



乘风破浪扬帆劲 奋楫笃行开新篇

记者 杜子龙 通讯员 倪小红

刚刚过去的2024年,对黄陵矿业一号煤矿来说,是耕耘不辍、稳中求进的一年,是承压奋进、攻坚克难的一年,是精彩纷呈、充满挑战的一年。一年来,该矿紧紧围绕陕煤集团“八个聚焦”,紧扣黄陵矿业公司“五个一流”总要求,以团结奋斗、真抓实干的优良作风,以迎难而上、攻坚克难的不解精神,踔厉奋发、勇毅前行,走出了一条安全状况好、生产效率高、经济效益优、生态环境美、幸福指数高的快速发展道路,交出了一份“安全环保恒稳、生产智能恒强、质量效益恒优”的“臻美”答卷。

“稳”字筑基保安全

“煤矿生产,安全为天!”安全是幸福的保障,是发展的根基。2024年以来,该矿以治本攻坚三年行动为主线,以贯彻落实两办《意见》、“八条硬措施”为抓手,坚决守牢安全稳定发展底线,深化隐患排查整治,强化灾害超前治理,突出重点抓好防范,严细现场强化管理,把稳“安全舵”,筑稳“安全基”,跑稳“安全路”,确保矿井安全生产工作行稳致远。

该矿践行“四治理一优化+AI+NOSA”安全管理体系,强化安全风险一体化防控模式,开展靶向式、定制化安全教育培训,大力实施安全风险辨识能力、安全操作技能“双提升”工程,持续开展“标准作业,严反“三违”,控制风险”活动,“三违”发生人次持续降低,实现安全“零”目标,矿井被中国煤炭工业协会评为“2022—2023年度特级安全高效矿井”“国家一级安全生产

标准化管理体系一级达标煤矿”。

在高质量发展的征程上,该矿紧扣时代脉搏,积极践行“绿水青山就是金山银山”发展理念,深入推进污染防治“三大攻坚”,处理井下废水76.7万吨,节约水费218.6万元,综合治理三号风井排矸场6.49万平方米,恢复四号风井地形地貌3.62万平方米,制定《煤矸石处置管理办法》,推进煤矸石综合利用,大幅减少矸石外排治理成本,实现人与自然和谐共生,获评“延安市水土保持工作先进单位”。

“智”字赋能促发展

创新是高质量发展的引擎。该矿紧紧围绕“智能矿井、智慧矿区”建设和安全高效的发展目标,以“安全、智能、绿色、高效、和谐”发展理念为引领,依靠科技创新,提升装备技术水平,全面推进智慧化安全高效矿山建设。

该矿大力开展科技项目攻关,强化产学研用深度融合,完成“特殊作业机器人研发与应用项目”方案设计,“高级智能化示范煤矿建设提升项目”现场施工,“两顺槽超前设施联动项目”安装调试;智慧园区入选“中国煤炭行业数字矿区(园区)建设典型案例”,选煤厂获评“2024年煤炭工业十佳选煤厂”,矿井荣获国家矿山安全局《智能化矿山数据融合共享规范》创新应用企业名单,“矿井水采空区多级沉降直滤深度处理技术”“支护装备及智能搬运机器人研发与应用”“煤矿风险防控人工智能预警系统”三个项目通过科技成果鉴定,分别达到

国际先进、领先、领先水平;“基于地质模型的大数据规划精准开采技术”荣获陕西省科学技术进步三等奖。

“育”字当头夯根基

千秋基业,人才为本。一号煤矿坚持“人才强企”的理念,构建多元化、多层次的企业人才机制,拓宽晋升通道,激发员工的工作积极性。

一号煤矿全面深化“铸魂、赋能、领航、赛马”四大工程,把握好“吸引、培养、激励、使用、保障、留住”六个重要环节,充分发挥劳模创新创效工作室、技能大师工作室、智能实训基地等平台,大力实施全员素质提升工程,坚持常态化开展三小一练、职工技能大赛、职工技术比武、岗位达标等,鼓励广大职工积极参加中省、行业和集团技能竞赛,为更多优秀技能人才脱颖而出搭建平台、提供舞台,努力培育有潜质、有冲劲、有能力、肯干事、能干事、干成事的技术人才,将个体特长优势整合提升为团队技术优势,逐步解决各类人才匮乏、断层问题。一年来,该矿15人参加全国煤炭行业高级别技能竞赛,11人在比赛中获得优异成绩,其中一等奖6人次,2人成长为煤炭行业技能大师,为矿井高质量发展新局面提供坚实的人才支撑。

“实”字托底强党建

党旗飘扬,指引前进方向;红心向党,汇聚磅礴力量。该矿以党建融入中心为引领,坚持强“根”筑“魂”,开创党建工作新局面,谱写高质量党建引领企业

高质量发展新篇章。

该矿坚持把加强党的建设作为高质量发展的红色引擎,把提高企业效益、增强企业竞争力、提升职工幸福感作为党委工作的出发点和落脚点,将激发战斗力、提高凝聚力、增强干部职工归属感、幸福感作为党委及基层党支部的工作重点。该矿持续深化“党建+3+X”工作模式,推动党的领导融入企业治理中,有力推进党建工作与安全生产经营深度融合,各项中心工作活力迸发,在提高基层党组织党建工作水平的同时,经营管理能力和水平也不断提升,让党建真正成为看得见的生产力。

达“民生”之意,才能解“民生”之困。该矿持续深化“我为群众办实事”活动,推进办理选煤厂职工休息室改造,发放各类补助金、助学金35.9万元,为43名寒门学子铺就了未来。更换职工浴室淋浴管155套,为251名女职工及家属接种HPV疫苗,为全矿职工发放森林公园年卡等福利,积极履行社会责任,稳步助力乡村振兴,帮扶潮塔村种植各类农作物1395亩,帮销中蜂300余箱,进一步促进企地和谐共同发展。

击鼓催征稳驭舟,奋楫扬帆启新程。面对2025年这张新“考卷”,意气风发、豪情满怀的一矿人将始终坚定“初生牛犊不怕虎”的志气,“越是困难越向前”的勇气,“敢叫旧貌换新颜”的豪气,“团结才能出战斗力”的大气,拿出“拼”的精神、“闯”的劲头、“干”的担当,“实”的作风,在打造现代化一流示范煤矿的进程中,奋力谱写高质量发展新篇章!

热菜热饭免费送 贴心服务暖人心

本报讯(通讯员 杨锦波)“本来打算停好车去街上吃饭,但谁知道早上都没开门,心想买一桶泡面对付一口得了,没想到矿上贴心地送来了热菜热饭。”一大早便进入黄陵矿业双龙煤业装车的司乘人员王勇,接过工作人员递来的饭菜,激动地说。

数九寒天,滴水成冰,让每一位前来矿区装煤的司乘人员犯了难,尤其是在每天的早晚时刻,能够吃上一口热饭都成了他们最奢侈的事情。了解到情况后,该矿精心为过往司乘人员准备了热菜热饭。于是,在该矿销售区,随着工作人员一声声亲切的问候声传出,一股别样的暖流便四溢开来,正在进出矿区进行煤炭运输的司乘人员接过一份份热腾腾的饭菜,安心地在休息区内用餐,桌上是刚刚沏满杯的茶水。一幅冬日里的温暖故事正在这里上演。

每天早晚时分虽然是进出矿区车辆的高峰期,但“暖心”服务不落下任何一个人,一名名工作人员化身“温暖使者”,微笑着邀请司乘人员进入休息区用餐,或是带着装满饭菜的餐盒,穿梭在一辆辆矿车之间。保温餐盒里,是提前精心准备的饭菜,荤素搭配,营养丰富,阵阵饭菜香从餐盒中飘出,温暖了每一位司乘人员的心。

此外,该矿还准备了热水、针线、应急药品和保暖用品等,尽可能地满足司乘人员的需求,并认真听取意见建议,不断完善细化服务内容,提升服务质量,以“小爱心”营造“大温暖”,将真心、真情送到他们的身边,为提升“双龙腾”的品牌价值增光添彩。

电厂管理“五星级” 深度整合促发展

本报讯(通讯员 薛辉 姬巍)2024年12月27日,在黄陵矿业煤矸石发电公司召开的NOSA管理星级评审末次会议上,来自诺诚公司的评审专家郑重宣布:黄陵矿业煤矸石发电公司NOSA安健环风险管理达到NOSA五星级标准。

2024年12月23日至27日,NOSA公司审核专家组从资料审核和现场检查两方面,对黄陵矿业煤矸石发电公司进行了为期5天的NOSA安健环管理系统五星审核。专家组从系统文件、管理标准与制度、执行记录等方面,对65个元素逐条逐项进行审核。深入主生产区域、输煤皮带、脱硫脱硝、灰库等16个生产生活区域,从危险源辨识、风险评估、现场依从度等方面对作业现场全面审核。按照五星评审标准,根据审核发现情况对体系的每个条款进行评分,汇总得出最终的区间分值。最终黄陵矿业煤矸石发电公司顺利通过审核,成为陕煤集团电力板块首家实现五星级标准的电厂。

据了解,黄陵矿业煤矸石发电公司作为陕煤集团电力板块3家试点单位之一,自2018年NOSA安健环管理体系推行以来,该公司始终坚持以人为本、风险预防、持续改进”的安健环理念,持续推动“四治理一优化+AI+NOSA”安全管理深度融合,形成具有矸电特色的“1355”NOSA安健环管理模式。以风险管控为抓手,扎实推进NOSA安健环风险管理,强化风险评估,抓好区域风险管控。以提升职工安全操作技能为根本,依托“标准化办票室”“创优工作室”“实操培训室”等项目,推行“兼顾日常,聚焦重点”的“1+X”培训模式,实施岗位资格认证管理,逐步提高了职工安全技能素质。以现场标准化建设为重点,大力推行设备“四保持”管理,重点治理输煤、锅炉及煤泥等区域“顽疾”,补充完善主辅设备阀门铭牌、管道色环、介质流向等标识,促进安全生产标准化建设。同时,修订风险辨识手册,实施高风险作业动态观察,将风险预控分析、风险防控措施融入“两票”执行过程中,实现风险超前管控。实现安全自主能力、安全协同管理能力、安全风险管控能力、安全创新能力、职业危害管控能力、绿色发展能力的全面提升。

在末次会议上,专家组充分肯定了黄陵矿业煤矸石发电公司安健环管理工作,黄陵矿业煤矸石发电公司在推行NOSA安健环管理工作中,体系建设、现场管理持续提升,全员安健环意识显著增强,生产现场标准化、规范化管理不断提升,有效控制了各类安健环风险,安健环管理水平得到全面提升。

黄陵矿业煤矸石发电公司表示,将以本次五星评审为新的起点,坚定不移地推行NOSA安健环风险管理,筑牢安全基石。深度剖析本次评审结果,将生产现场“两票管理”、标准化作业等关键问题作为核心,精心制定2025年度NOSA体系深化推进工作蓝图。力求目标明确、措施详尽,全方位布局,进一步提升公司安全、健康与环境管理的整体水平。积极吸纳评审专家传授的高效工作方法,将其无缝融合到日常安健环管理实践中,推动NOSA管理体系、电力安全生产标准化与“四治理一优化”安全管理体系的深度整合,强化体系间的协同作用与优势互补,打造独具矸电特色的、高效协同的安健环管理体系,为公司高质量发展保驾护航。

党建引领促发展 踔厉奋发正当时

通讯员 李依

今年以来,黄陵矿业公司二号煤矿党委深入贯彻落实新时代党的建设总要求,持续巩固拓展主题教育成果,扎实开展党纪学习教育,紧扣“八个聚焦”“五个一流”“稳增长”等重点工作任务,围绕“经营管理提升年”工作主基线,聚焦矿井安全生产中心工作,积极探索党建引领新途径,推动基层党组织全面进步、全面过硬,为矿井高质量发展提供坚强组织保证。

党委领航定向 旗帜鲜明写好“政治答卷”

二号煤矿党委认真落实“第一议题”制度,以党委、党委理论学习中心组学习、安委会、“三会一课”等为载体,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神,结合党纪学习教育,丰富“红色教育”内容,引导党员干部“深”学、“实”学、“活”学,推动党的“红色教育”入脑入心。

“看了珍贵的历史照片,听到那些先辈们浴血奋战的事迹,反观自身,须珍惜当下,更须奋斗不息。”90后掘进准备队技术员雷腾飞说:“红色实境课堂让历史生动再现于眼前,我深受触动,今后要立足岗位实际,在担当中历练、在尽责中成长,为矿井发展贡献力量。”

2024年七一前夕,该矿党委组织50余名党员前往绥德革命纪念馆、郝家桥革命纪念馆等红色教育基地开展集中

教育,在一件件革命物件、一幅幅珍贵照片前,大家感悟革命意志,接受精神洗礼。通过聆听党课,全体党员接受了一次涤荡心灵、振奋人心的红色文化洗礼,深刻感悟老一辈革命家艰苦奋斗、砥砺前行、无私奉献的革命精神和优良传统。在郝家桥革命纪念馆,面对庄严的党旗,党员们举起右手,重温入党誓词,立志传承红色基因、践行初心使命,“红色血脉”在广大党员干部中生根落地。

同时,为扎实推进党的创新理论和党纪法规知识学习,该矿党委举办学习贯彻党的二十届三中全会精神专题讲座、领导班子成员专题宣讲等系列学习培训活动,不断提升党员干部政治理论素养,积极营造“以讲促学、以学促干、以干促争”的浓厚氛围。

党建融入安全 实干担当筑牢安全防线

“安全是一切工作的基础,我们一定要坚持安全至上、生命至上,党支部要把党员凝聚起来,把党员的身份做好做细,把安全生产做实做稳,切实抓好安全生产防范工作。”在二号煤矿2024年12月党支部书记例会上,该矿党委书记高俊平强调。

一名党员就是一面旗帜,一面旗帜就是一个标杆。为充分发挥党组织引领作用,二号煤矿各党支部紧紧围绕全年生产经营目标,设立党员公示栏、划

分党员责任区、创建党员示范岗,开展“三亮三比一争当”、党员身边“零三违”、党员“双嵌入”“双带头”等活动,激发“见红旗就扛,见第一就争”的精气神,让党员“唱主角”“做表率”“树形象”“挑大梁”,充分发挥党组织在安全生产中的监督保障作用。

“我们建立了‘党员先锋岗’,让党员先锋‘动起来’,带头落实安全规程措施和作业标准,带头强化安全生产薄弱环节管控,加大现场隐患排查治理力度,规范职工作业行为,起到‘示范引领’作用。”该矿掘进一队党支部书记杜康介绍,“2024年1至11月,我们党员带头查找安全隐患87余条,抓‘三违’并帮教职工82人,完成增本增效22余万元,有力推动了企业高质量发展。”

此外,该矿党委还不断探索安全教育模式,量身定做安全教育“套餐”,坚持线下宣传培训与线上量化考评相结合,贯彻落实关于安全的硬措施和相关的条例,筑牢安全思想防线。组织党员技术骨干开展形式多样的安全教育活动,如安全分享、事故案例学习交流等,不断强化职工安全意识,营造浓厚的安全氛围。

紧抓品牌建设 上下齐心共画党建“同心圆”

二号煤矿党委结合工作实际,聚焦提升党建工作成效、打造人才队伍高地、坚持以人为本发展等重点,全力创

建“有鲜明的品牌名称、有具体的创建措施、有丰富的创建载体、有深刻的理念内涵、有较强的影响力”的“五有”优秀党建品牌工作模式,着力构建具有二矿特色的优秀党建品牌矩阵,进一步释放党建工作新活力。

在二号煤矿,每个基层党支部都有一个立得住、叫得响的党建品牌,犹如一张张亮眼的“红色名片”。机修车间党支部依托“红匠心 促成才”党建品牌,抓党员教育、人才培养、现场安全等重点工作,培养选树了以全国煤炭行业技能大师王忠胜为代表的先进典型,带动更多职工奋发向上、踏实工作。综采二队党支部以智能化大采高为主阵地,组建党员攻坚先锋小组,形成“煤壁片帮条件下液压支架特殊工艺”“顶板破碎条件下液压支架特殊工艺”等工艺,申请专利14项,多项核心技术开创了行业先河;开展党员“师徒带”“传帮带”,培养了一批智能化专业人才,多次打破黄陵矿区单面日产量记录,成为当之无愧的“王牌队伍”。

为党员搭建实践实战平台,该矿依托党建品牌建设,按照“一支部一特色”要求,成立党员突击队、党员项目攻关,在关键岗位、重点区域、重要事项、重大活动中发挥党员示范引领作用,打造了“炫亮乌金”“先锋速运”等18个有特色的党建品牌,绘就了上下齐心共画党建的同心圆。

新质生产力赋能传统机修产业

通讯员 曹川

2024年12月24日,在黄陵矿业机电公司机电总厂全自动托辊生产线,完成开工安全确认,郭英慧按下启动按钮后,托辊生产线缓缓动作,物料搬运依靠移栽小车,生产线机械手臂对轴承座自动装配焊接,从原材料到成品,生产一根托辊,只需两分多钟。

郭英慧是全自动托辊生产线的一名车工,从22岁开始便一直从事矿用托辊加工。在长达16年的工作中,郭英慧经历过设备设施老旧、维修技术落后、全部依靠人力的年代,干一天活下来不光腰酸腿疼而且作业工效还不高。

如今不同的是,在这十多年间,煤矿制造业在机械化、智能化、信息化的多向加持下发生了翻天覆地的变化,而郭英

慧也从一名体力劳动者蜕变为技术老到、经验丰富的技术管理者。

近几年,黄陵矿业高质量发展高速推进,矿井生产效率稳步提升,拉动煤炭产业链下游生产成套装备提质升级。

在此背景下,为切实满足黄陵矿业四矿生产需要,机电公司引进了全自动托辊生产线,托辊加工步入智能化时代,整条生产线仅需两人即可做好现场巡视及物料补偿工作,生产质效随之“水涨船高”。

在机电公司,像这样应用新质生产力赋能传统机修产业提质增效的做法不在少数。

走进黄陵矿业机电二厂,一排排待修支架整齐摆放在一起,和智能化综采维修设备遥相呼应,机器的轰鸣声充斥

着车间,每一个按钮、每一道流程都在工人们熟练的操作下有序进行着。

在智能化数控车床前,待修的活塞杆固定好后,职工贺磊修改完车削程序,设定好切削转速、进给量、切削深度后,点击启动按钮,短短十分钟,一根活塞杆标准件新鲜出炉。

“传统普通车床依靠齿轮和丝杠螺母传动,各部件间的间隙无法避免,无法做到严丝合缝,导致维修质量和效果大打折扣。”贺磊说,应用数控车床,让活塞杆在精度与刚性方面均达到并超越了标准要求,维修效率相较于以往提升了5倍多。

为全面提升综采设备检修质效,为矿井生产接续提供可靠保障,全面降低外委维修率,机电公司以自动化减人、机

械化换人、智能化无人为导向,持续引进激光熔覆机床、等离子熔覆机床、数控镗铣床等智能化设备。

新设备、新技术需要配套的高素质产业工人队伍,机电公司在发展新质生产力的同时也高度关注人才队伍成长,采取请进来和送出去相结合、专家授课和现场观摩相结合、理论学习与实践操作相结合的模式,通过“师徒带”、职工讲堂、理论微课堂、“跨专业实践”、“AB”岗作业等形式,提高了人才队伍与新质生产力的匹配度。

未来,黄陵矿业机电公司将以新质生产力调整优化产业布局,以技术创新凝聚发展内驱力,积极构建配套优质产业链,推动高质量发展向更深层次迈进。