

脚底常沾泥 发展有底气

——延安能源化工集团践行“四下基层”为企业“强筋健骨”

通讯员 张瑜

2024年以来,延安能源化工集团领导干部传承弘扬“四下基层”的优良作风,把工作聚焦在基层、把力量凝聚在基层,通过深入基层调研、聆听基层声音、解决基层问题,进一步提升领导干部做基层工作、解决实际问题、抓落实的能力作风,破解发展过程中面临的一系列难题,推动企业高质量发展。

聚焦安全保发展

发现问题是企业顺利发展的“窥镜”,解决问题是企业高质量发展的保证。在能源发展行业,安全犹如高悬的达摩克利斯之剑,时刻警示着企业的运营与发展。为了全面规范企业安全生产行为,为企业高质量发展创造安全稳定的环境,延能集团领导班子成员化“脚力”为“能力”,在下基层中主动调研发现制约企业高质量发展的“绊脚石”,切实为企业安全高效发展扫清障碍。

芦村一号、二号煤矿油气赋存规律复杂,断层、裂隙带等地质异常区油气富集,极易出现钻孔喷孔现象,治理难度极大,这一难题始终制约着企业的安全发展。延能集团领导班子念兹在兹,经常下基层调研并现场办公,一步步推进油气治理,为企业发展“畅通道路”。

奔着问题去、聚焦问题改、围绕问题干。每月最多三次、最少一次,延能集团公司党委书记、董事长李斌,党委副书记、总经理白建新都要去芦村一号、二号煤矿调研,就油气治理难题进行跟踪了解和督促,实时关注油气治理情况,进行现场办公,共同商讨解决方案。

“芦村一号、二号煤矿的油气治理问题是企业发展的重难点,必须下大力气解决。下一步,要加快与中煤科工西安研究院、平安煤矿瓦斯治理中心相关专家合作,研究制定钻孔喷孔防范措施,改进防喷装置,加强现场作业人员培训,进一步强化现场应急处置能力。”“要加大对油气综合勘查与预测、精准抽采、监测监控等方面的攻关力度,借鉴黄陵矿业等单位的先进经验,完善治理技术方案和治理措施……”在2024年5月18日的瓦斯(油型气)防治专题会和2024年6月20日的富县矿区油气防治风险研判会上,李斌结合实际,提出了富县矿区煤矿油气防治的“三落实、八精细、八到位、三保障”体系建设总体思路,并引进定向长钻技术,提高油气探抽过程安全技术保障。

在集团领导班子的带领和全体干部职工的不懈努力下,延能集团的油气治理工作稳步推进,最终构建了“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”的油气治理工作体系,一系列管理规定和制度的出台,为矿井的安全高效运转筑牢了坚实的基石。

如今,芦村一号煤矿一、二期工程已全部完工并投入使用,三期工程101、102综采工作面也已完工安装调试,联合试运转申请已提交上级部门;芦村二号煤矿一期、二期工程全部完工并投入使用,三期工程已完成设计的77%,煤矿发展顺利稳步推进。

燃气安全和供热保障涉及千家万户,事关百姓冷暖。对此,延



● 深入基层调研,解决实际问题

能集团领导班子极为重视,调研工作同样细致入微。

“进入厂区的安全须知还不够规范、全面;罐区周围灌木、杂草过高,有消防隐患;钢瓶报废处理申请不及时;节日期间安全用气宣传要加强。”白建新在液化气公司调研时如是强调。面对问题,该公司当即整改落实。如今,进入厂区前由专人解说进站注意事项并在明显处张贴安全须知,罐区内的杂草树木一月一清理,报废钢瓶全部处理切割,安全用气宣传也已开展17次,以实际行动保障厂区的安全运行。

在城区供热综合服务大厅调研时,白建新提出:“办公大楼楼梯窄,电梯停了以后,疏散逃生困难;疏散通道没有明确提示,也没有张贴逃生路线图。”城区供热公司结合实际,立即进行整改,制定疏散逃生路线图并张贴至明显位置,更换应急照明及消防逃生指示标志,制定消防逃生应急预案,并组织人员进行消防疏散逃生演练。

2024年11月27日,延能集团公司党委副书记李峰在电业公司安塞米家山风电场调研时,了解到职工食堂采购不方便、食材新鲜度不高以及山路崎岖存在安全隐患等问题后,当即决定将采购周期改为三天一次,并要求厂站加强安全教育和培训。这些看似微不足道的小事,却体现了延能集团领导对职工生活和安全的关心,让职工们感受到了来自企业的温暖。

担当作为解企忧

“蹲下去才能看清蚂蚁。”“参天之大,必有其根。”延能集团领导班子成员切切实实地调查研究,现场办公作为破解企业发展难题的重要途径。2024年以来,先后在调研中了解并解决了债务回收难、项目资金短缺、人员配备不足、证件办理难度大等具体问题,切实把情况摸清、把问题找准、把对策提实,有力推动解决了在推进企业高质量发展中的“急难愁盼”问题。

在延长光伏扶贫项目中,由于公司人员不足,项目现场日常巡检难以充分保障,存在安全隐患,同时回购债务和补贴获取推进力度不足,导致公司亏损。集团领导班子成员在调研了解情况后,当即要求光伏公司依托外委单位做好防触电和火灾事故的日常巡检工作,并积极与政府相关部门及国网公司等沟通协调,推动回购债务化解和补贴获取。如今,公司已依托外委单位开展了防触电和除草工作,降低冬季火灾隐患;村级电站回购债务工作在集团公司和市财政的大力支持下已经完成。目前,正在积极准备资料推动补贴获取,预计2025年黄陵项目可获得部分补贴资金,为公司发展注入新的活力。

2024年10月29日,李斌在供热前期调研中,发现老城区(东区)应急热源厂项目资金不足,项目推进困难,供水供电供气未实现联动规划。他当即现场安排,要求形成汇报材料进行上报,并在第二天召开的党委会上予以解决。目前,应急热源厂供电、供气工程正在进行启动设计、施工招标,短缺的资金也将由集团公司通过银行委贷予以解决。

“安全生产许可证办理难度大,需要集团公司协调办理;亟需配备部分管理干部和技术人员。”2024年3月25日,白建新在禾草沟一号煤矿调研时,该矿负责人提出了制约企业正常发展的两个难题。针对这两个问题,白建新现场安排专人负责安全生产许可证办理业务,通过认真准备资料,积极与省主管部门对接,于同年9月底顺利办理完成。针对专业人才短缺的实际,2024年8月份,集团公司通过外调、内部考察等方式配备31名干部,其中五科管理人员均是煤矿主体专业毕业,且有5年以上煤矿一线从业经历,安全管理科和区队任职的中层干部全部符合行业从业要求和集团中层管理办法任用条件。

此外,在面对库房智能化改造建设进度缓慢和大唐延安热电厂姚店路管网破裂等问题时,延能集团相关负责人第一时间组织人员前往现场进行抢修和整改,及时解决,确保了企业的正常运营。

面对面了解实情、心贴心沟通交流,实打实掌握情况。正是这样一次次地及时了解发现问题、一次次地现场立即办理,才有了又一次次的“血管疏通”,这样的“四下基层”,不仅彰显了企业的责任与担当,更是为延能集团的长远发展提供了强大的动力。

思想引领促发展

“要把习近平新时代中国特色社会主义思想讲深讲透,把党的路线方针政策讲明白,确保基层一线广大干部职工学习上‘不缺课’,理论上‘不漏学’、精神上‘不掉队’。”这是延能集团领导干部在践行“四下基层”理论宣讲时秉承的信念。

在“四下基层”的过程中,延能集团领导班子成员深入党建联系点,带头宣讲党的二十届三中全会精神,讲授党纪学习教育专题党课,解读新质生产力等。他们用通俗易懂的语言、生动鲜活的事例、详实准确的数据,将抽象的理论讲得深入浅出,让大家听得懂、能领会、可落实。

“要深刻认识学习贯彻党的二十届三中全会精神的重要意义,在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫,切实增强推动集团高质量发展的使命感、责任感和紧迫感。”

“加快形成和发展新质生产力,当务之急是千方百计激发创新主体活力,更充分发挥企业在科技创新和产业创新中应有的作用,打造科技、产业、金融等紧密结合的创新体系,从而为实现集团高质量发展提供强大动力和支撑。”

“要不断践行‘四下基层’的优良传统,不脱离实际,向职工学习、向基层取经,找出那些‘停留在笔头、搁置在案头’表现在基层、根子在上面的问题。”

持续而深入的理论宣讲活动,让延能集团系统广大党员干部对“四下基层”的丰富内涵、时代价值和实践要求有了更深的理解和把握。大家纷纷表示,要把“四下基层”坚持好、传承好、发扬好,使之成为科学民主决策的重要保证、畅通民意诉求的便捷通道、服务职工群众的有力抓手,为推动集团高质量发展提供坚强保障。

从“声边”到“身边”,化“脚力”为“能力”,从“会场”到“现场”,延能集团领导班子成员以“四下基层”为重要抓手,以求真务实的态度在基层工作中发现问题、研究问题、解决问题。2024年,先后深入重点企业、重点项目现场办公百余次,推动解决了一大批制约企业发展的重点、难点问题,切实为企业高质量发展“推波助澜”。



党建动态

岗位练兵强技能 技能竞赛展风采

本报讯(通讯员 王海阳)近日,富县矿业开发有限公司芦村二号煤矿分公司组织部分党员和职工开展“手指口述”岗位责任制考核竞赛,进一步强化职工安全意识,规范岗位操作行为。来自安全、机电、运输等各岗位共计12名选手参赛。

考核竞赛分为地面岗位组和井下岗位组,考核内容包括岗位职责描述、“手指口述”安全确认、安全知识应知应会、口述自救器佩戴等。在紧张的比赛氛围中,参赛选手们始终保持饱满的精神状态,以清晰的语言、标准的动作,规范表述出相应的操作流程、安全注意事项以及参数标准等内容,精彩的表现赢得了在场评委和观众的阵阵掌声。经过激烈角逐,最终评出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名。

该矿通过此次竞赛进一步强化了职工对安全操作规程的理解和掌握,提高了安全操作技能和应急处置能力,营造了浓厚的安全文化氛围,为矿井安全稳定发展奠定了坚实基础。

“手指口述”显本领 考核竞赛提素质

本报讯(通讯员 呼庆阳)近日,禾草沟一号煤矿党支部组织开展以“天寒地冻党旗红,凝心聚力促提升”为主题的岗位危险源辨识和操作规程“手指口述”考核竞赛。

竞赛现场,各岗位参赛选手紧紧围绕岗位职责、风险预控、应急避险等内容开展“手指口述”。选手们口述内容流畅有序,手势动作简洁明了,展现了一线职工专业、严谨的精神风貌。

此次活动旨在全面提升煤矿从业人员的安全素质、安全技能和安全意识,引导从业人员自觉按章作业,实现“上标准岗、干标准活”。通过考核竞赛,不仅提高了职工的安全意识和操作技能,也进一步激发了全体职工的工作热情,在全矿营造了“保安全、强技能、促提升”的浓厚氛围。

寓教于乐 护“童”成长

本报讯(通讯员 惠杨)1月4日,宝塔区新城街道阳光社区党总支联合共青团宝塔区委、区社会组织服务中心,在杨家岭北苑小区开展共青团“伙伴计划”之“童”儿童社区融合主题活动。

活动前期,宝塔区社会组织服务中心工作人员介绍了“伙伴计划”项目背景,播放了“伙伴计划”公开课,并精心准备了多种适合孤独症儿童的互动游戏,如手鼓游戏、套圈游戏等,实现寓教于乐。在游戏环节,志愿者们巧妙地将日常生活自理技能和情绪管理知识融入游戏,帮助孤独症儿童在游戏中学习,在学习中成长。活动还设置了家长交流环节,为家长们提供一个分享经验、交流心得的平台,共同探讨孤独症儿童的康复教育之路。

活动旨在进一步提升孤独症儿童的社交能力、认知能力和生活自理能力,有效增强孩子们的自信心和独立性,得到了家长的广泛好评。家长们表示,这次活动不仅有助于孩子的康复,也为他们提供了一个相互支持、共同成长的社区环境。

党课开新局 干出新精彩

本报讯(通讯员 魏苗苗)2024年12月31日上午,甘泉公路段负责人以“坚守初心 勇担使命 在公路事业发展中展现新作为”为题,为全体干部职工上了一堂内涵丰富、思想深刻的专题党课。

专题党课上,该段负责人以党的二十大的和党的二十届三中全会精神为出发点,分别从“不忘初心 牢记使命”“立足岗位 真抓实干”“加强党建 凝聚力量”“勇于创新 积极进取”“团结协作 形成合力”等五个方面进行了系统阐述,引导干部职工立足岗位、真抓实干,凝心聚力谋发展,脚踏实地保畅通,推动公路事业高质量发展。

党课结束后,由该段分管负责人带队,组织生产股、安全股、路产保护股开展全方位、不留死角的安全隐患排查,做到心理上“不抱侥幸”、检查中“不留死角”、整改时“不留余地”,确保道路安全畅通。

新年新气象,党课开新局。大家纷纷表示,新的一年,要继承和发扬公路人的优良传统,不忘初心、牢记使命,在政治上做“坚定者”,在公路建设上做“争先者”,在创新发展上做“践行者”,在“快”“优”“实”上下功夫,努力在公路行业干出新声势、新精彩、新成效。

爱心捐赠暖人心

本报讯(通讯员 马琪)2024年12月31日,市行政审批服务局党组成员、副局长冯全恒及市体育馆副馆长李国欢带队前往子长市马家砭镇中心学校,联合开展“情暖乡村教育 助力文体强项”支教活动。

活动现场,冯全恒代表市行政审批服务局为马家砭镇中心学校捐赠了体育器材,鼓励孩子们在学习的同时,不断加强体育锻炼,提高身体素质。随后,双方就如何发挥各自职能优势、改善教育教学条件、提升办学质量等进行了交流座谈。

据了解,市行政审批服务局坚持以党建为引领,按照市委、市政府关于推动教育高质量发展的部署要求,充分发挥行政审批服务职能优势,落实支教工作责任,积极探索支教的新路径、新方法,切实在帮助解决实际困难上下功夫,确保支教工作取得实效,有效推动学校教育高质量发展。

集中培训接地气 干部职工收获多

本报讯(通讯员 刘伟)近日,延安能源光伏扶贫有限公司举办了为期2天的干部职工能力提升培训班,进一步提高全体干部职工的政治素养、业务能力和工作水平。

培训特邀市委党校、陕西延安干部学院特聘教授姚怀山和延安大学文学院讲师崔骅授课。姚怀

山以“领导干部的战略思维与领导力”为主题,对战略、思维、领导力三个词的含义进行了详细分析,他以诙谐、幽默、风趣的语言从领导干部的素质要求、战略思维和领导力三方面进行论述,对领导干部如何成为一个成功的管理者具有较强的指导意义。崔骅就公文写作技巧进行了培

训,内容涵盖公文写作的基本格式、框架结构、写作技巧、常见错误及纠正方法等多个方面,结合实例分析,用通俗易懂的语言,使参训学员掌握公文写作的要领。

该公司财务科负责人李霞说:“本次学习培训虽然时间短,但是培训内容丰富。这些知识为我们工作中高

效解决问题提供了思路和帮助,今后将立足本职工作,努力做到学以致用。”

“学习内容接地气,非常具有指导意义。会后,我会继续对学习内容进行深度消化,努力把学习成果转化为谋划工作的思路和推进工作的成效,为公司高质量发展贡献力量。”该公司副经理呼啸表示。

高水平安全工作护航高质量发展

本报讯(通讯员 师伟平)延安市禾草沟煤业有限公司坚持党建引领,牢固树立“不安全不生产”理念,持续提升矿井安全管理水平,在近日省应急管理厅、国家矿

山安全监察局陕西局、省煤炭工业协会联合命名发布的2022-2023年度陕西省煤炭安全高效矿井名单上上榜有名,被评为“特级安全高效矿井”。

近年来,该公司始终坚持以习近平总书记关于安全生产重要论述和指示批示精神为指导,以安全、高效、智能、绿色发展为目标,严格落实安全生产工作各项决策部署。通过不断完善

相关制度,加强职工教育培训,强化安全风险辨识评估,积极引进先进装备技术,狠抓“三违”整治,不断提升矿井安全管理水平,有力保障了企业安全高效发展。