



“十条措施”显担当 发挥余热不言“休”

通讯员 刘小燕 曹爽

“即使我离任了，只要组织需要，随叫随到，坚决做到离任不离心，退职不褪色。”这是黄龙县崾岭乡马蹄掌村原村党支部书记范国文在离任后说得最多的一句话。

今年以来，黄龙县从“实行党内关怀、提高政治待遇、探索社会关爱”三方面整合资源，出台了《黄龙县关心关爱离任村干部十条措施》，全力营造关心关爱离任村干部的良好氛围，有效激发村干部干事创业积极性，让离任村干部“退岗不褪色、离岗不离心、卸任不卸责”，在乡村振兴主战场上继续贡献力量。



● 刘新县(右一)和学习小分队深入老党员家中送学



● 白马滩镇神玉村原村党支部书记冯学义(中)为村民看病

退岗不褪色 余晖映初心

“虽然我离开了这个岗位，但我依然十分关心村上的发展。”原三岔镇梁家山村村干部贾和平，在任期间就致力于家乡经济的建设和发展，离任后更是不遗余力地为村民们寻找致富之路。

在一次外地考察中，贾和平敏锐地发现珍珠油桃具有种植周期短、管理便捷以及市场前景广阔等优势，加之梁家山村得天独厚的自然条件也

十分适合油桃的生长，回村后，他率先种植了2亩珍珠油桃，在初挂果之际就得到了2万多元的收益。

尝到甜头后，贾和平对这一产业的发展有了信心，并积极鼓励当地村民一起种植，在他的带动下，如今梁家山村的珍珠油桃种植面积已达300余亩，年产量高达15万斤，实实在在地充盈了村民的腰包。

“这些年，老贾确实为村里做了

不少事，尤其在壮大特色产业、增加村民收入方面成绩突出，得到了大家的一致认可。”说起离任村干部贾和平，梁家山村村民赵加军赞不绝口。

同样，“退岗不褪色”的还有白马滩镇神玉村原村党支部书记冯学义。

在村行医40余年，担任村干部21年，冯学义与村民们建立了深厚的情谊，也见证并参与了神玉村的发展和变化，“虽然现在离岗了，但

是为了解决村民不出村看病难的问题，我还要以身作则发挥党员的先锋模范作用，尽心尽责，为村民的健康保驾护航。”

白马滩镇干部吴洁表示，离任村干部是我们宝贵的资源，他们在任期间为村级经济发展付出了很多，经验丰富、群众基础好、能力出众是他们最大的特点和优势，更是我们年轻干部学习的榜样。

卸任不卸责 担当显忠诚

离任村干部有能力、有经验、有威望、有情怀。为了更好地发挥离任村干部自身优势，石堡镇离任村干部结合能力特长，围绕基层党建、乡村振兴、产业发展等重点任务，为他们“设岗定责”，积极搭建发挥余热的平台，让离任村干部有岗有责、有位有为。

刘新县是原曹店村党支部书记，一干就是25年。曹店村撤并至城东社区后，他成为了城东社区党总支委

员，“在曹店村干了这么多年，与村民们都很熟悉，一些事务处理起来都熟练了，当然更想继续为大家做些事情。”在防火巡查、环境卫生整治、红白理事等工作中，刘新县一样不落。提起这位德高望重的“老支书”，社区干部和片区居民纷纷竖起大拇指。

和刘新县一样，崾岭乡马蹄掌村原村党支部书记范国文虽然退了下来，仍不停地为村上的事宜奔波。

“天天与村民们打交道，累并快乐着，因为被组织信任、被同志们需要是一种幸福，这种幸福感反过来又成为了我工作的动力。”在岗位上奋斗了20多年的范国文，在离任后，坚持做好“传帮带”，以“扶上马、送一程”的姿态，全力以赴帮助新一届村“两委”班子成长，并在党支部的引领下，积极亮身份、献余热，展现老党员、老干部光辉，为崾岭乡的

经济社会发展贡献力量。

“老范同志责任心强、经验丰富，在马蹄掌村十分有威望，对村里的人、事、地都很清楚。”马蹄掌村党支部书记黑安荣介绍道，20多年来，老范在岗位上一直兢兢业业，受到了村民的一致好评。

如今，范国文成为了一名护林防火巡查员，他表示：“只要组织需要我，我还能再干两年。”

离岗不离心 关怀显真情

“目前，我们村上工作20年及以上的离任村支书、村主任有5人，他们在任时兢兢业业、任劳任怨，村上无论是乡风民风还是产业发展都卓有成效。”石堡镇吉家河村党支部书记王西峰说道。

为了让离任村干部心有所依，石堡镇建立了离任村干部信息动态

管理台账，做好离任村干部个人信息、工作履历等档案收集工作，做到“一人一表、一村一档”，并结合老干部实际开展走访慰问、征询良策、观摩成效等活动，鼓励他们积极为壮大村级集体经济、发展事业建言献策，增强他们对村级事务的参与感。

“村里来征询我的意见，让我感觉自己还有价值，我也会用自己的余热为村里发展献一份力。”吉家河村离任干部邵廷民说。

在扎实开展离任村干部关心关爱工作中，崾岭乡还联合各帮扶单位，向离任村干部赠阅《人民日报》《陕西日报》《延安日报》等报刊，为他们了解党的理论政策、

知晓黄龙发展提供了便利条件，也为老干部做好理论政策“宣传员”、产业发展“讲解员”筑牢了基础。

为全面提高离任村干部生活品质，让广大农村干部“有待遇、有荣誉、有地位、有舞台”，2024年，黄龙县探索出台关心关爱离任村干部“十条措施”，下发党内关怀资金12.65万元，组织集体过生日168人，为113名离任村干部办理黄龙县免费公交卡、赠送报刊等，参照村干部体检标准为95名离任村干部开展健康体检，为行动不便的18名离任村干部免费上门开展诊疗服务，并面向离任村干部实行县

域内政府所属景区全部免费游览，全面激发农村干部工作热情，让广大农村干部在乡村振兴中“有待遇、有荣誉、有地位、有舞台”。

“这个政策，对我们离任村干部的工作是一种认可，一种肯定。”崾岭乡崾岭村离任支书景万华欣慰地说。

“下一步，我们将继续贯彻落实《黄龙县关心关爱离任村干部十条措施》，全力营造关心关爱离任村干部的良好氛围，持续推动引导广大离任村干部积极投身黄龙经济建设和社会发展，继续为党和人民事业增添正能量，真正做到退而有位、离而有为。”黄龙县委组织部副部长张玉龙说。

▲ 离任后，范国文成为了一名护林防火巡查员



▲ 巡查员给村民进行防火宣传



走进黄龙县中心敬老院，依山傍水，干净的白色墙面、锃亮的瓷地板和崭新的木质门窗让人耳目一新，“全国模范敬老院”“全国民政工作先进集体”的牌匾熠熠生辉，干净整洁的房间里养老服务设施一应俱全。“吃得舒心、住得静心、穿衣暖心、看病放心、精神顺心、娱乐悦心、养老安心”的服务承诺在这里真正得到了实现。

“这边环境很好，山清水秀，工作人员非常好，住得很舒心。”在中心旅居的西安退休职工尚景天满是欢喜地说道。

尚景天告诉记者，老人们最为舒心的莫过于敬老院的菜园子了，春夏时节，5亩的菜地里种植着茄子、辣子、黄瓜、豆角等各类蔬菜，茄子排成整齐的行列，黄瓜攀爬满架，豆角串串垂挂，为敬老院增添了一抹浓郁的田园气息。而围墙外的15亩土地，也在院内有劳动能力老人的悉心耕耘下，每年都种满了玉米、洋芋、红薯、大葱、萝卜、白菜等作物，这片土地不仅孕育着丰收的希望，更成为老人们挥洒余热、感受生命价值的舞台。

入住敬老院5年有余的韩素芳老人深情地说：“我就爱看咱们敬老院的菜地，看着那一块块整齐、翠绿的蔬菜，心里可得劲儿、可舒服。”除了蔬菜种植的丰硕成果，敬老院每年还饲养着三四十头猪、几十箱中蜂，敬老院自给自足、充满活力的运营模式让老人们很是满意。

一个社会的幸福与否，老年人的幸福指数无疑是极为关键的衡量标准。

多年来，黄龙县中心敬老院始终坚守着“为党和政府分忧、替世上父母解难、帮天下儿女尽孝”以及“一切为了老人、为了老人的一切”的崇高服务宗旨。对内，不断加大设施完善力度，全力狠抓“七心服务”，从饮食、居住、医疗到精神文化等各个方面，全方位提升服务质量，力求让人住老人能够在安全、健康、温暖、舒心且有尊严的环境中安享晚年。对外，积极探索创新，大力推行开门办院理念。在2023年4月份，公益性社会组织黄龙县居家养老服务中心成立，并接手运营县城西社区麻地湾日间照料中心，将机构养老的优质服务成果与经验延伸至社区老人，为全县养老服务注入了崭新的活力与内涵。

为更好提升服务意识、转变观念，该院坚持每周例会的“第一议题”制度，通过持续学习与领悟，全体员工深刻认识到各级党委政府、民政部门在积极应对老龄化形势下所作出的重大决策部署，以及在加强养老和养老服务工作、优化养老服务、满足老年人养老服务消费需求等方面的精心安排，极大地增强了全体员工做好养老服务的信心与决心，努力让人住老人的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

此外，该院确定了走出去积极探索“机构+社区+养老”的创新服务模式，大胆尝试接手运营社区日间照料中心的开门办院新思路，致力于将专业的养老服务从养老机构精准送达社区居家老年人的周边、身边乃至床边。如今，由机构主导成立的黄龙县居家养老服务中心在城西社区的各项服务工作开展得如火如荼。助餐助洁、助医助急、文化娱乐、健康指导等服务项目有条不紊地推进，极大地满足了社区居家老人在家门口享受养老服务的迫切需求，赢得了社区老人的一致好评。

自中心运营以来，每日活动群众多达50余人次，就餐群众60余人次，其中老年人就有20余人次。为社区所有老人建立了详尽的健康档案，每周二、周四为前来中心的老人测量体温、血压、血氧，并提供专业的健康指导。每月定期邀请县老年文艺活动中心和百灵鸟合唱团前来中心开展活动，丰富老人们的精神文化生活。同时，为所在小区老人提供贴心的免费送餐服务。

此外，还为社区所有老人提供便捷的转介服务；针对21名困难空巢、独居等老人，每月开展不少于2次的上门探视、助洁、代购物品、家政及陪诊服务等；对19名空巢、独居老人，每月提供至少4次的探视探访服务。

2023年10月24日，社区居民李光辉老人突发疾病，而儿女又都不在身边，危急时刻，老人拨通了中心电话，中心工作人员迅速响应，及时将老人送医就诊，并在家属委托下妥善联系好护工，老人及家属为此深受感动。老人出院后，中心继续为其提供送餐服务，直至老人入住敬老院。

“我们觉得黄龙人好，住在这里大家对我们这么好，我们就想，虽然退休了，但受党教育多年，我们还是要发挥点余热，就同尚老师在这个中心办了一个小提琴公益培训班，免费给黄龙愿意学小提琴的孩子当老师。”西安铁路局退休职工吴宝琴老师的话语中，充满了对这片土地和这里人们的感激与热爱。

黄龙县中心敬老院以其开门办院的理念，多元发力的举措，在提升黄龙各类老年人幸福指数的道路上稳步前行，书写着一曲曲充满爱与温暖的幸福乐章，为更多老年人的晚年生活带来福祉与安宁。

黄龙县中心敬老院努力提升老年人幸福指数

通讯员 白杨越

让养老变『享老』



● 县中心敬老院工作人员为老人理发