

2024, 我们一起走过

2024这一年, 市直机关党建工作亮点纷呈——

执党建之笔 绘奋斗底色

记者 高乐

朝耕暮耘履职路, 春华秋实又一年。翻开市直机关工委2024年履职答卷, 一次次学习培训的升华、一个个特色党建品牌的建立、一个个“书记项目”的落地, 一个个“微心愿”的实现……奋斗是不变的注脚, 实干、有为、担当, 是全年工作的最美底色。

过去这一年, 市直机关各级党组织以党的政治建设为统领, 以“双争双创”“双报到双评议”等为抓手, 聚焦建强政治机关, 着力提升思想引领力; 聚焦打造坚强堡垒, 着力提升组织向心力; 聚焦作风纪律建设, 着力提升工作保障力; 聚焦工委自身建设, 着力提升干部凝聚力, 不断深化“干部作风能力提升年”活动, 着力在增强党组织政治功能和组织功能、党建与业务深度融合等方面实现新突破, 为助推延安高质量发展提供了坚强的组织保障。

亮点一

思想引领

政治机关铸魂强基

2024年, 市直机关工委如一位智慧的领航员, 引领市直机关各级党组织始终将党的政治建设置于首位, 持续深化理论武装, 让信仰的灯塔照亮前行之路。

党的创新理论如春风化雨, 润泽着每一位党员干部的心田。市直机关各级党组织深入学习贯彻党的二十大精神, 党的二十届三中全会精神, 坚持把习近平总书记系列重要讲话精神作为“第一议题”抓学习、“第一遵循”抓贯彻、“第一政治要件”抓落实, 深刻领悟“两个确立”, 做到“两个维护”。2024年, 市直机关工委成立了3个指导组, 指导各级党组织举办党的二十届三中全会专题培训班71场, 近1.12万人参加培训, 实现机关党员全覆盖。

亮点二

党内生活

严肃规范锤炼党性

党内政治生活就像一座锤炼党性、淬火加钢的大熔炉, 炉火越旺, 越能锻造共产党人的金刚不坏之身。市直机关工委严格督促各部门单位执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》, 让“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度落地生根, 增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

为进一步规范党内政治生活, 市直机关工委成立了3个指导组, 指导70个部门的民主生活会, 会前严格对照检查材料, 会中指导开展批评与自我批评, 会后跟踪整改查摆问题。同时, 组织市直部门单位88名党组织负责人赴甘泉“雪地讲话”旧址, 开展庆祝建党103周年暨纪念习近平总书记“7·9”重要讲话发表5周年主题党日活动。党员干部追寻先辈足迹, 学讲话、传基因、强作风、启新程, 党性修养得到进一步升华, 党员的荣誉感、归属感、使命感油然而生。

亮点三

意识形态

守土尽责筑牢阵地

市直机关工委坚决扛起意识形态工作的政治责任和领导责任, 将其纳入机关党建年度工作重点, 定期专题研判、听取汇报、解决问题, 意识形态责任得到有效落实。

在此基础上, 工委持续加强党建宣传, 守好网络舆论阵地, 筑牢意识形态的坚强堡垒。印发《机关党建宣传情况通报》2期, 编发《一图读懂2024年市直机关党建“五大工程”》《书记领航亮“项”》等稿件80余篇, 开设《回眸2023·党建引领合力 旗帜奋进谱新篇》《笃行实干开新局》等专栏。坚持守好网络舆论阵地, 管好用好“延安机关党建”微信公众号, 严把信息发布审核关, 发布各类信息1000余篇。举办“机关大讲堂”“读书分享会”5期, 举行庆祝中华人民共和国成立75周年升国旗仪式, 激发党员干部爱国爱党热情。

亮点四

基层党建

优化格局夯实基础

基础不牢, 地动山摇。2024年, 市直机关工委在基层党建方面大展身手, 进一步优化理顺党组织隶属关系, 基层基础更加坚实。

紧扣机关党建工作, 工委印发了《关于进一步理顺市直机关党的建设有关管理工作的通知》, 将市公安局党委、市国资委党委等“七大党委”机关党建工作纳入工委统一领导, 撤销、改设市委和市政府机关党委, 新成立市委办机关党委和市政府办机关党委, 形成“一盘棋”工作格局。结合机构改革和人事调整, 批复成立党组织12个、撤销2个、更名14个, 补选委员20个, 完成换届选举15个。认真实施“分类指导、分类指导”三年行动计划, 评定“一类”党组织185个、“二类”党组织237个、“三类”党组织20个, 激励着各级党组织比学赶超。紧扣党建引领基层治理, 印发了《关于进一步做好市直机关党组织和在职党员“双报到双评议”工作的通知》, 指导党员开展困难帮扶、落实“微心愿”等活动, 党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用在基层治理中熠熠生辉。

亮点五

“双争双创”

品牌引领融合发展

市直机关工委在2024年积极推行“党建+”工作模式, 围绕中心、服务大局, “双争双创”活动开展得如火如荼, “党建+”工作模式成为推动党建与业务深度融合的强大引擎。

《关于做好2023年度“双争双创”评选工作的通知》的印发, 吹响了争当党员示范岗、党员先锋号和创建模范机关、五星级党支部的号角。37个五星级党支部、28个党员先锋岗、61个党员示范岗脱颖而出, 受到命名表彰, 72个五星级党支部得以保留, 35个被摘星, 形成了良好的激励机制。同时, “一机关一品牌 一支部一特色”党建品牌创建工作成效显著, 构建了“1+40+N”党建品牌特色体系, 培育了“红领金”“质惠”“五色”等40余个党建品牌, 如同一面面鲜艳的旗帜, 引领着机关党建工作不断前进。

亮点六

队伍建设

选贤任能激发活力

过去一年, 市直机关工委高度重视队伍建设, 严格落实部门单位党员主要负责人兼任基层党组织书记要求, 把优秀党员选拔到基层党组织班子中, 党务干部队伍素质如芝麻开花节节高。

2024年, 共举办党支部书记、党务干部、发展对象培训班3期, 251人参加培训。坚持把政治标准放在首位, 注重在基层一线、优秀青年中培养发展党员, 新发展党员125人。加强党建信息化平台管理, 接转党员组织关系1724人次。表彰先进基层党组织20个、优秀党务工作者30名、优秀共产党员50名。认真落实党内关怀制度, 颁发“光荣在党50年”纪念章97个, 组织慰问生活困难党员和老党员329人, 发放慰问金16.9万元, 让党员干部感受到组织的温暖与关怀, 为干部队伍注入了源源不断的活力。

亮点七

统战群团

凝聚力量共促和谐

市直机关工委持续加强党对统战工作和群团组织的领导, 落实相关工作条例和制度, 指导各级党组织做好思想引导工作, 如同一座桥梁连接起各方力量。

落实《统一战线工作条例》, 指导各级党组织定期开展党员干部和党外干部思想状况分析, 思想引导工作做到有的放矢。落实党建引领带建带建工作制度, 支持他们按章程履行职责、开展工作, 充分发挥群团组织联系服务群众的桥梁纽带作用。批准部门单位成立妇女组织4个, 调整、换届7个。会同市文联、市体育局等单位, 举办机关干部书法、国画、器乐等文艺培训班及新年登高冬季越野赛、九九重阳健步走等活动, 提振了机关党员干部的精气神, 凝聚起社会正能量, 共同营造出和谐融洽的机关氛围。

亮点八

党纪教育

警钟长鸣严守纪律

党纪学习教育如晨钟暮鼓, 时刻警醒着党员干部。

在党纪学习教育方面, 市直机关工委下了足功夫。印发《2024年市直机关党纪学习教育方案》, 及时组织党员干部学习省、市纪委监委典型案例通报, 观看警示教育片, 用反面案例引导党员干部增强纪律意识和规矩意识。

为深化党纪学习教育, 提升党员的纪律意识和党性修养, 工委成立了党纪学习教育工作专班, 指导部门单位举办专题读书班82场, 开展中心组学习478场次、专题研讨164场次, 召开党员大会581场次、支委会607场次、党小组会453场次, 召开警示教育会议200场, 检视整改问题5668条。同时, 组织党员干部深入延安监狱开展警示教育, 使领导干部深刻认识到廉洁自律的重要性, 学纪、知纪、明纪、守纪意识显著提升。

亮点九

作风纠治

务实笃行清风徐来

这一年, 市直机关纠治“四风”如疾风劲草, 毫不留情。

市直机关工委在2024年持续纠治“四风”问题, 认真落实《整治形式主义为基层减负若干规定》, 严格控制文件、会议、检查等数量, 提高工作效率, 减轻基层负担。坚持把深化干部作风能力提升工作纳入机关党建年度重点内容, 强化对党员干部的日常监督管理, 对存在的苗头性、倾向性作风问题, 及时进行提醒谈话和批评教育。督促指导部门单位以“实”破“虚”, 以“细”破“粗”, 以“快”破“拖”, 以“干”破“怠”, 驰而不息纠“四风”树新风。指导部门单位亮出工作任5218项、业务流程298个、制度规范393个, 查摆整治问题658个; 4642名党员干部亮姓名、亮岗位、亮服务, 让机关作风建设更加透明、更加务实, 清廉之风在市直机关中徐徐吹来。

同时, 认真落实《关于加强中央和国家机关部门机关纪委建设的意见》和《中央和国家机关部门机关纪委工作规则》, 指导部门单

位不断强化机关纪委建设, 充分发挥机关纪委在党员教育监督、问题线索处置中的参谋助手作用, 用好监督执纪“四种形态”, 抓早抓小, 防微杜渐。累计批准成立机关纪委40个, 配齐纪委委员157人、纪检委员551人, 指导16个部门单位机关纪委完成换届和委员补选工作。认真落实《2024年清廉延安建设重点任务》, 组织开展“清廉延安·德润圣地”安全文明驾驶进机关宣讲8次, 以案说纪、以案促治。审理各派驻纪检组移送案件16件18人, 组织审理谈话18次, 案件审理质量不断提升, 营造了风清气正的政治生态。

亮点十

锻造自身

强基固本砥砺前行

2024年, 市直机关工委不断强化自身职责, 明确“四级四岗”责任清单, 推动各项工作落地见效。

——强化责任担当, 推动任务落实。工委不断强化统一领导市直机关党建工作职责, 指导各部门单位党委(党组)严格落实党建主体责任, 督促班子成员按照“一岗双责”要求抓好职责范围内的党建工作。按照领导包抓、科室联系基层党建工作制度, 进一步明确“四级四岗”责任清单, 层层明晰责任、层层传导压力、层层落实任务, 推动各项工作落地见效。继续推行书记抓党建“项目化”管理, 实施“书记项目”168个。全年召开书记会议19次, 研究解决问题87个。开展督导检查2次, 完成对55个部门单位党组织书记年度抓基层党建述职评议考核, 推动基层党组织全面进步全面过硬。

——强化内部管理, 提升工作质效。实施干部能力素质提升工程, 建立领导干部讲党课、常态化学习制度, 强化政策理论、法律法规、党建知识的学习, 党员干部能力素质不断提升。坚持用制度管人管事, 制定完善财务、考勤、文件管理、书记会议等制度, 严格履行重大事项请示报告制度。严格执行民主集中制, 重大事项、重点工作、重要问题等都经书记会议集体讨论研究决定, 不断提高决策水平。加强干部日常管理和平时考核, 将质量效率、服务态度、工作作风情况纳入年终述职评议考核, 促进干部提素质、优服务、树形象。

——强化支部建设, 筑牢战斗堡垒。坚持“四强”标准, 持续推进党支部标准化规范化建设, 认真履行党建主体责任, 严格落实“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等党内组织生活制度, 组织开展“缅怀革命先烈 汲取奋进力量”“增强纪律意识 筑牢思想防线”等主题党日活动。关心退休党员干部的学习生活, 春节送去书籍和慰问品, 让他们感受到组织的关心和温暖。

奋斗, 以一往无前的闯劲、百折不挠的韧劲和只争朝夕的干劲! 当前, 市直机关党建事业迈上新台阶, 各项工作走在前列, 呈现出百花齐放、生机勃勃的崭新气象。

回望奋进之路, 积蓄前行力量。市直机关各级党组织和广大党员干部将不忘初心, 砥砺前行, 聚焦主责主业, 服务中心大局, 强化履职尽责, 持续推动机关党建高质量发展, 为保障新时代加快中国式现代化建设延安“一六四”工作布局全面蓄势和市委“12345”年度工作安排提供更加坚强的组织保障。



党建动态

安全检查除隐患筑防线

本报讯(通讯员 沙彩艳) 新年将至, 1月14日, 宝塔区新城街道贵人居社区党总支组织开展了深入细致的冬季安全隐患排查工作, 着力防范各类安全风险, 坚决筑牢安全生产“防火墙”, 确保辖区群众度过一个欢乐、祥和、安全的节日。

为扎实做好节前安全生产工作, 有效预防和遏制各类安全事故的发生, 社区网格员深入网格开展安全隐患排查工作, 针对小区楼栋、地下车库、消防通道、商铺、酒店、工地等重点场所进行细致检查。

在住宅小区, 网格员实地查看了小区消防设施设备是否正常运行、烟感器和应急灯是否正常使用、住宅楼内疏散通道及安全出口是否畅通、充电桩室内充电桩设施是否安全运行、电动自行车是否违规停放充电等情况, 并联合物业人员对楼道内堆放的杂物进行现场清理, 确保生命通道安全畅通。在建筑工地, 网格员对工地的安全管理条例宣贯、警示标志布置、建筑材料堆放、灭火器配备情况以及是否存在违章用电用火等方面进行了全面检查, 保障留守工人安全。在辖区商业门店, 网格员围绕店铺内电线线路是否规范、消防器材是否齐全且有效、燃气使用是否安全规范等进行了现场检查, 引导商户增强安全防范意识。

此次安全检查进一步增强了辖区群众的安全生产意识, 营造了安全、和谐的生活环境。贵人居社区党总支将继续加大春节期间安全生产检查力度, 督促各生产经营单位落实安全主体责任, 做到安全隐患及早发现、及时处理, 切实保障人民群众生命财产安全。

党建引领聚合力 矿山救护保安全

本报讯(通讯员 谢建洋) 富县矿业开发有限公司芦村一号煤矿矿山救护队坚持党建引领, 严格考核促训练, 提升素质守平安。日前, 经专家组综合考评, 该队顺利通过三级标准化验收。

近日, 国家矿山安全监察局陕西局应急救援指挥中心主任钟红良带队对芦村一号煤矿矿山救护队进行三级标准化达标验收。在验收过程中, 考核组严格按照《矿山救护队标准化考核规范》要求, 通过实地检查、查阅资料、现场考评、座谈交流等方式, 对芦村一号煤矿矿山救护队的常规训练、装备配备、闻警出动、战前准备、仪器操作、综合体能、军事化队列和日常管理科目进行了全面、细致的考核验收。反馈会上, 考核组通报了此次考核验收情况, 对芦村一号煤矿矿山救护队在标准化建设方面取得的成绩给予了充分肯定, 并指出存在的不足。

其间, 该队救护队全体干部职工有条不紊、分工有序, 顺利完成各项考核内容, 展现了扎实的专业素质和饱满的精神风貌。该公司负责人表示将以此次考核验收为契机, 加快整改速度, 加大整改力度, 持续提升矿山救护队救援水平和服务质量, 为矿井顺利进入联合试运转打下坚实的基础。

趣味运动增强团队凝聚力



本报讯(通讯员 王蓓蕾 白浪) 近日, 陕煤运销集团黄陵分公司组织部分党员和干部职工开展趣味运动会, 丰富职工的业余文化生活, 营造积极向上的工作氛围。

趣味运动会设置了听歌识曲、我爱接歌词、抢凳子、五毛一块、红杯投球等5个游戏项目, 集趣味性、协作性与竞争性于一体。整场运动会精彩纷呈, 现场一派欢声笑语。

在听歌识曲和我爱接歌词游戏中, 熟悉的旋律刚一响起, 参赛队员便争先恐后地抢答, 气氛热烈。在抢凳子游戏中, 参赛队员们随着热情的歌声奔跑, 歌声暂停之后, 大家迅速地“抢”坐在凳子上, 过程中有竞争也不乏谦让。在五毛一块游戏环节, 随着主持人说出一个钱数, 参赛队员们认真计算如何达到足够的“金额”, 考验大家的团队协作能力。在红杯投球游戏环节, 参赛队员们屏气凝神, 认真寻找出手高度, 控制投球力度, 努力拿到更高的分数。趣味运动会结束之后, 该公司领导班子成员为获奖职工颁发了证书。

此次活动进一步拉近了职工之间的距离, 增强了团队的凝聚力和向心力。下一步, 陕煤运销集团黄陵分公司将持续开展多种形式的职工文化活动, 不断提升职工的幸福感和获得感, 筑牢企业发展根基。

专项行动守护文明美好家园

本报讯(通讯员 沙彩艳) 1月13日, 宝塔区新城街道贵人居社区党总支组织开展“守护清朗空间, 共创文明家园”扫黄打非专项行动, 旨在通过正面引导、教育普及的方式, 增强居民对于不良信息尤其是涉及淫秽内容及非法出版物违法行为的认识, 并呼吁大家共同参与维护良好社会文明的实践中来。

为确保专项行动进展顺利, 该社区召开了专题会议给网格员们培训了“扫黄打非”应知应会手册, 并强调了此次行动的重要意义。会后, 所有网格员迅速深入小区进行宣传工作, 通过居民微信群、小区宣传栏等载体, 提高居民的法律意识和自我保护能力, 引导居民做到不浏览、不传播不良信息, 自觉抵制低俗文化, 树立正确的价值观, 让居民认识到参与和支持扫黄打非工作的重要性。此外, 社区工作人员深入辖区书店、门店进行全面摸排, 发现违法违规内容及及时上报。同时, 鼓励居民积极举报不良信息和非法行为, 共同维护清朗的社区环境。

“扫黄打非”是一项长期而艰巨的任务。贵人居社区党总支将以此次宣传行动为契机, 鼓励居民齐心协力维护社区文化的纯洁性, 努力营造健康向上、风清气正、文明和谐的社区环境。