

政务服务更高效 利企便民有温度

——市行政审批服务局圆满交出2024年民生服务答卷

通讯员 马琪

时光知味，岁月沉香。2024年，市行政审批服务局聚焦新时代延安加快中国式现代化建设“一六四”工作布局和市委“12345”年度工作安排，深化拓展“三个年”活动，在时与势中勇担使命，在稳与进中彰显作为，在敢与干中显现新气象，交出了一份令人瞩目的精彩答卷。

实干担当，服务大局彰显新作为

在改革的道路上，市行政审批服务局坚持问题导向、目标导向，以刀刃向内、自我革命的决心和勇气，聚焦企业群众所需，实施了一系列大刀阔斧的改革举措，努力打造便民利企新环境。

在工程建设领域，该局创新性地实行开工许可“一次办”改革，建设用地规划许可证、建设工程规划许可证、建筑工程施工许可证“三证同发”，审批时限由平均50个工作日压缩至15个工作日，项目环境影响报告书、报告表办理期限分别压缩到30个和20个工作日。推行“书记办项目”“支部+项目”，为市级新建重点项目提供“主动对接、全程跟踪、精准定制”的全生命周期服务，实施一项目一清单制度，项目审批效率大幅提升。

聚焦企业群众办事难点、痛点，该局启用了“全国建设项目环评统一申报和审批系统”，持续简化企业登记注销流程，建立了企业开办专区，推行“一窗”受理、“一站”服务。企业登记、印章刻制、税务办理、银行开户、住房公积金缴存、员工参保登记等申请材料，通过合并、共享等措施进一步精简，企业开办压缩至1个工作日办结，如同打造了一条便捷的“企业服务高速公路”。

“小切口”改革多点开花，结出了累累硕果。药品零售企业推行证照联办，民办非企业单位登记与办学许可

证“两证同发”，市级44个审批事项实现“跨区通办”，300个事项实现“全省通办”，72项行政许可事项实行容缺受理，可容缺申请材料186份。

在数字化的浪潮中，市行政审批服务局更是勇立潮头。该局全面推进数字化、智慧化、信息化建设，不断丰富“秦务员”App延安板块功能，让其成为企业群众办事的“得力助手”。“秦务员”App上线办理事项324项，为更多事项实现“高效办成一件事”提供了保障。

砥砺前行，服务保障树立新标杆

市行政审批服务局始终坚守“以人民为中心”的发展思想，大力弘扬“张思德精神”，将服务质量视为生命线，不断提升服务效能，在服务保障的道路上树立了新的标杆。

——建立“红色帮办500项”工作机制，551个高频事项流程全面优化。制定办事指南，实现一事项一清单，落实150名干部帮办责任。构建“主动导办+全程帮办+跟踪督办”的全流程服务模式，服务方式由过去的“厅内等”变为“厅外迎”，“引导办”变为“带着办”。

——常态化提供预约服务、延时服务、上门服务等便民举措，企业群众办事更加便捷。规范中介服务管理，全面推广使用网上中介服务超市，在大厅设立中介服务窗口，邀请中介机构“零门槛”入驻，健全中介机构评议评价机制，实施动态调整，为企业群众提供“菜单

式”中介服务，提高中介服务质量。

——强化服务监督管理，推行局领导大厅坐班制度，在服务一线发现问题、解决矛盾、答疑解惑、纾困解难。设立“办不成事反映窗口”，破除“事难办”隐性壁垒，消除“难办事”误会怨气，为企业群众提供全面的兜底服务。

强化保障，法治建设迈出新步伐

在法治建设的征程中，市行政审批服务局坚持系统集成、全域发展的思路，全面加强机制体系的建立，为行政审批服务筑牢了坚实的法治根基。

为确保行政审批依法依规，该局探索建立政务服务标准化体系，制定推出了《延安市政务服务标准化工作体系》《延安市工程建设项目审批管理标准化手册》，编制申报帮办代办服务规范等2项省级标准和4项市级标准，着力打造可复制、可推广、可借鉴的标准化成果。建立法治监督体系，以法治建设为载体，构建一支队伍、一张清单、一个办法、一套机制“四合一”重大行政许可决定法治审核体系，制定配套措施和目录清单，通过法治审核和案卷评查等方式规范审批、及时纠偏。同时，强化府院联动，与市中级人民法院深化协作，建立常态化联动工作机制，在社会信用治理、重大事项司法建议等方面，推进审批与司法协同治理，取得了良好成效。

精益求精，干部队伍展示新形象

干部队伍是事业发展的核心力量。市行政审批服务局深知这一点，在干部队伍建设上精益求精，努力打造一支高素质、专业化的审批铁军。

为此，该局建立了干部管理评价体系，常态化推行“日监测、周碰头、月汇报、季总结、年考评”工作机制，健全干部“三述”和评议评价制度。完善干部培养培训发展机制，定期开展行政审批服务大讲堂活动，推行窗口工作人员晨训制度，推动干部转作风、提素质、强本领，激发干事创业动力和活力。

回首过往，市行政审批服务局各项工作一路生花、佳绩斐然。该局先后获得全省“五一劳动奖状”、全省“八五”普法中期表现突出单位、延安市“五一劳动奖状”、市直机关创建模范机关先进单位、“先进基层党组织”、“五星级党支部”、优秀“书记项目”、“法治建设先进集体”、“延安市深化精神文明建设工作流动红旗”、“工人先锋号”、“青年文明号”、“巾帼建功先进集体”等荣誉称号。

新的一年如约而至，时代的号角回响在如虹的征途上。2025年，市行政审批服务局将聚焦审批服务主责主业，一砖一瓦绵用力，一针一线久久为功，持之以恒改进工作作风，全力以赴提升服务水平，以“志存高远，锐意进取”的豪情破茧，在“创新引领、笃行不怠”中彰显为民情怀，勇于担当，放出活力，管出公平，服出效率，为奋进中国式现代化新征程、谱写延安高质量发展新篇章贡献更大力量。



党建动态

学习贯彻新《条例》 警钟长鸣促廉洁

本报讯（通讯员 胡红娟）近日，宝塔区新城街道鲁艺社区党总支组织开展党纪学习教育，进一步引导党员干部坚定理想信念，提高党性觉悟。

由该社区主任带头，组织全体党员学习《中国共产党纪律处分条例》，让全体党员全面深入领会《条例》修订的重大意义、主要内容和精神实质，做到学懂弄通、吃透精神。要求社区干部提高政治站位，时刻以党纪法规严格要求自己，不断强化干部作风建设，切实把党风廉政建设贯穿于社区工作全过程、各方面，营造风清气正的良好氛围。

与此同时，该社区积极组织党员干部观看电教专题片《持续发力纵深推进》。影片通过原应急管理消防救援局等警示教育案例，讲述新时代新征程我们党一刻不停推进全面从严治党，健全全面从严治党体系，把党的伟大自我革命进行到底的生动实践。

社区全体干部通过加强学习业务知识、观看警示教育片等方式，在学习中思考，在思考中实践，不断提升自我修养与工作能力。大家一致表示，要从思想上正本清源、固本培元，筑牢道德防线，自觉提高拒腐防变能力，扎实做好本职工作，永葆廉洁底色，切实扛起使命担当，当好对党忠诚的“明白人”、理想信念的“守护者”、担当作为的“责任人”、廉洁从政的“规矩人”，为推动社区高质量发展提供坚强有力保障。

下一步，鲁艺社区党总支将扎实推进社区党风廉政建设，增强党员干部的廉洁自律意识，筑牢廉洁思想根基，引导全体干部职工公正、廉洁、高效地开展各项工作，切实做到服务为民、服务惠民。

党日活动强党性 缅怀先烈忆初心

本报讯（通讯员 谢建洋）近日，富县矿业开发有限公司芦村一号煤矿分公司党支部组织全体党员先后前往延安“四·八”烈士陵园和宝塔区河庄坪镇党员政治生活馆，开展“传承革命精神 助推矿井建设”主题党日活

在延安“四·八”烈士陵园纪念塔前，全体党员干部在讲解员的带领下，仔细聆听革命先烈的先进事迹。大家瞻仰了烈士墓碑，感悟先烈们为国家、为民族付出宝贵生命的革命气概和无畏精神。

随后，大家来到河庄坪镇党员政治生活馆内，先后参观了正容镜、警示警醒室、党性体检室、“三会一课”室等功能区，通过一幅幅历史图片、一个个鲜活事例感受红色精神，感受中国共产党的艰苦奋斗历程，提升了党员干部对党的纪律建设重要性的认识，增强了党性修养。在“三会一课”室，党员代表杨堂红以“传承红色基因 赓续奋斗精神”为主题进行了交流分享。最后，全体党员重温了入党誓词。

活动结束后，大家纷纷表示，将以此次活动为契机，把学习成果转化为工作动力，立足工作岗位，履职尽责、勇于担当，不断改进工作作风，提高工作水平，以实际行动推动企业高质量发展。

技能比武练精兵



本报讯（通讯员 党佩钰）2024年12月31日，延安新区市政公司园林绿化分公司组织部分党员和职工开展技能大比武活动，进一步提升园林职工的专业技能和实操能力。

技能大比武活动共分为知识抢答和技能实操两部分。其中，知识抢答包括植物学理论、园林养护管理及安全作业规范等基础知识；技能实操主要包括树木涂白和乔木修剪。参赛人员分为四个小组，每组5名成员，共20人参加。

比赛现场，大家斗志昂扬、动作娴熟、措施到位，按要求进行各项技能展示。经过一番激烈的角逐，评委们根据修剪完成度、精细度、效率等多项技术指标进行现场打分，最终评选出获奖队伍，并颁发荣誉证书。

该公司通过以练促学进一步激发职工刻苦钻研业务知识、熟练掌握岗位技能的积极性，营造强本领、争先进、促合作的良好氛围，促进园林绿化精细化管理水平全面提升。

“政治生日”铸党魂

本报讯（通讯员 刘馨宇）近日，车村煤业集团物资公司党支部组织全体党员前往子长革命烈士纪念馆开展“铮铮誓言向党 政治生日铭初心”主题党日活

活动中，全体党员在讲解员的带领下，集中参观了展馆内的历史图片和实物展品，认真聆听了革命先烈的英雄事迹。通过回顾党的光辉历程，缅怀革命先烈的丰功伟绩，进一步坚定了理想信念。随后，在子长革命烈士纪念馆前，该公司党支部书记郭富满带领全体党员重温了入党誓词，并向党员赠送了“政治生日”贺卡。

主题党日活动进一步增强了党员的党性意识、责任意识和归属感，让党员们感受到党组织的关怀和温暖，增强了党组织的凝聚力。大家纷纷表示，将以此次活动为契机，以更加饱满的热情和昂扬的斗志投入到接下来的工作中去，为推动企业高质量发展贡献力量。

社区为居民免费拍摄全家福

镜头记录团圆 定格幸福瞬间

本报讯（通讯员 何延霞）“咔嚓、咔嚓……”随着照相机快门声响起，一张张照片将一个温馨幸福的画面瞬间定格。

2024年12月31日，宝塔区南市街道慧泽社区党总支组织“360帮帮团”的志愿者们开展了新年送“福”系列活动之免费拍摄全家福活动，邀请

辖区内的居民们拍摄照片，定格幸福瞬间，传递社区温暖。

社区干部和志愿者们将拍摄现场布置得红红火火，并贴心地准备了各式各样的拍照道具。得知消息的居民们踊跃参与，志愿者们则耐心地指导他们调整姿势、控制表情，确保每一张照片都呈现出最佳的效果。居民们有

的拿着对联、红灯笼，有的拿起新年祝福手牌，将幸福的笑容定格在相机中，成为迎接新年的一道靓丽风景。现场一片欢声笑语，烘托出浓浓的节日气氛。活动结束后，社区请专业修图人员对照片进行精修，并装入精美相框，送到居民手中。

该社区通过全家福拍摄活动为

居民们留下了美好的回忆，极大地拉近了社区和居民之间的距离，营造了幸福美好的社区氛围。慧泽社区党总支将在蛇年春节到来之际持续开展“送春联，送福字，送祝福”等系列活动，不断丰富社区居民的精神文化生活，营造更加和谐、友爱、充满活力的社区环境。

党务培训促提升 夯实党建强根基

本报讯（通讯员 祁静）近日，延安圣地蓝热力集团党委组织开展党务知识专题培训，邀请延安大学副教授舒永安进行专题授课，所属各级党组织负责人、党建专员近30人参加培训。

培训中，舒永安通过理论教学与PPT相结合的方式，重点围绕党的二

十大、《中国共产党纪律处分条例》、党纪学习教育以及党的二十届三中全会进行了深入解读，并从发展党员、组织建设、“三会一课”、主题党日活动及支部标准化建设等方面进行了重点辅导。此外，该集团党委还针对年终党建考核工作，逐项对照集团考核细则进行了细致讲解，为热力集团下一步

高质量完成党建考核工作奠定了坚实基础。

此次培训旨在全面深化“干部作风能力提升年”活动，打造一支讲政治、专业化、高素质的党务工作者队伍。其间，参训学员自觉将遵规守纪内化于心、外化于行，集中精力、静下心来抓学习。

“培训课程设置科学、教学内容丰富，针对性和实用性很强，是一次很好的‘充电、赋能、再提升’的过程。”参训学员纷纷表示，接下来将带着本次培训的收获高质量完成党务工作，切实把学习成效转化为推动发展的有力举措，为集团高质量发展提供坚强的组织保障。

集体经济“多点开花” 乡村振兴“一路生花”

——富县茶坊街道探索集体经济多元化发展途径助民富

通讯员 王宁 丁磊

时光荏苒，岁序更新。在刚刚过去的一年里，富县茶坊街道党工委紧扣县委十八届六次全会精神，因地制宜、多措并举，不断探索集体经济多元化发展途径，巧用四大片区联合党支部这把“金钥匙”，通过以强带弱、资源整合、产业对接、优势互补等方式，开启集体经济强村带弱村的“致富门”，为推行乡村振兴建设奠定了坚实的物质基础。

闲置资源“活”起来 稳住集体经济基本盘

2024年，茶坊街道党工委组织各村在农村集体资源资产清理整顿的基础上，通过招商引资、对外出租等方式，全面盘活各村集体闲置的资源资产，实现了集体资产保值增值，稳住了集体经济的基本盘。

马坊、洛阳等7个村的门面房、采摘园等闲置资产，摇身一变成“招财进宝”的香饽饽。通过招商引资、对外出租，83宗资产共上交收入64.98万元。

骆驼塬、岔口、羌村等19个村也不甘落后，落实机动地承包责任，

156.77万元的承包款稳收入囊中，集体经济的“基本盘”扎得稳稳当当。

零散土地“聚”起来 拓宽集体经济增长点

为解决农村土地撂荒问题，茶坊街道党工委积极整合零散土地，不断拓宽集体经济增长点。

针对农村土地撂荒等现象，督河、洛阳、田厢等村有妙招。他们通过流转等方式，把土地经营权流转回村集体，由村集体自主经营种植玉米、红薯等农产品。

劳务输出“热”起来 实现集体群众双增收

伏龙、骆驼塬等村则流转土地打造矮化密植示范园，不仅让荒地披绿装，还拓宽了集体经济增长的“高速公路”。

督河等9个村发展良好，共上交收入39.75万元。数字的背后，是土地资源的高效利用，是乡村发展的蓬勃生机。

保洁、垃圾清运、维护保养等项目现场，都有村民们忙碌的身影。

该街道立足村情实际，积极与辖区企业联系对接，组织富余劳动力开展劳务输出，实现了集体群众双增收。由村集体牵头承包卫生保洁、垃圾清运等项目，组织群众参与其中，让大伙儿在家门口实现就业增收。

联村发展“火”起来 打造集体经济新亮点

2024年，马坊、洛阳等村集体和群众共上交收入173.83万元，真正实现了“荷包”一起鼓、日子一起甜。

联村发展“火”起来，打造集体经济新亮点。2024年年初，茶坊街道下发了《关于进一步发展壮大集体经济的实施方案》，提出了由集体经济强村带弱村的联村发展模式，致力于打造集体经济新亮点。

街道上下积极响应，通过资金投入、共同经营、托管经营等方式，让村与村之间的合作亲密无间。如东红、罗家塔、余家塬村用集体资金投入岔口村梅花鹿养殖，小塬子村依托马坊

村超途合作社线上线下销售苹果等，共上交收入28.59万元。

强村弱村“手拉手”，资源产业“肩并肩”。茶坊街道盘活闲置资源，稳住集体经济基本盘；整合零散土地，拓宽集体经济增长点；发展劳务输出，实现集体群众双增收；推行联村发展，打造集体经济新亮点，走出了一条因地制宜、多措并举的集体经济发展新路子，为乡村振兴的壮美画卷添上了浓墨重彩的一笔。截至2024年12月30日，茶坊街道20个村集体总收入1367.37万元。其中，经营性收入603.01万元，村均收入30.15万元，各村集体经济经营性收入均突破10万元。

展望未来，茶坊街道党工委将全面推行强村带弱村联村发展模式，充分发挥村集体经济组织在发展壮大集体经济中的示范带动作用，进一步夯实村党支部集体组织负责人的责任，立足村情实际，发挥区位优势，因地制宜、多措并举，利用好现有资源资产多元化发展集体经济，让集体经济发展的路子越走越宽，为乡村振兴筑牢坚实的经济根基，让茶坊街道处处绽放发展之花、幸福之花。