源头上稳定煤质，提升产量。

“只有多频次、多地点流动采样，才能够真实反映出煤质变化情况，为后面的生产调整提供参考。”在该矿销售部，工作人员王艳蓉正在对近期的煤质采样结果进行统计。

该矿根据各个工作面情况，制定灵活的分掘、分采、分段、分层等煤质保障措施并认真落实，进一步强化采掘工作面的管理工作，并不断完善井下、地面煤炭运输视频监控系统的，将视频信号与调度室大屏幕进行共享，加大煤炭主运输

环节监督力度。同时增加了采样频次与采样地点，准确把握各环节煤炭产品质量变化。全年共计化验煤质 297 次，自采化验煤质 321 次，未出现产品质量不合格情况，商品煤平均热值 5500 千卡/千克，为稳定销售奠定了扎实的“质量”基础。

“煤炭市场变化很大，只有做足了前期的调研工作，再根据所积累的经验，才能够最大可能地把握市场动向，提高煤炭销售量。”该矿销售部副部长原建平每天都会通过各种渠道搜集事关煤炭市场的信息，作为后续销售策略实施推进的重要依据。

该矿首先通过各类互联网信息平台密切关注不同区域煤炭行业相关新闻热点事件，对具有可参考性的热点进行分析研判，摸清煤炭市场的种类需求和价格走向等具体情况。再结合线下通过各种方式获取的市场调研信息反

复研究，科学论证，以满足市场和客户为前提，及时调整更加贴合针对阶段性市场的销售策略和营销手段，千方百计为煤炭竞价和销售提供坚实可靠的基础，有力提升竞拍成交量，降低流拍率。截至目前，共组织线上竞拍 23 次，流拍 2 次，成交 21 次，线下竞拍 5 次，成交 5 次，商品煤竞拍价格一直趋于高位。此外，充分发挥总储量为 3.7 万吨的储煤仓的巨大优势，以强大的仓储能力平衡产销，规避短期市场风险，进一步提高“双龙牌”系列商品煤的核心竞争力和市场占有率。

挑战便是机遇。接下来，该矿将继续坚持质量就是效益的理念，聚焦煤炭市场，优化生产工艺，提高煤炭质量，进一步立足长远，稳固市场，在全力打造百万吨级标杆矿井的过程中奋楫扬帆、乘风破浪，取得更大的效益。

廉政文化经常抓 风清气正促发展

本报讯（通讯员 冯巨）近年来，黄陵矿业公司二号煤矿坚决扛起全面从严治党政治责任，持续深化“6+6”廉洁文化建设，持续推进党风廉政教育，努力营造风清气正的政治生态，为矿井实现高质量发展提供坚实的纪律保障。

该矿“做好新做好新法教育，筑牢拒腐防变思想。在全矿范围内积极开展了纪法“微课堂”，通过讲廉课、观廉片、谈廉

话等多种形式，将纪律条文与生动案例巧妙融合，用小课堂讲大道理，让党员干部坐得住、听得懂、有收获。此外，该矿还利用廉洁文化长廊电子屏，定期播放纪法知识、故事展播、警示教育、文化宣传等内容。

同时，该矿做真做优廉洁文化，弘扬清风正气氛围。打造了廉洁文化展厅、家风馆等廉洁文化阵地，持续创新宣教载体和内容，制作了微视频《廉洁纪律我来讲》

和《漫“话”清廉》系列丛书，使其成为连接刚性纪律准则和柔性渗透传播的独特纽带；深化廉洁文化“6+6”创建工作，先后创建了机电队“清廉自守 志行高洁”和掘进一队“三化促四廉 清风润百家”廉洁文化品牌，拓宽廉洁文化建设的广度和深度，增强了廉洁文化的传播力、感染力。此外，该矿还做细做精日常监督，提升监督治理效能。矿纪委围绕干部履职尽责、工

程招投标、薪酬分配等方面，定期开展督查检查，紧盯廉洁风险点，确保规章制度落实到位；运用大数据、“互联网+”等新技术手段，打破信息壁垒，开辟监督新途径，打造了“制度+科技+文化”3.0 全周期智慧纪检监察平台，实现日常监管常态化、流程监督信息化、预警处置实时化、权力行使透明化。目前，该系统累计在线监督项目 572 项，提醒 630 余人次。

以“群安之力”筑矿区安全基石

通讯员 高婷婷 岳欣怡

为进一步发挥群团组织在安全生产工作中的积极作用，瑞能煤业通过扎实开展“五个一”系列活动，牢牢群安工作不松懈，不断促进全员安全意识和自我防护能力提升，筑牢矿井安全发展基石。

织密群防群治“安全网”

群安员是企业安全生产一线最基层的守护者和安全措施的落实者。为推动安全管理工作再上新台阶，该公司健全完善群安员组织，及时充实调整群安员，协管员队伍，结合实际，成立 8 支群监分会，聘请 30 余名安全素质高、业务能力强的职工担任群安员，确保每区队有组织，每班有网员，每月有安全隐患排查治理台账。根据实际，对群安员及时开展以上级安全文件指示精神、安全规程、应知应会、警示案例等为内容的业务培训，确保专业技术能力不断巩固提升。建立完善群安员安全工作长效机制，明确群安员的职责与任务，强化对群安员的考核监督，突出责、权、利对等，对各类“三违”现象及时纠正和制止，杜绝隐患发生，筑牢安全生产第二道防线。同时，对群安员、家属协管员、青安岗员协同管理，形成党政

工团齐抓共管、网岗哨协同共振的群众安全监督网络。“百日安全”行动期间，公司共发现并整改隐患 30 余条，有效抓实安全管理工。

构建宣传教育“新阵地”

为了让安全意识深入人心中，该公司融合“线上+线下”模式开展安全宣传教育活动，营造浓厚的安全生产氛围。该公司利用班前会、班后会等学习时机，组织职工学习《煤矿安全生产条例》《临涣煤矿“6·14”运输事故》等安全生产法律法规和安全警示教育片，强化“安全第一”思维观念。围绕政策法规、职业卫生、生活常识等内容，开展“安全我知道”系列线上答题活动，提高全员了解掌握安全常识和应急响应能力，参与人数达到 1100 人次。围绕“冬季三防”、道路交通安全、防电信诈骗、保密知识宣传等内容，开展“安全我宣传”活动，发放各类宣传册 1300 份，进一步增强全员的安全意识，增强自我保护能力。策划拍摄《安全没有假如》等安全宣传视频，让安全教育更加生动有趣，入脑入心。举办安全小故事分享、安全案例大讨论、班组安全形势分析等活动，引导职工树立立正确的安全观念，筑牢安全防线。开展线上合理化建议征集活动，征集建议

60 余条，集思广益共同推动平安矿区建设。持续深化“安全我践行”活动，强化和落实安全生产主体责任，推动完善各层级、各部门、各类人员的岗位安全生产责任制，形成安全生产工作“层层负责、人人有责、各负其责”的工作体系，促进安全生产持续稳定向好。

打造亲情助安“加油站”

“百日安全”行动期间，该公司积极发挥亲情助安优势，让安全就是幸福的理念深入人心，助力安全生产。该公司组织家属协管员队伍进入区队、班组，开展“讲好安全小故事 传递安全好声音”活动，向职工分享以“隐患能够补救 时光不能倒流”为内容的安全小故事，通过亲情力量强化职工安全意识提升。扎实开展“三违帮教”工作，引导职工树立正确安全观，杜绝违章行为的发生。每月坚持开展“暖心家访”活动，走进职工家庭嘘寒问暖、促膝谈心，尽可能地职工排忧解难，让职工全身心投入工作中。组织开展“温情暖心嘱安全”系列活动，为职工送去姜汤等驱寒饮品的同时，将安全嘱托一并送上，倾力构建安全亲情防线。

激活“小细胞”的“大能量”

班组作为企业的最小细胞，却事关安全生产的“最后一公里”。瑞能煤业紧盯班组这个安全管理的最小单元，以班组安全建设系列活动为抓手，夯实安全基础，筑牢安全生产防线。

该公司严格落实班组安全管理责任制，严抓班组安全文化建设，坚持职工安全学习和培训日常工作常抓不懈，广泛开展安全提醒教育及“每日一题”“每日一讲”“每日一案例”“每日一问”等活动，规范职工安全行为，严防各类“三违”现象发生，促进安全生产。常态化开展安全联保互保活动，夯实“现场第一责任人”责任意识，及时推动解决安全生产难点堵点问题。邀请公司技术骨干、党员、劳模工匠，从安全工器具正确使用、急救措施、安全作业、技能提升等方面分享经验、交流互鉴，提升班组成员的安全素质和应急处置能力。深化“党建+安全”工作模式，将党建工作与安全学习、班组建设深度融合，围绕“两个作用”发挥，倡导党员带头遵章守纪、规范作业，带动全员全力做好安全生产工作。

该公司表示，下一步将持续不断创新工作思路及工作方法，鼓励职工群众参与安全管理和安全监督，夯实安全生产的群众性基础，稳固良好安全态势，以实际行动助力企业高质量发展。

瓦斯治理“新路径”降“虎”有道保安全

本报讯（通讯员 赵鹏 焦博朋）近年来，黄陵矿业公司二号煤矿始终将瓦斯治理视为矿井“头号工程”，通过引进新技术、新工艺，探索新途径、新模式，强化防灾治灾手段，总结了一条具有二矿特色的降“虎”之道。

“我们在 215 工作面辅运巷施工 3 号煤层底板巷，通过该巷向两侧 215/217 工作面区域施工 3 号煤层瓦斯预抽钻孔和顶板拦截钻孔，形成了‘一巷双面’瓦斯治理模式。”该矿总工程师黄兴利介绍，二号煤矿根据井下生产实际，不断研究创新瓦斯治理新模式，目前 215 综采工作面已安全回采结束，217 综采工作面正常生产，治理效果显著，工作面回采期间未出现底板瓦斯、油型气异常，各地点甲烷浓度平稳。

此外，今年该矿还引进了“钻场视频智能分析系统”，即每台钻机施工地点安装 1 套钻孔施工视频监控管理系统，系统集成计算机信息管理、视频监控、网络传输等技术于一体。现已实现每一个抽采钻孔都能视频监控，每一趟抽采支管都能在线监测，每一项抽采数据都能精准预判和分析，目前井下 12 台钻机全覆盖，验孔准确率达到了 98% 左右。

该矿表示，将持续深化瓦斯抽采精细化管理，深入开展“一通三防”和安全生产治本攻坚三年行动，推动瓦斯“可防、可治、可控”理念落地生根，“瓦”解掣肘矿井高质量发展的“绊脚石”。

以青春之力扛攻坚旗帜

——黄陵矿业煤研石发电公司“百日攻坚 青年先行”主题系列活动纪实

通讯员 邢杰 刘瑞

时值冬季，寒意渐浓。在桥山脚下，沮水河畔，2x300MW 电厂奋进拼搏的“速度”并未减缓，“百日攻坚”的热潮让每一个研电人充满力量，保安全、促生产的场景令人振奋……

在全面冲刺年度目标任务的关键收尾阶段，黄陵矿业煤研石发电公司组织广大青年职工开展了“百日攻坚 青年先行”主题系列活动，各团支部和团员青年积极行动、真抓实干，着力提升青工综合素质，构筑青工安全防线，以冲锋有我、只争朝夕的劲头，在“急难险重”任务中挺身而出，以青春之力扛起攻坚旗帜。

引领“青”思想 营造安全氛围

思想是行动的先导，有思想上的“破冰”才会有行动上的“突围”。

“安全生产必须警钟长鸣、常抓不懈，丝毫放松不得……”在安全教育座谈会上，该公司组织青年职工认真学习习近平总书记关于安全生产重要论述，通过学习安全理论、安全研讨交流等形式，引导青年牢固树立安全意识，提高安全工作政治站位。

同时，组织青年职工观看安全生产主题宣传片、消防安全警示教育片，引导团员青年牢固树立“人民至上、生命至上”的安全生产理念。

在此基础上，各生产车间注重加强青年安全能力培养，抓教育、提技能，勤练兵、重实战，围绕安全隐患识别、岗位操作规程开展青年“技术讲课”、徒弟上“C 位”安全交底等，持续提升岗位安全风险防范和操作能力，不断提升青年职工综合素质。

发挥“青”实力 抓实隐患排查

“我们不仅是青年职工，更是安全生产的一线哨兵。我们公司发电二车间青年安全监督员王金鹏是怎么形容自己的。

王金鹏所在的发电二车间团员青年人数最多，在“青年安全隐患随手拍”活动中，各车间 125 名青年职工排查发现各类隐患 278 条，单是发电二车间就排查出隐患 132 条，充分发挥了团员青年生力军和突击队作用。

此次活动中，该公司各团支部把作业现场作为“主战场”，把薄弱点作为“主攻点”，大力发挥“青”字号品牌功能作用，引领青年员积极投身安全生产工作中，组织动员青年突击队、青年安全生产示范岗、青年志愿者等结合专业特长和岗位实际，开展“零点行动”“青年安全隐患随手拍”“三违过五关”等活动，营造出“人人重参与、人人讲安全、人人查隐患、人人抓整改”的浓厚氛围，有力“小举措”助力营造安全生产“大环境”，切实筑牢“青”字号安全生产防线。

展现“青”风采 遇见有才华的“Ta”

“我自豪，我是研电青年！一如既往，用不竭电流将万家灯火点亮……”12月12日，一场初雪悄然落下，室外寒风凛冽，室内热情似火，该公司“百日攻坚 青年先行”主题演讲比赛暨文艺创作大赛火热开启。

比赛内容紧紧围绕“百日攻坚 青年先行”这一主题展开，来自该公司各条战线的青年职工同台竞技，他们或慷慨激昂，或娓娓道来，用生动的语言、鲜活的事例和饱满的热情，讲述了亲历、亲见、亲历、亲为的攻坚克难、踔厉奋发的奋斗故事，生动展现了青年职工昂扬向上、砥砺奋进的精神风貌，凝聚了干事创业的信心和决心。

此外，该公司充分发挥青年思想活力，来自各办公室、车间的 30 余名青年职工共同参与，自编、自导、自演的 9 个精彩节目登台亮相，舞蹈、情景剧、乐器独奏、相声、歌曲等表演把现场气氛推向高潮，挥舞的灯光和此起彼伏的欢呼声将活动现场瞬间变为律动的海洋。

聚，如火青春，无限好奋斗；散，星殷肉膺，整装再出发。下一步，该公司将继续秉持青年“有信仰、敢担当、能战斗”的精神，坚决打赢“百日攻坚”战，为全面冲刺全年目标任务贡献青春智慧和力量。