



打造智能快掘新矿山

记者 杜子龙 通讯员 倪小红 刘文升

1月14日,冬寒料峭,而在黄陵矿业一号煤矿距离地面垂直距离400米的629掘进工作面机声隆隆,生产正酣,约100米长的智能快速掘进成套系统正旋绕着滚筒破开煤壁,滚滚乌金顺着皮带汇聚成一条“乌金河”。

“日进尺30米,月进尺530米左右,掘进过程中自适应截割、掘锚同步、平行作业、快速掘进,系统可自动行走、自动纠偏,在远程集控中心,操作人员通过按钮和鼠标就能精准指挥这套装备……”一号煤矿掘进四队队长成飞描述该设备的运行模式。

近年来,该矿不断提升矿井智能化水平,加快掘进装备“智造”升级的步伐,通过深度整合前沿技术、引入先进装备及创新工艺流程,提高掘进循环进度,提升设备开机率,激发职工攻坚热情,不断触发并新质生产力,推动矿井迈向高质量发展。

要速度,更要创新

“从‘掘进’到‘快掘’,一字之差,不只是速度的提高,更意味着从‘理论、装备、工艺、标准’上全面突破。智能快速掘进系统服役3年多以来,为更好地匹配现场作业环境和生产需求,先后自主进行设备改造12次,取得实用新型专利13项,累计创新优化300余处,大到截割滚筒、锚杆钻架,小至安全护罩、操作手柄,通过不断发挥潜能育增量,创新优

化提质量。”说起智能快速掘进系统,一号煤矿副总经理张玉良如数家珍。

为了让“快掘”铁龙在煤海扬威,在机电方面,该矿在改造中将原锚杆转载机前后布置的“2台锚索钻架+2台自动钻架”的方案,通过搭载可伸缩滑轨,创新改造为4台锚索钻架的并列布局。能实现整割、掘锚同步、平行作业、快速掘进,系统可自动行走、自动纠偏,在远程集控中心,操作人员通过按钮和鼠标就能精准指挥这套装备……

“更安全、更可靠、更高效,在构造突出,半煤岩居多,瓦斯、顶板、水害等灾害并存的复杂地质条件下,一号煤矿引进的智能快掘系统的优越性就完全凸显了出来。”新工艺和新装备带来的便利性如何,掘进四队队长成飞最有发言权:“单班作业人员从14人减少到10人,掘进效率提高2倍以上,而且工程质量‘表里’兼优,可实现全断面一次截割成巷,巷道成型好,支护效率高。”

要进尺,更要安全

一号煤矿掘进工作面多为高瓦斯半煤岩复杂地质条件,瓦斯浓度高、煤层夹矸较多、构造突出,地质条件极为复杂,要想提高掘进效率,就要比兄弟矿井付出多倍的努力。“我们要进尺,但是我们更要安全,日常通过抓实双重预防管理体系建设,扎实开展隐患排查治理,解决‘问题背后的问题’,有效消除潜在风险,向每一米进尺要安全。”掘进四队安全副队长严乐乐言语中透露着坚定。

掘进四队现所施工的629回风半煤岩巷道智能快速掘进工作面设计巷道里程2651米,煤层瓦斯富存,作为该矿下个备采面,生产任务刻不容缓。

生产在紧,不乱方寸,安全先行。

“我们严抓班前、班中、班后质效,从班前会起就‘大做文章’,从跟班队长开始,以上率下。”该队队长成飞说,班前安全预想、技术交底、岗位风险辨识等成为必考项目。班中则要求管理人员必须对全系统各环节全面排查,辨识出的风险隐患立即管控整改,创建好作业现场安全环境,作业过程严反“三违”,杜绝不安全行为。班后借助优化后的验收考核办法及时查漏补缺,消除习惯性、顽固性问题,持续精进。

水到渠成,瓜熟蒂落,全方位的安全保障让生产组织也得心应手起来。近期,该队日掘进进尺多次突破30米,平均进尺26米,这些喜人的成绩不仅刷新了黄陵矿业公司四对矿井在半煤岩巷道的日掘进纪录,更为安山煤矿的高效快掘之路注入了新的活力。

迎难上,真抓实干

“629回风顺槽半煤岩稳定性差、极易发生顶板冒落、片帮等灾害,要提前在掘进前方打注锚杆,施工临时帮锚,有效控制顶板和两帮变形,增强巷道稳定性,确保掘进工作安全推进。”何威是掘进四队生产副队长,大家亲切地称他为掘进四

队的“大管家”,他随身携带一个工作记录本,上面清晰地记录着智能快掘过程中遇到的各项问题。

“要单日进尺保持在30米、月进尺保持在550米左右,设备完好率达99%,就要坚持履职尽责,充分释放担当意识、拼搏精神、闯劲因子,只有大家秉持优良作风,时刻保持空杯心态,才能步步生花。”何威说道。

该队从转变干部作风建设和加强执行力入手,队长、副队长、班组长“三级联动”靠前指挥,严格“管环节、盯工序”,全力做到安全管理在现场,精细管理到岗位,紧盯生产现场及时协调解决问题,为提升作业质量和工作效率提供了坚实保障,扎实筑牢安全生产防线。

“解题,要从问题的根源出发。施工现场环境复杂,部分职工自保互保意识有所弱化,我们必须加强安全培训,以事故案例分析和纠正职工现场不安全行为引导职工严格按照标准作业流程操作。”该队队长成飞到施工地点带班巡查时,发现现场作业人员存在安全风险,立即给予制止,并要求当班跟班管理人员认真做好现场隐患排查工作,确保现场施工安全。

固本强基必积跬步,行稳致远以至千里。一号煤矿表示,将继续加快掘进与智能化相融合,加快智能快速掘进装备技术的研发应用,继续深挖、释放快速掘进设备潜力,以新的奋斗姿态向新的更高目标迈进,为矿井高效掘进、高质量发展再立新功。

黄陵矿业煤矸石发电公司圆满完成全年各项目标——

管理升级添活力 质量效益双提升

蔡方俊

时光为序,踏浪而行。2024年,2×50MW机组发电量创历史新高,2×300MW机组发电小时利用数突破5000小时,陕煤集团首家实现NOSA安健环管理五星级标准的电力企业、一项科技成果获得行业一等奖……一项项成果的取得,印证着黄陵矿业煤矸石发电公司迈向高质量发展的坚定步伐。

一年来,该公司以“经营管理提升年”为主线,认真落实“四种经营理念”,全力以赴保安全、遏非停、抢电量、控指标、提效益,圆满完成各项目标。

严抓严管,安全管理稳定向好

该公司认真落实“三不变三强化”,持续深化“四治理一优化+AI+NOSA”安全管理体系,深入开展“四个一”风险辨识活动,实现风险超前防范。深化双重预防机制,强化重大安全风险研判分析,切实从源头上防范和化解安全风险。结合电力生产“二十五项反措”,制定“防非停”措

施16项,开展专项检查14次,查改问题45条,全面提升安全风险防控能力。

与此同时,该公司按照“三管三必须”的要求,严格落实安全生产责任制及履职能力考核管理办法,对照“责任清单”和“履职台账”,层层压实各级安全管理责任。分专业、分区域推进安全生产标准化建设,制定《安全生产标准化工作管理办法及考核细则》,立足“人员、设备、环境、管理”四项要素,建立健全安全生产、运维管理、检修作业等标准211项,开展灰渣库、电除尘灰斗等设备系统文明生产专项治理,组织动态达标检查43次,为圆满完成全年各项目标任务筑起坚实的屏障。

提质增效,生产经营成效显著

该公司牢固树立“抢发电量”意识,科学制定生产计划,逐月分解电量,落实调度电量、核算效益电量,加大电量兑现奖励力度,加强运行调整,规范运行监督、巡检和异常处置管理,首次开展了空冷岛换热翅片深度冲洗,带负荷能力增加5%,

为抢发电量奠定坚实基础。

同时,该公司坚持用“紧日子”过“好日子”的经营理念,紧跟政策和市场形势,加强成本管控,细化经营管理,结合供电政策和市场形势变化,围绕电力供应的技术规范、考核内容、补偿机制、“两个细则”等常态化开展研究解读,准确把握电力市场供需、机组备用容量等信息,灵活电量营销和电力现货交易。充分发挥预算引领作用,压实材料费、修理费等各环节成本管控责任,修旧利废产生价值170余万元。

此外,该公司深化对标管理,先后组织8批52人次前往运城、麟北等电厂对标学习,转化对标成果36项。首次举办循环流化床运行经验交流会,邀请山西国峰煤电、内蒙古京泰发电等八家电厂专家,围绕循环流化床锅炉102条典型问题交流探讨,解决生产难题28个,提出优化提效建议12项,运营水平稳步提升。

党建引领,融入中心赋能发展

2024年以来,该公司深入学习贯彻党的二十大精神以及党的二十届三

中全会精神,严格落实“第一议题”制度,组织23次理论学习中心组学习和13次专题研讨,精心举办3期党纪学习教育读书班。

该公司发挥党建引领作用的重要抓手,以安全、生产、经营等关键领域为契合点,大力开展电力现货市场、容量电价相关业务知识培训,加强燃料管理、运行调度和劣质煤掺烧力度,加强不同工况下能耗指标分析,深入开展经济性评价、小指标竞赛等活动,不断提高经济运行指标。

同时,不断提升管理效能,全力推进“五型”机关创建工作,围绕提高机关管理服务效能,提高管控水平,提升工作效率等方面,深入查找影响高质量发展的障碍、束缚,提出实际举措,不断深化“五型”机关创建工作,成功举办四期“五型”机关创建大讲堂活动,有效促进机关工作提质增效。

新的一年,黄陵矿业煤矸石发电公司表示,将驰而不息地在党的建设上提质增效,在安全生产上稳中有进,在提质增效上大步迈进,用实干精神开创高质量发展新局面。

班组“小细胞”激活大能量

本报讯(通讯员 张仕昕)2024年以来,黄陵矿业公司二号煤矿持续加强班组建设,将基层班组建设作为矿井安全管理重点工作,健全完善班组长选用、培养、考核等制度机制,进一步加强班组长队伍管理,激活班组“小细胞”,持续夯实安全生产根基。

为了提升“排头兵”“领头雁”的综合素质,该矿从政治理论、业务技能、管理知识三方面入手,为班组长搭建互动交流平台,多方面、多角度探讨班组建设的好方法、好经验,以现场为师、以实践为师,通过讲技术、讲经验、讲亮点、讲感受,着重围绕提升班组长思想素质、业务能力、协调能力、管理能力。同时,邀请外部机电专家、资深技师前来现场开展采掘设备机电检修、故障处理等业务培训。

另外,该矿搭建多维度学习平台,推进精准培训学习,通过发放学习手册、推送“电子书”等方式,强化班队长对“安全管理知识题库”的学习,以微信“小程序”形式为班队长提供“模拟练题”,并纳入月度学习积分内容。

该矿强化激励引导机制,持续拓展班队长发展空间和岗位通道,建立完善与班队长岗位价值、岗位责任、岗位风险、岗位贡献相适应的薪酬分配机制,切实保障班组长薪酬待遇,鼓励和引导班组长增强自主安全管理意识,对安全长周期的班组长进行激励,按月考核兑现,充分激发班组长队伍活力,有效推进人才队伍建设成效,推动矿井安全高效发展。

措施行之有效 安全人人入脑

本报讯(通讯员 穆海宏)2024年以来,黄陵矿业双龙煤业把认真落实“八项硬措施”、《煤矿安全生产条例》等相关法律法规贯穿于安全工作始终,采取了多项行之有效的措施,让安全隐患“无处遁形”,从根本上筑牢矿井安全生产坚实防线。

该公司先后召开专题会议4次,邀请专家进矿宣讲3次,以更高的标准、更严的措施夯实安全管理基础。持续深化推进“四治理一优化+AI+NOSA”安全管理体系建设,进一步筑牢矿井安全防线,超前强化灾害治理,针对极薄煤层工作面等重点区域,开展一通三防、机电运输和防火、顶板管理等专项隐患排查治理5次,让安全知识入脑入心。

同时,该矿将智能化元素深度融入安全管理之中,应用“隐患治理闭环管理系统”进一步提高隐患排查治理效率。全天开放NOSA安健环风险体验馆,广大职工在VR眼镜、井下灾害模拟以及应急救援模拟系统中,不断增强个人安全防范意识和应急处置能力。

此外,该矿紧盯“人”关键因素,全年开展安全培训12次,全员均通过考核持证上岗,进一步创新“三违”帮教新模式,由责任区队和家属协管员共同组成三违帮教工作小组,“软硬”双管齐下对三违人员进行帮教,全年三违行为大幅度下降。各区队常态化开展警示教育 and 现身说法等,形成人人学安全、守安全的良好局面,矿井安全管理得到进一步提升。

答题活动“廉”味十足 纪法入心清风同行



本报讯(通讯员 李航 赵阳)“党的六大纪律都有哪些?”“廉洁文化‘五位一体’是什么?”“党的‘三大优良作风’是什么?”在黄陵矿业铁运公司机关办公楼前,干部职工们热情高涨,争先恐后地参与廉洁知识抢答。

岁末年初,该公司纪委精心策划并组织了一场以“清风沐铁运 廉韵润初心”为主题的廉洁知识问答活动。此次活动通过趣味横生的问答形式,加深了干部职工对廉洁文化的认知与共鸣,推动廉洁之风在铁运公司蔚然成风,为新的一年营造风清气正的良好氛围。

此次廉洁知识问答活动,共设置了100道题目,内容广泛涵盖了《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党章程》、廉洁古诗词、廉洁文化建设等多个方面,每次随机选取问答。通过答题活动,进一步筑牢了干部职工的廉洁自律意识,增强廉洁从业和拒腐防变的能力。

“粉身碎骨浑不怕,要留清白在人间。”“清风两袖朝天去,不带江南一寸棉。”在答题活动现场,还穿插了廉洁古诗词对答环节,这一创意不仅增添了活动的文化底蕴,更将整场活动氛围推向了高潮。干部职工们热情高涨,争相引经据典,用一句句铿锵有力的廉洁古诗词,表达了自己对廉洁奉公、清正廉洁的坚定信念与执着追求。

“这次廉洁知识答题让我学到了很多党纪方面的知识,也让我清醒地认识到,作为一名新时期的青年党员干部,必须把学习放在首位,学深学透党纪法规,练就过硬本领,廉洁从业才能无愧职责使命。”该公司工务段副段长李庆佳在现场答题互动中说道。

“搭梯建桥”育人才 能工巧匠展头角

通讯员 张辉 丁宏超

“时间继电器位置接错了,你对着图纸再看一遍,一定要细心。”1月6日,在黄陵矿业机电公司“李海清技能大师工作室”,特级技师盛红杰正在辅导新工练习电气接线配盘。

黄陵矿业机电公司主要负责矿区机加工、大中小修、设备再制造、供配电、供水和信息网络运维业务。随着矿智能化、信息化水平越来越高,对机械、供用电、信息软件等从业人员素质要求逐年提高。

为全面提升技能人才业务素质

质,黄陵矿业机电公司立足人才培养顶层设计,持续抓牢抓实高技能人才队伍建设,科学规划构建了“1436”高技能人才培养新体系,实施“15321”人才培养工作模式,下发了《高级技师、技师管理办法》《师徒带徒考核管理办法》等,为技能人才培养提供了坚实的制度保障。

该公司持续坚持“名师带徒”和“一对一帮教”的传统培养模式相结合、“AB岗作业”和“跨专业实践”的创新性培养模式相结合,有效提升了技能人才培养工作质量,满足了智能化机电建设人才需求。

2024年,该公司先后举办了5期青工素质提升培训班,派出80余名青年技术骨干外出学习智能化变电站建设、激光熔覆技术应用及高压开关柜维护保养、故障处理等相关方面的经验和技能,有效提升了智能化设备运维效率,为持续做精做优生产服务保障供给坚实基础。

此外,该公司搭建以“李海清技能大师工作室”为人才培养主体平台,常态化开展“技能大师课堂”“技师课堂”等培训活动,利用“技成培训网”资源优势,开展PLC等电工教学活动。针对偏远站室职工培训难

的困扰,技术人员利用上站机会,主动提供“上门式”培训服务,通过理论讲解和现场模拟实操等教学模式,解决了长期以来偏远站室职工培训参与度较低的难题。

目前,黄陵矿业机电公司现有全国能源化学地质工会“大国工匠”1名、“陕西省劳动模范”1名、“全国煤炭行业技能大师”6名、特级技师1名、“陕煤工匠”2名、高级技师17名、技师21名,高级工及以上技能等级人员占技能人才比例已达48.9%,高技能人才培养已见成效,技能人才队伍建设逐步成型。