## 高质量机关党建促进高质量发展

本栏目与延安市委直属机关工委合办

开栏语

机关党建是推进党的建设新的伟大工程的重要支柱，肩负着特殊政治责任和历史使命。市直机关位居全市经济社会发展的“第一方阵”，身系“枢纽核心”，其党建工作的质量，直接决定政策落地的成效，关乎改革发展稳定的大局。当前，高质量发展已成为经济社会发展的主题主线。实践证明，高质量发展必须以高质量党建为引领，只有将党建优势转化为发展优势，才能为事业发展提供不竭动力。

为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，促进机关党建提质增效，从即日起，延安市委直属机关工委与本报联合开办“高质量机关党建促进高质量发展”专栏，将系统宣传市直机关各部门单位在强化政治建设、夯实组织基础、锻造过硬队伍、深化正风肃纪、服务发展大局等方面的创新举措与典型经验，集中展示机关党建与业务工作深度融合、互促共进的生动实践和显著成效，旨在树立标杆、交流互鉴，凝聚思想共识，激发奋进力量，引导全市各级机关党组织和广大党员干部以更高标准“走在前、作表率”，以机关党建新气象护航发展新征程，为谱写延安高质量发展新篇章提供更加坚强的政治保证和组织保障。

# 审批服务提质效 红色帮办暖民心

## ——市行政审批服务局以“213+N”机制答好“10+2+1”民生考卷

记者 **高乐**

“原本以为新公司开办要跑好几趟，没想到在红色帮办员的协助下，两小时就拿到了营业执照和免费印章，延安的审批速度太给力了！”延安指南针托管服务有限公司负责人马建军的感慨，正是市行政审批服务局以高质量机关党建为引领，推动党建与审批服务双融双促，持续优化政务服务、激发市场活力的生动写照。

今年以来，该局紧扣我市“10条重点产业链、2大特色产业、1个创新保障体系”发展布局，始终把机关党建贯穿工作全局、摆在优先位置，锚定“高质量机关党建促进高质量发展”目标，以“党建红”激活“服务蓝”，全面推行“213+N”工作机制——落地“两项协同机制”、筑牢“一项立法保障”、深化“三项便民举措”、创新“N项赋能模式”，将党建优势转化为审批提速、服务提效、发展提能的实践优势，把以人民为中心的发展思想融入每一次咨询、每一项审批、每一次服务，着力推进全链条优化审批、全过程公正监管、全周期提升服务，构建起高效便捷、温暖贴心的政务服务新生态，为全市经济高质量发展注入澎湃动能。

● “张思德为民服务队”为群众提供帮办代办服务 通讯员 **闫晨旭** 摄

### “两项机制”织密协同网 审批全程透明可控

“从申请到领证的每一步进度，手机上都能实时看到，心里特别踏实。”如今，这已成为企业对延安审批服务的普遍感受。这份信任，源于市行政审批服务局坚持以党建为引领，推动制度创新，持续完善“两项机制”协同运行。

该局通过建立“行政审批效能周推进”机制，对受理事项实行日监测、周调度、月汇报的全周期管理，以《审批信息》通报进度，确保每件事项依法高效办结。同时，依托政务服务一体化平台推行“审批动态同步告知”制度，从受理到准予许可的每一个环节实时同步给企业，彻底打破过去行政审批和企业之间的信息壁垒。

双重机制的联动运行，让审批流程从“幕后”走向“台前”，实现阳光透明、全程可控。在企业开办服务专区，某企业办事人员邢丽萍亲身体验“1502”极速服务——1套材料、5种办理模式、0费用印章、最快2小时办结，不到半天就拿到执照和公章。为此，她特意送来锦旗，称赞这份“加速度与温度并存”的服务。

### “一项立法”筑牢法治基 改革发展行稳致远

法治是最好的营商环境。市行政审批服务局坚持以党建引领法治建设，以立法为突破口，扎实推进《延安市行政审批中介服务规定》立法工作，从政府监管、行业自律等多维度规范中介服务秩序，为审批提速筑牢法治屏障。

法治建设不止于“立规”，更在于“践行”。该局围绕申请资料、审批程序等关键要素开展严格法制审核，出具审核意见书138份，提出改进建议25条；组织2次行政许可案卷评查，覆盖140份案卷并评选14份优秀案卷，以专业审核倒逼服务提质。2024年，《狠抓“六个强化”提升行政审批质效》经验材料入选省委依法治省办工作简报，标志着我市审批法治建设走在全省前列。

此外，该局还通过与市中级人民法院建立常态化联动机制，在政务服务中心增设执法监督工作站，推动审批与司法协同发力，让法治成为延安营商环境最坚实的“底气”。

### “三项举措”延伸服务链 便民利企精准高效

“就跟自家孩子一样。”视障老人王金龙在帮办员王雪妮的搀扶引导下顺利办结退休手续，感动不已。这温暖一幕的背后，是“红色帮办500项”工作机制的生动实践。

该局精准梳理551个驻厅高频事项，组建150人规模的“张思德为民服务队”，创新推行“主动导办+全程帮办+跟踪督办”服务模式，针对企业项目提供“专业帮”、特殊群体开展“上门帮”等5类定制化服务，至今已提供帮办代办服务超1000次。“群众不会填网上信息，我们就手把手教；不清楚要带什么资料，我们就一次性说透，就是要让大家少跑路、一次办成事。”帮办员王雪妮说。

为破解“上班没空办、下班没人办”的痛点，市行政审批服务局印发《预约延时服务工作方案》，梳理18项服务事项，设立2个登记窗口，公布0911-2162762预约电话，在工作日中午及双休日、节假日开放服务，今年已累计开展延时服务千余次。同时，2项省级、4项市级政务服务标准的编制完成，126个大项、332个小项办事指南的梳理公布，以及向高新区下放31项事项的举措，让服务标准化、基层效能提升落到实处。

### “N项模式”多维赋新能 政务生态持续优化

在洛川县政务服务中心，火锅店老板王小刚通过“证照联办”专窗，同步办完营业执照与食品经营许可变更，实现“一次办好”。他感慨道：“流程简便省心，让我们经营更有底气。”

这些便利的背后，是市行政审批服务局以党建聚力“N项模式”，多维赋能政务服务的创新实践。目前，12个高频事项已纳入“证照联办”范围，我市“开办企业”指标在全省营商环境评价中位列第三。

重点项目审批同样跑出“加速度”。该局通过“书记办项目、支部+项目”机制，230个市级新建重点项目实现“一项目一清单、一项目一专班”，依托升级后的项目审批管理3.0版系统、延安市图审在线审查系统，实现进度实时追踪。“拿地即开工”“开工许可一次办”等举措落地见效，使“建筑许可办理”指标在2024年全省评价中排名第五。

值得一提的是，该局在政务服务中心设立“办不成事”反映窗口，专门受理解决群众和企业办事过程中遇到的“疑难杂症”，成为服务“兜底”保障。224件疑难诉求全部化解，办结率与群众满意度均达100%。

“我们将持续以党建为引领，始终以群众满意为核心，不断优化审批流程、精简办事材料，打造有速度、有温度、有力度的政务服务，切实增强群众和企业的获得感、幸福感和安全感。”市行政审批服务局党组书记、局长丁军表示。

从最快两小时办结的企业开办，到全程帮办的民生服务；从立法护航的制度保障，到数字赋能的效率革命，市行政审批服务局正以高质量机关党建推动审批服务高质量发展，为延安“10+2+1”产业体系建设注入强劲动力，让优质政务服务成为延安高质量发展的鲜明底色。

党建动态

## 党建领航聚合力 代表评议促发展

**本报讯**（通讯员 **王宁 罗文博**）10月29日，富县茶坊街道人大工委锚定党建引领基层治理的核心目标，组织开展驻街道站所视察评议活动。通过汇报、视察与评议相结合的方式，全面检验各站所工作履职成效，推动基层服务效能与群众满意度双提升。

活动中，各驻街道站所负责人围绕政策落实、服务优化、项目推进等核心工作依次汇报，既全面展示阶段性成果，也坦诚梳理现存不足，并认真记录人大代表提出的意见建议。汇报结束后，代表们分组深入茶坊自然资源所、司法所、财政所等单位开展实地视察，通过现场查看办公流程、翻阅工作台账、与工作人员交流询问，直观了解各站所日常运行效率与重点工作进展，为后续客观评议、精准提效奠定坚实基础。

活动现场，该街道人大工委紧扣党建引领基层履职的关键环节，向各站所提出三点核心要求：要提高思想认识，强化责任担当，利用述职评议交流互学，深入查摆薄弱环节，找准问题根源，切实整改落实；要加强协同联动，狠抓工作落实，聚焦群众急难愁盼问题协同发力，持续提升服务水平和群众满意度；要提炼经验亮点，巩固工作成效，努力打造具有辨识度的基层工作品牌，推动整体工作提升。

此次视察评议不仅是对驻街道站所履职情况的一次集中“检阅”，更成为推动工作提质的“催化剂”。活动既强化了各站所的责任意识与担当精神，也搭建起政府服务与群众需求对接的“桥梁”，为下一步精准优化工作流程、提升服务效能提供了明确方向，助力街道以更优履职回应群众期待。

## 反诈宣传守护幸福晚年

**本报讯**（通讯员 **沙彩艳**）10月31日，宝塔区新城街道贵人峁社区党总支组织开展“防诈骗·护夕阳”主题宣传活动，进一步增强辖区老年人的防诈骗意识，切实保障老年群体的财产安全。

活动中，社区干部及工作人员通过案例讲解的形式，向老年居民揭露了“保健品诈骗”“养老投资骗局”“冒充亲友转账”等常见诈骗手段，并手把手指导老年人下载“国家反诈中心”App，提醒大家牢记“不轻信、不转账、多核实”的防诈原则。现场还发放了图文并茂的反诈宣传手册，方便老年人带回家与家人共同学习。考虑到老年人日常生活需求，社区特别准备了30余份爱心纸巾、环保布袋作为活动礼品，在传递温暖的同时，将反诈标语印在环保布袋外包装上，让防骗知识融入居民生活点滴。

活动通过“宣传+服务”的形式，既提升了老年群体的反诈“免疫力”，也让社区关怀更有温度。贵人峁社区党总支将持续探索多样化便民宣传形式，不断织密老年群体的反诈“防护网”，切实守护居民的财产安全与幸福生活。

## 志愿服务受好评

**本报讯**（通讯员 **王邑鑫**）“这样的志愿服务活动既实用又及时。”在宝塔区姚店镇农贸市场，一位老年居民高兴地说。近日，姚店中心卫生院组织由部分党员和职工组成的志愿服务团队，在辖区开展脑卒中防治科普宣传活动。

活动现场，志愿者们通过发放资料、现场讲解、互动问答等形式，向居民详细介绍脑血管疾病防治知识，倡导大家养成合理膳食、适度运动等良好生活习惯，并重点普及急救方法。共发放宣传材料200余份，接受群众咨询50余人次。

此次活动内容贴近生活、实用性强，切实增强了辖区居民尤其是中老年朋友的自我保护意识和紧急情况下的处置能力，受到群众的一致好评。

# 碧水铸丹心 赤诚守安澜

## ——延安水务环保集团“水德映党 七维共筑”工作法赋能高质量发展

通讯员 **李祥 王小燕 雷磊**

清晨的延水之畔，南沟门水库的现代化监测屏幕上，跳动的数据与远处丹霞山峦相映成景，工作人员正实时守护着水源安全；老旧小区的街巷里，“小雨滴”便民服务队带着工具上门检修，为独居老人解决用水之急；实验室中，检测人员凝神专注，用精准分析筑牢每一滴自来水的安全防线……这些鲜活场景，正是延安水务环保集团深耕红色热土，将水之“七德”融入发展血脉，以党建为魂领航前行的生动注脚。

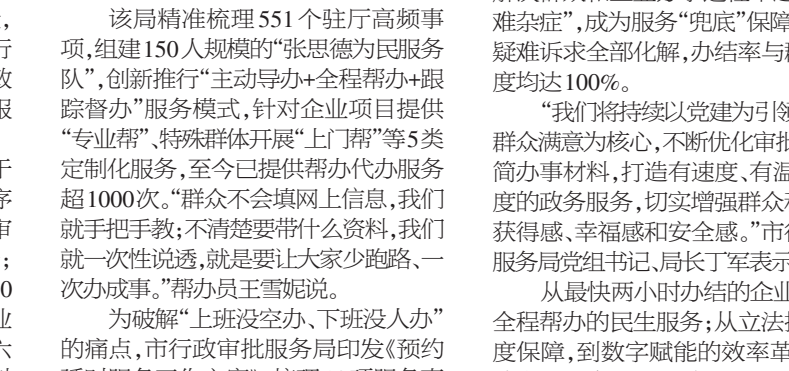
作为扎根革命圣地的国有企业，延安水务环保集团紧扣行业红色基因与绿色发展使命，从水的“纯、韧、坚、通、润、清、泽”七种特质中汲取智慧，创新构建“水德映党七维共筑”党建工作法，打造“延水红擎”党建品牌，将水之品德映射于“政治、思想、组织、融合、文化、廉政、民生”七大领域，走出了一条“红色引擎驱动绿色发展”的国企高质量发展新路。今年前三季度，该集团营业收入达6.99亿元，同比增长22.5%，在党建与业务深度融合的征程上踏出了坚实有力的步伐。

### 凝“水魂”固根本，筑牢发展“红色根基”

“抄表本上的每一组数字，都是千家万户的‘生命线’；管网里的每一滴清水，都承载着群众对美好生活的期盼。”延安老城区背街小巷的表井旁，自来水公司抄表员魏鑫蹲身核对数据，汗水浸透的工装，正是水务人坚守初心的生动见证。

该集团始终将政治建设置于首位，以“碧水丹心”之德加强政治建设，实施“引领、定向、担当”政治提纯行动，锻造政治忠诚的干部队伍。严格落实“第一议题”制度，累计开展党委理论中心组学习10次、讲党课32次、集中学习309次。全面实现“党建入章”，完善党委议事规则，实行“分管领导+联系领导”“机关部门+成员单位”双责任落实，累计前置研究重大事项92项，督办生产经营任务99项。实施领导班子政治建设、“一把手”能力提升、年轻干部理想信念教育行动，常态化开展经典学习、红色体验、党员“政治生日”等活动，不断增强党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

为进一步筑牢思想根基、夯实组织基础，该集团坚持以“饮水思源”之德筑思想根基，实施“学习体系优化、教育培训提效、思想防线巩固”思想淬炼行动，创新“四学四进”学习模式，健全常态化培训机制，开设现代水务大讲堂19次，邀请专家辅导10次，累计培训党员干部1300余人次。同时，以“滴水穿石”之德夯实组织基础，实施“基层堡垒加固、人才梯队培优、干部成长赋能”组织浇筑行动，扎实开展国企党组织“分类指导、争先进位”三年行动，打造“1+16”党建品牌矩阵，创建党员先锋岗17个、党员责任区24个，组建党员突击队、先锋队17支，在抗旱保供、融资化债等工作中发挥核心作用。实施“1263”人才强企战略，成立集团公司科协，实施“学历教育+职业资格+技术专利”奖励机制，推行“持证者领衔制+团队协作”模式，获发明专利3项、实用新型12项、软著2项，年节约成本200万元。建立“管理、专业技术、技能操作”三岗24级发展通道，实行公益性和竞争性薪酬差异化管理，实施后备干部“涌泉计划”，完善“师带徒”“上培下挂、外培上挂”等机制，想干事、能干事、干成事的干部职工持续涌现。



● “及时雨”服务队进社区 通讯员 **白雅源** 摄

### 融“水势”促发展，激活融合“澎湃动能”

“刚反映小区水压不稳，不到2小时‘水伙计’就上门排查修复，现在水流又稳又大。”宝塔区东关小区居民王女士的点赞，正是延安水务环保集团党建与业务深度融合、服务质效持续提升的一个缩影。

该集团以水为喻、以责为要，将党建工作深度嵌入发展全链条、服务各环节，走出一条党业融合、惠民利民的高质量发展之路。

一方面，以“水乳交融”之德促党业融合。实施“先锋领航、枢纽聚力、考评增效”行动，将党组织嵌入产业链。通过“四个率先”机制、岗位承诺践诺等载体，让党员在重大项目、技术攻关中当先锋；在急难险重任务中组建“临时党支部+突击队”，筑牢战斗堡垒。聚焦六大产业板块，嵌入五环工作标准，完善“6+3”考核体系，推行“双KPI考核”，实现“两个责任一起扛、两个指标一起考、两个业绩一起要”的融合新局面。

另一方面，以“滋养万物”之德优服务质效。坚守为民服务宗旨，实施民生泽惠行动。组建由资深工程师领衔的“水管家”专业团队，推进杨舒工业园区、引黄子长线等重点项目建设，保障城区生产生活用水安全；借助全省试点契机，完成7119户表改造、113公里管网升级，“双水源双水厂”“三厂污水处理”格局稳定运行；打造“及时雨”平台，组建“水管家”“水伙计”“小雨滴”3支队伍，以“数字+专业”模式提升服务，累计受理订单1621件，响应时效缩短40%，群众满意度达100%。

### 润“水韵”树新风，厚植发展“人文底蕴”

水之清，喻廉政建设之严明；水之泽，显企业文化之温润。延安水务环保集团以水为鉴，涵养清风正气，凝聚奋进力量，让企业文化成为高质量发展的精神纽带。

该集团以“润物无声”之德育企业文化，实施“文化浸润、强体健魄、典型引路”文化沁润行动，实现文化感召力、队伍凝聚力、价值引领力的同步提升——

坚持文化润心，组建水务宣讲团，举办书法培训班、青年辩论赛等活动，对接市慈善协会资助困难职工子女入学7人、大病救助4人，不断增强干部职工归属感、荣誉感。坚持体育强身，倡导“做自己健康第一责任人”理念，开设八段锦课程，举办“活力水务健康同行”第二届职工文体运动会，550余名职工参与22个项目角逐，凝聚团队合力。坚持典型引领，组织风采展示线上随手拍活动，精心推出《清淤就像吸豆腐脑一样轻松》《黄河水脉润延安》等高质量稿件40余篇，展现职工精神风貌，提升企业的社会影响力和知名度。

作风建设关乎企业兴衰。延安水务环保集团深化全面从严治党，以“激浊扬清”之德严纪律作风，实施“明责固本、督治清源、震慑促改”廉政净化行动，用纪律刚性筑牢廉洁防线，营造风清气正的工作环境。

该集团坚持党委主体责任、纪委监督责任贯通联动、一体落实，构建各负其责、统一协调的管党治党责任格局。强化监督执纪问责，深化“亮学赛督治”机制，统筹安全生产、城市供水、营商环境等专项督查，推行红黄蓝“三色预警”体系，开展检查督查13次，发现整改问题28个，发出蓝色提醒函10份，实现责任落实纵向到底、问题治理横向到边、震慑效应全域覆盖，持续擦亮“净水先净人，净人先净魂”廉洁文化品牌。集团下属水环境公司立足行业特色，创新“以厂育人”模式，通过工艺原理与廉政逻辑的深度融合，推出廉政教育“六步走”，实现“污水变清流”治理隐喻与“干部守清廉”价值追求同步共振。

延水滔滔，党旗飘扬。延安水务环保集团正以“水德映党”的坚定信念、“七维共筑”的务实举措，让红色引擎持续发力，让绿色发展惠及民生，为延安经济社会高质量发展注入源源不断的水务力量。