

黄陵矿业一号煤矿逆市提薪5.21%——稳稳托举矿工的幸福生活

通讯员 李小艳

陕煤黄陵矿业一号煤矿综采一队学习室里，厂务公开栏前职工们扎堆驻足，目光紧盯新张贴的工资表，笑意跃上眉梢。“今年咱的工资涨了5.21%，日子越来越有奔头！”采煤司机袁曾满心欢喜。工友朱云鹏凑过来细算，笑着应声：“绩效奖金提档，煤质奖足额拿，下井的苦没白吃！挣下钱犒劳下自己，西延高铁刚通，休班就带家人去西安跨年！”

2025年煤炭市场寒意袭人，全球经济复苏乏力叠加行业周期波动，煤价起伏不定，不少同行降本收缩、职工收入承压。而黄陵矿业一号煤矿却逆势突围，交出亮眼答卷：原煤产销同比增近5%，掘进进尺多5000米，各项任务圆满收官，一线职工工资实现5.21%逆势上涨。

这份真金白银的获得感，暖了矿工心，更藏着企业破局的硬核密码。从精打细算降本、精益求精提质，到拓市增收稳销路，再到精准考核激活力，环环相扣、步步扎实，稳稳托举矿工的幸福生活。

降本：一分一厘抠效益

“市场再难，也绝不能亏一线职工！”面对行业寒冬，黄陵矿业领导班子承诺铿锵，直抵矿工心坎。市场低迷期，向内挖潜、极致控本是守效益、保增收的核心底气。

一号煤矿摒弃粗放管理，推行全员全流程全要素成本管控，以智能技术赋能提效，让降本既有韧劲更有巧劲，“省下来的都是真金白银”成为全员共识。

综采三队老矿工刘师傅深耕井下20余年，感触颇深：“往日支护材料领用无度浪费，如今按需定额、旧料复用，修

旧利废点让破零件焕新生。”上月，他牵头维修废旧液压支柱复用，单此项省万元材料费。

矿井从源头发力，优化生产布局、调整支护参数、理顺生产系统，把成本管控的责任压实到每个岗位、每道工序。常态化落实物资价格监督，砍掉非必要资金投入3066.46万元；通过比价谈判、核查历史价格，压减采购成本1051.2万元；修旧利废创效645万元。一分一厘的节省聚沙成塔，不仅筑牢了效益根基，更为职工工资上涨攒足了真底气。

提质：优煤质站稳市场

成本降得下，煤质更要过硬。行情低迷时，低价倾销走不远，品质为王才是硬道理。一号煤矿以智能技术赋能全流程煤质管控，擦亮“黄陵煤”金字招牌，以优提质、以质稳价，筑牢职工增收关键防线。

矿井构建“源头管控—过程监督—终端检验”闭环体系，智能手段全程护航，管控精准到工序与环节。作为智能化标杆矿井，智能开采技术成提质硬核利器，物探钻探双管齐下控释煤层岩层水量，智能采煤机实时调高减割量，从源头控研控水控杂，保障煤炭纯度。综采一队队长张志坦言：“智能装备让效率与煤质双升，每个原班产量稳定在16刀左右，矿工干活更安全高效。”

井下1014综采工作面，职工小张说起煤质管控头头是道：“遇上夹矸层，咱就得精准剥离，绝不能混采混装，大块矸石绝对不能带上系统。”

地面选煤厂自动化线高速运转，智

能分拣剔除杂质，原煤变优质精煤。质检员老李守在检验台前，眼睛盯着数据丝毫不放松：“每一批煤出厂，都得过好几道检验关，指标不合格，想装车外运门都没有！”

该矿商品煤合格率100%，混煤平均发热量达5908大卡，同比增365大卡，三项核心指标创历史最优，过硬的煤质让“黄陵煤”成了市场香饽饽，即便行情走低，价格依旧坚挺，为职工工资增长添上了持续稳定的保障。

拓市：内外发力稳销路

煤质优、价格稳，更得有好销路。“单一市场扛不住风险，唯有多点开花、拓宽赛道，让‘黄陵煤’走出西北，叩开更多新市场的大门！”一号煤矿负责煤炭销售的调度室主任谭飞的话道出了销售突围的思路。

跟着黄陵矿业整体销售布局，运销公司的销售人员常年在外奔波，揣着“黄陵煤”的煤样，奔波河南、山西、川渝等地，跑电厂、对接化工企业，以实品质、硬数据打动客户。智能销售管理平台实时监控市场波动与需求，精准匹配客户、调配运力，线上签约、线下配送提升效率，老客黏性日增，新客纷至沓来。

2025年，矿井深耕西南市场，新拓7家用户，老客长单稳守，新客签约落地，内稳外拓格局成形。智能化加持产销两旺，充裕现金流让企业底气十足，职工干活劲头愈发高涨。

考核：优绩优酬激活力

工资要涨，更要涨得公平合理，让职

工心服口服。一号煤矿彻底打破“干多干少一个样、干好干坏一个价”的老规矩，让工资和实绩紧紧挂钩，多劳多得、优绩优酬，既撬动了职工干事的热情，更保障了工资的良性增长。

矿井搭建全覆盖全员绩效考核体系，智能平台对接安全、效益、创新等核心指标，当班业绩实时核算，全程透明有据。部门看实绩、区队看成效、职工看贡献，考核结果直联工资，严抓管理干部下井、跟班、带班履职考核，基层区队每月评选“安全卫士”“零三违班组”，部门每季度评选“五型机关”，真正让实干者得实惠、有为者有位，一点不含糊。

掘进四队职工刘文升就是考核机制的受益者，今年他沉下心钻研技术，创新成果拿了二等奖，因为技术过硬，管理有方，还被提拔为副队长，工资同步上涨。“在这单位，只要你肯干事、能成事，企业就不会亏待，有奔头谁还愿意落后！”刘文升的话，说出了更多职工的心声。

综采队更是把考核落到了实处，按采煤进度、安全指标、成本管控等维度打分，每月考核结果公示上墙，工资发放明白白。上个月队里超额完成采煤任务，全员都拿到了超产绩效奖金，大伙干事创业的劲头更足了。公平透明的考核机制，点燃了职工的干事热情，学技术、钻业务、比实干蔚然成风。

煤市寒冬挡不住奋进脚步，5.21%的工资涨幅既有分量，更有温度。这份获得感，藏在矿工坚定的下井脚步里，落在工资卡跳动的数字里，映在矿工质朴的笑容里。

街头小空间 暖透“新”人心

——黄龙县暖“新”驿站建设小记

记者 杜音樵 通讯员 刘小燕

数九寒天，寒意笼罩着黄龙城区的大街小巷。

上午10点，美团骑手陈永康送完早高峰的最后一单，手指冻得有些僵硬。他没有立刻赶往下一处，而是掉转电动车，驶向麻地湾社区。

“以前跑单，只能在路边凑合歇会儿，冬天冻得手脚发麻。”停车熄火后，陈永康轻车熟路地走进一处暖意融融的小屋，一边搓着冻红的双手一边笑道：“现在有了这个‘避风港’，能喝热水、能歇脚，心里特别暖和。”

这个让陈永康惦记的“避风港”，正是麻地湾社区里的暖“新”驿站。

“新业态群体常年在外奔波，‘休息难、饮水难、充电难、如厕难’是他们最迫切的需求。”县委社会工作部副部长、县委“两新”工委副书记顾霞霞介绍，为了让新业态群体不再“风餐露宿”，黄龙县

以“聚新、强新、暖新、融新”为主线，整合社区党群服务中心等阵地资源，创新推出“一大带四小”建设模式。经过数月推进，5个新建驿站在2025年7月投入运营，同时完成3个原有站点的改造升级，实现了黄龙城区驿站服务的全覆盖。

作为布局中的中心主站，麻地湾暖“新”驿站虽面积不大，却“五脏俱全”，细节处处流露着贴心。

走进驿站，明亮整洁的环境映入眼帘：沙发、茶几靠墙摆放，饮水机持续供应热水，微波炉随时可用，医药箱里常用药品齐全，恒温空调维持着舒适室温……几位外卖骑手正围坐在一起，利用间隙短暂休息。

“驿站坚持‘10个有’的底线标准，配备这些设施，就是为了给新业态群体提供一个温馨、舒适、便捷的休息空间。这

么好的环境，让大家进来就像回到临时的家一样。”城西社区麻地湾服务站负责人宁春艳介绍道。

一快递店老板蓝天爱如今也是驿站的常客，她对驿站的建成由衷高兴：“我们快递行业风里来雨里去，以前想找个地方歇脚、充电都不容易。现在驿站就在附近，送件间隙来喝口水、充充电、看看报，既方便又暖心。偶尔需要应急药品，驿站里也能找到，特别贴心。”

为保障驿站高效有序运行，黄龙县建立健全《黄龙县暖“新”驿站管理制度》《吸纳新业态群体参与社区基层治理制度》等6项规范，落实专人专站管理机制。这一举措不仅让驿站服务有章可循、规范运行，也让暖“新”氛围日益浓厚。

更值得一提的是，黄龙县以暖“新”驿站为纽带，创新吸纳65名快递员、外卖

骑手、网约车司机等担任“城市观察员”“流动网格员”。借助他们走街串巷、熟悉社区的优势，引导其参与基层治理，推动新业态群体从“服务对象”转变为治理“生力军”，为城市发展汇聚合力。

“暖‘新’驿站的建成，不仅改善了新业态群体的工作环境，更让他们感受到党的关怀与温暖，提升了归属感和认同。”顾霞霞表示，下一步黄龙县将持续深化驿站建设，紧扣新业态群体需求优化服务，提升服务品质，让小驿站真正成为他们的幸福港湾。

寒风依旧掠过街巷，驿站的温暖却始终留存。短暂休息后，陈永康、蓝天爱等人再次出发，带着驿站的暖意，穿梭于城市各处。这些散布城区的小小驿站，犹如一簇簇温暖的火苗，点亮了城市最质朴的温情，以切实的便利与真挚的关怀，默默守护着每一位奔波路上的劳动者。

热成像穿透夜幕 无人机锁定位置

林业人员联合村民深夜成功救援阿尔茨海默老人

本报讯（记者 姜顺 通讯员 田伟 王伟）2025年12月27日下午，黄陵县店头镇张湾村村民罗某某等人将一面写有“青山常在诉真情，温暖人心助乡亲”的锦旗，郑重送到市桥山国有林管理局店头国有生态实验林场工作人员手中。“感谢你们让老人平安回家，没有你们，后果真的不敢想！”家属紧紧握住林场干部职工的手，话语中满是感激。

2025年12月24日下午2时左右，店头镇张湾村一位86岁、患有阿尔茨海默病的老人不慎走失。家属与村民搜寻4小时未果。天色渐暗，老人住所临近林区，这里植被茂密、沟壑纵横、道路复杂，加上气温骤降，老人处境十分危险。“当时都快急疯了，山里一片漆黑，找起来简直是大海捞针！”村民罗永强回忆起来仍心有余悸。就在大家近乎绝望时，村民林刚提醒：“林场有无人机，说不定能帮忙！”

当晚6点30分，店头国有生态实验林场接到求助电话，一场与时间的赛跑随即开始。“我们一接到电话就非常着急，天黑降温对老人威胁太大，必须争分夺秒！”店头林场场长田龙超说。林场立即启动应急机制，组织人员携带无人机赶赴现场。与家属沟通后，结合老人走失位置、林区地形和道路情况，搜救人员迅速划定了6个航班、约1500公顷的搜索范围。

无人机缓缓升空，搭载的热成像设备成为穿透夜色与密林的“眼睛”。“我们采用无人机开展空中拉网式搜索，实时回传画面，争取最快锁定老人位置。”田龙超介绍。晚上7点10分，无人机在1.5公里外捕捉到一处微弱热源——正是倒地意识模糊的老人。搜救人员立即赶往该地点，发现老人手脚冰凉、生命体征微弱，随即采取保暖措施，并与家属一同将老人背下山，安全送回家中。

“找到父亲时，他手脚冰凉，幸亏林场的工作人员及时赶到，还帮忙一起背回家，这份恩情我们永远不忘！”罗永强连连道谢。从接到求助到成功找到老人，整个过程仅用40分钟。科技助力让搜救效率实现了质的提升。

这次深夜救援既是对林场“人防+技防”森林管护模式的一次实战检验，也体现了林场与周边村镇、群众建立的联防联控机制的有效性。田龙超表示：“下一步，我们将继续推广林业科技应用，让无人机等先进装备在森林防火、资源管护和应急救援中发挥更大作用，切实守护好辖区生态安全和人民群众的生命财产安全。”

党员干部齐上阵 除雪防滑保畅通



除雪保畅 通讯员 杜霄摄

本报讯（通讯员 杜霄 郑宇杰）2025年12月31日，富县迎来大范围降雪降温天气，道路通行安全面临严峻考验。富县公路段闻令而动，迅速启动应急预案，将主题党日活动“搬”到除雪防滑一线。广大党员干部带头冲锋，全体职工协同作战，秉持“以雪为令、向险而行”的信念，全力保障辖养路段安全畅通。

行动是最好的“融雪剂”，奉献是最暖的“防寒衣”。作业现场，党员干部率先垂范，带领职工聚焦急弯陡坡、桥梁隧道、临水临崖等易结冰、易拥堵重点路段，采取“机械清扫+人工配合+融雪剂撒布”的方式，高效清除路面面积积雪。巡查车辆也在辖养路段不间断往返，实时监测路况变化，确保安全隐患第一时间发现、第一时间处置。

据统计，截至目前，富县公路段累计投入除雪机械17台次、作业人员65人次，撒布融雪剂38吨，有力保障了道路通行秩序。

下一步，富县公路段将密切关注气象预警信息，持续补充应急物资，并加强对路肩、背阴坡、陡坡急弯、桥面及隧道进出口等重点部位的巡查清理，以“时时放心不下”的责任感，切实筑牢群众平安出行防线。

群众心愿贴上墙 社区暖流汇成海

本报讯（记者 王静 通讯员 牛荣）寒冬时节，宝塔区南市街道南关社区的“微心愿”墙成为一道温暖的风景，居民们的小小心愿正被逐个点亮。

近日，社区网格员张荣裹紧棉衣，敲开了独居老人李奶奶的家门：“奶奶，您有什么小心愿吗？我们帮您实现。”通过入户走访和电话沟通，社区工作人员共征集到独居老人、病残人员等困难群体的“微心愿”16个。从米面油等生活物资，到居家适老化改造需求，这些心愿被张贴在社区“微心愿”墙上，并由工作人员一一记录在册。

宝塔区民营经济服务中心迅速响应，认领了米面油等急需物资，并组织志愿服务队做好发放准备。“这些都是群众的急难愁盼，我们必须第一时间跟上。”中心主任周盛语气坚定。

活动当天，志愿者们将米面油等物资逐一送到困难群众家中。低保户任秋令感动地说：“社区把我们的小事放在心上，真是又贴心又暖心。”这场“微心愿”行动，不仅是一次物资的传递，更是一次情感的连接。南关社区党总支书记哈明化表示：“我们要让‘微心愿’活动常态化，让每一位困难群众都能感受到党和政府的温暖。”

三十二载守圣地 一片丹心护民生

——记陕西省道德模范、宝塔消防救援站站长助理张保愿

记者 李欢 谷端端



张保愿(右)给年轻队员传授消防设备操作要领(资料照片)

“一个人不仅要做好本职工作，更要立足整体，带动整个队伍不断进步……”荣获“陕西省敬业奉献模范”后，张保愿的话语依然朴实有力。

作为延安宝塔区宝塔消防救援站站长助理、一级消防长，张保愿从湖北来到延安，已在此扎根32年。他用忠诚与担当，践行着“宝塔山下的忠诚卫士”的誓言，让“火焰蓝”的光芒照耀革命圣地。

精研技艺强本领 砺志笃行成尖兵

1993年，19岁的张保愿告别家乡，成为宝塔消防救援站的一名消防兵。初到延安，他不仅要适应干燥的气候，更要面对训练上的差距——因身材单薄，他的成绩一度落后。

“别人能行，我为啥不行？”凭着这股劲儿，张保愿开始了刻苦训练。无论寒暑，他总在别人休息时加练，双手磨出血泡也不停歇。

2000年，在支队比武前夕，张保愿高烧不退，却坚持参赛。上午三项成绩优秀，下午他趁午休悄悄输液退烧，又跑完3000米，最终荣获“业务标兵”。

“我是农村娃，起初啥也不会，但啥都想学。”从战斗员、通信员，到特种车驾驶员、班长、站长助理，几乎所有岗位他都干过。尤其是特种车辆，小到抢险救援车，大到消防坦克，他样样精通。

为掌握维修技术，他自学20多本专业书，把驾驶室当课堂，车间当“战场”。2012年，一辆出勤半年的消防车急需修复，地方技工束手无策。张保愿仔细检查后，只用一把牙刷清理电磁阀锈迹，10分钟便将车修好。“一把牙刷修好一辆车”的佳话，至今流传。

12年间，他安全驾驶50万公里零事故，排查隐患5100处，技术革新节约经费百万元。个人先后18次获评“业务标兵”“优秀士兵”，并被授予“全省十佳士兵”“最美消防卫士”等称号。

倾言传帮带新人 匠心筑魂育栋梁 在宝塔消防救援站，张保愿不仅是技术骨干，更是大家的“老班长”。他常说：“一个人的技术精不算精，大家都精才算精。”

他总结出“理论+实操+实战”三步带教法，把多年积累的技巧倾囊相授。车辆故障时，他常把队员叫到车库，现场讲解、亲手示范。

为提升整体战力，他牵头成立技术创新小组，研发35种实用器材，其中两项获国家发明专利。他还结合实战经验，主导编写3本专业教材，为训练提供重要参考。

多年来，他培养出31名业务骨干，所带的270名消防队员中，76人立功、23人学提干。一批批年轻队员在他的带领下

迅速成长，接续守护宝塔山的荣光。

逆火出征践使命 守土尽责护民安

入队以来，张保愿参与灭火救援4500余次，急难险重任务800次，从浓烟中背出43名群众，荣立三等功4次，获评“陕西好人”“中国好人”等荣誉。

2017年，王家坪彩虹桥有人被困。救援中，登高车突发故障，张保愿冷静排除。面对距工作斗6米、站在狭窄桥顶的被困者，他双膝跪地，将其紧紧抱在怀里，用膝盖一点点挪向安全区域。救援成功时，群众掌声雷动，被困者父亲跪地致谢。

“面对毛主席铜像，远望万家灯火，使命感油然而生。”张保愿回忆道。

这样的生死时刻不止一次：2014年，延安炼油厂闪爆，他带攻坚组顶着120℃高温扑救17小时，阻止爆炸蔓延；

2017年，石化装置闪爆，他在30米高塔顶持续冷却，战斗服结满冰碴；

2020年，他主动请缨安徽抗洪，连续48小时扛沙袋筑堤……

铁汉也有柔情。因24小时待命，他每月回家3次，对家人满怀愧疚。但母亲每次通话总是嘱咐：“注意安全。”家人的支持，成为他最强的动力。

如今，虽已退休年龄，张保愿仍坚守一线。他说：“只有我以身作则，年轻队员才会跟着努力，才能一起把工作做得更好。”

他用32年时光，诠释了何为忠诚，何为奉献。在宝塔山下，他依旧是那个守护万家安宁的忠诚卫士。