

“一张清单”定航向 “三个档案”强根基 “三项报告”抓落实

——黄陵县人民检察院创新推行“133”队伍管理模式

刘海峰 通讯员 王刚 景文瑞

“以前干工作有时找不到重点，现在有了年度任务清单，明确工作方向。‘三个档案’记录成长轨迹，‘三项报告’促进责任落实，大家干事创业的劲头更足了！”日前，谈及队伍管理新变化，黄陵县人民检察院干警赵敏娜深有感触。

近年来，黄陵县人民检察院锚定“革命化、正规化、专业化、职业化”建设目标，创新推行“133”队伍管理模式，以“一张清单”定航向、“三个档案”强根基、“三项报告”抓落实，构建起闭环管理、精准赋能的队伍建设体系，为检察工作高质量发展注入强劲动力。

“一张清单”定航向 靶向发力明任务

“清单化管理让责任更清晰、工作更高效，避免了以往‘大水漫灌’式部署和‘眉毛胡子一把抓’的困境。”黄陵县人民检察院党组书记、检察长刘伟介绍说，该院坚持目标导向，每年年初围绕服务大局、检察业务、队伍建设、司法为民等核心任务，制定“一张年度任务目标清单”，实现任务分解精准化、责任落实具体化。

清单制定过程中，该院广泛征求各部门意见，结合上级检察机关工作部署和县域发展实际，梳理形成服务保障优化营商环境、生态环境保护、未成年人司法保护等重点工作任务，明确每项任务的责任领导、责任部门、完成时限和量化标准。针对刑事检察、民事检察、行政检察、公益诉讼“四大检察”职能特点，清单细化了立案监督、公益诉讼案件办理、司法救助等具体指标，既设置“必答题”确保底线任务完成，又列出“选答题”鼓励创新突破。

为确保清单落地，该院建立“挂图作战”机制，将任务清单上墙公示，实行“红黄绿”三色动态管理：按期推进的标注绿色、进度滞后的标注黄色、未按要求落实的标注红色，每周更新进展情况，让各项任务推进情况一目了然。同时，将清单完成情况与干警绩效考评、评先评优直接挂钩，形成“目标倒逼责任、责任推动落实”的工作格局。2025年以来，各项检察工作实现新突破，取

得新成效，2项行政公益诉讼案件、“检察护苗 沮水润心”未成年人保护工作先后被评为省级典型案例、惠民利民“小切口”改革典型案例，同时荣获第七届“全国文明单位”荣誉称号。

“三个档案”强根基 精准画像管干部

干部管理既要重实绩，也要看日常；既要抓业务，也要育作风。该院创新建立干部管理工作实绩档案、纪律作风档案、党建学习档案“三个档案”制度，全方位、多维度记录干警成长轨迹，为队伍管理提供精准依据。

工作实绩档案聚焦履职效能，全程记录干警办案数量质量、专项工作推进、调研成果转化等情况，不仅收录立案决定书、判决书等法律文书，还纳入案件评查结果、当事人评价、人大代表政协委员监督意见等内容，客观反映干警业务能力和工作成效。针对疑难复杂案件办理情况，档案专门增设“攻坚记录”栏目，详细记载干警在重大案件办理中的表现，作为人才培养和选拔任用的重要参考。

纪律作风档案突出从严管理，紧盯办案纪律、工作纪律、生活纪律等关键环节，收录干警遵守中央八项规定精神、检风检纪要求等情况，对考勤打卡、公务用车、廉洁自律等实行常态化记录。同时，建立违纪违法预警机制，对苗头性、倾向性问题及时记入档案并进行约谈提醒，实现抓早抓小、防微杜渐。2025年以来，该院共开展检风检纪督查46次，相关情况全部纳入纪律作风档案，未发生干警违纪违法案件。

党建学习档案筑牢思想根基，围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、习近平法治思想等学习重点，记录干警参加“三会一课”、主题党日、专题培训等学习情况，收录学习笔记、心得体会、知识测试成绩等材料。创新设置“学习积分”制度，将学习效果与积分挂钩，积分情况定期公示，营造比学赶超的浓厚氛围。截至目前，该院先后通过会议学习、专题研讨等形式，组织各类学习40余次，研究贯彻落

实措施20余项。

“‘三个档案’如同干警的‘成长手册’，既记录优点成绩，也不回避问题不足，让干部管理有迹可循、有据可依。”赵敏娜介绍，该院每季度对档案内容进行汇总分析，形成队伍建设分析报告，为优化培养方案、调整工作部署提供数据支撑，推动队伍管理从“经验型”向“精准型”转变。

“三项报告”抓落实 闭环督促促成效

每周一的工作例会，各部门晒成绩、找差距、谋对策，检务督查通报精准点出问题，倒逼问题及时整改。该院建立的院领导周报告、部室工作动态、检务督查周通报“三项报告”制度，构建起全程督导、层层落实的工作推进机制。

院领导周报告聚焦统筹协调，每位院领导每周汇总分管部门工作进展，重点报告清单任务推进情况、存在的困难问题及下一步工作举措。通过党组会集中汇报、专题研讨的形式，及时协调解决跨部门协作、重大案件办理等方面的堵点难点问题，确保各项工作有序推进。

部室工作动态突出履职实效，各部门每周梳理工作完成情况、未结事项及下周工作计划，以书面形式报送政治部备案。动态报告不仅量化工作成果，还详细说明工作推进中的创新做法和实际困难，便于院党组全面掌握各部门工作状态。同时，建立部门间信息共享机制，促进刑事检察与公益诉讼检察、民事检察与行政检察等业务协同配合，提升整体工作效能。

检务督查周通报强化监督问责，由检务督查部门围绕年度任务清单落实、纪律作风建设、党建学习开展等情况，每周开展专项督查，形成督查通报，对工作推进有力、成效显著的部门予以表扬，对进度滞后、落实不力的进行点名批评并限期整改。通报结果直接纳入部门和干警考核，作为评先评优的重要依据，形成“督查—通报—整改—再督查”的闭环管理。

综合考评激活力 凝心聚力谱新篇

“133”队伍管理模式的核心在于闭环落实，而综合考评则是激活队伍活力的“关键一招”。黄陵县人民检察院坚持以实绩论英雄、以考评促提升，建立健全基于“一张清单、三个档案、三项报告”的综合考评体系，将定量评价与定性评价相结合、日常考核与年度考核相衔接，全面评价干警履职表现。

考评结果运用坚持奖优罚劣、奖勤罚懒，不仅与干警绩效奖金、评先评优直接挂钩，还作为干部选拔任用、轮岗交流、职级晋升的重要依据。2025年以来，该院根据综合考评结果，提拔任用干部5名，表彰优秀干警21人。同时，建立考评结果反馈机制，逐一与干警谈心谈话，肯定成绩、指出不足、明确方向，让干警在比学赶超中激发内生动力。

如今的黄陵县人民检察院，队伍面貌焕然一新，干事创业氛围日益浓厚。在“133”队伍管理模式的推动下，该院检察业务质效持续提升。刑事检察工作取得新进展，2025年以来共依法审查批准逮捕29件43人，提起公诉74件109人，认罪认罚适用103人，确定量刑刑建议占比88.10%；干警队伍专业化水平显著提高，11名干警获评省部级以上表彰奖励；司法为民成效更加凸显，开展司法救助13件13人，发放救助金18万元，化解矛盾纠纷10余件，群众满意度持续提升。

队伍建设是检察工作的根本，只有锻造一支忠诚干净担当的检察铁军，才能为高质量发展提供有力司法保障。黄陵县人民检察院将持续深化“133”队伍管理模式，不断优化完善清单设置、档案管理和督查考评机制，着力破解队伍建设中的新情况新问题，以队伍建设新成效推动检察工作新发展，为守护黄陵一方平安、服务县域经济社会高质量发展作出更大检察贡献。



检察之窗

执行利剑护权益 高效兑现践初心

——延长县人民法院2025年度执行工作回眸

刘海峰 通讯员 黑飞龙

2025年，延长县人民法院紧紧围绕全省“陕亮执行·2025”专项行动的统一部署，以提升执行质效为核心，攻坚克难，锐意进取。全年共受理执行案件734件，执结713件，执行到位金额达7769.25万元，首执案件执行到位率73.59%、执行完毕率43.54%、终本率19.58%等核心指标持续优化，为维护司法权威、保障群众权益、服务发展大局提供了坚实的司法保障。近年来，延长县人民法院执行局深耕执行主业、勇担攻坚使命，连续5年荣获全市法院执行工作先进集体，2025年10月14日，延长法院党组成员、执行局局长张修源荣获全省法院2024年度执行工作成绩突出个人，这些荣誉是对该院执行工作的充分肯定，为后续工作注入了强劲动力。

强化执行举措 始终保持高压态势

该院坚持以专项行动为抓手，综合运用多种强制措施，持续保持对失信被执行人的高压态势。全年司法拘留90人，查封车辆71辆、房产29套，执行悬赏17人，向公安机关移送拒执罪线索5条，涉6案5人，形成了有力震慑。

此外，该院推行全域执行模式，跨区域协同执行案件14件，交叉执行62件，实质化解积案难案14件，执行到位金额1893.6万元，发出律师调查令36份，有效拓宽了财产线索来源。针对“执行不能”的案件，依法移送破产审查3件，促使一批关联案件得以规范退出，维护了执行程序的严肃性。

聚焦民生关切 高效兑现群众权益

该院始终将“涉民生、小标的”案件作为执行工作的重点，开展执行专项行动5次，为此类案件开辟“绿色通道”，

确保优先立案、快速执行、及时付款。全年共受理此类案件40件，已结39件，执行到位309.22万元，执行到位率81.72%，全力提升人民群众的司法获得感，真正实现了“小案快执、急案速办”，让生效裁判确定的权益高效兑现为人民群众手中的“真金白银”。

深化宣传公开 营造诚信守法氛围

该院坚持执行工作与宣传引导同步推进，以公开促公正，以透明树公信。全年累计通过各类媒体平台发表执行宣传稿件23篇，总阅读量突破10.98万人次。其中，定期发布的失信被执行人名单和悬赏公告，单篇平均阅读量超过4773人次，形成了强大的舆论监督和信用惩戒压力。主动邀请人大代表、政协委员及媒体记者100余人次现场见证重大执行活动，并对延长某

酒店强制腾退等典型案例进行专题报道，将规范、文明的执行过程实时呈现，有效增进了社会公众对法院执行工作的理解与支持，营造了“守法光荣、失信可耻”的良好社会氛围。

下一步，延长县人民法院将继续锚定“切实解决执行难”目标，在巩固现有成果基础上，持续深化综合治理格局。将进一步健全联动机制，深化智慧执行应用，加大对规避、抗拒执行行为的打击力度，同时更精细地贯彻善意文明执行理念，不断提升执行工作的质量、效率和公信力，努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义，为县域经济社会高质量发展提供更加坚实的法治保障。



法院在线

筑牢安全防线 守护平安出行

——市公安局交警支队全力推动公安交管工作高质量发展

刘海峰 通讯员 王坤 温丽

2025年以来，市公安局交警支队坚持“以人民为中心”的根本宗旨，聚焦十个主题、完善十项机制，以事故预防为第一要务、科技赋能为第一主题、规范执法为第一要素、为民服务为第一宗旨，全力以赴保安全、护稳定、保畅通，推动公安交管工作高质量发展，为群众出行筑牢安全防线。

——党建铸魂夯实队伍根基。市公安局交警支队着力构建“十大模块二十二个科目”培训体系，推行“一月一主题”模式，依托交警院校开展22期线上培训覆盖1700余人，同步举办11个专题班。创新红黄蓝文化育警模式，开展8场特色活动锤炼作风；规范表彰激励流程，以正向激励激发队伍干事活力，队伍战斗力持续提升。

——严格严查净化交通环境。市公安局交警支队聚焦务工务农、学生出行等重点场景开展季度攻坚，查处“三超一疲劳”、酒驾醉驾、疲劳驾驶、接打电话、逆向行驶等重点违法超8.2万起。邀请专家优化路口设计，推行“定制公交”“五岗护学”治理拥堵，圆满完成黄帝陵公祭、高考等重大安保任务；建成18处国省道执法站，精准查缉违法，震慑效果凸显。

——便民科技彰显民生温度。面

对全市62.0万余辆机动车、84.5万余名驾驶人，市公安局交警支队增设无人车管所，深化“互联网+车管”服务。约谈高风险企业308家，重点车辆检验率、报废率保持98%以上；落实7项“高效办成一件事”措施，升级“交管12123”功能，通过LED屏宣传便民措施135次。

——宣教规范提升治理效能。市公安局交警支队融合陕北说书、信天游等元素创作通俗标语，借乡村“大喇叭”传播；构建五级宣教微信群覆盖35万人，开展“美丽乡村行”活动390场次，扩大宣传影响力；曝光典型案例264起，拍摄直击现场短视频29期，公开接受群众监督。清理待处理警情1.9万余起，组织1200余名民警辅警参加执法培训，案件办理质量稳步提升。

回望全年，市公安局交警支队以实干笃定前行，在党建引领、隐患整治、便民服务等方面稳步前行，每一份踏实的成绩都凝聚着全体辅警的汗水与担当。新的一年，支队将锚定交通治理现代化目标，补齐协同共治、阵地建设等短板，强化部门联动与资源整合，延安公安交警将以更昂扬的姿态、更务实的举措，持续擦亮“圣地交警”品牌，为群众出行保驾护航，绘就道路安全治理新篇章。



圣地警苑

市司法局召开党组(扩大)会议

传达学习相关会议精神 研究贯彻落实措施

本报讯(刘海峰 通讯员 杨志锋 沙孝何)近日，市司法局召开党组(扩大)会议，传达学习中央经济工作会议、2025年12月8日中共中央政治局会议精神，习近平总书记对未成年人思想道德建设作出的重要指示精神和市委六届十次全会精神，研究贯彻落实措施。

会议指出，要深入学习贯彻习近平法治思想和习近平总书记重要讲话精神，以更高标准、更实举措推进全面依法治市工作。要始终坚持党对全面依法治市工作的绝对领导，切实把党领导立法、保证执法、支持司法、带头守法落到实处。要深刻把握明年中央经济工作和“十五五”时期延安经济社会发展总体要求，将市委六届十次全会精神贯彻落实到司法行政工作各方面全过程。

会议要求，全市司法行政机关要锚定法治建设核心，落实主体责任，采取务实举措协调推进《中国共产党领导全面依法治国工作条例》学习宣传和贯彻执行。要聚焦服务保障高质量发展，及时清理废除妨碍统一市场和公平竞争行政规范性文件，严格执行《行政执法监督条例》，在全省率先认定涉企检查主体清单为契机，深化“扫码入企”，探索“综合查一次”改革，助推优化法治化营商环境。要围绕保障和改善民生，不断深化公共法律服务，积极发挥法治副校长作用，扎实推进“公证规范优质”行动，深入开展法律援助“安心行动”和“法律援助”专项行动，努力为群众提供多层次、宽领域、高品质的法律服务。要聚焦维护社会稳定，统筹推进社区矫正、安置帮教、纠纷化解、法治宣传，深化以人民调解为基础、各类调解衔接联动的工作格局，综合运用公证、调解、仲裁、行政复议等方式，推动社会矛盾纠纷源头化解、多元化解、有序化解，为中国式现代化延安“一六四”工作布局持续蓄势、加快成势提供坚强法治保障。

会上，组织集体学习《行政执法监督条例》，听取意识形态工作汇报。

延长公安亮利剑 平安答卷展硕果

本报讯(刘海峰 通讯员 高东树)2025年，延长县公安局在县委、县政府和上级公安机关的坚强领导下，以高水平安全护航高质量发展，交出了一份成果丰硕的平安答卷。全县社会治安持续向好，警情、刑事、治安案件发案同比分别下降8.2%、15.89%、7.73%，实现了连续56个月无命案，群众安全感更加充实。

该局纵深推进“雷霆2025”等专项行动，刑事破案84起，“两抢”、入户盗窃破案率均达100%。成功侦破省督“12·3”贩毒案，反诈见面劝阻率100%，拦截挽损174万元，禁毒战果位居全市前列。

该局充分践行“主动警务”，化解矛盾纠纷777起，整改安全隐患472处。创新开展“金盾护苗”行动，未成年人违法犯罪案件大幅下降，得到省市肯定。

该局建成“一站式”政务大厅，推行“一窗通办”，群众满意度97.6%。深化警企共建，挽回经济损失超百万元，助力营商环境优化升级。

该局顺利完成派出所“标准化”建设升级，城关所获评省级示范。推行“交所合一”模式，基层警力占比达41%，“王椰林爱心服务队”等品牌深入人心。

该局不断强化政治建警，选树“三秦楷模”王椰林等先进典型。成立暖心警务站，落实暖警惠警举措，激发队伍活力，全年荣获县级以上表彰15项。

延长县公安局相关负责人表示，2026年是“十五五”开局之年，该局将以贯彻落实党的二十届四中全会精神为主线，深入贯彻落实中省市各项决策部署，真抓实干，踔厉奋发，再创新佳绩。

法官巧妙化解矛盾 夫妻弥合情感裂痕

本报讯(刘海峰 通讯员 张钰)2025年12月30日，寒意笼罩着吴起县铁边城镇，但法庭调解室内却流淌着一股暖流。一对神情黯淡的夫妻前来提交离婚申请，声称感情已“彻底破裂”。面对这份沉重的诉求，铁边城法庭并未立即启动诉讼程序，而是本着“调解优先、实质解纷”的理念，尝试为这个家庭寻找一线转机。

为摸清矛盾的根源，铁边城法庭庭长李明磊首先与双方进行了背对背的沟通。妻子满腹委屈，话语中带着疲惫与心寒：丈夫长期疏于家庭，更因嗜酒习性，屡屡在醉酒后引发激烈争吵，让她对婚姻失去了信心。而在丈夫那一方，则是满脸的愧色。他坦言，自己因工作和生活压力，误入借酒消愁的循环，每次酒醒后都懊悔不已，深知亏欠家庭，内心渴望得到原谅的机会。

通过倾听，李庭长敏锐地察觉到，双方的感情基础并未完全消失，矛盾更多源于长期积累的负面情绪和有效沟通的缺失。症结在于丈夫的行为伤害与妻子的失望心寒，以及背后共同关切的——孩子的健康成长。

随后，法庭组织了面对面的调解。李庭长引导丈夫首先开口，向妻子坦承错误，表达真挚的歉意与痛改前非的决心。看着丈夫诚恳的态度，妻子的神情开始松动。

结合过往案例与生活常理，李庭长从家庭责任、夫妻相处之道，特别是父母行为对子女的深远影响入手，耐心开导。“组建一个家庭来之不易，婚姻绝非儿戏。一时冲动的决定，最受伤的往往是孩子。一个完整、温暖的家，才是孩子健康成长最宝贵的土壤。”李庭长这番语重心长的话语，深深触动了两人，让他们开始反思自身在家庭中的角色与责任。

在法庭营造的理性与包容的氛围中，丈夫再次郑重承诺：“从此彻底戒酒，将重心回归家庭，体贴妻子、关爱孩子，用心经营婚姻。”目睹丈夫的悔意与决心，又想到家中年幼的孩子，妻子最终选择了原谅。双方的手重新握在一起，并向李庭长连连道谢。此刻，调解室内的暖意，驱散了冬日的严寒，为这个家庭的修复，增添了力量。铁边城法庭用其专业的调解技巧与司法人文关怀，巧妙化解矛盾，弥合情感裂痕，生动践行了“司法为民”的宗旨，为维护辖区家庭和睦与社会稳定，贡献了坚实的基层司法力量。