



严抓安全不松懈 走稳开年“第一步”

——黄陵矿业一号煤矿不断巩固提升安全生产良好态势

通讯员 倪小红

新年开篇，首抓安全，责任使然，发展所需。

安全是矿井生产的前提、发展的根基、工作的核心。新年伊始，黄陵矿业一号煤矿秉承“赶考”之心，锚定安全生产中心任务，聚焦关键环节、压实管理责任，以从严从细的举措抓实安全生产各项工作，全力防范化解安全隐患，巩固提升安全生产良好态势，为全年各项工作起好步、打牢底、开好局，推动矿井本质安全水平迈上新台阶。

在“思想铸魂”中，打好安全“预防针”

“新的一年，我们要时刻绷紧安全这根弦，不麻痹、不厌战、不松懈，以对自己、对家庭、对矿井高度负责的态度，始终把安全放在首位……”1月4日，在安全办公专题会上，该矿总经理焦臻锋发出安全管理再提升的“动员令”。

思想是行动的先导，唯有思想“破冰”，方能行动“突围”。为拧紧职工思想“安全阀”，一号煤矿坚持“早宣传、早发动、早预防”原则，通过班前宣誓、安全联保、协管帮教等多元化形式，常态化开展安全生产法律法规、煤矿安全知识、应急处置技能等宣教活动，全面提升职工安全生产保障能力。

事故案例是最好的“清醒剂”，更是最直观的“教科书”。该矿实施常态化事故案例警示教育，以精准化、短小

化、预防性为特点，结合不同岗位风险特点，量身定制教育内容与岗位风险匹配的安全教育方案，分门别类筛选出最具教育意义的事故，真正让安全意识融入血脉、刻进骨髓。同时，该矿推行“三违”人员“现身说法”“我身边的教训”等活动，邀请涉险事故亲历者走上讲台，用真实经历复盘经过、剖析症结，让每位职工从思想深处受警醒、明底线。

在此基础上，该矿充分激活党员、群监员、协管员、青年示范岗等安全管理“神经末梢”，通过构建“现场督导+宣教警示+亲情关怀”的立体化安全管理体系，将群众安全工作从传统的“纸面规章”切实转化为“实地防线”，推动安全理念深度融入每一个作业岗位、浸润每一名职工心间。

在“从严管控”中，筑牢安全“防护盾”

“少听汇报、深入一线，在现场发现问题，在现场解决问题！”1月4日晚上10点，该矿“零点行动”小分队直奔1014综采工作面，对现场文明生产、工程质量等关键环节开展“突袭式”排查，以“零容忍”态度筑牢现场安全防线。

一号煤矿始终视隐患为事故，把作业现场作为“主战场”，把薄弱点作为“主攻点”，以问题为导向，以隐患为焦点，严格执行工程技术人员与安监

员“双联合”动态检查机制，常态化开展安全隐患排查治理，做到隐患排查无死角、整改落实无盲区。

“我们强化灾害治理，遵循‘查清+治理+验证’的治理理念，深入推进隐蔽致灾因素普查和重大隐患排查治理，围绕水、顶板、防灭火等重大风险源，持续完善科学防治体系，落实严密技术措施，确保管控实效。”该矿总工程师付天河介绍道。

在灾害治理方面，该矿全方位筑牢安全屏障，加强日常巡查监管，常态化开展煤层瓦斯基础参数测定，持续推进瓦斯区域预抽，提升抽采效果，坚决杜绝瓦斯超限；在水害防治上，严格“三区”划分管理，落实超前探放水措施，严守水害防治“十六字”方针，彻底消除水害危险源。该矿建立健全风险管控定期考核和责任倒查机制，以危险源辨识、风险评估为基础，以风险预控为核心，以不安全行为管控为重点，制定针对性管控标准和措施，推动安全治理向事前预防转型，筑牢本质安全矿井建设根基。

在“标准引领”中，亮出安全“航标灯”

“人人讲标准，事事守规矩，不按作业标准操作就是‘三违’，违反作业标准就是不珍惜自己和他人的幸福！”一号煤矿始终将安全生产标准化作为

安全管理的基石，坚持“管理、装备、素质、系统”四并重原则，以高标准筑牢安全防线，以规范化驱动效能提升，不断夯实“高标准”建设根基，推动安全生产标准化工作提档升级，为矿井高质量发展注入强劲动力。

该矿秉持“高标准、高起点、严要求”工作准则，锚定“动态保持国家一级安全生产标准化管理水平”目标，坚持重现场、强基础、抓细节，不断强化生产接续，做优系统保障，严抓现场和过程管控，严格执行“标准化管理体系评分、NOSA安健环风险管理体系建设、人的安全行为治理、安全生产环境治理”、“一队一品”标准化亮点建设”五要素考核模式，持续开展全系统各环节标准化大起底活动，推动设备优化、工艺优化、管理优化、环境优化，持续推进矿井各系统升级改造，提升生产效率和安全可靠性，推动标准化建设高效化、长效化管理。

为推动安全生产标准化“提档升级”，该矿严格遵循管理体系“PDCA”循环逻辑，以精品化管理成为自主运行、自我完善的内生动力。持续实施标准化精品工程“2+3”五要素管理法，以“精品工程”创建带动标准化水平全面提升，形成“以精品促管理、以标准化保安全、以安全促生产”的良性循环，为矿井安全高效发展提供了坚实保障。

“智慧利器”赋能 管道安装质变

——矿用液压管道安装辅助车生产侧记

通讯员 张辉 孙淳

冬雪后的子午岭，白雪皑皑，薄雾弥漫。在黄陵矿业机电公司机电总厂机修车间，车间主任祝青舰正和技术团队研究矿用液压管道安装辅助车调试出现的问题。

矿用液压管道安装辅助车是机电公司技术团队利用矿井报废钻机，自主研发设计的专用矿井装备，主要用于井下各类管道安装，从而减轻作业人员劳动强度，提高安装效率和作业质量。

“由于是首次加工制造特种装备，在技术和工艺方面还存在不少技术瓶颈和困难。”祝青舰说。

在调试管道安装辅助车抓举臂和重载液压机械臂全链路防爆系统时，技术人员便碰到了个棘手的难题。

“启动液压系统！”韩文斌站在控制台轻轻推动液压控制阀，只见机械臂缓缓升起，抓举臂张开抓起一根管道。刘鑫峰发现防爆液压管路连接处有油渍渗出，机械臂抓举动作明显迟滞。

“停！”刘鑫峰赶快拍下急停键，随即俯身检查渗油处，经过两人一番细致检查，发现因防爆密封件与普通接口兼容性差，压力未精准匹配，导致管路渗油。为确保装备防爆安全，两人反复调整防爆压力阀参数，多次测试全链路防爆系统的压力和密封性，折腾了近三个小时才使压力稳定在安全区间。

“液压全链路采用防爆设计，压力大一点、小一点都不行，必须得严丝合缝。”当抓举臂顺利完成测试后刘鑫峰说。

“防爆标准严格、液压压力难控、油温居高不下。”在调试装备期间，这三条技术难题成为全队必须啃下的“硬骨头”。

为彻底攻克矿用液压管道安装辅助车抓举臂、重载液压机械臂及全链路防爆设计调试难关，以技能大师李海清、特级技师盛红杰为领队的技术团队整天泡在车间里，探讨解决技术难题。

“加强防爆密封，提高耐压等级。”有人提议。

“压力太高更易漏，防爆元件反而撑不住。”有人反驳。

问题焦灼，方案迟迟未能落地，但团队攻坚克难的热情丝毫不减。经过一番讨论，最终敲定参考盛红杰设计的智能温控防爆液冷冷却方案，决定在抓举臂与重载机械臂液压回路中增设智能温控模块与多重防爆保护装置。

“油泵高温报警，抓举臂动作迟缓。”试运行不到一周，在调试过程中又出现了冷却与防爆系统协同不足的问题。

同样的防爆材料和装配流程，别的液压设备都能平稳运行，为何安装辅助车调试就屡屡受挫？这一困惑如影随形，让祝青舰无数次穿梭于车间与调试现场。

量参数、改图纸、拆装调试……经历数次改造失败后，祝青舰看着布满油渍的图纸终于找到问题所在。

“咱们之前总想着‘哪里不行补哪里’，现在看来，缺的是一套整体协同的防爆方案。关键节点加强冗余设计，油路冷却通道扩大，密封结构层层加码。不信啃不下这块硬骨头！”祝青舰坚定地说。

连续两周，车间内灯火通明。重新设计接口、扩容油路、强化密封……一套全新的防爆液压集成系统，终于在反复打磨中诞生，彻底解决了防爆安全、压力波动、油温升高等难题。

待一切难题迎刃而解后，安装辅助车被吊至测试区，祝青舰按下启动按钮，机械臂平稳伸出，抓取、举升、定位，动作一气呵成。液压表指针稳定，防爆保护层亮灯，高温高压极限测试中，设备始终运行如常。

祝青舰看着顺畅运作的机械臂，脸上难掩兴奋。

“成功了，师傅。”韩文斌和刘鑫峰笑着大喊。

无数个挑灯夜战、反复拆装的艰辛，在这一刻他们的付出都很值得。

有了矿用液压管道安装辅助车的助力，井下管道安装工再也不用站在脚手架上进行高空作业，杜绝了坠落、管道滑脱等高风险。管道安装时间也从小时级压缩至分钟级，单班安装量由五六根管道增至数十根，人员由原来的6人减少至2人。同时，机械臂精准定位，避免了人力对孔、反复调整的耗时环节，作业人员劳动强度大幅度降低，安装效率提升十倍。

从“人抬肩扛”到“一键操控”，从高风险作业到安全精准安装。矿用液压管道安装辅助车的应用，使传统煤矿的作业方式发生着翻天覆地的变革。这些“智慧利器”的广泛应用，不仅为井下作业注入了全新的活力，更推动着整个煤炭行业逐步摆脱对人密集型生产的依赖，向着更安全、更高效、更便捷的目标大步迈进。

黄陵矿业双龙煤业组织开展急救知识与技能专题培训 学以致用 实操过关

本报讯（通讯员 付伟洁）近日，黄陵矿业双龙煤业精心组织开展急救知识与技能专题培训，旨在进一步提升职工急救综合能力，扎实普及急救知识与实操技能，筑牢矿井安全生产应急保障根基。

本次培训紧密结合矿井生产现场应急处置实际需求，精准聚焦急救核心要点，以AED（自动体外除颤器）使用操作与心肺复苏术（CPR）演示两大模块为核心展开。培训伊始，专业授课老师立足学员急救基础，采用“理论精讲+现场示范+互动答疑”的多元化教学模式，系统且详细地阐释了AED设备的核心构造原理、适用场景、操作特点以及“开机—贴电极片—分析心律—电击除颤”的标准化操作流程，深入浅出地讲解了心肺复苏术的操作原则、动作要领及注意事项。条理清晰、重点突出，针对学员提出的理论疑问逐一耐心解答，有效夯实了学员们的急救理论知识基础，进一步提升了大家对急救知识的认知深度。

“AED的电极片粘贴位置一定要准确，成人和儿童的粘贴规范有差异，操作时必须严格遵循流程，每一个步骤都关乎被救者的生命安危，绝对不能马虎！”在实操练习环节，专业授课老师贺传东一边重申操作规范的重要性，一边对大家的实操动作进行逐一指导。大家神情专注地按照要求，在模拟人体模型上认真学习，从AED电极片的正确粘贴、操作按钮的规范按压，到心肺复苏时胸外按压的深度与频率、人工呼吸的动作衔接，每一个细节都反复揣摩、多次练习，严格按照急救操作规范，有条不紊地完成心肺复苏胸外按压、人工呼吸与AED操作的完整流程。培训老师全程现场监督考评，对每位学员操作过程中出现的按压深度不足、呼吸节奏不规范、AED操作步骤遗漏等问题，及时予以指出并手把手纠正指导，确保每位学员都能精准掌握急救核心技能和关键要领，真正达到“学以致用、实操过关”的培训目标，成长为一名合格的急救守护者。

实干出实绩 奋进出新彩

——黄陵矿业二号煤矿持续深化高质量发展的探索和实践

通讯员 赵鹏

2025年，面对煤炭市场下行压力，陕煤集团黄陵矿业公司二号煤矿锚定高质量发展目标，深入践行“四种经营理念”，将各项发展任务细化分解、落地见效，推动安全防线更牢固、经营质效再提升、创新动能更充沛、民生福祉有温度，为公司高质量发展提供了坚实保障。

安全为基 筑牢发展硬屏障

二号煤矿持续深化“四治理一优化+AI+NOSA”安全管理体系，构建“全员、全过程、全方位”安全管控网络，严格执行“矿领导带班、区队干部跟班、安全员盯班”机制，重点强化采掘工作面、零星工程等关键区段安全监管。创新实施“零三违”班组12355管理模式，通过安全知识培训、事故案例警示教育、岗位“双述”等多种形式，不断提升职工安全素养。全年“三违”人数同比下降15%，开展专项风险辨识35次，辨识风险724项，制定管控措施1952条，排查整改隐患1140条，职工安全防范意识显著增强。

除了安全管理上的持之以恒外，在矿井灾害治理过程中，二号煤矿也在不断创新。

运用千米定向钻机与水力压裂增透技术，探索瓦斯治理新模式，大幅提

升瓦斯抽采率；升级改造5套自动风门闭锁装置，引入制冷降温设备，让掘进工作面温度降低5℃以上；安装智能喷雾、自动搅拌阻化泵等设备，有效降低煤层自然发火风险和粉尘污染；采用三种物探手段探查地质构造，创新顶板管理“4321”新模式……在灾害治理方面，一系列创新举措在二号煤矿成功落地见效。

精益施策 激活经营新动能

2025年以来，二号煤矿坚持以“四种经营理念”为引领，紧紧围绕“理念落地、管理升级、效益提升”主线，持续激发矿井发展动能，走出了一条以理念革新驱动高质量发展的实践之路。

该矿超前规划、持续优化设计，先后顺利完成307、217工作面闭采回撤与424、219工作面安装回采，在424智能化综采工作面更是创新实践“超宽+大采高”的生产模式，将矿井万吨掘进率从之前的23米/万吨降低到21.3米/万吨。通过引进第四套快掘设备，月进尺稳定超550米，掘进工效提升2倍，累计减少搬家倒面影响2.5个月，大幅提升生产效率，确保矿井生产接续平稳有序。同时，围绕二号风井技术改造、三号风井联合试运转备案等重点工程，紧盯时间节点、确保按期推进。

在企业经营管理方面，该矿将预算指标层层分解至部室、区队、岗位，实现全员参与、全流程管控。通过修旧利废、物资采购比价谈判、调剂使用设备、争取税收优惠等举措，累计节约资金超7亿元，实现“花小钱办大事”的精益管理目标，企业经营合规性与效益性显著提升。

创新驱动 注入发展新活力

人才是企业发展的核心竞争力。培训、重用、建立激励机制……二号煤矿主动为技术人员提供发展的平台、空间，使专业技术人员的结构得到进一步优化，为矿井可持续发展蓄积科技人才力量。推行实施大学生下基层和轮岗制度，通过技术比武、项目攻关、岗位练兵等活动，切实将职工打造成为“一专多能”、适应“一人多岗”的复合型岗位人才。

技术创新是攻坚突破、激发活力的关键举措。二号煤矿坚持创新驱动，以科技赋能破解生产瓶颈，以机制创新激发内生动力，让发展活力充分迸发。

该矿聚焦矿井重点难题，承担、配合实施6个科技项目，其中《中硬煤层定向长钻孔水力压裂区域瓦斯高效抽采技术研究》鉴定为国际领先，《厚硬顶板临空巷锚杆支护机理及其围岩控制技术研究与应》鉴定为国际先

进，全年收集“五小”成果252项、论文84篇，开展技术交流40余次，创新活力持续涌动。

党建引领 共绘发展同心圆

二号煤矿持续深化“党建+3+X”工作模式，深入开展“三小一练”职工文化创建活动，党建“12355”“零三违”班组管理体系……二号煤矿充分发挥党委把方向、管大局、保落实的核心作用，推进党支部标准化、规范化建设，将党建工作深度融入安全生产、经营管理全过程，持续优化干部梯队结构，切实把党的组织优势转化为发展动能。

企业发展依靠职工，发展成果惠及职工。

职工浴室水箱更换、推出减脂健康套餐、开展职工趣味运动会……二号煤矿始终把职工冷暖放在企业发展的首位。该矿全年累计走访慰问困难职工23户，发放救济金8.45万元，为40名学子发放助学金11.3万元，为困难职工家庭撑起坚实“保障伞”。此外，该矿不断创新活动形式，开展“体重管理年”活动、举办第二届职工趣味运动会、评选“五好文明家庭”、联合地方妇联举办青年联谊活动，持续丰富职工业余生活，切实加强职工幸福感、获得感，使职工凝聚力、向心力不断提升。

党建引领 安全固本 运维提质 效益攀升

——黄陵矿业煤矸石发电公司2025年高质量发展小记

通讯员 蔡方俊 田京龙

2025年，黄陵矿业煤矸石发电公司深耕“四种经营理念”，以强基固本、提质增效为主线，在安全生产、经营管理、降本增效等领域精准发力，多点突破，交出了一份党建引领、安全固本、运维提质、效益攀升的高质量答卷。

党建引领促发展

该公司把党建“靶心”对准生产经营管理中的“硬骨头”，以高质量党建引领和保障企业高质量发展。

坚持领导班子率先垂范，充分发挥党委理论学习中心组学习的示范引领作用，将学习贯彻党的创新理论与“四种经营理念”大讨论紧密结合。严格落实“党建联系点”制度，领导班子定期深入基层一线调查研究，组织开展专题调研10次，精准掌握一线实情，发现问题38条，提出整改举措47项，切实推动学习研讨成果转化为发现真问题、解决实难题、推动深落实的实际行动。

同时，该公司持续深化“党建+3+X”工作模式，将党员安全示范、创新课题攻关等载体有机融入安全生产、科技

创新、标准化提升等关键领域。引导基层党支部组织成立燃煤掺配、修旧利废等专项攻关小组，推动党员在技术优化、成本控制、效率提升等方面带头攻坚，将党建活力真正转化为发展动力。

标准领航固根基

该公司始终将安全生产放在首要位置，紧扣“严、细、实”的总要求，统筹推进安全生产治本攻坚三年行动。严格执行“二十五项反措”“两票三制”等规章制度，通过分解推进班组安全建设、应急处置能力提升等27项重点任务，全面压实全员岗位安全生产责任。

结合安全生产实际，制定实施安全生产标准化提升方案。按照“分区推进、全域覆盖”的原则，完成三项标准化精品工程建设，树立标杆、以点带面，推动标准化建设全面落地。

持续深化标准化培训，构建“学、练、考、演”一体化体系。建成“标准化办票室”，完善标准化操作票、工序卡和检修文件包312个，以标准化“硬约束”持续夯实安全管理基础，圆满实现

“三零”安全目标。

精益运维护生产

针对电力市场化改革下机组灵活性适应的核心挑战，该公司以系统化策略主动破局、精准施策。自主完成锅炉尿素喷枪系统优化改造，实现氨氧化物实时精准调控及稳定超低排放。聚焦设备薄弱环节，深化机组精益化运维与检修管理，高效完成1号机组B级检修、2号机组扩大性C级检修，健全设备包机责任制，构建缺陷分层分级分类督办机制。

围绕“防非停”工作目标，该公司编制单机运行、深度调峰等专项技术措施，落实跟班带班、监护管理制度，全力保障机组安全稳定运行。

2025年，该公司设备消缺及时率同比提升17.53%，缺陷数量同比下降12.89%，两台机组发电利用小时数超出全省平均水平545小时，运行效能与稳定性大幅提升。

深挖潜力增效益