



# 激活人才“引擎” 驱动高质量发展

通讯员 倪小红

黄陵矿业一号煤矿科技成果《综采工作面巷道单元支护装备及智能搬运机器人研发与应用》荣获中国煤炭工业协会一等奖；  
《基于动态地质模型大数据融合迭代规划控制策略的智能开采技术》荣获陕西省科学技术进步奖三等奖；

《沿空留巷支护装备与智能搬运机器人关键技术及应用》入选中国煤炭工业协会标杆案例；

一号煤矿入选国家矿山安全监察局《智能化矿山数据融合共享规范》创新应用企业名单；

陈宁、焦飞、宋亮、杨永岗荣获第十六届全国煤炭行业职业技能竞赛一等奖；

职工高山虎、焦飞被评为“煤炭行业技能大师”，杨永岗被评为“全国煤炭行业青年技术能手”……

这些，是以“人才引擎”驱动高质量发展的生动实践。

技能型人才是推动企业高质量发展的核心，是“智能矿井、智慧矿区”的核心驱动力。近年来，一号煤矿牢固树立“人才是第一资源”的理念，积极探索技能人才培养新路径、新模式，想尽一切办法培养人才、用好人才、留住人才，力争在政治上给地位、经济上给实惠、生活上给帮助、发展上给扶持，让想干事、能干事、干成事的干部职工有舞台，为矿山高质量发展提供坚实的人才支撑和智力保障。

## “筑巢引凤”，广开门路“育”人才

“千秋基业，人才为本。我们要把锻造技能人才作为人才强企战略的重中之重，努力实现个人成长与矿山发展同频共振，双向发力，开创‘出煤、出彩、出人才’的良好局面，使企业凝聚力、向心力和美誉度得到显著提升。”谈起一号煤矿智能化人才培

养，该矿总经理焦稳峰感慨万分。

桐花万里丹山路，雏凤清于老凤声。筑巢引凤的关键是才干。为让有理想、有抱负的“追梦人”实现快速成长，该矿创新培训载体，积极为青年职工搭建成长成才的“练兵场”。该矿在劳模创新创效工作室、职工教育培训中心和井下实训基地的基础上，又建成集智能管控云平台、基于动态地质模型大数据融合迭代规划控制策略的智能开采技术等12个系统的智能矿井实训基地，利用互联网、大数据、人工智能等信息化手段，把枯燥的课堂搬上“云端”，让课堂更有感染力、培训更有吸引力。

大学生入职矿山如何尽快成长为一名专业人才？一号煤矿给出的答案是：根据个人特长做到“精准滴灌”“适时施肥”，厚植成长“土壤”。该矿实施“一线锻炼”“轮岗轮训”等培养机制，组织领导班子成员、生产科室负责人与新人职大学生签订“师徒协议”，切实制定专属职业规划，助力大学生在最短时间具备专业管理能力和技术水平。

该矿在做好“育”字文章的同时，注重强化师资队伍建设，利用内部优势资源，将懂技术、有经验的“技能大师”“能工巧匠”“创新达人”“草根专家”们请上台当老师，为职工讲技术、传经验，定期邀请专家教授和设备厂家举办专题讲座，通过“内培外训”和“请进来、走出去”相结合的办法，抓好技能人才培养。

“良好的学习平台为我们提供了发光出彩的舞台，让我们不断在岗位上建功立业、逐梦前行。我今天的成长和进步离不开矿山的培养，非常感恩企业为我们青年人提供驰骋的广阔草原。”1988年出生的杨永岗，是准备队的一名检修员，经过17年的磨炼，从一名初出茅庐的“无名小卒”，成长为“全国煤炭行业青年技术能手”，多次在全国、行业级大赛中斩获佳绩。

## “暖巢留凤”，别具一格“强”人才

有人说，一号煤矿是一座很“奇特”的矿山，只要是怀揣着梦想的奋斗者，总能在这里找到归属感。哪怕再普通的人，在这片勤劳奋进的土地上，都能“脚踏实地，仰望星空”。

这份仰望星空的勇气从哪里来？是一号煤矿给的底气。该矿敢于打破人才的“屏蔽门”，坚持不唯学历，不唯阅历，不唯年龄，不唯出身的选人用人导向，以实绩说话，以业绩用人，以德修身、以德领才、以德润才、德才兼备一直是一号煤矿用人的法则。

该矿以技能竞赛为载体，坚持常态化开展三小一练、职工技能大赛、职工技术比武、岗位达标等，为更多优秀技能人才脱颖而出搭建平台、提供舞台、创建擂台，铺就快速成长的“高速路”。同时持续深化“双创”工作，注重科技成果转化，定期开展全员创新成果评比，对科技含量高、产生效益大、推广价值高的成果原创人员进行表彰奖励，在为他们发“红包”的同时，还将他们纳入管理人员和后备干部的“人才库”，让人才队伍奋斗有舞台、表现有机会、努力有回报。

今年54岁的李东升是技术中心的培训主管。去年，李东升获得陕西省“首席技师”荣誉称号，省上给了1万元奖金，矿山又奖励了1万元。沉浸在“碎银几两”的喜悦中还没出来，一个月后，他又得了个更大的“福利”，在53岁快退休的年龄，享受到副科级干部待遇，每月工资增长了近5000元。

“对基层一线人员高看一眼，对埋头苦干者厚爱三分。”这是一号煤矿对基层职工的关怀。现如今“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的新风吹拂着矿山，让技能人才有“里”又有“面”，带动更多先进人物、技能人才、能工巧匠竞相涌现，让他们真正成为矿山

的“香饽饽”，助力矿山发展建设。

## “固巢育凤”，齐心协力“聚”人才

如果说育才、用才体现为一种价值观，那么如何爱才、惜才更体现为一种情怀。一号煤矿多方面研究探索，形成多条“暖心之策”，以爱才的诚意、用才的胆识、聚才的良方，积极营造政策留人、服务留人、事业留人的大环境以及尊重、关心、支持各类人才的良好氛围。

关爱人才，是要有一定的投入，就是给“位子”、奖“票子”、发“牌子”。为了让年轻人看到技能工人职场晋升通道，看得到事业前途和人生希望，该矿拿出了颇有“含金量”的诚意，在薪酬分配倾斜生产一线，倾斜艰苦岗位和关键技术岗位，引导职工向生产一线岗位流动，向艰苦岗位和技术技能岗位流动，实行技能等级津贴制度，特级技师最高可享受每月1500元的津贴，激发员工想干事、能干事、会干事的热情。截至目前，该矿累计有7名优秀技术能手享受副科级待遇。

此外，该矿在人才综合服务上下功夫，全心全意当好“服务员”。不断完善人才生活保障制度，从工作上、政治上、生活上关心人才的成长，主动帮助解决技能人才的住房、医疗、子女入学入托等实际困难，建成母婴关爱室、爱心托管班，免除他们生活上的后顾之忧，认真倾听技术人员在安全生产、职业健康、体面劳动等方面的诉求，坚持“逢喜必贺、逢病必探、逢难必帮”，强化对优秀职工和困难职工的慰问，建立领导直接联系和定期走访人才的长效机制，营造留人良好氛围。同时加大对“技术能手”“技能大师”“劳动模范”等优秀员工的推介和宣传力度，扩大影响力、提高知名度，让高素质人才“名利双收”，让人才体会到企业大家庭的暖心与温馨，让人才找到“家”的感觉，凝聚起“一家人、一盘棋、一条心、一起拼、一定赢”的强大合力。

# 煤炭保供持续发力 燃“煤”之急迎刃而解

本报讯（通讯员 张仕昕）近日，面对寒潮天气和保障煤炭供应的要求，黄陵矿业公司二号煤矿，主动作为、尽责担当，统筹做好安全生产、煤质提升工作，全力以赴打好煤炭保供“主动仗”。

为落实好保供任务，二号煤矿及时组织召开安全生产专题会议，要求全矿干部职工狠抓责任和防范措施的落实，坚决预防和遏制矿井生产过程中不安全事故的发生。大力开展风险辨识能力和岗位技能水平“双提升”活动，把安全生产要求落到个人、落到实处，确保矿井安全生产形势稳定，保障煤炭供应正常有序。

同时，该矿坚持正规循环、科学组织、开足马力，全力做好煤炭保供工作，通过不断加强营销、铁路方面的组织协调，第一时间掌握运销变化情况，每天将产量、库存情况上报矿业公司，及时做好煤炭供应应急保障预案，全力保障煤炭生产满足市场需求。

此外，该矿及时掌握矿区生产、库存情况，提升煤炭运输效率和装车效率，积极联系、收集用户对黄陵煤的需求和建议，优化产品结构，提高优质煤炭产品的供应量，稳定市场变化。

# 消防宣传警钟长鸣 守卫矿区安全生产

本报讯（通讯员 穆海宏）冬春季节是森林防火的关键时刻，为使大家能够清楚地认识到森林火灾的危害以及森林防火的重要性和迫切性，黄陵矿业双龙煤业近期在矿区全面开展宣传教育，内容涵盖了森林火灾常见类型和引发森林火灾的主要原因，包括不要携带火种进山、不要在山上野炊、不要乱扔烟头等常见的预防措施，使广大职工能够清楚地结合自身，做到从思想上自觉，从行动上主动，在宣讲中第一次加入了森林火灾自救脱险内容，让大家认识到，一旦发生了森林火灾自救脱险的重要性。

为落实好冬季森林防火要求，该矿冬季“三防”工作小组再次对邻近林区的工作场所进行了常规检查，在森林边缘道路两侧张贴了防火宣传告示，对于个别人员在取暖中使用的不合格电器进行了统一收缴处理，现场教育责任人要时刻提高个人防范意识，警惕火灾发生。

该矿进一步强化同地方消防中队的联防联控机制，做到信息互通，通讯畅通，并加大了林区地带的巡逻次数，清理了邻近林区道路和排水沟的树叶杂物等火灾隐患，确保24小时有人巡逻值班，全力以赴做好森林防火，护卫矿山冬季安全生产。

# 路畅灯亮暖职工

通讯员 王晓侠 叶天扬

12月24日，洛川县中心街社区和车站13排的部分居民代表，满载着176户小区居民的诚意，专程赴国家电网陕西电力张思德（延安洛川）共产党员服务队，将一面“心系人民保供电 高效快捷服务好”的锦旗和热情洋溢的感谢信赠送给他们，感谢他们纾困解难排民忧，真诚为群众服务。

“车站13排”是一个开放式的小区，由于地处洛川县城车站附近，总共有13排独栋别院的小院子，分为东、西两巷，人们习惯地称为“车站13排”。随着岁月的变迁，小区用电负荷增大，电路老化问题严重，本来就狭窄的巷道，还有几基电杆挡在路中央，夜晚时分路灯更是昏暗不堪，严重影响车辆和居民出行。

为进一步推进主题教育为民办实事工作，该公司在今年开展的“三级大走访”活动中，了解到小区居民们的困扰后，公司将此事作为一项重点工作进行推进。然而，在建设过程中，由于小区居民众说纷纭，对“蜘蛛网”式的老化线路如何整治、电杆迁移的位置、路灯安装等意见不统一，造成项目推进缓慢。为加快进度，把实事为群众办好，该公司主要负责人高度重视，积极与中心街社区、居民代表、城管部门等对接，派驻工作人员逐户对小区居民进行走访，实际勘察线路走向图，多次召开座谈会，先后听取了近40余户居民的意见和建议，最终敲定了线路改造方案。在施工过程中，将竖在路中央的电杆全部更换为新型复合电杆，原裸铝线更换为绝缘线，更换了西13排楼82户老化的电力线路，对东13排存在安全隐患的用电线路全部拆除，重新进行敷设，新装路灯6盏。经过为期半个月的努力，共架设400千伏配电柜1台，低压线路3.3公里，整改下户线1.5公里，彻底消除小区潜在的用电安全隐患，使小区道路更畅通了，路灯更亮了。

“供电公司敢啃硬骨头，为大家卸下了十多年的大石头，你们的责任与担当，让我们看到了为民服务的赤诚之心。”这是小区居民晁永军专门在感谢信上为服务队城区供电所副所长叶天扬写的信。

民有所呼，我有所应。今年以来，该公司始终坚持推进主题教育为抓手，牢固树立“人民至上”的理念，把践行“双满意”作为工作方向，着力在破解群众用电难、消除用电安全隐患、方便群众电上入手，先后办理群众用电实事12件，赢得了群众的认可，累计收到客户锦旗14面、感谢信6封，以实际行动践行“人民电业为人民”的企业宗旨。

# 线路维护工小李的“烦心事”

记者 杜子龙 通讯员 张辉

“出去巡线不让带烟火，还有这要求？”

“野外巡线既累又辛苦，抽根烟放松又解乏，这下好了，只能干熬了！”

12月16日一大早，从陕煤集团黄陵矿业机电公司供电所线路维护班会议室传来激烈的讨论声，几名新入职的职工你一言我一语的，向班长不停地抱怨着……

到底发生了什么事，让这些年轻的线路维护工如此闹心？

原来是在早上，班长杨华刚刚向班组成员传达了公司要求“巡视人员严禁携带烟火进出山林”的规定。新入职的青工觉得有点不合情理，便引发了激烈的讨论。

黄陵矿业机电公司所管辖的高压供电设备及线路大部分处于子午岭深山深处，因冬季天干物燥，森林进入了防火的重要时期，必须杜绝一切引发火灾的潜在危险因素。长期以来，该公司一直遵循森林消防安全原则，不间断警示提高人员安全思想意识。

由于今年线路维护班新入职了几名青工，他们对野外巡线工作性质和作业环境了解较少，缺乏成熟稳定的安全思想意识，虽说年纪尚青，却都有爱吸烟的习惯，这些下意识习惯有可能成为不可控的潜在危险因素。所以该公司再次强调了“禁止携带烟火进出山林”的规定。

“宁愿少吃一顿饭，也不能少吸一根

烟。”刚入职的李兆龙嘴里嘟囔着，他年纪不大，但是个地道的“老烟民”。他认为自己经常奔波于野外，从事高强度线路巡视工作，能在闲暇之余痛快抽根烟缓解一下疲劳，对他来说是种精神享受。

小李极力辩解：“班长，我自己偷偷装一盒烟，你不说我不说，领导咋知道？巡线结束我找块空地抽根也行啊！”

“你们年轻人不要抱有侥幸心理，要求出门巡线不带烟火，要严格执行！”班长杨华严肃地说。

“冬季是林区防火的重要节点，要是带烟火进山，不小心引发山林火灾，谁能担起这责任？”安全班长崔涛板着脸抢先一步说，“最近天干物燥，林区进入火灾高

发期，咱们巡线都在林区，线路巡视过程中一旦发现谁带有火种或者在林区抽烟，公司将会按照规定严肃处理，绝不姑息！”

听完两个班长的话，小李和其他青工都默默地不吭声了，回过头细细一想，平日里抽烟习惯了，随身都装有一盒烟，要是带着烟火进山，因自己一时思想麻痹大意，下意识随手扔掉烟头，引发山林火灾那后果就不堪设想，想想都后怕。

“不能为了自己一时之快而把防火安全置之脑后。”小李随即把剩下的半盒烟和打火机毫不犹豫地塞进了抽屉里，收拾好工器具，穿上工作服，跟着工友们骑上摩托车便朝着山林里飞驰而去。

# 清廉作风澎湃 激发国企动能

本报讯（通讯员 王晶）自清廉国企建设工作开展以来，黄陵矿业煤矸石发电公司坚持将清廉国企建设与企业生产经营发展各环节有机结合，持续强化党员干部作风，不断激活企业发展清廉动能，形成了富有自身特色的清廉国企建设“12344”工作模式。

## 党建引领

该公司党委坚持党建引领一个核心，成立清廉国企建设领导小组，研究制定实施方案及任务清单，明确工作目标，成立工作专班，细化分工部署45项具体工作，压实部门工作职责，确保“清廉国企”建设工作“一竿子插到底”。聚焦党建提质增效9项重点任务，以项目化方式推进党建工作提质增效专项行动自查整改，全面规范议事决策制度建设，做到党委制度建设等全面规范，充分发挥领导核心作用，以高质量党建推动企业高质量发展。

## 从严治党

该公司夯实从严治党的“两个责任”，制定全面从严治党的“三个责任清单”，清单式明确党委主体责任18项，

纪委监督责任16项，班子成员“一岗双责”10项，做到责任“到人、到岗、到位”。修订党建联系点制度，班子成员每季度深入一线，开展走访调研，加强指导协调。

同时，该公司围绕“一把手”和“关键少数”监督情况，修订《领导班子成员深入基层开展党风廉政教育制度》，在统一党风廉政教育学习资料的基础上，增加部门负责人每季度向分管领导汇报“一岗双责”履行情况、各党支部在重要节日召开节前集体廉政提醒谈话会议等具体要求，督促各级党员干部切实履行“一岗双责”，有力推进全面从严治党向纵深发展。

## 深化治理

该公司深化落实公司治理三大工作。首先，该公司完善“三重一大”议事规则，厘清党委与董事会、经理层等各治理主体在重大事项中的决策权限。制定规范党委会组织和决策执行文件，明确议题材料提交5项要求，划分议题内容2类，通过细化讨论决策的流程图、决议执行及监督检查机制，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用。

同时，该公司修改完善《经理层成

员任期制和契约化管理考核评价办法》，通过明确任职期限、签订聘任协议，实现了任期管理的规范化、常态化；突出契约目标的科学性和挑战性，落实考核奖惩结果；坚持业绩导向，明确薪酬兑现“硬约束”；按时召开职工代表大会，由职工代表对领导班子成员进行民主测评。

该公司还从干部选拔任用、日常监督、管理考核等方面入手，印发中层管理干部竞聘上岗、鼓励激励、末等调整等管理办法，持续完善制度机制。严格落实“一报告两评议”制度，积极开展公开竞聘上岗，不断激发选人用人工作活力，营造出良好干事创业氛围，助推各项工作高质高效开展。

## 完善制度

该公司在制度管理中，把握“四个着力”，做好“四个突出”。该公司贯彻落实“第一议题”制度，突出党的政治建设，系统梳理学习内容，完善理论学习机制，将习近平总书记重要讲话、重要指示作为学习重点，落实上级各项决策部署，各党支部结合“三会一课”，组织集中学习和交流研讨，引导党员自觉强化理论武装，找准工作切入点、着力点，深入推进企业

内控体制机制改革，编制《防范和化解重大风险工作方案》，识别12类85项风险，不断提升各级人员的责任意识、经营意识、风险意识，并开展违规经营自查，深化“企业决策、内部控制、责任追究”三个体系建设；全面推进内控管理，细致梳理公司管理流程及相关标准，健全完善管理制度152项、岗位标准192个、技术标准45部，确保公司经营管理规范运行；印发《干部作风能力提升年实施方案》，分解14个方面36项作风建设专项行动重点工作任务，细化《领导带班值班制度》《干部走动管理办法》，量化规定走动路线和频次，严格值班值守要求，将作风建设压紧压实，并修订《后备干部推荐实施方案》，组织中层干部面向职工代表述职述廉，不断激发选人用人工作活力；以建设“清廉矿电”为目标，打造“制度立廉、理论学廉、行动践廉、严管督廉、文化倡廉”的“五廉领航”廉洁文化“进班子”品牌；扎实推进廉洁文化“进机关”“三学三保三提升”创建工作模式，形成各具特色的廉洁文化建设亮点，并更新廉政广场、廉政教育室和家风馆等廉洁文化阵地，推进廉洁教育融入党员干部职工家庭生活，用好家风带动好作风，以好作风铸就国企清风。