

一站式服务让企业办事更舒心

——市行政审批服务局打造“企业开办服务专区”营造优质营商环境

通讯员 白如瑛

在当今竞争激烈的商业环境中，营商环境的优劣直接关系到地区经济发展的活力与后劲。市行政审批服务局勇挑重担，积极作为，以党建引领审批改革，以创新驱动服务升级，精心打造“企业开办服务专区”，为企业发展注入了强劲动力，让企业在发展的道路上扬帆起航更加顺畅。

服务升级 开启企业开办“加速度”

曾经，企业办事人员奔波于各个窗口之间，重复提交材料，时间就在这“多头跑、来回跑”的路上悄然流逝。为解决这一难题，市行政审批服务局以前瞻性的眼光和果敢的决策力，对企业服务窗口、流程、时间等关键要素进行了系统性整合与再造，积极推进企业服务“一窗通办”工作，在政务服务中心设置了“企业开办服务专区”。

在“企业开办服务专区”，申请材料不再是繁琐的堆积，而是通过合并、共享等巧妙手法进行了“瘦身”。经过巧妙的“排列组合”，企业登记、印章刻制、税务办理、银行开户、住房公积金缴存、员工参保登记等众多繁杂的申请材料得以精简，如同为企业卸下了沉重的“包袱”，使其轻装上阵。

通过整合企业服务窗口、再造企业服务流程、压缩企业服务时间等措施，企业开办仿佛踏上了“高速路”，时间大幅压缩，1个工作日即可办结，全年纳税时间也缩减至60小时以内。“企业开办服务专区”的成立，极大地为企业办理业务提供了便利，让企业在发展的赛道上快速起跑，为其抢占市场先机赢得了宝贵时间。



“企业开办服务专区”为群众提供便利

成本减负 激发市场主体“新活力”

成本，是企业发展道路上的一座大山。为降低企业开办成本，市行政审批服务局在企业开办“零跑腿”“一次办”“一日办”的基础上，实施新开办企业印章免费刻制服务，深受欢迎。

凡是在我市批准新设立的企业，包括有限公司、股份有限公司、合伙企业、个人独资企业以及非公司企业法人，均可享受首套印章免费刻制服务，包括法定名称印章、财务专用章、发票专用章、法定代表人名章各1枚，如同一份份珍贵的“开业

贺礼”，让企业轻松上阵，毫无负担地开启逐梦之旅。

小举措，大能量。新开办企业印章免费刻制服务的实施，实现了企业开办“零成本”，进一步激发了市场经营主体活力，助力我市经济高质量发展。

线上赋能 拓宽企业开办“高速路”

互联网时代，线上办理成为新潮流。市行政审批服务局依托全省“一网通办”平台和登记注册系统，实行企业开办网上办，进一步压缩企业开办时间，降低企业开办成本，使企业开办更加便利、快捷。

在线上，企业只需“一次身份验证、一表填报、一次提交”，就可以轻松完成企业登记。同时，“企业开办服务专区”还贴心地公开了企业设立、变更、注销网上操作流程等办事指南，让办事群众一看即懂、一填就对，切实解决群众网上业务申报不熟练、流程不熟悉的问题，实现办理无障碍。

帮办代办 打造企业服务“暖心港”

服务不仅要有速度和精度，更要有温度。市行政审批服务局在深入了解企业群众多元化、个性化的服务需求的基础上，围绕“办事难、办事慢、办事繁”等关键问题，变被动服务为主动服务，设立帮办代办专窗，组建“企业服务红色帮办员”队伍，为企业提供“一站式”审批指导、“一对一”帮办代办服务，用心用情打造企业服务“暖心港”。

从办理事项前的悉心指导，到申请后的全程跟踪，每一个环节都有“企业服务红色帮办员”温暖的身影。他们用专业和热情，为企业排忧解难，搭建起政企沟通的“连心桥”，让企业在发展的道路上感受到如沐春风的温暖关怀。

市行政审批服务局通过一系列大刀阔斧的改革举措，让“企业开办服务专区”成为了我市优化营商环境的一块“金字招牌”。企业办事便利度大幅跃升，市场活力竞相迸发，一幅政企携手共进、经济蓬勃发展的壮美画卷正在延安大地徐徐展开。



党建动态

载歌载舞辞旧岁 欢歌笑语迎新年

本报讯（通讯员 沙彩艳）2024年12月27日，宝塔区新城街道贵人岭社区党总支举行了以“欢歌笑语庆元旦，扬帆起航迎新年”为主题的元旦联欢演出，营造浓厚的节日氛围，丰富辖区居民的文化娱乐生活，增进社区居民之间的友谊与凝聚力。

联欢会在社区活动中心大厅举行，整个场地被干部群众布置得喜气洋洋。欢快的开场曲《吉祥中国年》拉开了联欢会的序幕。社区的文艺爱好者们纷纷登台献艺，节目内容丰富多彩，有大合唱《十送红军》、国标舞《一条小河》、走秀《雨巷佳人》、情景剧《爷爷奶奶和我们》、小品《婆婆也是妈》、秧歌剧《兄妹开荒》等，他们用优美的歌声和舞姿表达着对新年的美好祝愿。女声独唱《祝福祖国》更是将现场气氛推向了高潮，歌曲唱出了群众对祖国的深情厚谊和对美好生活的向往，赢得了观众的阵阵掌声。

这场元旦联欢会不仅是一场视觉与听觉的盛宴，展现了大家团结一心、积极向上的精神风貌，让辖区居民感受到了社区的温暖与和谐，同时也促进了社区与群众的交流、交往和交融，彰显了社区“党建引领、文化聚力、共建共享”的超强凝聚力。

党员传递正能量 温暖送给环卫工



本报讯（通讯员 张耀）2024年12月下旬，“延能先锋”党员志愿服务队生活公司分队在该公司各中心开展“情系环卫工 冬日送温暖”活动，用实际行动为环卫工人们送去丝丝暖意与关怀。

当天，党员志愿者们将精心准备的棉帽子、棉手套和保温杯等保暖物资逐一送到环卫工人们的手中，并对他们在严寒中坚守岗位的精神表达了由衷的敬意和感谢。党员志愿者们积极与环卫工人们沟通，深入了解他们的实际需求和工作中的困难，不仅为环卫工人送去了物质上的关怀，更给予了精神上的激励和支持。

环卫工人杨满洋开心地说：“去年冬天，公司给我们发了棉衣和姜茶，让我们在外面干活儿的时候不那么冷。今年，公司又给我们准备了保暖的帽子、手套和保温杯。真的很感谢公司对我们的关心和支持，这让我们觉得自己的辛苦工作得到了认可，干活儿也更有了动力。”

此次活动充分展现了生活公司对一线职工的深切关爱，也彰显了“延能先锋”在传递正能量方面的积极作用。环卫工人们纷纷表示，将以更加饱满的热情投入到工作中，为创造更加干净整洁的矿区环境而努力。

警示教育筑防线 党建融合保安全

本报讯（通讯员 李鑫）2024年12月下旬，延安市禾草沟一号煤矿组织召开煤仓溃仓事故专题警示教育会，该矿领导班子成员、各科室及区队共计160人参加。

当天的会上，全体人员集中观看了神华集团海勃湾矿业有限责任公司乌素煤矿三号井“8·2”煤仓溃水事故警示教育片、呼伦贝尔矿业有限责任公司“3·27”运输事故警示教育片和大同市焦煤有限责任公司一矿“12·29”较大煤仓溃水事故警示教育片，通报了近期韩城市枣庄实业有限公司桑北煤矿“12·16”事故和云南曲靖恒达煤矿“12·20”煤仓溃仓事故的原因及后果，并就当前机电运输、煤仓管理等重点工作进行了安排部署。

参会人员一致表示，要增强抓安全生产的行为自觉，深刻汲取近年来全国、全省以及身边的事故教训，时刻绷紧安全弦，坚定不移抓事故预防，超前预判、超前防范安全生产中的重大风险隐患，切断事故发生的因果链条，从源头上提高风险防控能力和安全保障水平，牢牢守住安全稳定发展底线，全力抓好岁末年初安全生产工作。要强化抓安全管理的履职自觉，切实提高认识，扛起安全生产工作责任，形成“层层负责、人人有责、各负其责”的安全生产工作体系，做到全力以赴抓安全、千方百计保安全、众志成城护安全。要加强抓党建融合的工作自觉，发挥好党建引领作用，在落实安全管理制度、反“三违”等方面充分发挥党员先锋模范作用，做到“党员身边无违章、党员身边无隐患”，确保安全生产各项措施落实到位，全力推动安全生产形势持续稳定向好。

“童”享新春护成长

本报讯（通讯员 惠杨）2024年12月28日，宝塔区新城街道阳光社区党总支联合共青团宝塔区委、区社会组织服务中心，在杨家岭北苑小区开展共青团“伙伴计划”之“青春‘元’梦启新航，新年‘旦’愿共成长”主题活动。

活动开始前，来自宝塔区社会组织服务中心的志愿者向大家介绍了“伙伴计划”项目的背景，并播放了“伙伴计划”公开课。随后，社区干部和工作人员声情并茂地为小朋友们介绍了什么是元旦及元旦的起源，讲述了元旦的传说故事、历史渊源和传统习俗。在创意绘画环节，孩子们用心制作元旦贺卡，画出自己的新年愿望，分享自己的新年愿望和梦想。

此次活动营造了浓厚的节日氛围，提升了辖区儿童的综合素质，增强了社区的凝聚力。今后，阳光社区党总支将举办更多类似的活动，进一步弘扬传统文化，丰富辖区儿童的精神文化生活，为儿童提供更多的成长机会和交流平台。

延能集团发布“十个安全理念”和“十个安全行为习惯养成规定” 学用结合促落实 奖惩并举激活力

本报讯（通讯员 张瑜）在2024年12月27日召开的延安能源化工集团安全环保调度会上，该集团公司党委书记、董事长李斌发布了集团公司“十个安全理念”和“十个安全行为习惯养成规定”，号召延能集团全体职工牢记“理念”和“规定”，让理念与规范扎根于每一位职工心底，凝聚起“人人讲安全、人人保安全”的强大合力，推动集团安全发展迈上新台阶。

具体来说，“十个安全理念”包括发展绝不能以牺牲人的生命为代价；践行

集团“135”安全文化体系；有安全才有发展，安全绝不妥协；安全没有捷径，只有常抓不懈；安全生产无小事，防微杜渐是关键；所有的事故都是可以预防的；隐患意味着事故，必须及时消除；我的岗位，安全我负责；每位员工都必须为自身和他人的安全负责；心之所向，安之所归。“十个安全行为习惯养成规定”包括上下楼梯扶扶手、乘坐电梯不拥挤、办公用电不乱接、下班及时关电源、公共场所不吸烟、走路不要看手机、开车不接打电话、乘车系好安全带、严

守交规防伤害、他人违规要制止。

为更好地推动“十个安全理念”和“十个安全行为习惯养成规定”在延能集团系统落地落实，各单位统一思想，提高站位，充分认识践行“理念”和“规定”的重要意义，在本企业组织开展全面学习宣贯活动，推动全体干部职工树牢理念，熟知规定。坚持把“理念”和“规定”的落实工作作为抓好安全环保工作、促进集团高质量发展的有力抓手，进一步提升员工安全意识，规范员工安全行为，督促员工在日常工作

生活中从小事做起、从点滴做起，养成安全文明的良好习惯。同时，强化日常监督，健全完善考核机制，明确奖惩措施，将“理念”“规定”的落实情况纳入全员安全生产责任制考核，有力有效督促员工遵守落实。对积极践行、宣传“理念”“规定”，并且主动提醒、监督他人表现突出的员工给予奖励；对违反“理念”“规定”的员工予以处罚，特别是对屡罚屡犯、屡教不改的严肃追究问责，进一步夯实安全生产基础，推动企业安全发展。

“三部曲”为幸福生活“加码”

——宝塔区宝元社区坚持党建引领提升基层治理水平

通讯员 加峰

在宝塔区南市街道，承载着三个小区、五千多户、万余居民“生活梦”的宝元社区宛如一颗璀璨的明珠，闪耀着独特的光芒，充满生机与活力。

近年来，该社区坚持党建引领发展，精心谱写党建、治理、服务“三部曲”，奏响了社区和谐发展的动人乐章，绘就了一幅共治共建共享的美好画卷，让幸福之音在社区的每一个角落回荡，让居民的生活更加美好。

党建引领，谱好红色“主题曲”

坚持党的领导，是以社区党建引领社区治理的核心和关键。基于此，宝元社区不断优化组织体系，扩大组织覆盖面；加强党员管理，提升队伍素质；抓好共建党建，发挥党建效应，全面提升基层党建水平。

组织建设坚强有力。优化以党支部为核心的四级组织体系，选配配强骨干力量；把组织体系与网格治理体系相结合，扩大神经末梢的覆盖；让党支部建在网格上、党员活跃在楼栋里，就近联系服务群众，就近参与小区的矛盾调解、楼道杂物清理等工作，用行动诠释党员的先锋模范作用。

党员管理精细入微。通过“三会一课”常规教育与主题教育，提升党员政治素养。针对不同群体党员，实行差异化服务、精准式管理，即青年党员

量化管理、老年党员关爱式管理、流动党员追踪式管理、困难党员帮扶式管理，让每一位党员都能感受到组织的关怀。对于社区居民党员组织生活参与率低、党费收缴困难等问题，网格员定期进行入户走访，传递组织温暖，增强凝聚力。同时，设立党员光荣榜与曝光台，激励党员展现正能量，为社区发展添砖加瓦。

在职党员“双报到”与“大党委”联建活动，更是为社区注入了强大活力。宝元社区借助这一契机，抓好共建党建，发挥党建效应，组织开展各类政策宣传活动4次、亲民娱乐活动2次、慰问帮扶活动1次，打造司法驿站一处，让党建共建的硕果惠及每一位居民。

联盟共治，谱好治理“协奏曲”

物业管理曾是宝元社区的一块“心病”，那时设施陈旧、服务不佳、纠纷频发。为此，该社区以党建为引领，创新推出125工作法，全力孵化“暖心”物业，用真心服务融化业主与物业之间的坚冰，让幸福在家门口升温。

为更好地化解矛盾纠纷，营造安全稳定和谐的社区环境，宝元社区实施社所联动共治，疏通治理“堵点”。社区组建了社所联动体系，推行网格化管理，充分发挥部门优势，群策群力，精准破解信访、安全等难题。通过

社所联动机制，力争把小区的问题处理好、群众的事情解决好，建成“小区环境好、各类矛盾少、平安系数高”的“三好”社区。

今年以来，通过社所联动共治成功处理各类问题8件。如宝园小区物业与业主的矛盾纠纷，社区联合司法所、市场监管局及物管中心、物业及居民代表，以督查和座谈的方式，对居民反映和疑虑的问题进行了多次处理，最终使矛盾没有继续发酵，让小区重归和谐宁静。

如果说孵化“暖心”物业和社所联动共治疏通了社区治理的难点和堵点，居民参与共治则填补了社区治理的“漏点”。在党建引领下，社区引导和激励老党员、老干部、志愿者及热心居民纷纷行动，积极参与矛盾调解、志愿服务及文化娱乐等各项工作。居民从“旁观者”变身“参与者”，为社区治理注入源源不断的活力。

关注群众需求，谱好服务“暖心曲”

宝元社区始终将耳朵贴近群众，坚持问需于民，努力办好民生“大小事”，谱好服务“暖心曲”。

聚焦群众需求，该社区于年初制定了民生十件事，件件关乎百姓冷暖。社区紧紧围绕目标，融合各方力量，真抓实干，截至目前，除部分客观